www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED
Departmental examination – July-2013
ASSISTANT GRADE - PART-A - PAPER III

(KEB Employees' Service Regulations, KEB R&P Regulations, HRD)
(Books, Guides Notes etc., are not allowed)

Date: 18.07.2013 Maximum Marks:100 Time: 9.30 am to 12.30.pm

PART-A 40

1. The minimum limit of distance for eligibility of travelling allowance from Headquarters is:

(A) 10 KMs. (B) 5 KMs. (C) 12 KMs. (D) 8 KMs.

ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಕೇಂದ್ರ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಿಂದ ಪ್ರಯಾಣಿಸಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಟ ದೂರ:

(A) 10 ಕಿ.ಮೀ. (B) 5 ಕಿ.ಮೀ. (C) 12 ಕಿ.ಮೀ. (D) 8 ಕಿ.ಮೀ.

2. The ceiling limit on the maximum amount of various kinds of pension is:

(A) Rs. 19850 (B) Rs. 29900 (C) Rs. 19900 (D) Rs. 39900

ವಿವಿಧ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ವೇತನ ಪಾವತಿಯ ಗರಿಷ್ಟ ಪರಿಮಿತಿ:

(A) ರೂ.19850 (B) ರೂ.29900 (C) ರೂ.19900 (D) ರೂ.39900

3. The maximum period of earned leave an employee can surrender on retirement is:

(A) 240 days (B) 160 days (C) 300 days (D) 200 days

ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವಾಗ ನೌಕರನು ಬಿಟ್ಟುಕೊಡಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಗಳಿಕೆ ರಜಾ ಅವಧಿ:

(A) 240 ದಿನಗಳು (B) 160 ದಿನಗಳು (C) 300 ದಿನಗಳು (D) 200 ದಿನಗಳು

4. Maternity leave is debited to:

(A) H.P.L. (B) E.L.
(C) Extraordinary leave (D) None of the above

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯನ್ನು ಯಾವ ರಜೆಯ ಖಾತೆಗೆ ಹಾಕಬೇಕು:

(A) ಅರ್ಧ ಸಂಬಳ ರಜೆ (B) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ
(C) ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

5. Pension is classified into:

(A) 3 classes (B) 2 Classes (C) 4 Classes (D) 6 Classes

ಪಿಂಚಣಿಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ವರ್ಗಗಳು:

(A) 3 ವರ್ಗಗಳು (B) 2 ವರ್ಗಗಳು (C) 4 ವರ್ಗಗಳು (D) 6 ವರ್ಗಗಳು

6. Unavailed portion of joining time to be credited to:

(A) H.P.L. (B) F.P.L.
(C) E.L. (D) Extraordinary leave

ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳದ ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ಜಮೆ ಮಾಡಬೇಕಾದ ರಜೆ:

(A) ಅರ್ಧ ಸಂಬಳ ರಜೆ (B) ಪೂರ್ಣ ಸಂಬಳ ರಜೆ
(C) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ (D) ಅಸಾಧಾರಣ ಸಾಮಾನ್ಯ ರಜೆ

7. The maximum period of extra-ordinary leave considered as qualifying service for pensionary benefits will be:

(A) 10 Years (B) 5 years (C) 3 years (D) 2 years

ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿರುವ ಗರಿಷ್ಟ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ:

(A) 10 ವರ್ಷ (B) 5 ವರ್ಷ (C) 3 ವರ್ಷ (D) 2 ವರ್ಷ

8. The commuted portion of pension of the retiring employee is

(A) 1/4th of pension (B) 3/4th of pension
(C) 1/3rd of pension (D) ½ of pension

ನಿವೃತ್ತಿ ನೌಕರರು ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ಪರಿವರ್ತಿಸಬಹುದಾದ ಪಿಂಚಣಿಯ ಭಾಗ:

(A) ಪಿಂಚಣಿ 1/4 ನೇ ಭಾಗ (B) ಪಿಂಚಣಿ 3/4 ನೇ ಭಾಗ
(C) ಪಿಂಚಣಿ 1/3 ನೇ ಭಾಗ (D) ಪಿಂಚಣಿ 1/2 ಭಾಗ

9. The candidates appointed for any post against direct recruitment quota are not entitled for free supply of electricity under any circumstances w.e.f.____

(A) 8.5.1998 (B) 8.5.1997 (C) 5.8.1998 (D) 5.8.1997

ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಭರ್ತಿ ಪಾಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ದಿನಾಂಕ ---------- ---ರಿಂದ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಹೊಂದಲು ಅರ್ಹರಿರುವುದಿಲ್ಲ.

(A) 8.5.1998 (B) 8.5.1997 (C) 5.8.1998 (D) 5.8.1997

10. The promotion is effective from ______________

(A) date of O.M. (B) from relieved date
(C) date of reporting to the post (D) None of the above

ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಯು ಜಾರಿಗೆ ಬರುವುದು.

(A) ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ ಪತ್ರದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ (B) ಕರ್ತವ್ಯದಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ
(C) ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಹುದ್ದೆಯ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

11. The minimum period for sanctioning charge allowance is ____

(A) One month (B) Two months (C) Three months (D) Six months

ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ಅಧಿಕ ಪ್ರಭಾರ ಅವಧಿ:

(A) ಒಂದು ತಿಂಗಳು (B) ಎರಡು ತಿಂಗಳು (C) ಮೂರು ತಿಂಗಳು (D) ಆರು ತಿಂಗಳು

12. The minimum service required for voluntary retirement is

(A) 12 years (B) 18 years (C) 20 years (D) 15 years

ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿಹೊಂದುವುದಕ್ಕೆ ಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾ ಅವಧಿ

(A) 12 ವರ್ಷಗಳು (B) 18 ವರ್ಷಗಳು (C) 20ವರ್ಷಗಳು (D) 15 ವರ್ಷಗಳು

13. The suspension period of an employee who has been fully exonerated to be considered as _____

(A) Full pay leave (B) Half pay leave
(C) Extra ordinary leave (D) Duty

ದೋಷ ಮುಕ್ತಗೊಂಡ ನೌಕರರ ಅಮಾನತ್ತಿನ ಅವಧಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕಾದ ವಿಧಾನ:

(A) ಪೂರ್ತಿ ಸಂಬಳ ರಜಾ (B) ಅರ್ಧ ಸಂಬಳ ರಜಾ
(C) ಅಸಾಧಾರಣ ರಜಾ (D) ಕರ್ತವ್ಯ

14. Criteria for promotion of Junior Assistant to Assistant is:

(A)Seniority (B) qualification (C) seniority cum merits (D) Age

ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ತಿಗೆ ಆಧಾರ:

(A) ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ (B) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ (C) ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ (D) ವಯಸ್ಸು

15. The time limit for submitting the T.A.Bill in respect of transfer by the employee is:

(A) 3 months (B) 6 months (C) One year
(D) Within one month of the close of the month in which journey is performed

ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ಪಾವತಿಗಾಗಿ ---- ಅವಧಿಯ ಒಳಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.

(A) ಮೂರು ತಿಂಗಳು (B) ಆರು ತಿಂಗಳು (C) ಒಂದು ವರ್ಷ
(D) ಪ್ರಯಾಣಿಸಿದ ನಂತರ ಒಂದು ತಿಂಗಳು ಮುಗಿಯುವುದರೊಳಗಾಗಿ

16. An employee transferred at his own request is eligible for joining time of

(A) 15 days (B) 12 days (C) 10 days (D) None of the above

ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದ ನೌಕರನು ---- ದಿನಗಳ ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು.

(A) 15 ದಿವಸಗಳು (B) 12 ದಿವಸಗಳು (C) 10 ದಿವಸಗಳು (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

Prepp Your Personal Exam Guide

Prepp
Your Personal Exams Guide

17. An employee can avail casual leave at a time to an extent of:

(A) 3 days (B) 10 days (C) 7 days (D) 15 days

ಒಂದು ಬಾರಿಗೆ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ/ರಜೆಯ ಅವಧಿ.

(A) 3 ದಿನಗಳು (B) 10 ದಿನಗಳು (C) 7 ದಿನಗಳು (D) 15 ದಿನಗಳು

18. The minimum service for entitlement of Home travel concession is:

(A) One year (B) Three years (C) Four years (D) Five years

ಸ್ವಸ್ಥಳ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿಗೆ ಬೇಕಾಗಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾವಧಿ:

(A) ಒಂದು ವರ್ಷ (B) ಮೂರು ವರ್ಷಗಳು (C) ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳು (D) ಐದು ವರ್ಷಗಳು

19. The minimum marks to be secured for exemption from appearing in any paper in the Departmental examination is:

(A) 60 Marks (B) 40 Marks (C) 50 Marks (D) 35 Marks

ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯಲು ಪಡೆಯಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು:

(A) 60 ಅಂಕಗಳು (B) 40 ಅಂಕಗಳು (C) 50 ಅಂಕಗಳು (D) 35 ಅಂಕಗಳು

20. The new defined contributory pension scheme for new entrants to KPTCL/ESCOMs Services is applicable from.

(A) 1.4.2003 (B) 1.4.2006 (C) 1.4.2005 (D) None of the above

ಯಾವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ವಿಸಕಂ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದವರಿಗೆ ನೂತನ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿತಹ ಅಂಶವಾಯಿ ಕೊಡುಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಯು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

(A) 1.4.2003 (B) 1.4.2006 (C) 1.4.2005 (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

21. The period of absence exceeding the joining time.

(A) Duty (B) L.W.A. (C) F.P.L. (D) Dies Non

ಅವಧಿ ಮೀರಿದ ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ----- ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

(A) ಕರ್ತವ್ಯ (B) ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆ (C) ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ರಜೆ (D) ಡೈಸ್ ನಾನ್

22. Temporary employees are not entitled to

(A) Half pay leave (B) Full pay leave
(C) Half pay leave not due (D) None of the above

ಹಂಗಾಮಿ ನೌಕರರು ಈ ರಜೆಗೆ ಅರ್ಹರಿರುವುದಿಲ್ಲ

(A) ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆ (B) ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ರಜೆ
(C) ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆ ಬಾಕಿ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು (D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

23. Officers are entitled to surrender the earned leave in a calendar year:

(A) 15 days (B) 30 days (C) 60 days (D) None of the above

ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ನಗದೀಕರಣ ರಜೆ:

(A) 15 ದಿವಸಗಳು (B) 30 ದಿವಸಗಳು (C) 60 ದಿವಸಗಳು (D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

24. ______________ is not sanctioned in the existing scale

(A) Increment for passing Department Examination
(B) 20 years of service
(C) Annual increment
(D) Time Bound increment

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ

(A) ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ತೇರ್ಗಡೆ ಬಡ್ತಿ
(B) 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ
(C) ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
(D) ಅವಧಿ ಬದ್ಧ ಬಡ್ತಿ

25. HRA & CCA are payable with reference to the ____

(A) Place of duty
(B) Place of residence
(C) Place of lien counted
(D) None

ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಭತ್ಯೆಯ ಪಾವತಿಗೆ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

(A) ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸ್ಥಳ
(B) ವಾಸ ಸ್ಥಳ
(C) ಸ್ಥಾನ ಹಕ್ಕು ಲೆಕ್ಕಿಸುವ ಸ್ಥಳ
(D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

26. Expansion of NHB is ____________

(A) National Housing Bank
(B) National Hudco Bank
(C) National Housing Board
(D) National Hudco Board

ಎನ್.ಹೆಚ್.ಬಿ.ಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ___

(A) ನ್ಯಾಷನಲ್ ಹೌಸಿಂಗ್ ಬ್ಯಾಂಕ್
(B) ನ್ಯಾಷನಲ್ ಹುಡ್ಕೋ ಬ್ಯಾಂಕ್
(C) ನ್ಯಾಷನಲ್ ಹೌಸಿಂಗ್ ಬೋರ್ಡ್
(D) ನ್ಯಾಷನಲ್ ಹುಡ್ಕೋ ಬೋರ್ಡ್

27. A company in which not less than 51% of the paid up share capital is held by the Govt. is ____

(A) Unlimited company
(B) Govt. Company
(C) Foreign company
(D) Subsidiary company

ಯಾವುದೇ ಕಂಪನಿಯ ಶೇಕಡಾ 51 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದ ಷೇರು ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರವನ್ನು ___ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

(A) ಅನಿಯಮಿತ ಕಂಪನಿ
(B) ಸರ್ಕಾರಿ ಕಂಪನಿ
(C) ವಿದೇಶಿ ಕಂಪನಿ
(D) ಅಧೀನ ಕಂಪನಿ

28. Planning, organizing & directing are ____

(A) Operative function
(B) Managerial function
(C) Procurement function
(D) Welfare function

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯೋಜನೆ, ಸಂಘಟನೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದು ____ ಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

(A) ನಿರ್ವಹಣಾ ಕ್ರಿಯೆ
(B) ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕ್ರಿಯೆ
(C) ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕ್ರಿಯೆ
(D) ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ರಿಯೆ

29. The concept of HRD was first introduced to the world by ____ during ____ in___

(A) Prof. T.V. Rao, 1969, U.S.A.
(B) Dr. Prof. Leu Nedler, 1979 – Europe
(C) Prof. T.V. Rao, 1979 – Europe
(D) Dr. Prof. Leu Nedler – 1969 – U.S.A.

www.prepp.in
Prepp
Your Personal Exams Guide

ವಿಶ್ವಕ್ಕೆ ಪ್ರಥಮ ಬಾರಿಗೆ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಯಾರಿಂದ ಹಾಗೂ ಯಾವಾಗ ಉಂಟಾಯಿತು.

(A) ಪ್ರೊ. ಟಿ.ವಿ. ರಾವ್, 1969, ಯು.ಎಸ್.ಎ. (B) ಡಾ. ಪ್ರೊ. ಲ್ಯೂ ನೆಡ್ಲರ್, 1979 – ಯೂರೋಪ್

(C) ಪ್ರೊ. ಟಿ.ವಿ. ರಾವ್, 1979 – ಯೂರೋಪ್ (D) ಡಾ. ಪ್ರೊ. ಲ್ಯೂ ನೆಡ್ಲರ್, 1969 – ಯು.ಎಸ್.ಎ.

30. The person who intends to transmit information is known as _____

(A) Communicator (B) Receiver
(C) Messager (D) Responser

ಸಮಾಚಾರ ಅಥವಾ ತಿಳುವಳಿಕೆಯನ್ನು ರವಾನಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಏನೆಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

(A) ತಿಳಿಸುವವರು (B) ಸ್ವೀಕರಿಸುವವರು

(C) ಸಂದೇಶವಾಹಕರು (D) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವವರು

31. Employees retiring on superannuation during April is entitled to Casual leave of ___________

(A) 8 days (B) 5 days (C) 15 days (D) 4 days

ಏಪ್ರಿಲ್ ಮಾಹೆಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತರಾಗುವ ನೌಕರರು ______ – ದಿನಗಳ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

(A) 8 ದಿವಸಗಳು (B) 5 ದಿವಸಗಳು (C) 15 ದಿವಸಗಳು (D) 4 ದಿವಸಗಳು

32. Good trained personal are _____

(A) Average in their career (B) Dull in their career
(C) Can grow faster in their career (D) Slow in their career

ಉತ್ತಮ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ___ ಆಗಿರುತ್ತಾರೆ.

(A) ಸಾಧಾರಣ (B) ಮಂದಗತಿ (C) ಅಸಾಧಾರಣ (D) ನಿಧಾನ

33. Increment sanctioned over & above the maximum of the time scale to a Senior Assistant is called _____

(A) Additional increment (B) Advance increment
(C) Stagnation increment (D) Elongation increment

ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ಗರಿಷ್ಟ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ನಂತರ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು _________ ಎಂದು ಕರೆಯುವುದು.

(A) ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ (B) ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ

(C) ಸ್ಟಾಗ್ನೇಷನ್ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ (D) ವಿಸ್ತರಿತ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ

34. Post of Senior Assistant is filled by __________

(A) Promotion only (B) Direct recruitment only
(C) In-service quota basis only (D) None of the above

ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು

(A) ಪದೋನ್ನತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ (B) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ

(C) ಜ್ಯೇಷ್ಟತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾತ್ರ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

35. Number of increments in the existing time scale shall be allowed to eligible employee as additional increments during the entire service is __________

(A) One (B) Two (C) Three (D) No increment

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

ನೌಕರರ ಪೂರ್ಣಾ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಹಾಲಿ ಇರುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಬಹುದಾದ ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ___

(A) ಒಂದು (B) ಎರಡು (C) ಮೂರು (D) ಬಡ್ತಿ ಇಲ್ಲ

36. No. of times an employee is entitled to draw travelling allowance for the journey performed to attend departmental examination.

(A) Thrice (B) Twice (C) Once (D) Nil

ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಹಾಜರಾಗಲು ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಎಷ್ಟು ಬಾರಿ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು.

(A) ಮೂರು ಬಾರಿ (B) ಎರಡು ಬಾರಿ (C) ಒಂದು ಬಾರಿ (D) ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

37. The candidates selected for the posts borne on regular establishment against direct recruitment quota should have knowledge of minimum _______ computer software packages.

(A) Three (B) Two (C) One (D) None of the above

ನಿಯತ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಪಾಲಿನಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಕನಿಷ್ಟ ____ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಪ್ಯಾಕೇಜಿಂಗಳ ಜ್ಞಾನವಿರಬೇಕು.

(A) ಮೂರು (B) ಎರಡು (C) ಒಂದು (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

38. The commuted portion of the pension is to be restored after completion of -------------from the date of commutation.

(A) 14 years
(B) attaining the age of 71 years
(C) 15 years
(D) none of the above

ಪಿಂಚಣಿಯ ಪರಿವರ್ತಿತ ಭಾಗವನ್ನು ಪೂರ್ವ ಸ್ಥಿತಿಗೆ ತರುವುದು

(A) 14 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ
(B) ನಿವೃತ್ತಿದಾರ 71 ವರ್ಷ ತಲುಪಿದಾಗ
(C) 15 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ
(D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

39. For proceeding beyond the limits of the country an employee requires sanction of:

(A) Corporation
(B) State Govt.
(C) Central Govt.
(D) Appointing authority

ಯಾವುದೇ ನೌಕರನು ವಿದೇಶ ಪ್ರವಾಸ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯಬೇಕಾದುದು

(A) ನಿಗಮದಿಂದ
(B) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ
(C) ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ
(D) ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿ

40. Production of vouchers is not insisted for travelling allowance bill

(A) On transfer
(B) On tour
(C) On training
(D) On H.T.C.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಹುಂಡಿಗಳ ಪಾವತಿಗೆ ವೋಚರ್ ಗಳ ಅಗತ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ.

(A) ವರ್ಗಾವಣೆಯಲ್ಲಿ
(B) ಪ್ರವಾಸದಲ್ಲಿ
(C) ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ
(D) ಸ್ವಂತ ವಾಸ ಸ್ಥಳ ಪ್ರಯಾಣದಲ್ಲಿ

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

PART-B

1. Explain the scheme of career advancement increment. 5

   ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್ ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ:

2. Importance of Resource Development: 5

   ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ:

3. Importance & Benefits of Training: 5

   ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಲಾಭಧ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ:

4. Define the following: (any five) 1 x 5 = 5

   a) Lien
   b) Appointing authority
   c) Absentee
   d) Special pay
   e) Pension
   f) Dies-non
   g) Substantive pay

   ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ನಿರೂಪಿಸಿ:(ಯಾವುದಾದರು ಐದಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ)

   a) ಹುದ್ದೆ ಹಕ್ಕು
   b) ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
   c) ಗೈರುಹಾಜರಾಗಿರುವ
   d) ವಿಶೇಷ ವೇತನ
   e) ವಿಶ್ರಾಂತಿ ವೇತನ
   f) ಕೆಲಸ ಮಾಡದ ದಿನ
   g) ಮೂಲ ವೇತನ

5. Comment on the following: (any five) 10

   a. The claims for family pension of a divorced wife was admitted.
   b) The paternity leave has been sanctioned to an employee who has three living children.
   c) Special pay attached to the post has been paid during the period of suspension.
   d) The Career Advancement increment is sanctioned to an employee after completion of 20 years of service.
   e) The advance increment is sanctioned during the period of probationary Period.
   f) Dearness pay is considered for the payment of double wages.
   g) Fifteen days of casual leave has been sanctioned to an employee during first year of service.

   ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ; (ಯಾವುದಾದರು ಐದಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ)

   a) ವಿವಾಹ ವಿಚ್ಛೇದನ ಪಡೆದಿರುವ ಹೆಂಡತಿಗೆ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆ.
   b) ಮೂರು ಜೀವಂತ ಮಕ್ಕಳಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಪಿತೃತ್ವ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
   c) ವಿಶೇಷ ವೇತನವನ್ನು ಅಮಾನತ್ತಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆ.
   d) 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನೌಕರನಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
   e) ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂಗಡ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

f) ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ಯನ್ನು ದ್ವಿಗುಣ ವೇತನ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸುವಾಗ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ.

g) ನೌಕರನು ಸೇರಿದ ಮೊದಲ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಹದಿನೈದು ದಿನಗಳ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

6. General conditions governing the grant of leave. 5

ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ರೂಪಿಸಲಾಗಿರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

7. Different kinds of leave & explain any two in detail. 5

ವಿವಿಧ ರಜೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ ಹಾಗೂ ಯಾವುದಾದರು ಎರಡು ರಜೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. Explain the procedure of recruitment. 5

ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain the period of probation and extension period of probation. 5

ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾವಧಿ ಹಾಗೂ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾವಧಿಯ ವಿಸ್ತರಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

10. Calculate the pension, family pension, DCRG and commutation amount & pension after commutation admissible to an officer from the following details who took VRS. 5

i) Date of Birth	16.02.1957
ii) Date of entry into service	14.04.1978
iii) Date of voluntary retirement	28.02.2013
iv) Pay as on date of retirement	Rs.41730/- + MDA

ಕೆಳಕಂಡ ವಿವರಗಳಿಂದ ಸ್ವಇಚ್ಛಾ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಪಿಂಚಣಿ, ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ, ನಿವೃತ್ತಿ ಮತ್ತು ಮರಣ ಉಪದಾನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿವರ್ತನಾ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕಂಡು ಹಿಡಿಯಿರಿ.

i)ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ	16.02.1957
ii) ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	14.04.1978
iii) ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ಪಡೆದ ದಿನಾಂಕ	28.02.2013
iv) ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದಾಗ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ	ರೂ.41730/- + MDA

11. Calculate the travelling allowance for the month of January 2013 from the following details: 5
H.Q. Bangalore.

Date	From	To	Mode of journey	Purpose of visit
2.01.2013	Bangalore 4 PM	Mysore 8 PM	Dept. vehicle	Office work
3.01.2013	Mysore 7 PM	Bangalore10.30 PM	Dept. vehicle	
16.01.2013	Bangalore 9 AM	Tumkur 10.30 AM	By bus	Office work
16.01.2013	Tumkur 4.30 PM	Bangalore 6.15 PM	By Bus	
18.01.2013	Bangalore 6 AM	Mysore 9 AM	Dept. vehicle	Office work
19.01.2013	Halt at Mysore			
20.01.2013	Mysore 6.30 PM	Bangalore 9 PM	Dept. vehicle	

Note: Bus fare: Bangalore to Tumkur Rs.150/-

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

ಜನವರಿ 2013 ರ ಪ್ರವಾಸ ಭತ್ಯೆ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವಿವರಗಳಿಂದ ಕಂಡು ಹಿಡಿಯಿರಿ.

ದಿನಾಂಕ	ಯಿಂದ	ಗೆ	ಪ್ರಯಾಣಿಸಿದ ವಾಹನ	ಭೇಟಿಯ ವಿವರ
2.01.2013	ಬೆಂಗಳೂರು ಸಂ. 4	ಮೈಸೂರು ರಾ. 8	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	ಕಛೇರಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ
3.01.2013	ಮೈಸೂರು ರಾ. 7	ಬೆಂಗಳೂರು ರಾ. 10.30	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	
16.01.2013	ಬೆಂಗಳೂರು ಬೆ. 9	ತುಮಕೂರು ಬೆ. 10.30	ಬಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ	ಕಛೇರಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ
16.01.2013	ತುಮಕೂರು ಸಂ. 4.30	ಬೆಂಗಳೂರು ಸಂ. 6.15	ಬಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ	
18.01.2013	ಬೆಂಗಳೂರು ಬೆ. 6	ಮೈಸೂರು ಬೆ. 9	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	ಕಛೇರಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ
19.01.2013	ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿ ತಂಗುವಿಕೆ			
20.01.2013	ಮೈಸೂರು ಸಂ.6.30	ಬೆಂಗಳೂರು ರಾ. 9	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	

ಸೂಚನೆ: ಬಸ್ಸಿನ ದರ: ಬೆಂಗಳೂರಿನಿಂದ ತುಮಕೂರಿಗೆ ರೂ.150/– ರಂತೆ

****

Prepp
Your Personal Exam Guide

www.prepp.in

www.prepp.in