www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

Karnataka Power Transmission Corporation Ltd

Departmental Examinations – March 2012

Executive Lower – Paper II

(KEB Accounts Manual Volume I & II, Manual of Delegation of Powers, Conditions of Supply of Electricity & Current Tariff, The Electricity Act,2003, The Indian Electricity Rules, 1956, Financial Management, HRD, KEB R&P Regulations, The Companies Act, 1956, KEB Employees' Service Regulations)

(Books, Guides, Notes etc., are not allowed)

Date: 7th March, 2012 Maximum Marks: 100 Time: 9.30 am to 12.30 pm

---

PART – A 40

ಭಾಗ – ಎ

K.E.B. Employees' Service Regulations

ಕ.ವಿ.ಮಂ.ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು

1. The rate of Transfer Grant payable to an employee belonging to category III transferred within the District is Rs..............
A) 2000/- B) 1000/- C) 750/- D) 500/-

3ನೇ ಪ್ರವರ್ಗದ ನೌಕರನಿಗೆ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಆದಾಗ, ಪಾವತಿಸಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ವರ್ಗಾವಣೆ ಅನುದಾನ .... ರೂ.ಗಳು.
A) 2000/– B) 1000/– C) 750/– D) 500/–

2. If an employee does not join his new post soon after the end of the joining time, the period of absence will be treated as.............
A) Dies-non B) Unauthorized absence
C) Leave without pay D) None of the above

ನೌಕರನೊಬ್ಬ ಹೊಸಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿತ ಹಾಜರಾಗುವ ಕಾಲಮಿತಿ ನಂತರವೂ ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಗೈರುಹಾಜರಿ ಸಮಯವನ್ನು .... ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
A) ಡೈಸ್–ನಾನ್ B) ಅನಧಿಕೃತ ಗೈರುಹಾಜರಿ
C) ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

3. The Corporation can sanction special leave for childcare to women employees having a minor child for a period not exceeding .... days in a calendar year.
A) 7 B) 10 C) 15 D) 20

ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರಳಿಗೆ ತನ್ನ ಅಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಗುವನ್ನು ಆರೈಕೆ ಮಾಡಲು ವಿಶೇಷ ರಜವನ್ನು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ .... ದಿನಗಳು ಮೀರದಂತೆ ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ.
A) 7 B) 10 C) 15 D) 20

Scanned by CamScanner

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

4. In a case involving transfer from one station to another, where the distance is less than 1000km, the joining time allowed is .... days.
A) 15 B) 12 C) 10 D) 8

1000ಕಿ.ಮೀ. ಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ದೂರದ ಬೇರೊಂದು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಆಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿಯು .... ದಿನಗಳು.
A) 15 B) 12 C) 10 D) 8

5. Specialized work allowance is granted at 5% of basic pay subject to a maximum of rupees ....
A) 300/- B) 500/- C) 525/- D) 550/-

ವಿಶೇಷ ಪರಿಣಿತಿಯಿಂದ ಕೂಡಿದ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಕೊಡುವ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡಾ 5ರ ಗರಿಷ್ಠ ಬತ್ಯೆ .... ರೂಗಳು
A) 300/– B) 500/– C) 525/– D) 550/–

6. A male board employee with less than two surviving children maybe granted paternity leave during the confinement of his wife for a period of .... days.
A) 7 B) 15 C) 20 D) 22

ಮಂಡಳಿಯ ಒಬ್ಬ ಪುರುಷ ನೌಕರನಿಗೆ ಇಬ್ಬರಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಜೀವಿತ ಮಕ್ಕಳಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆ ನೌಕರನ ಪತ್ನಿಯ ತಾಯ್ತನದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೌಕರನಿಗೆ .... ದಿನಗಳ ತಂದೆತನದ ರಜೆಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ.
A) 7 B) 15 C) 20 D) 22

The Companies Act, 1956
ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956

7. A Government Company will have a paid up share capital of not less than ....%
A) 40% B) 50% C) 51% D) 55%

ಸರ್ಕಾರಿ ಕಂಪನಿಯು ತನ್ನದೇ ಆದ ಶೇಕಡಾ .... ರಷ್ಟು ಬಂಡವಾಳವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.
A) 40% B) 50% C) 51% D) 55%

8. A company is Regulated by Companies Act, ...
A) 1976 B) 1966 C) 1956 D) 1946

ಕಂಪನಿಗಳು ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ .... ದಂತೆ ನಿಯಂತ್ರಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ.
A) 1976 B) 1966 C) 1956 D) 1946

The Electricity Act, 2003
ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 2003

9. Any consumer, who is aggrieved by non-redressal of the grievance by licensee may make representation to ....
A) Deputy Commissioner B) Superintending Engineer
C) Controller of Accounts D) Ombudsman

ಲೈಸೆನ್ಸ್ ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ತೊಂದರೆಗೊಳಗಾಗಿ ಆತನಿಂದ ಪರಿಹಾರ ದೊರೆಯದೇ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಹಕನು .... ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಅರ್ಜಿಸಲ್ಲಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.
A) ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿ B) ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್
C) ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ D) ಒಂಬುಡ್ಸಮನ್

Scanned by CamScanner

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

10. Electricity Tariff is determined by ....
A) KPTCL B) KERC C) State Government D) Central Government
ವಿದ್ಯುತ್ ದರವನ್ನು ನಿಗಧಿಪಡಿಸುವವರು ....
A) ಕೆ.ಪಿ.ಟಿ.ಸಿ.ಎಲ್ B) ಕೆ.ಇ.ಆರ್.ಸಿ. C) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ D) ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ

11. The Electricity Act, 2003 extends to the whole of India, except the state of ....
A) Tamil Nadu B) Kerala
C) Jammu & Kashmir D) New Delhi

ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 .... ರಾಜ್ಯವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಭಾರತದ ಮಿಕ್ಕ ಎಲ್ಲಾ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿದೆ.
A) ತಮಿಳುನಾಡು B) ಕೇರಳ
C) ಜಮ್ಮು ಮತ್ತು ಕಾಶ್ಮೀರ D) ನವದೆಹಲಿ

Conditions of Supply of Electricity
ಕಂಡೀಷನ್ಸ್ ಆಫ್ ಸಪ್ಲೈ ಆಫ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಸಿಟಿ

12. For assessing the outlet of lighting load, if C.F.L. lights are used....is considered.
A) Actual load of C.F.L. B) 40 watts
C) 60 watts D) 20 watts

C.F.L ಲ್ಯಾಂಪನ್ನು ಬಳಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಲೈಟಿಂಗ್ ಹೊರೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಹೊರೆ.
A) C.F.L. ಲ್ಯಾಂಪಿನ ಯಥಾರ್ಥ ಹೊರೆ B) 40 ವ್ಯಾಟ್ಸ್
C) 60 ವ್ಯಾಟ್ಸ್ D) 20 ವ್ಯಾಟ್ಸ್

13. In case of temporary installations, for collection of advance estimated consumption charges, unit assessed per K.W. is .... kwh.
A) 30 B) 20 C) 12 D) 10

ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸ್ಥಾವರಗಳಿಗೆ ಮುಂಗಡ ಶುಲ್ಕ ವಸೂಲು ಮಾಡಬೇಕಾದರೆ ಪರಿಗಣಿಸುವ ಯುನಿಟ್ಟುಗಳು ಪ್ರತಿ ಕಿ.ವ್ಯಾಟ್‌ಗೆ ....
A) 30 B) 20 C) 12 D) 10

14. Re-connection charges for single phase LT-1 domestic installation is Rs...............
A) 5/- B) 10/- C) 15/- D) 20/-

ಗೃಹ ಬಳಕೆಯ LT-1 ಸ್ಥಾವರಗಳಿಗೆ ಮರು ಸಂಪರ್ಕ ಕಲ್ಪಿಸಲು ಕಟ್ಟಬೇಕಾದ ಶುಲ್ಕ .... ರೂಪಾಯಿಗಳು.
A) 5/– B) 10/– C) 15/– D) 20/–

15. Charges for shifting of L.T. single phase supply meter board is Rs...............
A) 100/- B) 75/- C) 50/- D) 25/-

ಎಲ್.ಟಿ.ಸಿಂಗಲ್ ಫೇಸ್ ಸ್ಥಾವರದ ಮಾಪಕದ ಬೋರ್ಡ್‌ನ್ನು ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಲು ವಿಧಿಸುವ ಶುಲ್ಕ .... ರೂಗಳು.
A) 100/– B) 75/– C) 50/– D) 25/–

Scanned by CamScanner

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

16. Time limit for rendering service for attending normal fuse-off call is within .... hours in town/city limits.
A) 10 B) 8 C) 6 D) 4

ನಗರ/ಪಟ್ಟಣದ ಗ್ರಾಹಕರ ಸ್ಥಾವರಗಳ ಸುಟ್ಟು ಹೋದ ಫ್ಯೂಸನ್ನು ಬದಲು ಮಾಡುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕನಿಷ್ಠ .... ಗಂಟೆಯೊಳಗೆ ಮಾಡಬೇಕು.
A) 10 B) 8 C) 6 D) 4

Current Tariff
ಜಕಾತಿ

17. For installations other than BJ/KJ and IP sets inclusive of 10 HP installations, electricity tax levied on bill amount excluding arrears is at .... %
A) 10% B) 8% C) 5% D) 1%

ಬಿಜೆ/ಕೆಜೆ ಮತ್ತು ಕೃಷಿ ನೀರಾವರೀ ಪಂಪು 10 ಹೆಚ್.ಪಿ ತನಕ ಸ್ಥಾವರಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಸ್ಥಾವರಗಳಿಗೆ ವಿಧಿಸುವ ವಿದ್ಯುತ್ ತೆರಿಗೆ ಶೇಕಡ _______ ಆಗಿರುತ್ತದೆ.
A) 10% B) 8% C) 5% D) 1%

18. I.P. Set consumers are permitted to use power for lighting the pump house to an extent of ....
A) 4 points of 40 watts B) 3 points of 40 watts
C) 2 points of 40 watts D) 2 points of 60 watts

ಐ.ಪಿ.ಗ್ರಾಹಕರು ತಮ್ಮ ಕೃಷಿ ಪಂಪು ಸೆಟ್ಟಿನ ಕೊಠಡಿ ಬೆಳಕಿನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಾಗಿ ಬಳಸಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯುತ್ ....
A) 40 ವ್ಯಾಟ್‌ನ 4 ಪಾಯಿಂಟ್‌ಗಳು B) 40 ವ್ಯಾಟ್‌ನ 3 ಪಾಯಿಂಟ್‌ಗಳು
C) 40 ವ್ಯಾಟ್‌ನ 2 ಪಾಯಿಂಟ್‌ಗಳು D) 60 ವ್ಯಾಟ್‌ನ 2 ಪಾಯಿಂಟ್‌ಗಳು

19. Under LT 2(a)(i) fixed charges for 3K.W. sanctioned load is rupees..........
A) 50/- B) 60/- C) 80/- D) 100/-

ಎಲ್.ಟಿ.2(ಎ)(i) ದರಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ 3ಕಿ.ವ್ಯಾಟ್ಸ್ ಹೊರೆಗೆ ನಿಗದಿತ ಶುಲ್ಕ .... ರೂಗಳು
A) 50/– B) 60/– C) 80/– D) 100/–

Manual of Delegation of Powers
ಮಾನ್ಯುಯಲ್ ಆಫ್ ಡೆಲಿಗೇಷನ್ ಆಫ್ ಪವರ್ಸ್

20. EE is empowered to sanction estimates in respect of power supply to IP set works up to .... lakhs of rupees.
A) Rs. 1.5 lakhs B) Rs. 2 lakhs C) Rs. 2.5 lakhs D) Rs. 3 lakhs

ನೀರಾವರಿ ಪಂಪು ಸೆಟ್ಟುಗಳ ವಿದ್ಯುದೀಕರಿಸುವ ಅಂದಾಜುಪಟ್ಟಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ರವರು ....ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರವಿರುತ್ತದೆ.
A) 1.5 ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು B) 2 ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು
C) 2.5 ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು D) 3 ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು

21. Estimates to repairs of faulty distribution transformer can be sanctioned by EE (O&M) up to .... lakhs of rupees.
A) Rs. 6 lakhs B) Rs. 5 lakhs C) Rs. 4 lakhs D) Rs. 2 lakhs

Scanned by CamScanner

Prepp
Your Personal Exams Guide

ಕೆಟ್ಟಿರುವ ವಿತರಣಾ ಪರಿವರ್ತಕಗಳನ್ನು ದುರಸ್ತಿಪಡಿಸಲು ಅಂದಾಜುಪಟ್ಟಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ) .... ಮಟ್ಟಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರ ವಿರುತ್ತದೆ.

A) 6 ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು B) 5 ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು

C) 4 ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು D) 2 ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು

22. Permissible holding limit of imprest amount for Assistant Executive Engineer is Rupees...........

A) Rs. 5000/- B) Rs. 4000/- C) Rs. 3000/- D) Rs. 2000/-

ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ರವರು ತಮ್ಮ ಸ್ವಾಧೀನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಕೈಹಣದ (ಇಂಪ್ರೆಸ್ಟ್‌ನ) ಮೊತ್ತದ ಮಿತಿ .... ರೂಪಾಯಿಗಳು.

A) 5000 ರೂಪಾಯಿಗಳು B) 4000 ರೂಪಾಯಿಗಳು

C) 3000 ರೂಪಾಯಿಗಳು D) 2000 ರೂಪಾಯಿಗಳು

The Indian Electricity Rules, 1956

ಇಂಡಿಯನ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಸಿಟಿ ರೂಲ್ಸ್, 1956

23. Declared frequency of supply to the consumer not to vary by more than ....% age

A) ±3% B) ±4% C) ±5% D) ±5.5%

ಗ್ರಾಹಕನಿಗೆ ಕರೆಂಟಿನ ತರಂಗಾಂತರದ ಏರಿಳಿತವು ಶೇಕಡಾ ....ಇದಕ್ಕಿಂತ ಮೀರಿರಬಾರದು

A) ±3% B) ±4% C) ±5% D) ±5.5%

24. The permissible limits of voltage regulation of 400/440 voltage line is .... % age

A) $^{+6\%}_{-9\%}$ B) $^{+6\%}_{-6\%}$ C) $^{+10\%}_{-12.5\%}$ D) $^{+10\%}_{-10\%}$

400/440 ವೋಲ್ಟೇಜ್ ಮಾರ್ಗದ ವೋಲ್ಟೇಜ್ ನಿಯಂತ್ರಣ ಶೇಕಡಾ................ ದ ಮಿತಿಯಲ್ಲಿರ ಬೇಕು.

A) $^{+6\%}_{-9\%}$ B) $^{+6\%}_{-6\%}$ C) $^{+10\%}_{-12.5\%}$ D) $^{+10\%}_{-10\%}$

25. When the low and Medium voltage line passes adjacent to the building, there should be a minimum horizontal clearance of .... meters from the nearest point.

A) 0.5 meters B) 0.75 meters C) 1.2 meters D) 2.5 meters

ಲೋ ಮತ್ತು ಮೀಡಿಯಂ ವೋಲ್ಟೇಜ್ ಮಾರ್ಗಗಳು ಕಟ್ಟಡದ ಬದಿಯಲ್ಲಿ (ಪಕ್ಕದಲ್ಲಿ) ಹಾದುಹೋದಾಗ ಕಟ್ಟಡದಿಂದ ಸಮಾನಂತರ ಕನಿಷ್ಠ ಅಂತರ .... ಮೀಟರ್ ಇರಬೇಕು.

A) 0.5 ಮೀ B) 0.75 ಮೀ C) 1.2 ಮೀ D) 2.5 ಮೀ

KEB Accounts Manual Volume II

ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಅಕೌಂಟ್ಸ್ ಮಾನ್ಯುಯಲ್ ವಾಲ್ಯೂಮ್ II

26. Completion Report shall be prepared ....

A) As per the invoice B) After a field inventory

c) As per the estimate D) None of the above

Scanned by CamScanner

www.prepp.in

Prepp Your Personal Exams Guide

ಕೆಲಸದ/ಕಾಮಗಾರಿಕೆಯ ಮುಕ್ತಾಯ ವರದಿಯು .... ತಳಹದಿಯ ಮೇಲೆ ನೀಡಬೇಕು

A) ಇನ್‌ವಾಯಿಸ್ ಪ್ರಕಾರ

B) ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿದ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳ ತಪಶೀಲು ಪ್ರಕಾರ

C) ಅಂದಾಜು ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಾರ

D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

27. The currency of the Indent will be only for .... days from the date of counter signature.

A) 7 days B) 5 days C) 4 days D) 3 days

ಸಾಮಗ್ರಿಗಾಗಿ ನೀಡಿದ ಇಂಡೆಂಟಿನ ಚಲಾವಣೆಯು ಪ್ರತಿ-ಹಸ್ತಾಕ್ಷರ ರುಜು (ಕೌಂಟರ್ ಸಿಗನೇಚರ್) ಹಾಕಿದ ________ ದಿವಸದೊಳಗೆ

A) 7 ದಿವಸಗಳು B) 5 ದಿವಸಗಳು C) 4 ದಿವಸಗಳು D) 3 ದಿವಸಗಳು

28. The period of currency of sanctions to estimate both in respect of electrical and civil works for the amount of estimate from Rs. 10,000/- to Rs. 25,000/- is .... years.

A) 5 years B) 4 years C) 3 years D) 2 years

10,000/– ರೂಗಳಿಂದ 25,000/– ರೂಗಳವರೆಗಿನ ವಿದ್ಯುತ್ ಹಾಗೂ ಕಾಮಗಾರಿ ಕೆಲಸಗಳ ಅಂದಾಜು ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಚಲಿತ ಚಲಾವಣೆಯ ಕಾಲಮಿತಿಯು ಮಂಜೂರಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ .... ವರ್ಷಗಳು

A) 5 ವರ್ಷಗಳು B) 4 ವರ್ಷಗಳು C) 3 ವರ್ಷಗಳು D) 2 ವರ್ಷಗಳು

29. The completion report shall be submitted within .... months from the date of starting service of the service connection works.

A) 3 months B) 6 months C) 4 months D) 2 months

ಸರ್ವೀಸ್ ಕನೆಕ್ಷನ್ ಕೆಲಸಗಳ ಮುಕ್ತಾಯದ ವರದಿಯನ್ನು ವಿದ್ಯುತ್ ನೀಡಿದ ದಿನಾಂಕ ದಿಂದ .... ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.

A) 3 ತಿಂಗಳು B) 6ತಿಂಗಳು C) 4 ತಿಂಗಳು D) 2 ತಿಂಗಳು

30. In respect of estimates of deposit contribution works, provision made towards employees cost is ....% of the total cost of material and labour.

A) 15% B) 20% C) 25% D) 30%

ಡಿಪಾಸಿಟ್ ಕಾಂಟ್ರಿಬ್ಯೂಷನ್ ಕೆಲಸಗಳ ಅಂದಾಜು ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡಿಸಬೇಕಾದ ನೌಕರರ ಖರ್ಚು ಒಟ್ಟು ಸಾಮಗ್ರಿಗಳ ಮತ್ತು ಲೇಬರ್ ಚಾರ್ಜಿನ ಮೊತ್ತದ ಶೇಕಡ ....

A) 15% B) 20% C) 25% D) 30%

KEB Accounts Manual Volume I

ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಅಕೌಂಟ್ಸ್ ಮಾನ್ಯುಯಲ್ ವಾಲ್ಯೂಮ್ I

31. Electricity Tax collected from the consumer has to be remitted to ....

A) State Government

B) Generation company

C) K.E.R.C

D) Central Government

ಬಳಕೆದಾರರಿಂದ ವಸೂಲುಮಾಡಿದ ವಿದ್ಯುತ್ ತೆರಿಗೆಯನ್ನು .... ರವರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕು.

A) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ

B) ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕಂಪನಿ

C) ಕೆ.ಇ.ಆರ್.ಸಿ

D) ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ

Scanned by CamScanner

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

32. Divisional Accounts officer is to assist ....
A) Deputy controller of Accounts
B) Controller of Accounts
C) Divisional officer in maintenance of Accounts
D) None of the above

ವಿಭಾಗದ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯು .... ಸಹಕರಿಸುವುದು
A) ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗೆ.
B) ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗೆ.
C) ವಿಭಾಗದ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ವಿಭಾಗದ ಹಣಕಾಸಿನ ವಹಿವಾಟನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದರ ಬಗ್ಗೆ.
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

33. The senior Assistant shall check D.C.B. ....
A) Fortnightly B) Monthly C) Quarterly D) Yearly

ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರು .... ಒಮ್ಮೆ ಡಿ.ಸಿ.ಬಿ ಪರಿಶೀಲಿಸ ಬೇಕು.
A) ಎರಡು ವಾರಕ್ಕೊಮ್ಮೆ B) ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ
C) 3 ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ D) ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ

34. The Meter Reader for spot billing should report for work at .... to AE/JE of the concerned O&M unit
A) 8.00A.M B) 9.00A.M C) 9.30A.M D) None of the above

ಸ್ಪಾಟ್ ಬಿಲ್ ಕೊಡುವಕಡೆ ಮಾಪಕ ಓದುಗನು ತನ್ನ AE/JE (O&M) ರವರ ಕಛೇರಿಗೆ .... ಸಮಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.
A) 8.00 ಬೆಳಗ್ಗೆ B) 9.00 ಬೆಳಗ್ಗೆ C) 9.30 ಬೆಳಗ್ಗೆ D) ಇವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

35. The senior Assistant has to test check monthly ....% age of bills of the total number of installations.
A) 25% B) 20% C) 10% D) 5%

ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಒಟ್ಟು ಸ್ಥಾವರದ ಶೇಕಡಾ .... ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಬೇಕು.
A) 25% B) 20% C) 10% D) 5%

KEB R&P Regulations
ಕ.ವಿ.ಮಂ.ಆರ್ ಅಂಡ್ ಪಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು

36. Free Electricity is not admissible to the employees recruited against direct recruitment quota w.e.f......
A) 8th May 1997 B) 8th May 1996
C) 8th May 1995 D) 8th May 1994

ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ವಯ ____________ ದಿನಾಂಕದಿಂದೀಚೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಸೌಲಭ್ಯ ಒದಗಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
A) 8ನೇ ಮೇ 1997 B) 8ನೇ ಮೇ 1996
C) 8ನೇ ಮೇ 1995 D) 8ನೇ ಮೇ 1994

37. Maximum age limit in recruitment in respect of SC/ST applicant for the appointment under direct-recruitment is........
A) 35 years B) 38 years C) 40 years D) 45 years

Scanned by CamScanner

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳ/ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟಿನ ಗುಂಪಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಗರಿಷ್ಠ ವಯೋಮಿತಿ ....

A) 35 ವರ್ಷಗಳು
B) 38ವರ್ಷಗಳು
C) 40ವರ್ಷಗಳು
D) 45ವರ್ಷಗಳು

38. Rural candidate means a person who studied in Rural Area for the period........

A) 1st Standard to 7th Standard
B) 1st Standard to 10th Standard
C) 1st Standard to PUC
D) None of the above

ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಎಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ .... ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಿರಬೇಕು.

A) 1ನೇ ತರಗತಿ ಯಿಂದ 7ನೇತರಗತಿಯವರೆಗೆ
B) 1ನೇ ತರಗತಿ ಯಿಂದ 10ನೇತರಗತಿಯವರೆಗೆ
C) 1ನೇ ತರಗತಿ ಯಿಂದ ಪಿಯುಸಿವರೆಗೆ
D) ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

Human Resource Development
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

39. Important factor/s that motivate all individuals is/are

A) Security of Job
B) Fair wages
C) Scope for better prospects
D) All the factors mentioned above

ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶ/ಅಂಶಗಳು ....

A) ಉದ್ಯೋಗ ಖಾತರಿ
B) ಉತ್ತಮವೇತನ
C) ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಇನ್ನೂ ಉತ್ತಮ ಅವಕಾಶ
D) ಮೇಲೆತಿಳಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳು.

40. The first company to introduce the concept of HRD in India is.........

A) M/s H.A.L
B) M/s B.E.M.L
C) M/s H.M.T
D) M/s LARSEN & TOUBRO LTD

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಭಾವನೆಯನ್ನು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮವಾಗಿ ಅಳವಡಿಸಿದ ಕಂಪನಿ ....

A) M/s . H.A.L
B) M/s. B.E.M.L
C) M/s.H.M.T
D) M/s LARSEN & TOUBRO LTD.

PART – B
ಭಾಗ – ಬಿ

K.E.B. Employees' Service Regulations
ಕ.ವಿ.ಮಂ.ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು

1. List out the leaves that the employees are entitled for. 5
ನೌಕರರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿವಿಧ ರಜೆಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

2. Explain briefly about Leave Travel Concession. 5
ರಜೆ ಪ್ರವಾಸ ರಿಯಾಯಿತಿ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

The Companies Act, 1956
ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956

3. What is the distinction between a Public company and a Private company. 5
ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಗಳಿಗಿರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು.

Scanned by CamScanner

www.prepp.in

Conditions of Supply of Electricity
ಕಂಡೀಷನ್ಸ್ ಆಫ್ ಸಪ್ಲೈ ಆಫ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಸಿಟಿ

4. Explain briefly.
a) Replacement of burnt-out meters 5
ಅ)ಸ್ಥಾವರದಲ್ಲಿ ಸುಟ್ಟುಹೋದಮಾಪಕವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವ ಕ್ರಮ

Current Tariff
ಜಕಾತಿ

5. **Match the following:** 5

A	B
a. BJ/KJ	a. LT7
b. Private educational institutions	b. LT4 (a)
c. I.P sets above 10HP	c. LT1
d. I.P sets below 10HP	d. LT2 (b)
e. Temporary power supply	e. LT4 (b)

ಸರಿಹೊಂದಿಸಿ

ಎ	ಬಿ
a. ಬಿ.ಜೆ/ಕೆ.ಜೆ	ಅ. LT7
b. ಖಾಸಗಿ ವಿದ್ಯಾಕೇಂದ್ರಗಳು	ಆ. LT4(a)
c. 10 ಹೆಚ್.ಪಿ.ಗಿಂತ ಅಧಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ನೀರಾವರಿ ಪಂಪ್‌ಸೆಟ್	ಇ. LT1
d. 10 ಹೆಚ್.ಪಿ.ಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ನೀರಾವರಿ ಪಂಪ್‌ಸೆಟ್	ಈ. LT2(b)
e. ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು	ಉ. LT4(b)

Indian Electricity Rules, 1956
ಇಂಡಿಯನ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಸಿಟಿ ರೂಲ್ಸ್, 1956

6. Mention the minimum height of conductor of overhead line along the street. 5
a) For L.T. lines
b) For 11kv lines

ವಿದ್ಯುತ್ ಮಾರ್ಗಗಳು ರಸ್ತೆ ಬದಿ ಹೊಂದಿಕೊಂಡು ಹಾದುಹೋದಾಗ ನೆಲದಿಂದ ಲೈನಿನ ಕನಿಷ್ಠ ಎತ್ತರವನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ.
a) ಎಲ್.ಟಿ. ಮಾರ್ಗದ ಎತ್ತರ
b) 11 ಕಿ.ವಿ. ಮಾರ್ಗದ ಎತ್ತರ

KEB Accounts Manual Volume II
ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಅಕೌಂಟ್ಸ್ ಮಾನ್ಯುಯಲ್ ವಾಲ್ಯೂಮ್ II

7. Explain briefly :
a) Completion report 5
b) Revised Estimate 5

ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ
a) ಕಾಮಗಾರಿ / ಕೆಲಸದ ಮುಕ್ತಾಯವರದಿ
b) ಪರಿಷ್ಕೃತ ಅಂದಾಜು ಪಟ್ಟಿ

Scanned by CamScanner

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

KEB Accounts Manual Volume I
ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಅಕೌಂಟ್ಸ್ ಮಾನ್ಯುಯಲ್ ವಾಲ್ಯೂಮ್ I

8. What are the duties of meter readers where there is spot billing — 5
ಸ್ಥಳದಲ್ಲೇ ಬಿಲ್ಲು ನೀಡುವ ಮಾಪಕ ಓದುವವರ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ

9. Write short notes on "TILL" Register. — 5
"ಟಿಲ್" ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Human Resource Development
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

10. Explain briefly on Internal and External Source of Recruitment. — 5
ಅಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಸಂಪನ್ಮೂಲದಿಂದ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

KEB R&P Regulations
ಕ.ವಿ.ಮಂ.ಆರ್ ಅಂಡ್ ಪಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು

11. Write short notes on procedure of promotion. — 5
ಬಡತಿಯ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

****

Prepp Your Personal Exam Guide

Scanned by CamScanner