

A3

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED
DEPARTMENTAL EXAMINATION – AUGUST-2022
ASSISTANT GRADE - PART-A – PAPER-III
(KPTCL Employees' Service Regulations, KPTCL R&P Regulations, HRD)
(Books, Guides Notes etc., are not allowed)

Date:23.08.2022

Maximum Marks: 100

Time: 9.30 am to 12.30.pm

Note: The First one hour will be allowed to answer multiple choice questions of OMR sheet and the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ: ಆಜ್ಞೆಕ್ಲಿಪ್ ಮಾದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮೊದಲ ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

ವಿಶೇಷ ಸೂಚನೆ: ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳಿಗೆ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಆವೃತ್ತಿಯನ್ನೇ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

PART-A / ಭಾಗ - ಎ

40

1. Recurring or non-recurring payment Granted to an employee from the funds of Board is Called

A) Honorarium B) Allowance C) Daily Wages D) Salary

ಆವರ್ತ ಅಥವಾ ಆವರ್ತವಲ್ಲದ ಸಂದಾಯ ಅನುದಾನವನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ನಿಧಿಯಿಂದ ನೌಕರರನಿಗೆ ಪಾವತಿಸಿದರೆ ಅದು

A) ಗೌರವ ಧನ B) ಭತ್ಯೆ C) ದಿನ ಭತ್ಯೆ D) ವೇತನ

2. Maternity Leave is Debited to

A) HPL B) EL C) Extraordinary Leave D) None of the above

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯನ್ನು ಯಾವ ರಜೆಯ ಖಾತೆಗೆ ಹಾಕಬೇಕು.

A) ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆ B) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ C) ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

3. An Employee can avail Casual Leave at a time to the extent of ____.

A) 10 Days B) 7 Days C) 6 Days D) 5 Days

ಒಂದು ಬಾರಿಗೆ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಯ ಅವಧಿ

A) 10 ದಿನಗಳು B) 7 ದಿನಗಳು C) 6 ದಿನಗಳು D) 5 ದಿನಗಳು

4. As per KPTCL ESR Reg No. 48(a) the Special Increments is Sanctioned to the Employee who has undergone the Sterilisation Operation

A) She must not be above 45 year and her Husband Must not be over 50 years of age.
 B) She must not be above 40 year and her Husband Must not be over 45 years of age.
 C) She must not be above 38 year and her Husband Must not be over 48 years of age.
 D) None of the above.

ಕವಿಪ್ರನಿ.ಇ.ಎಸ್.ಆರ್. ರೇಗ್ಯುಲೇಷನ್ 48(a) ರ ಪ್ರಕಾರ ವಿಶೇಷ ವೇತನವನ್ನು ಸಂತಾನ ಹರಣ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆ ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡ ಇವರಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಆಕೆಯ ವಯಸ್ಸು 45 ವರ್ಷ ಕ್ಕಿಂತ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಾರದು ಮತ್ತು ಆಕೆಯ ಪತಿಯ ವಯಸ್ಸು 50 ವರ್ಷ ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿರಬಾರದು.
- B) ಆಕೆಯ ವಯಸ್ಸು 40 ವರ್ಷ ಕ್ಕಿಂತ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಾರದು ಮತ್ತು ಆಕೆಯ ಪತಿಯ ವಯಸ್ಸು 45 ವರ್ಷ ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿರಬಾರದು.
- C) ಆಕೆಯ ವಯಸ್ಸು 38 ವರ್ಷ ಕ್ಕಿಂತ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಾರದು ಮತ್ತು ಆಕೆಯ ಪತಿಯ ವಯಸ್ಸು 48 ವರ್ಷ ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿರಬಾರದು.
- D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

5. The ceiling limit on the Maximum amount of various kinds of pension is

- A) 19950/- B) 88999/- C) 88777/- D) 66610/-

ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಪಿಂಚಣಿಗಳ ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತದ ಸೀಲಿಂಗ್ ಮಿತಿ

- A) 19950/- B) 88999/- C) 88777/- D) 66610/-

6. If deceased employee has put in less than one year qualifying service, the Death gratuity equal to

- A) Two months Emoluments B) One month's Emoluments
- C) Six months Emoluments D) Three months Emoluments

ಮೃತ ನೌಕರನು ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿಯ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿ ಮರಣ ಹೊಂದಿದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ನೌಕರನಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬೇಕಾದ ಉಪದಾನದ ಮೊಬಲಗು _____

- A) 2 ತಿಂಗಳ ವೇತನ B) 1 ತಿಂಗಳ ವೇತನ C) 6 ತಿಂಗಳ ವೇತನ D) 3 ತಿಂಗಳ ವೇತನ

7. Maximum Daily Allowance is allowed if in case employee reimbursed lodging charges

- A) 3/4 DA B) 2/3 DA C) Full DA D) 1/2 DA

ಪ್ರಯಾಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವಸತಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಂಡ ನೌಕರನಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ದಿನ ಭತ್ಯೆ

- A) 3/4 ದಿನ ಭತ್ಯೆ B) 2/3 ದಿನ ಭತ್ಯೆ C) ಪೂರ್ಣ ದಿನ ಭತ್ಯೆ D) 1/2 ದಿನ ಭತ್ಯೆ

8. Special Casual Leave not exceeding _____ days may be granted to an employee whose wife undergoes Laparoscopic Sterilisation (without Delivery).

- A) 7 days B) 2 days C) 15 days D) 3 days

ನೌಕರನ ಪತ್ನಿಯು Laparoscopic Sterilisation ಶಸ್ತ್ರ ಚಿಕಿತ್ಸೆಗೆ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದಲ್ಲಿ (ಹೆರಿಗೆ ರಹಿತ) ಅವರಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ವಿಶೇಷ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ.

- A) 7 ದಿನಗಳು B) 2 ದಿನಗಳು C) 15 ದಿನಗಳು D) 3 ದಿನಗಳು

9. The Maximum Qualifying Service for earning pension is

- A) 33 Years B) 30 Years C) 36 Years D) 66 Half Years

ಪೂರ್ಣ ಪ್ರಮಾಣದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಮಾತ್ರ _____ ವರ್ಷಗಳ ಗರಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

- A) 33 ವರ್ಷ B) 30 ವರ್ಷ C) 36 ವರ್ಷ D) 66 ಅರ್ಧ ವರ್ಷ

10. The Concept of HRD in the private Sector Companies was first introduced in India during

- A) 1969 B) 1980 C) 1975 D) 1985

ಭಾರತದಲ್ಲಿ HRD ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಖಾಸಗಿ ವಲಯದ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಮೊದಲು _____ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಪರಿಚಯಿಸಲಾಯಿತು.

- A) 1969 B) 1980 C) 1975 D) 1985

11. Appointment of Junior Engineer is classified under

- A) Group D B) Group C C) Group A D) Group B

ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಈ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

- A) ವರ್ಗ ಡಿ B) ವರ್ಗ ಸಿ C) ವರ್ಗ ಎ D) ವರ್ಗ ಬಿ

12. Employees will be motivated to their work efficiently by.

- A) Influence B) Fair Wages C) Training Programme D) Holidays

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು _____ ಪ್ರೇರೇಪಿಸುತ್ತದೆ.

- A) ಪ್ರಭಾವ B) ನ್ಯಾಯಯುತ ವೇತನ C) ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ D) ರಜಾ ದಿನಗಳು

13. Special Increments for promoting of Small family norms is granted to an employee, when he/she undergoes sterilization operation after.

- A) 3 Living children B) 2 living children C) Two deliveries D) After 50th year

ಓರ್ವ ನೌಕರ ಅಥವಾ ಅವನ ಪತ್ನಿಯು ಕುಟುಂಬ ಯೋಜನೆಯ ನಿಯಮದಂತೆ _____ ಜನನ ನಿಯಂತ್ರಣ ಶಸ್ತ್ರ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡರೆ ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಭತ್ಯೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನಾಗುತ್ತಾನೆ/ಳಿ.

- A) 3 ಜೀವಂತ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ ನಂತರ B) 2 ಜೀವಂತ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ ನಂತರ
C) ಎರಡು ಹೆರಿಗೆಯ ನಂತರ D) 50 ನೇ ವರ್ಷ ದಾಟಿದ ನಂತರ

14. For Employees desirous of starting own Industry in Karnataka Extra Ordinary Leave permitted shall not exceed

- A) 5 Years B) 3 Years C) 10 Years D) 2 Years

ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮ ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದಾದರೆ _____ ಮೀರದ ಅವಧಿಯ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆಗೆ ಅನುಮತಿಸಬಹುದು.

- A) 5 ವರ್ಷ B) 3 ವರ್ಷ C) 10 ವರ್ಷ D) 2 ವರ್ಷ

15. An employee under suspension during first 6 months is entitled to subsistence allowance equal to ____ of pay

- A) 75% B) 50% C) 25% D) 60%

ಓರ್ವ ನೌಕರ ಅವಮಾನದಿಂದ ಪ್ರಥಮ 6 ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ

- A) ವೇತನದ ಪ್ರತಿಶತ 75ಕ್ಕೆ ಸಮನಾದ ವೇತನ B) ವೇತನದ ಪ್ರತಿಶತ 50 ಕ್ಕೆ ಸಮನಾದ ವೇತನ
C) ವೇತನದ ಪ್ರತಿಶತ 25 ಕ್ಕೆ ಸಮನಾದ ವೇತನ D) ವೇತನದ ಪ್ರತಿಶತ 60 ಕ್ಕೆ ಸಮನಾದ ವೇತನ

16. Unavailed portion of Joining time is to be credited to

- A) HPL B) FPL C) EL D) EOL

ಉಪಯೋಗಿಸದೇ ಇರುವ ಸೇರುವಿಕೆಯ ಕಾಲವನ್ನು ಯಾವ ರಜೆಯ ಲೆಕ್ಕಕ್ಕೆ ಜಮೆ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.

- A) ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆ B) ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ರಜೆ C) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ D) ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ

17. _____ rendered by the employee under TTR establishment shall be taken into account for pensionary benefits

- A) Full Service B) ¼ th of Service C) 50% of Service D) None of the above

ಬೆಂಪರರಿ ಟೈಂ ರೋಲ್ ಸೇವೆಯ _____ ರಷ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಕ್ಕೆ ಅರ್ಹ ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

- A) ಪೂರ್ತಿ ಸೇವೆ B) 4 ನೇ ಒಂದರಷ್ಟು ಸೇವೆ C) ಶೇ 50 ರಷ್ಟು ಸೇವೆ D) ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

18. Maximum Extra Ordinary Leave considered as qualifying service for the pension is

- A) 3 Years B) 5 Years C) 2 Years D) 10 Years

ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆಯ ಅವಧಿ

- A) 3 ವರ್ಷ B) 5 ವರ್ಷ C) 2 ವರ್ಷ D) 10 ವರ್ಷ

19. In case of an employee who has disappeared, family pension and DCRG is payable to the dependent after a period of

- A) 3 Years B) 1 Year C) 7 Years D) 2 Years

ನಾಪತ್ತೆಯಾದ ನೌಕರನ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲ, ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶಿತನಿಗೆ _____ ವರ್ಷದ ನಂತರ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಡಿಸಿಆರ್‌ಜಿಯನ್ನು ಪಾವತಿಸಬಹುದು.

- A) 3 ವರ್ಷ B) 1 ವರ್ಷ C) 7 ವರ್ಷ D) 2 ವರ್ಷ

20. KPTCL Employees service regulations came into effect from

- A) 01-10-57 B) 01-01-66 C) 01-01-75 D) None of the above

ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ದಿನಾಂಕ

- A) 01-10-57 B) 01-01-66 C) 01-01-75 D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

21. KPTCL ESR Regulation number 9(18) defines

- A) Transfer B) Family C) Employees D) Honorarium

ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಇಎಸ್‌ಆರ್ ನಿಯಮ 9(18) ಏನನ್ನು ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ.

- A) ವರ್ಗಾವಣೆ B) ಕುಟುಂಬ C) ನೌಕರ D) ಗೌರವಧನ

22. The history of services of Group A Officers are maintained in

- A) Division office B) Zonal office
C) KPTCL Corporate office D) ESCOMs Corporate office

ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ' ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸೇವಾ ಇತಿಹಾಸವನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ.

- A) ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿ B) ವಲಯ ಕಛೇರಿ
C) ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ D) ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಕಛೇರಿ

23. Next below Rule is explained in Regulation number

- A) 9(34) B) 43 C) 34 D) None of the above

ನೆಕ್ಸ್ಟ್ ಬೆಲೋ ರೂಲ್ ಅನ್ನು ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಇಎಸ್‌ಆರ್ ನಿಯಮ _____ ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.

- A) 9(34) B) 43 C) 34 D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

24. Rate of Special increment (Personal Pay) of small family norms is

- A) Equal to amount of next increment B) Minimum increment of the post held
C) Maximum increment of the post held D) None of the above

ಸಣ್ಣ ಸಂಸಾರದ ಕಲ್ಪನೆಯಡಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾದ ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯು

- A) ಮುಂದಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನದ ಬಡ್ತಿಯ ದರಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು
B) ಹಾಲಿ ಹುದ್ದೆಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು
C) ಹಾಲಿ ಹುದ್ದೆಯ ಗರಿಷ್ಠ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

25. Special Locality allowance is dealt in

- A) Reg 58 B) Reg 60 C) Reg 68 D) Reg 55

ವಿಶೇಷ ಸ್ಥಳ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸುವ ರೆಗ್ಯುಲೇಶನ್ ಸಂಖ್ಯೆ

- A) ರೆಗ್ಯುಲೇಶನ್ 58 B) ರೆಗ್ಯುಲೇಶನ್ 60 C) ರೆಗ್ಯುಲೇಶನ್ 68 D) ರೆಗ್ಯುಲೇಶನ್ 55

26. Daily allowance for journey of 12 hours is

- A) Full DA B) $\frac{1}{2}$ DA C) $\frac{1}{4}$ th DA D) $\frac{1}{3}$ rd DA

12 ಗಂಟೆಗಳ ಪ್ರಯಾಣಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ದಿನಭತ್ಯೆ

- A) ಪೂರ್ಣ ಡಿಎ B) $\frac{1}{2}$ ಡಿಎ C) $\frac{1}{4}$ ಡಿಎ D) $\frac{1}{3}$ ಡಿಎ

27. If a board Employee is suffering from kidney disease (failure) & requires to undergo dialysis treatment on regular basis, then he/she is allowed to avail

- A) 1 day C.L B) No leave admissible
C) $\frac{1}{2}$ day C.L D) One day special casual leave.

ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ಮೂತ್ರ ಪಿಂಡ ವೈಫಲ್ಯದಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿದ್ದು ಡಯಾಲಿಸಿಸ್ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಿಗಮದಿಂದ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ರಜಾ ಸೌಲಭ್ಯ

- A) 1 ದಿನ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ B) ಯಾವುದೇ ರಜೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ
C) ಅರ್ಧ ದಿನ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ D) 1 ದಿನ ವಿಶೇಷ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ

28. Classification of Employees for the purpose of travelling allowances comes under regulation of _____ KPTCL ESR

- A) 314 B) 300 C) 110 D) None of the above

ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನೌಕರರ ವರ್ಗೀಕರಣವು ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಇಎಸ್‌ಆರ್ ನ ಈ ಕೆಳಗಿನ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ನಲ್ಲಿದೆ

- A) 314 B) 300 C) 110 D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

29. At present, maximum Festival Advance payable to board employees during a Financial Year is

- A) 25000/- B) 7000/- C) 10000/- D) 3500/-

ಒಂದು ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಹಬ್ಬದ ಮುಂಗಡದ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿ

- A) 25000/- B) 7000/- C) 10000/- D) 3500/-

30. Prescribed time limit for applying compassionate ground appointment of dependent of board employee who died while in service is

- A) 1 year B) 6 Months C) 2 years D) 5 years

ಮೃತ ನಿಗಮದ ನೌಕರನ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ನೌಕರನ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನುಕಂಪ ಆಧಾರದ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಗೆ ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾದ ಅವಧಿ

- A) 1 ವರ್ಷ B) 6 ತಿಂಗಳು C) 2 ವರ್ಷಗಳು D) 5 ವರ್ಷಗಳು

31. An officer/employee may be granted casual leave during the calendar year from 2021 & onwards is-

- A) 15 days B) 10 days C) 12 days D) 5 days

2021 ರ ಹಾಗೂ ನಂತರದ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಿಂದ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರನು ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಯ ಮಿತಿ-

- A) 15 ದಿನಗಳು B) 10 ದಿನಗಳು C) 12 ದಿನಗಳು D) 5 ದಿನಗಳು

32. Rate of Dearness allowance payable to employees w.e.f 01-01-2022 on total basic pay & dearness pay is-

- A) 27.25% B) 24.50% C) 76.25% D) 11.25%

ನೌಕರರಿಗೆ ದಿ: 01-01-2022 ರಿಂದ ಮೂಲ ವೇತನ ಮತ್ತು ಡಿಯರ್‌ನೆಸ್ ಪೇ ಮೇಲೆ ನೀಡಬಹುದಾದ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ ದರ

- A) 27.25% B) 24.50% C) 76.25% D) 11.25%

33. Who introduced the concept of HRD to the world first time?

- A) Johnson B) Prof. Len Nedler C) Dueson D) Williams

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಜಗತ್ತಿಗೆ ಮೊದಲು ಪರಿಚಯಿಸಿದವರಾರು?

- A) ಜಾನ್ಸನ್ B) ಪ್ರೊ.ಲೆನ್ ನೆಡ್ಲರ್ C) ಡ್ಯೂಸನ್ D) ವಿಲಿಯಮ್ಸ್

34. Rate of daily allowance payable to Gr.1 A & 1 B officers during journey and stay at Bangalore city is-

- A) 600 B) 300 C) 200 D) 450

ಗ್ರೂಪ್ 1 A & 1 B ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ರಾಜ್ಯದ ಒಳಗೆ ಪ್ರಯಾಣ ಮಾಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ತಂಗುವಿಕೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನೀಡಬಹುದಾದ ದಿನ ಭತ್ಯೆಯ ದರ

- A) 600 B) 300 C) 200 D) 450

35. An employee is eligible to get earned leave in a calendar year -

- A) 15 days B) 5 days C) 10 days D) 30 days

ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಒಂದು ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಗಳಿಕೆ ರಜೆಗಳು-

- A) 15 ದಿನಗಳು B) 5 ದಿನಗಳು C) 10 ದಿನಗಳು D) 30 ದಿನಗಳು

36. A retiring employee can commute a portion of his pension is -

- A) ½ of his pension B) 1/10th of his pension
C) 1/3rd of his pension D) ¼ th of his pension

ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಪಿಂಚಣಿಯಿಂದ ಪರಿವರ್ತಿಸಬಹುದಾದ ಭಾಗ-

- A) 1/2 ರಷ್ಟು ಪಿಂಚಣಿ B) 1/10 ರಷ್ಟು ಪಿಂಚಣಿ C) 1/3 ರಷ್ಟು ಪಿಂಚಣಿ D) 1/4 ರಷ್ಟು ಪಿಂಚಣಿ

37. What is the maximum limit of DCRG payable to a retiring board employee?

- A) 20 lakhs B) 10 lakhs C) 5 lakhs D) 30 lakhs

ನಿಗಮದ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ನೌಕರನಿಗೆ ನಿವೃತ್ತಿ/ಮರಣ ಉಪದಾನವನ್ನು ನೀಡಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿ ಎಷ್ಟು?

- A) 20 ಲಕ್ಷ B) 10 ಲಕ್ಷ C) 5 ಲಕ್ಷ D) 30 ಲಕ್ಷ

38. Employees are eligible for charge allowance if they serve in the additional post for minimum of _____ days.

- A) 60 days B) 40 days C) 10 days D) 30 days

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪ್ರಭಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿದ ನೌಕರನು ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಬೇಕಾದಾಗ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದಾದ ಕನಿಷ್ಠ ಅವಧಿ

- A) 60 ದಿನಗಳು B) 40 ದಿನಗಳು C) 10 ದಿನಗಳು D) 30 ದಿನಗಳು

39. All the leave at credit of employee shall lapse on the day of his retirement except

- A) Earned leave B) Casual leave C) Extraordinary leave D) Full pay leave

ಯಾವ ರಜೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ರಜೆಗಳು ನಿವೃತ್ತಿ ದಿನಾಂಕದಂದು ರದ್ದಾಗುತ್ತದೆ

- A) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ B) ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ C) ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ D) ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ರಜೆ

40. Workmen retiring from service shall be presented with a memento costing Rs.

- A) 5000/- B) 3000/- C) 3600/- D) 10,000/-

ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನಿಗಮದಿಂದ ಕೊಡಬಹುದಾದ ನೆನಪಿನ ಕಾಣಿಕೆಯ ಮೊತ್ತ

- A) 5000/- B) 3000/- C) 3600/- D) 10,000/-

PART-B/ಭಾಗ-ಬಿ

1) Define the following (Any 5):-

10

- A) Personal Pay.
- B) Discharge for Misconduct
- C) Special Locality Allowance
- D) Physically handicapped candidate
- E) Invalid Pension
- F) Disqualification of Appointment

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ (ಯಾವುದಾದರೂ 5ಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ)

- A) ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ
- B) ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ವಜಾ ಮಾಡುವುದು
- C) ವಿಶೇಷ ಸ್ಥಳ ಭತ್ಯೆ
- D) ಅಂಗವಿಕಲ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ
- E) ಅಶಕ್ತತಾ ಪಿಂಚಣಿ
- F) ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅನರ್ಹತೆ

2) Prepare earned leave surrender bill of an employee of Group C who retired on superannuation on 28.02.2022.

5

- A) Place of retirement: Belagavi
- B) EL at credit : 135 days
- C) Basic pay: Rs.58590.00
- D) Personal pay: Rs.330.00
- E) Conveyance allowance: Rs.500.00
- F) Dearness pay, DA, HRA, CCA as admissible.
- G) 28.401(Excess Salary paid) Rs. 2021

ದಿನಾಂಕ: 28.02.2022 ರಂದು ವಯೋ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ನಗದೀಕರಣ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ.

- A) ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸ್ಥಳ - ಬೆಳಗಾವಿ
- B) ಜಮೆಯಲ್ಲಿರುವ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ - 135 ದಿನಗಳು
- C) ಮೂಲವೇತನ - ರೂ.58590.00
- D) ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ - ರೂ.330.00
- E) ವಾಹನ ಭತ್ಯೆ - ರೂ.500.00
- F) ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ.ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ, ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ, ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ದರದಲ್ಲಿ
- G) ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಪಾವತಿಸಲಾದ ಸಂಬಳ (28.401) ಮೊತ್ತ ರೂ. 2021

3) Name different kinds of leave available to an employee. Explain any four

5

ನೌಕರರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ರಜೆಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿರಿ ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕಕ್ಕೆ ವಿವರಿಸಿರಿ

- 4) Calculate shift allowances admissible for the following employees who had performed Morning, evening & night shifts for the month of September-2021. 5

Name	Basic in Rs.	Morning	Evening	Night
I	46080	3	3	8
J	48860	8	6	8
K	47470	5	3	7
L	35830	6	2	6
M	37710	4	4	2
N	36770	7	3	4

ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್-2021 ರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನೌಕರರು ಮುಂಜಾನೆ, ಸಂಜೆ ಮತ್ತು ರಾತ್ರಿ ಪಾಳೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ಪಾಳ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿ.

ಹೆಸರು	ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ.	ಮುಂಜಾನೆ	ಸಂಜೆ	ರಾತ್ರಿ
ಐ	46080	3	3	8
ಜೆ	48860	8	6	8
ಕೆ	47470	5	3	7
ಎಲ್	35830	6	2	6
ಎಮ್	37710	4	4	2
ಎನ್	36770	7	3	4

5)

A) What is motivation? Why it is required to an enterprise? 2

ಪ್ರೇರಣೆ ಎಂದರೇನು? ಉದ್ಯಮವೊಂದಕ್ಕೆ ಇದರ ಅಗತ್ಯವೇನು?

B) Write the types of communication. 2

ಸಂವಹನದ ವಿಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

C) Write short notes on

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ

i. Advance increment and Additional increment. 2

ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ.

ii. Honoraria and Fees. 2

ಗೌರವಧನ ಮತ್ತು ಫೀಸು.

iii. HTC and LTC. 2

ಪ್ರಸ್ಥಳ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಮತ್ತು ರಜಾ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ.

6) What is the Subsistence allowance? 2

ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ ಎಂದರೇನು?

7) Explain the difference between Temporary Post and Tenure Post. 4

ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ಖಾಯಂ ಹುದ್ದೆ ಇವುಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

8) Explain the difference between HRD & HRM. 4

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಇವುಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

9) What are the benefits of Human resource Development ? 5

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉಪಯೋಗಗಳಾವುವು?

- 10)** Calculate the Death cum retired gratuity, Pension, Family Pension and amount of commuted portion of pension of the Senior Assistant who is retiring on 31-05-2020 and his last pay drawn will be Rs. 86180 Date of Birth is 01-06-1960 and Date of entry into Service is 25.07.1984. **10**

ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 31-05-2020 ರಂದು ಸೇವೆಯಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುತ್ತಿರುವ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಪಿಂಚಣಿ, ಮರಣ/ನಿವೃತ್ತಿ ಉಪದಾನ, ಪರಿವರ್ತಿತ ಪಿಂಚಣಿ, ಹಾಗೂ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿರಿ. ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ದಿನಾಂಕ-31-05-2020, ಕೊನೆಯ ವೇತನ ರೂ 86180 ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ: 01-06-1960 ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ- 25-07-1984.

Prepp
Your Personal Exam Guide