

2006

वाणिज्य एवं लेखांकन

प्रश्नपत्र-II

COMMERCE & ACCOUNTANCY

Paper-II

निर्धारित समय : तीन घण्टे]

Time allowed : Three Hours]

[पूर्णांक : 200

[Maximum Marks : 200

- नोट : (i) कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये । प्रश्न संख्या 1 तथा 5 अनिवार्य हैं । इसके अतिरिक्त तीन अन्य प्रश्नों के उत्तर दीजिये, जिनमें से प्रत्येक खण्ड से कम से कम एक प्रश्न अवश्य हो ।
- (ii) सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

- Note : (i) Answer five questions in all. Question Nos. 1 & 5 are compulsory. Attempt three more questions of which at least one should be from each section.
- (ii) All questions carry equal marks.

खण्ड – अ

SECTION – A

1. संगठन की अवधारणा की व्याख्या कीजिए । इसकी प्रकृति को स्पष्ट कीजिए तथा आधुनिक व्यवसाय में इसकी भूमिका का परीक्षण कीजिए ।

Explain the concept of organisation. Elucidate its nature and appraise its role in modern business.

2. संगठनात्मक लक्ष्यों की अवधारणा की व्याख्या कीजिए । भू-मण्डलीय व्यवसाय के परिप्रेक्ष्य में संगठन के एकल एवं बहुल लक्ष्यों की विशेषताओं तथा उनके महत्त्व का वर्णन कीजिए ।

Explain the concept of organisational goals. Describe the features and significance of single and multiple goals of organisation in global business perspective.

3. संगठनात्मक परिवर्तन से क्या तात्पर्य है ? आधुनिक निगमित इकाई की सफलता में इसकी भूमिका तथा प्रभाव का मूल्यांकन कीजिए ।

What is meant by organisational change ? Evaluate its impact and role in the success of a modern corporate unit.

- (अ) संगठनात्मक नियंत्रण
- (ब) पद्धति उपगमन
- (स) साँचा (मैट्रिक्स) संगठन

Write notes on any **two** of the following :

- (a) Organisational control.
- (b) System approach
- (c) Matrix organisation.

खण्ड – ब

SECTION – B

5. 'मानव संसाधन प्रबन्ध तथा मानव संसाधन विकास दोनों एक ही प्रकार की अवधारणा हैं।' इस कथन की समीक्षा कीजिए एवं आधुनिक व्यवसाय के लिए मानव संसाधन विकास की समुचित तकनीक का सुझाव दीजिए।

'Human Resource Management and Human Resource Development' both are the same concept. Comment on this statement and suggest appropriate HRD technique for modern business.

6. औद्योगिक सम्बन्ध से क्या तात्पर्य है ? अच्छे औद्योगिक सम्बन्ध बनाये रखने के लिए उपायों का सुझाव दीजिए तथा इसके सम्बन्ध में प्रबन्ध की भूमिका का मूल्यांकन भी कीजिए।

What is meant by industrial relations ? Suggest measures for maintaining good industrial relation and also evaluate the role of management in this regard.

7. भारत में मजदूरी नीति की प्रमुख विशिष्टताएँ क्या हैं ? भारत में मजदूरी प्रशासन में विधिक उपायों की समीक्षा कीजिए।

What are salient features of wage policy in India. Comment on the legislative measures for wage administration in India.

8. निम्नलिखित पर व्याख्यात्मक टिप्पणियाँ लिखिए :

- (i) सेविवर्गीय अंकेक्षण तथा सेविवर्गीय शोध।
- (ii) सामूहिक सौदेकारी।

Write explanatory notes on the following :

- (i) Personnel Audit and Personnel Research.
- (ii) Collective Bargaining.