www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

Karnataka Power Transmission Corporation Ltd
Departmental Examinations – March 2012
Assistant Grade Part – A - Paper III

(KEB Employees' Service Regulations, KEB R & P Regulations, HRD)
(Books, Guides, Notes etc., are not allowed)

Date: 6th March, 2012 Maximum Marks: 100 Time: 9.30 am to 12.30 pm

---

PART – A — 40 Marks
ಭಾಗ – ಎ

1. Recurring or non-recurring payment granted to an employee from the funds of Board is called
   (A) Daily wages (B) Honorarium (C) Allowance (D) Salary

1. ಆವರ್ತ ಅಥವಾ ಅನಾವರ್ತವಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವ ಅನುದಾನವನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ನಿಧಿಯಿಂದ ನೌಕರನಿಗೆ ಪಾವತಿಸಿದರೆ ಅದು ________
   (A) ದಿನ ಭತ್ಯೆ (B) ಗೌರವ ಧನ (C) ಭತ್ಯೆ (D) ವೇತನ

2. An employee who is placed in charge of other equal or higher post along with his own duty is entitled for charge allowance not exceeding
   (A)10% of the minimum pay of the post admissible
   (B)6% of the minimum pay of the post admissible
   (C)5% of the minimum pay of the post admissible
   (D)20% of the minimum pay of the post admissible

2. ಒಬ್ಬ ಮಂಡಳಿ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಹುದ್ದೆಯ ಕಾರ್ಯದೊಂದಿಗೆ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಯ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದರೆ, ಅವರಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಶೇಕಡವಾರು ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ.
   (A) ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಯ ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 10 ರಷ್ಟು
   (B) ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಯ ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 6 ರಷ್ಟು
   (C) ಹುದ್ದೆಯ ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 5 ರಷ್ಟು
   (D) ಹುದ್ದೆಯ ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 20 ರಷ್ಟು

3. During suspension period the employee is eligible for
   (A) Conveyance allowance (B) Subsistence allowance
   (C) House rent allowance (D) Daily allowance

3. ಅಮಾನತ್ತಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಭತ್ಯೆ
   (A) ವಾಹನ ಭತ್ಯೆ (B) ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ
   (C) ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ (D) ದಿನ ಭತ್ಯೆ

4. If an employee acquires higher/additional qualification prescribed by the Board other than for recruitment or promotion he may be sanctioned.
   (A) Additional Increment (B) Advance Increment
   (C) Stagnation Increment (D) Elongation Increment

4. ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗಧಿ ಪಡಿಸಿದ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಗಿಂತ ಅಧಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.
   (A) ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ (B) ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ
   (C) ಸ್ಟಾಗ್ನೇಷನ್ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ (D) ಎಲಾಂಗೇಷನ್ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

5. Shift allowance is payable to workmen / officers deployed to
   (A) Day shift (B) Night shift
   (C) Evening & Night shift (D) Day & Night shift

5. ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪಾಳಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ನೌಕರನಿಗೆ ಪಾಳಿ ಭತ್ಯೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ
   (A) ಹಗಲು ಪಾಳಿ (B) ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿ
   (C) ಸಂಜೆ ಮತ್ತು ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿ (D) ಹಗಲು ಮತ್ತು ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿ

6. The maximum limit of earned leave in leave account is
   (A) 240 days (B) 360 days (C) 120 days (D) 100 days

6. ಗಳಿಕೆ ರಜೆಯ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಜಮೆಯಾಗುವ ಗರಿಷ್ಟ ರಜೆ
   (A) 240 ದಿನಗಳು (B) 360 ದಿನಗಳು (C) 120 ದಿನಗಳು (D) 100 ದಿನಗಳು

7. The service which is not considered for calculation of qualifying service for pensionary benefits is
   (A) Maximum service (B) Boyhood service
   (C) TTR service (D) Foreign Service

7. ಈ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ
   (A) ಗರಿಷ್ಟ ಸೇವಾವಧಿ (B) ಬಾಲ್ಯಾವಸ್ಥೆ ಅವಧಿ
   (C) ಟಿಟಿಆರ್ ಸೇವಾವಧಿ (D) ಅನ್ಯಇಲಾಖಾ ಸೇವೆ

8. Period of extra ordinary leave considered as qualifying service for pension is maximum of
   (A) 2 years (B) 5 years (C) 3 years (D) 4 years

8. ಪಿಂಚಣಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸುವ ಗರಿಷ್ಟ ವೇತನ ರಹಿತ ರಜಾ ಅವಧಿ
   (A) 2ವರ್ಷ (B) 5ವರ್ಷ (C) 3ವರ್ಷ (D) 4ವರ್ಷ

9. Pension is divided into
   (A) 4 classes (B) 3 classes (C) 2 classes (D) 5 classes

9. ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಇಷ್ಟು ಭಾಗವಾಗಿ ವಿಂಗಡಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
   (A) 4 ಭಾಗ (B) 3 ಭಾಗ (C) 2 ಭಾಗ (D) 5 ಭಾಗ

10. Minimum pension is
   (A) Rs.1055/= (B) Rs.2250/= (C) Rs.2050/= (D) Rs.3000/=

10. ಅರ್ಹವಾದ ಪಿಂಚಣಿಯ ಕನಿಷ್ಟ ಮೊತ್ತ
   (A) ರೂ.1,055/= (B) ರೂ.2,250/= (C) ರೂ.2,050/= (D) ರೂ.3,000/=

11. Category I for travelling allowance includes pay range of Rs.
   (A) Rs.12,495/= (B) Rs.10,950/=
   (C) Rs.15,000/= (D) Rs.20,000/=

11. ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯದ ಪ್ರವರ್ಗ–1 ರಲ್ಲಿ ಒಳಪಡುವ ವೇತನ ರೇಂಜ್
   (A) ರೂ.12,495/= (B) ರೂ.10,950/=
   (C) ರೂ.15,000/= (D) ರೂ.20,000/=

12. Insurance for air travel if any will be met from
   (A) Board funds (B) Corporation funds
   (C) Budget (D) Govt. funds

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

12. ವಿಮಾನ ಪ್ರಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವಿಮೆಯನ್ನು ಈ ಅನುದಾನದಿಂದ ಭರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ
(A) ಮಂಡಳಿ ಅನುದಾನ (B) ನಿಗಮದ ಅನುದಾನ
(C) ಬಜೆಟ್ (D) ಸರ್ಕಾರಿ ಅನುದಾನ

13. Leave Travel concession scheme is admissible to an employees who has completed a continuous service of not less than
(A) 20 years (B) 10 years (C) One year (D) 5 years

13. ಸತತವಾಗಿ ಇಷ್ಟು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವ ನೌಕರರಿಗೆ ರಜೆ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ
(A) 20 ವರ್ಷ (B) 10 ವರ್ಷ (C) 1 ವರ್ಷ (D) 5 ವರ್ಷ

14. Conveyance allowance to orthopedically handicapped employee is 6% of Basic pay subject to maximum of Rs.
(A) 300/= P.M. (B) 400/= P.M. (C) 500/= P.M. (D) 200/= P.M.

14. ಅಂಗವಿಕಲತೆಯಿಂದ ಬಳಲುವ ನೌಕರರಿಗೆ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 6ರಷ್ಟು ಗರಿಷ್ಠ ––– ಮೊತ್ತದಷ್ಟು ತಿಂಗಳಿಗೆ ವಾಹನ ಭತ್ಯೆ ನೀಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.
(A) ರೂ.300/= (B) ರೂ.400/= (C) ರೂ.500/= (D) ರೂ.200/=

15. New defined contributory pension scheme to new entrants to KPTCL/ ESCOM's service is applicable from
(A) 1.4.05 (B) 1.7.05 (C) 1.4.06 (D) 31.12.06

15. ಹೊಸದಾಗಿ ಪರಾಮರ್ಶಿಸಿರುವ ವಂತಿಕೆ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಯು ಹೊಸದಾಗಿ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಕಂಪನಿ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ನೌಕರರಿಗೆ ಜಾರಿ ಬರುವ ದಿನಾಂಕ
(A) 1.4.05 ರಿಂದ (B) 1.7.05 ರಿಂದ
(C) 1.4.06 ರಿಂದ (D) 31.12.06 ರಿಂದ

16. Gratuity will be rounded off to the nearest
(A) Ten rupees (B) Rupee (C) 50 paise (D) 5 Rupees

16. ಮರಣ/ನಿವೃತ್ತಿ ಉಪದಾನವನ್ನು ಹತ್ತಿರದ –– ಗೆ ಪೂರ್ಣ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ.
(A) 10ರೂಪಾಯಿ (B) 1ರೂಪಾಯಿ (C) 50 ಪೈಸೆ (D) 5ರೂಪಾಯಿ

17. Regulation which deals with pension in 'Inadmissible' cases
(A) 174 (B) 180 (C) 177 (D) 176

17. –– ನೇ ನಿಯಮಾವಳಿಯು ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಅನರ್ಹತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ.
(A) 174 (B) 180 (C) 177 (D) 176

18. The date of sanction of family pension in cases of disappearance of a pensioner will be
(A) 6 months from the date of disappearance
(B) 3 months from the date of disappearance
(C) 1 year from the date of disappearance
(D) From the date of disappearance

18. ಕಾಣೆಯಾದ ಪಿಂಚಣಿದಾರರ ಕುಟುಂಬದವರಿಗೆ ಕುಟುಂಬ ವೇತನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾದ ದಿನಾಂಕ
(A) ಕಾಣೆಯಾದ ದಿನಾಂಕದ 6 ತಿಂಗಳ ನಂತರ (B) ಕಾಣೆಯಾದ ದಿನಾಂಕದ 3 ತಿಂಗಳ ನಂತರ
(C) ಕಾಣೆಯಾದ ದಿನಾಂಕದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ನಂತರ (D) ಕಾಣೆಯಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

19. The minimum amount of shift allowance per shift is
(A) Rs.7.50 (B) Rs.10/= (C) Rs.5/= (D) Rs.20/=

19. ಪಾಳಿ ಭತ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ಪಾಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತ
(A) ರೂ.7.50 (B) ರೂ.10/= (C) ರೂ.5/= (D) ರೂ.20/=

20. Employees of the Board who are desirous of starting own industry in Karnataka can avail extraordinary leave for a period of
(A) 5 years (B) 3 years (C) 10 years (D) 15 years

20. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿಯೇ ಸ್ವಂತ ಕೈಗಾರಿಕೆ ನಡೆಸಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರನಿಗೆ ಅರ್ಹನಾದ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ ಅವಧಿ
(A) 5 ವರ್ಷಗಳು (B) 3 ವರ್ಷಗಳು (C) 10 ವರ್ಷಗಳು (D) 15 ವರ್ಷಗಳು

21. The rate of special increment admissible to an employee who has reached the maximum of the time scale of pay
(A) Not eligible since reached maximum
(B) At a special rate sanctioned
(C) Equal to the amount of last increment drawn by the employee
(D) None of the above

21. ನಿಯತ ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠವನ್ನು ತಲುಪಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಅರ್ಹರಾದ ವಿಶೇಷ ಬಡ್ತಿಯ ದರವು
(A) ಗರಿಷ್ಠವನ್ನು ತಲುಪಿರುವುದರಿಂದ ಅರ್ಹರಲ್ಲ
(B) ವಿಶೇಷ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವ ದರ
(C) ನೌಕರನು ನಿಯತ ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ತಲುಪಲು ಹಿಂದೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಂತಹ ಇನ್‌ಕ್ರಿಮೆಂಟ್ ದರ
(D) ಮೇಲ್ಕಂಡ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

22. The service register of employees on Foreign Service is maintained at
(A) KPTCL FA's Office (B) ESCOM Corporate Office
(C) Central Government (D) Energy Department

22. ಅನ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕಛೇರಿ
(A) ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.ಯ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರ ಕಛೇರಿ (B) ಎಸ್ಕಾಂನ ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ
(C) ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ (D) ರಾಜ್ಯ ವಿದ್ಯುತ್ ಇಲಾಖೆಯ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ

23. An employee can avail casual leave at a time to an extent of
(A) 10 days (B) 7 days (C) 15 days (D) 3 days

23. ಒಂದು ಬಾರಿಗೆ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ ಅವಧಿ
(A) 10ದಿನಗಳು (B) 7ದಿನಗಳು (C) 15ದಿನಗಳು (D) 3ದಿನಗಳು

24. An employee who has been bitten by a rabid animal can avail special casual leave to an extent of
(A) 14 days & number of days required for the forward & backward journey to the place of treatment.
(B) 15 days in all
(C) 7 days in all
(D) 11 days in all

Prepp Your Personal Exam Guide

24. ಹುಚ್ಚು ಪ್ರಾಣಿಯಿಂದ ಕಚ್ಚಲ್ಪಟ್ಟ ನೌಕರರು ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ವಿಶೇಷ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ ಅವಧಿ
(A) 14ದಿನಗಳು ಮತ್ತು ಚಿಕಿತ್ಸೆ ದೊರೆಯುವ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಹೋಗಿ ಮತ್ತು ಬರಲು ಬೇಕಾದ ಅವಧಿ
(B) ಎಲ್ಲಾ ಒಟ್ಟಾಗಿ 15 ದಿನಗಳು
(C) ಎಲ್ಲಾ ಒಟ್ಟಾಗಿ 7ದಿನಗಳು ಮಾತ್ರ
(D) ಎಲ್ಲಾ ಒಟ್ಟಾಗಿ 11ದಿನಗಳು ಮಾತ್ರ

25. Service rendered under work charged establishment counts for pensionary benefits to an extent of
(A) ¼ of service subject to max. of 3 years (B) 5 years
(C) 10 years (D) 2 years

25. ನೌಕರನು ವರ್ಕ್ ಚಾರ್ಜ್ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸುವ ಅವಧಿಯು
(A) ಗರಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಮಿತಿಯ ಸೇವೆಯ ¼ ನೇ ಭಾಗ (B) 5 ವರ್ಷಗಳು
(C) 10 ವರ್ಷಗಳು (D) 2 ವರ್ಷಗಳು

26. For proceeding beyond the limits of the country an employee requires sanction of
(A) Next higher authority (B) Sanction of Corporation
(C) Sanction of State Govt. (D) Central Govt.

26. ಯಾವುದೇ ನೌಕರನು ದೇಶದಿಂದ ಹೊರಗಡೆ (ಹೊರದೇಶ) ಹೋಗಲು ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯ ಬೇಕಾದುದು
(A) ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಯಿಂದ (B) ನಿಗಮದಿಂದ ಅನುಮತಿ
(C) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುಮತಿ (D) ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮತಿ

27. The employee who has moved on to the NHS (time bound) & refuses to accept regular promotion to the next higher post shall not be considered for such promotion for further period of
(A) 1 year (B) 2 years (C) 5 years (D) 10 years

27. ಮುಂದಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡ ನೌಕರನು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಬಂದಾಗ ಅದನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವರನ್ನು ಪುನ: ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅವಶ್ಯವಾದ ಅವಧಿಯು
(A) 1 ವರ್ಷ (B) 2 ವರ್ಷಗಳು (C) 5 ವರ್ಷಗಳು (D) 10ವರ್ಷಗಳು

28. The Special locality allowance paid to the workmen w.e.f.1.4.03 working at specified places is
(A) 15% of basic - max. of Rs.550/= (B) 10% of basic - max. of Rs.600/=
(C) 12% of basic - without max. limit (D) 5% of basic - without max. limit

28. ದಿನಾಂಕ 1.4.03 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡುವ ವಿಶೇಷ ಸ್ಥಳೀಯ ಭತ್ಯೆ
(A) ವೇತನದ ಶೇಕಡ 15 ರಷ್ಟು – ಗರಿಷ್ಟ ರೂ. 550/=
(B) ವೇತನದ ಶೇಕಡ 10 ರಷ್ಟು – ಗರಿಷ್ಟ ರೂ.600/=
(C) ವೇತನದ ಶೇಕಡ 12 ರಷ್ಟು – ಮಿತಿಯಿಲ್ಲದೆ
(D) ವೇತನದ ಶೇಕಡ 5 ರಷ್ಟು – ಮಿತಿಯಿಲ್ಲದೆ

29. The amount of Death gratuity, in the event of death of an employee while in service whose qualifying service is five years and more and less than 20 years is

(A) Two times the emoluments (B) Six times the emoluments
(C) Twelve times the emoluments (D) Three times the emoluments

29. 5 ವರ್ಷಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಮತ್ತು 20 ವರ್ಷಕ್ಕೂ ಕಡಿಮೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ, ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೆ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಬಾಬ್ತು ನೀಡಬಹುದಾದ ಮರಣ ಉಪದಾನವು

(A) ಮರಣಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿನ ಉಪಲಬ್ಧಗಳ (ಎಮಾಲ್ಯುಮೆಂಟ್ಸ್) ಎರಡರಷ್ಟು
(B) ಮರಣಕ್ಕೆ ಹಿಂದೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಉಪಲಬ್ಧದ (ಎಮಾಲ್ಯುಮೆಂಟ್ಸ್) 6ರಷ್ಟು
(C) ಮರಣಕ್ಕೆ ಹಿಂದೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಉಪಲಬ್ಧದ (ಎಮಾಲ್ಯುಮೆಂಟ್ಸ್) 12 ರಷ್ಟು
(D) ಮರಣಕ್ಕೆ ಹಿಂದೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ಉಪಲಬ್ಧದ (ಎಮಾಲ್ಯುಮೆಂಟ್ಸ್) 3 ರಷ್ಟು

30. The commuted portion of the pension is to be restored after completion of .... from the date of commutation

(A) 14 years (B) Attaining 71 years of age
(C) 15 years (D) None of the above

30. ಪಿಂಚಣಿಯ ಪರಿವರ್ತಿತ ಭಾಗವನ್ನು ಪೂರ್ವ ಸ್ಥಿತಿಗೆ ತರುವುದು ಕಮ್ಯುಟೇಷನ್ ದಿನಾಂಕದಿಂದ

(A) 14 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ (B) ನಿವೃತ್ತಿದಾರರು 71 ವರ್ಷ ತಲುಪಿದಾಗ
(C) 15 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ (D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

31. The funeral expenses paid to the dependent of deceased Board employee is

(A) Rs.2,000/- (B) Rs.2,200/= (C) Rs.5,000/= (D) Rs.2,500/=

31. ಮೃತ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದ ಶವ ಸಂಸ್ಕಾರದ ವೆಚ್ಚಗಳು

(A) ರೂ. 2,000/= (B) ರೂ.2,200/= (C) ರೂ.5,000/= (D) ರೂ.2,500/=

32. The minimum pay of Assistant w.e.f. 1.4.10 is

(A) Rs.10,250/- (B) Rs.4,325/= (C) Rs.8,010/= (D) Rs.11,520/=

32. ದಿನಾಂಕ 1.4.10 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ

(A) ರೂ.10,250/= (B) ರೂ. 4,325/= (C) ರೂ. 8,010/= (D) ರೂ.11,520/=

33. HRD Department in India is headed by

(A) President of India (B) Prime Minister
(C) Cabinet Rank Minister (D) None of the above

33. ಭಾರತ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು

(A) ರಾಷ್ಟ್ರಾಧ್ಯಕ್ಷರು (B) ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ
(C) ಕ್ಯಾಬಿನೆಟ್ ದರ್ಜೆ ಸಚಿವರು (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

34. One among the following may be classified as Managerial functions under personal Management.

(A) Directing (B) Procurement
(C) Development (D) Maintenance

34. ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರು ಒಂದನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಿಯೆ ಎಂದು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ವಿಂಗಡಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(A) ನಿರ್ದೇಶನ (B) ಖರೀದಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ (C) ಬೆಳವಣಿಗೆ (D) ನಿರ್ವಹಣೆ

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

35. Though workers are given initial training when they are newly employed they require the following training
(A) Induction Training (B) Productivity Training
(C) Refresher Training (D) Job Training

35. ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದಾಗ ಆರಂಭದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿದರೂ ಸಹ ಈ ತರಬೇತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿರುತ್ತದೆ
(A) ಬೋಧನೆ ತರಬೇತಿ (B) ಉತ್ಪಾದಕ ತರಬೇತಿ
(C) ಪುನಶ್ಚೇತನ ತರಬೇತಿ (D) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ತರಬೇತಿ

36. One among the following is a method of job evaluation.
(A) Ranking method (B) Quality method
(C) Working method (D) None of the above

36. ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಾನವಾಗಿದೆ.
(A) ದರ್ಜೆ ವಿಧಾನ (B) ಗುಣಾಧಾರಿತ ವಿಧಾನ
(C) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಧಾನ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

37. Special casual leave is sanctioned for the women employees who are having children of this age.
(A) 18 years & below (B) 10 years & below
(C) 5 years & below (D) None of the above

37. ವಿಶೇಷ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಯನ್ನು ಈ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
(A) 18 ವರ್ಷ ಮತ್ತು ಕೆಳಗಿನ ವಯಸ್ಸು (B) 10 ವರ್ಷ ಮತ್ತು ಕೆಳಗಿನ ವಯಸ್ಸು
(C) 5 ವರ್ಷ ಮತ್ತು ಕೆಳಗಿನ ವಯಸ್ಸು (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

38. Specialised work allowance is sanctioned for the officers/employees who work in
(A) MT Dvn. (B) Board Office
(C) Major Works Dvn. (D) O&M Dvn.

38. ಈ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರಿಗೆ ಪರಿಣಿತ ಕಾರ್ಯ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
(A) ಎಂ.ಟಿ. ವಿಭಾಗ (B) ಮಂಡಳಿ ಕಛೇರಿ
(C) ಬೃಹತ್ ಕಾಮಗಾರಿ ವಿಭಾಗ (D) ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ವಿಭಾಗ

39. The eligibility of Pay limit of workmen for granting Education Advance is raised from present level to Rs...............
(A) Rs.12,830/= (B) Rs.13,000/=
(C) Rs.10,000/= (D) Rs.10,500/=

39. ಶಿಕ್ಷಣ ಮುಂಗಡವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ನೌಕರರ ವೇತನದ ಮಿತಿಯನ್ನು ಈ ಮೂಲವೇತನದ ಮಿತಿಗೆ ಏರಿಸಲಾಗಿದೆ.
(A) ರೂ.12,830/= (B) ರೂ.13,000/=
(C) ರೂ.10,000/= (D) ರೂ.10,500/=

40. As per revision of Pay Scale order the special pay for Typist is Rs.
(A) Rs.120/= (B) Rs.145/= (C) Rs.200/= (D) Rs.450/=

40. ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಆದೇಶದಂತೆ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಿಗೆ ಮಂಜೂರಾದ ವಿಶೇಷ ವೇತನ
(A) ರೂ.120/= (B) ರೂ.145/= (C) ರೂ.200/= (D) ರೂ.450/=

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

PART - B
ಭಾಗ – ಬಿ

1. Define the following: **1 Mark each**

a) Manpower Management
b) Job Analysis
c) Ranking Method
d) Absentee
e) Subsistence allowance

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ:

a) ಮಾನವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ
b) ಕೆಲಸದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
c) ದರ್ಜೆ ವಿಧಾನ
d) ಗೈರು ಹಾಜರಿ
e) ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ

2. Comment on the following: **2 Marks each**

a) An employees had availed LWA on Domestic grounds. His annual increment is postponed to the extent of LWA availed on domestic grounds & sanctioned.
b) An employee who was working as Jr.Asst. was sanctioned NHS in Assistant. Scale. Later he got promotion as Assistant & he is sanctioned promotional increment.
c) An employee has submitted his T.A.Bill after a lapse of one year from the period of journey performed in the interest of Corporate Office. The same is rejected in Division office.
d) An employee claims the traveling expenses for his wife also who accompanied him when he was seriously ill and the medical advice was not to travel without an attendant. The claim is not admitted.
e) An employee has availed leave other than casual leave during the period of leave surrender. His leave surrender application is withdrawn by pay drawing officer.

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಪರಾಮರ್ಶಿಸಿ:

a) ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ವೇತನ ರಜೆ ರಹಿತ ರಜೆಯನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಕಾರ್ಯದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುತ್ತಾನೆ. ಅವನ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ರಜೆಯ ಅವಧಿಯಷ್ಟು ಮುಂದೂಡಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

b) ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕನಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಅವನಿಗೆ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ (ಸಹಾಯಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ). ನಂತರ ಆತನಿಗೆ ಸಹಾಯಕನಾಗಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದಾಗ, ಪದೋನ್ನತಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

c) ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯದ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ಪ್ರಯಾಣ ಮುಗಿದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ನಂತರ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದು ಅದನ್ನು ವಿಭಾಗ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಗಣಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ (ಈ ಪ್ರಯಾಣವನ್ನು ನಿಗಮದ ಕೆಲಸದ ಸಲುವಾಗಿ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ).

d) ಅಸ್ವಸ್ಥನಾದ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಪತ್ನಿಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣ ಮಾಡಿದ್ದು, ಅದರ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರಾತಿಗಾಗಿ ನೀಡಿರುತ್ತಾನೆ. ಅದರೊಂದಿಗೆ ತನ್ನ ಜೊತೆ ಪ್ರಯಾಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ಪರಿಚಾರಕರನ್ನು ಕರೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗುವ ಬಗ್ಗೆ ಸಲಹೆಯಿರುವ ವೈದ್ಯಕೀಯ ದೃಢೀಕರಣ ಪತ್ರವನ್ನು ನೀಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ಈ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ.

e) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ಬಿಟ್ಟುಕೊಟ್ಟ ವಧಿಯಲ್ಲಿ ನೌಕರನು ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಬೇರೆ ರೀತಿಯ ರಜೆಯನ್ನು ಹಾಕಿದ್ದು ಸದರಿ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಯಾರಿಯು ಹಿಂಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ.

3. Say Right or Wrong:(with reasons) **1 Mark each**

a) Commutation is sanctioned to an employee who died while in service.
b) Invalid pension is sanctioned on Medical grounds duly obtaining authorised Medical Certificate.
c) Honorarium may be paid to the legitimate duties of the employees.
d) Construction allowance is admissible with other allowances.
e) An employee placed in additional charge of the current duties of a post is entitled to any special pay, local or other allowances attached to that post.

ಸರಿಯೋ ತಪ್ಪೋ ತಿಳಿಸಿ: (ಕಾರಣ ತಿಳಿಸಿ)

a) ಸೇವೆಯಲ್ಲಿದ್ದು ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನಿಗೆ ಕಮ್ಯೂಟೇಷನ್ (ಪರಿವರ್ತನೆ) ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
b) ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅಶಕ್ತತಾ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
c) ನ್ಯಾಯಬದ್ಧ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ನೌಕರರಿಗೆ ಗೌರವಧನವನ್ನು ಪಾವತಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.
d) ನಿರ್ಮಾಣ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಇತರ ಭತ್ಯೆಯೊಂದಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.
e) ಒಬ್ಬ ನೌಕರನನ್ನು ಅಧಿಕ ಪ್ರಭಾರದಲ್ಲಿ ಇನ್ನೊಂದು ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಿದರೆ, ಆ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದ ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ಸ್ಥಳೀಯ ಹಾಗೂ ಇತರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸಹ ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

4. Write Short Notes on: **2 Marks each**

a) Earned leave
b) Sources of recruitment commonly used in India
c) Types of Training
d) Classification of pension
e) Special Increments.

ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

a) ಗಳಿಕೆ ರಜ
b) ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಭಾರತದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ರೂಢಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳು.
c) ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ಬಗ್ಗೆ.
d) ಪಿಂಚಣಿಯ ವಿಂಗಡಣೆ
e) ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ.

5. Calculate the Superannuation pension, Family pension, DCRG and Commutation admissible for the employee. The details are follows:

10 marks

Date of Birth: 15.08.1951
Date of retirement: 31.08.2011
Date of entry into service: 16.03.1976
Pay at the time of retirement Rs.30,500/=
Total No. of LWA availed during his entire service is 4 years 6 months 19 days

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

ವಯೋ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವಿವರಗಳಿಂದ ಪಿಂಚಣಿ, ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ, ಡಿ.ಸಿ.ಆರ್.ಜಿ. ಹಾಗೂ ಪರಿವರ್ತನೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವುದು.

ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ : 15.8.1951

ನಿವೃತ್ತಿ ದಿನಾಂಕ: 31.8.2011

ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ: 16.03.0976

ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವಾಗ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ: ರೂ.30,500/=

ಸೇವೆಯ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿನ ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆಯ ಒಟ್ಟು ಅವಧಿ 4 ವರ್ಷ 6 ತಿಂಗಳು 19 ದಿನಗಳು

6. Calculate the shift allowance admissible for the following employees who had performed evening & night shifts for the month of June 2011.

10 marks

Name of the employee	Basic Pay Rs.	No. of shifts
A	12,470/=	10
B	13,190/=	12
C	13,910/=	11
D	14,750/=	9
E	15,170/=	8
F	16,430/=	16
G	16,850/=	20
H	17,360/=	6
I	18,890/=	12
J	20,030/=	10

ಜೂನ್ 2011 ರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನೌಕರರು ಸಂಜೆ ಮತ್ತು ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ಪಾಳಿ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿ.

ನೌಕರರ ಹೆಸರು	ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ.	ಪಾಳಿಯ ಸಂಖ್ಯೆ
ಎ	12,470/=	10
ಬಿ	13,190/=	12
ಸಿ	13,910/=	11
ಡಿ	14,750/=	9
ಇ	15,170/=	8
ಎಫ್	16,430/=	16
ಜಿ	16,850/=	20
ಹೆಚ್	17,360/=	6
ಐ	18,890/=	12
ಜೆ	20,030/=	10

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

7. From the following particulars calculate the subsistence allowance payable to an employee for the month of July 2011 who is suspended on 21.6.2011.

10 marks

Pay : Rs.15,710/= P.M.
D.A.: Rs.62.5% of pay
H.R.A.: 25% of pay
C.C.A.: Rs.300/=
Conveyance allowance: Rs.500/=

ದಿನಾಂಕ 21.6.2011 ರಂದು ಅಮಾನತ್ತುಗೊಂಡ ನೌಕರನ ಜುಲೈ 2011ರ ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವೇತನದ ವಿವರಗಳಿಂದ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿರಿ.

ಮೂಲ ವೇತನ : ರೂ. 15,710/= ತಿಂಗಳಿಗೆ
ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ: ವೇತನದ ಶೇಕಡ 62.5% ರಷ್ಟು
ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ: ವೇತನದ ಶೇಕಡ 25 ರಷ್ಟು
ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ: ರೂ.300/=
ವಾಹನ ಭತ್ಯೆ: ರೂ.500/=

****

Prepp Your Personal Exam Guide

www.prepp.in