

Karnataka Power Transmission Corporation Limited
Departmental Examination – October, 2012

SAS PART I – PAPER V
(KEB Employees' Service Regulations, Human Resource Development & KEB R & P Regulations)

(Books, Guides, Notes etc., are not allowed)

Date: 18th October, 2012

Maximum Marks:100

Time: 9.30 am to 12.30 pm

Note: The first one hour will be allowed to answer multiple choice questions on OMR sheets & the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ: ಆಬ್ಜೆಕ್ಟಿವ್ ಮಾದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮೊದಲ ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಕೂಡಲೇ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

Part – A ಭಾಗ - ಎ

40

- 1 Professional tax is exempted for an employee having
A) one child B) two children c) three children D) None of the above

ವೃತ್ತಿ ತೆರಿಗೆಯಲ್ಲಿ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯಲು ನೌಕರನಿಗೆ ಎಷ್ಟು ಮಕ್ಕಳಿರಬೇಕು.

A) ಒಂದು ಮಗು B) ಎರಡು ಮಕ್ಕಳು C) ಮೂರು ಮಕ್ಕಳು D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

- 2days of Maternity leave can be granted to a female board employee who is having two children with effect from 01.04.2012

A) 90 days B) 135 days c) 180 days D) 240 days

01.04.2012 ರಿಂದ ನೌಕರನಿಗೆ ಎಷ್ಟು ದಿನ ಹೆರಿಗೆ ರಜ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

A) 90 ದಿನ B) 135 ದಿನ c) 180 ದಿನ D) 240 ದಿನ

3. Child care leave granted to a woman employee having children below 18years is
A) 10 days B) 25days c) 12 days D) 15 days

ಹದಿನೆಂಟು ವರ್ಷದ ಒಳಗಿನ ಮಗು ಪೋಷಣೆಗಾಗಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಎಷ್ಟು ದಿನ ಶಿಶು ಪಾಲನ ರಜ ನೀಡಲಾಗುವುದು.

A) 10ದಿನ B) 25ದಿನ c) 12ದಿನ D) 15ದಿನ

4. The maximum limit of earned leave that can be surrendered for encashment at the time of retirement w.ef. 01.04.2012 is

A) 240 days B) 300days c) 200days D) 280days

01.04.2012 ರಿಂದ ಗರಿಷ್ಠ ಎಷ್ಟು ದಿನ ಗಳಿಕೆ ರಜವನ್ನು ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ನಿವೃತ್ತಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಗೆ ಮರು ಪಾವತಿಸಬಹುದು.

A) 240ದಿನ B) 300ದಿನ c) 200ದಿನ D) 280ದಿನ

5. Officers are allowed to surrender & encash earned leave to leave salary of.....days w.e.f 01.01.2013.

A) 30days B) 45days c) 15days D) none of the above

01.01.2013 ರಿಂದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಎಷ್ಟುದಿನ ಗಳಿಕೆರಜವನ್ನು ನಗದಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಬಹುದು.

A) 30ದಿನ B) 45ದಿನ c) 15ದಿನ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

6. Minimum limit of distance for Eligibility of T.A from HQ is

- A) 8 km B) 5km c) 12km D) 15 km

ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಕೇಂದ್ರ ಕಾರ್ಯ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಪ್ರಯಾಣಿಸಿರಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ದೂರ

- A) 8 ಕಿ.ಮೀ. B) 5 ಕಿ.ಮೀ. c) 12 ಕಿ.ಮೀ. D) 15 ಕಿ.ಮೀ.

7. Un availed portion of Joining time is credited to ----

- A) EL A/C B) HPL A/C c) maternity leave D) None of the above.

ಉಪಯೋಗಿಸದೆ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡ ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ಈ ರಜಕ್ಕೆ ಜಮಾ ಮಾಡುವರು

- A) ಗಳಿಕೆ ರಜ B) ಅರ್ಧಸಂಬಳ ರಜ c) ಹೆರಿಗೆ ರಜ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಇಲ್ಲ.

8. Maximum amount of pension admissible w.e.f. 01.04.2012 is

- A) Rs. 19950 B) Rs. 39900 c) 18000 D) None of the above

ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿ 01.04.2012 ರಿಂದ

- A) 19,950 B) 39,900 c) 18,000 D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

9. The admissible death gratuity for service of five years or more but less than 20 years is

- A) Six times emoluments B) 2 times emoluments
c) twelve Times the emoluments D) 4 times the emoluments.

ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಜಾಸ್ತಿ ಅಥವಾ 20 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸೇವೆ ಮಾಡಿ ಮರಣ ಹೊಂದಿದವರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ನಿವೃತ್ತಿ ಉಪದಾನ

- A) 6 ಪಟ್ಟು ವೇತನ B) 2 ಪಟ್ಟು ವೇತನ c) 12 ಪಟ್ಟು ವೇತನ D) 4 ಪಟ್ಟು ವೇತನ

10. In case of suspension the subsistence allowance payable is

- A) 75% of pay B) 50% of pay c) 25% pay D) None of the above

ನೌಕರನನ್ನು ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿಟ್ಟಾಗ ಶೇ ಎಷ್ಟು ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಶೇ 75% ರಷ್ಟು B) ಶೇ 50 ರಷ್ಟು c) ಶೇ 25 ರಷ್ಟು D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

11. Maximum Joining time admissible is

- A) 12 days B) 10 days c) 15 days D) 5 days

ಗರಿಷ್ಠ ಸೇರುವಿಕೆ ಸಮಯ ಎಷ್ಟು.

- A) 12 ದಿವಸ B) 10 ದಿವಸ c) 15 ದಿವಸ D) 5 ದಿವಸ

12. Increment sanctioned over & above the maximum of sanctioned time scale of a post is called

- A) Annual increment B) Additional increment
c) Stagnation increment D) None of the above

ಒಂದು ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯನ್ನು ಮೀರಿ ನೀಡುವ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಈ ರೀತಿ ಕರೆಯಲಾಗುವುದು.

- A) ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ B) ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ
c) ಸ್ಥಗಿತ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

13. If an employee / officer does not join his new post soon after the end of joining Time, the period of absence in such case shall be deemed as

- A) HPL B) EL c) Dies non D) FPL

ನೌಕರ/ಅಧಿಕಾರಿ ಸೇರುವಿಕೆ ಸಮಯವು ಮುಗಿದ ಬಳಿಕವು ಹೊಸ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರ ವಹಿಸಿಕೊಳ್ಳದಿದ್ದರೆ ಅಂತಹ ಗೈರುಹಾಜರಿ ಅವಧಿಯನ್ನು ಏನೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು.

- A) ಅರ್ಧ ಸಂಬಳ ರಜ B) ಗಳಿಕೆ ರಜ c) ಡೈಸ್‌ನಾನ್ D) ಪೂರ್ಣವೇತನ ರಜ

14. HPL not due may be granted to a permanent employee up to a maximum ofduring entire service

- A) 90 days B) 120 days c) 360 days D) 140 days

ನೌಕರನ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ ಎಷ್ಟು ದಿನ ಬಾಕಿಯಿಲ್ಲದ ಅರ್ಧ ವೇತನ ಸಂಬಳ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು.

- A) 90 ದಿನ B) 120 ದಿನ c) 360 ದಿನ D) 140 ದಿನ

15. Special locality allowance payable to employee working in shimsha & Shivanasamudra is

- A) 5% B) 10% c) 7.5% D) 2%

ಶಿಂಷ ಹಾಗೂ ಶಿವನ ಸಮುದ್ರದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಎಷ್ಟು ವಿಶೇಷ ಪ್ರದೇಶ ಭತ್ಯೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಶೇ 5% B) ಶೇ 10% c) ಶೇ 7.5% D) 2 %

16. Special locality allowance payable to employee working in varahi project at

- A) 3% B) 10% c) 15% D) None of the above

ವರಾಹಿ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಎಷ್ಟು ವಿಶೇಷ ಪ್ರದೇಶ ಭತ್ಯೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) 3% B) ಶೇ 10% c) ಶೇ 15% D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

17. The history of services of Group 'A' officers are maintained at

- A) Division office B) Circle office
c) corporate office D) None of the above

'ಎ' ಗುಂಪಿನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸೇವಾ ವಿವರಗಳು ಯಾವ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ.

- A) ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿ B) ವೃತ್ತ ಕಛೇರಿ
c) ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

18. An employee dismissed from service is eligible for

- A) pension B) DCRG c) only commutation D) None of the above.

ನೌಕರನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಿದರೆ ಕೆಳಗಿನಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಕೊಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಪಿಂಚಣಿ B) ಉಪದಾನ
c) ಪರಿವರ್ತಿತ ಪಿಂಚಣಿ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

19. Maximum period of military service that can be considered for the purpose of pensionary benefit is

- A) 3years B) 10 years c) 5years D) one year

ನಿವೃತ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ ಮಿಲಿಟರಿ ಸೇವೆಯ ಗರಿಷ್ಠ ಅವಧಿ

- A) 3 ವರ್ಷ B) 10 ವರ್ಷ c) 5 ವರ್ಷ D) 1 ವರ್ಷ

20. Reporting, Reviewing & Accepting authority of Annual performance report of a DCA is

<u>Reporting</u>	<u>Reviewing</u>	<u>Accepting</u>
A) EE	SE	CE
B) SE(Elc)	CA	FA
c) SE	CE	DT
D) SE(Elc)	CEE	FA

ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ ರವರ ವಾರ್ಷಿಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ವರದಿಯನ್ನು ವರದಿಮಾಡುವ, ಪರಿಶೀಲಿಸುವ ಹಾಗೂ ಅಂಗೀಕಾರ ಮಾಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು

<u>ವರದಿಮಾಡುವ</u>	<u>ಪರಿಶೀಲನ</u>	<u>ಅಂಗೀಕಾರ</u>
A) ಕಾ.ನಿ.ಇಂ	ಅ.ಇಂ(ವಿ)	ಮು.ಇಂ(ವಿ)
B) ಅ.ಇಂ(ವಿ)	ಲೆ.ನಿ	ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು
c) ಅ.ಇಂ(ವಿ)	ಮು.ಇಂ.	ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರ)
D) ಅ.ಇಂ(ವಿ)	ಮು.ಇಂ.	ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು

21. Regulation 25(a) deals with

- A) Pension B) Family Pension c) Commutation D) None of the above

ನಿಯಮ 25ಎ ಯಾವುದರ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ.

- A) ಪಿಂಚಣಿ B) ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ
c) ಪರಿವರ್ತನೆ D) ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

22. How many days is allowed to an employee in order to Join a new post when such post does not involve change of residence from one station to another

- A) 3days B) 2days c) one day D) None of the above.

ಒಂದೇ ಊರಿನಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಜಾಗದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ಹೊಸಜಾಗಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಎಷ್ಟು ದಿನ ಕಾಲಾವಕಾಶ ನೀಡಲಾಗುವುದು.

- A) 3 ದಿನ B) 2 ದಿನ c) ಒಂದು ದಿನ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

23. If an employee / official appointed after 01.04.2006 dies while in service after putting one year or more but less than 5years of service, he is eligible for

- A) 12 times the emoluments B) 2 times the emoluments
c) 4 times the emoluments D) None of the above

ನೌಕರನು 01.04.2006ರ ನಂತರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಂಡು ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ ಮರಣ ಹೊಂದಿದರೆ ಅವರಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ

- A) 12 ರಷ್ಟು ವೇತನ B) 2 ರಷ್ಟು ಪಿಂಚಣಿ
c) 4 ರಷ್ಟು ವೇತನ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

24. The History of service of group 'B' officer is maintained at

- A) Division office B) Circle office
c) Corporate office of KPTCL D) None of the above

'ಬಿ' ದರ್ಜೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸೇವಾಚರಿತ್ರೆ ಯಾವ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ

- A) ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ B) ವೃತ್ತದಲ್ಲಿ
c) ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನಿಗಮ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದರಲ್ಲೂ ಅಲ್ಲ.

25. If an employee / officer promoted refuses to accept the promotion, he shall not be considered for such promotion for further period of

- A) 6months B) one year c) 3years D) None of the above

ನೌಕರರ / ಅಧಿಕಾರಿ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಕೊಟ್ಟಾಗ ಅದನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿದರೆ ಅವನಿಗೆ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಅವಧಿ.

- A) 6 ತಿಂಗಳು B) 1 ವರ್ಷ c) 3 ವರ್ಷ D) ಮೇಲಿನದು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

26. The time limit for submitting the TA bills in respect of transfer by the employee is

- A) 3 months
B) one year
C) 8 months
D) Within the end of next month in which journey is performed

ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದ ನೌಕರನು ವರ್ಗಾವಣಾ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕಾಲಾವಧಿ.

- A) 3 ತಿಂಗಳು B) ಒಂದು ವರ್ಷ
c) 8 ತಿಂಗಳು D) ಪ್ರಯಾಣಿಸಿದ ತಿಂಗಳ ನಂತರ ಒಂದು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ

27. Leave not due shall be debited to

- A) Half pay leave B) FPL c) EL D) Casual leave

ಬಾಕಿ ಇರದ ರಜ ಯಾವುದಕ್ಕೆ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಅರ್ಧ ಸಂಬಳ ರಜ B) ಪೂರ್ಣ ಸಂಬಳ ರಜ
c) ಗಳಿಕೆ ರಜ D) ಸಾಂಧರ್ಭಿಕ ರಜ.

28. If an employee under suspension is exonerated from charges, the period of suspension is treated as

- A) duty B) dies non c) leave D) None of the above

ನೌಕರರೊಬ್ಬರು ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿದ್ದು ನಂತರ ದೋಷ ಮುಕ್ತರಾದರೆ ಅಮಾನತ್ತಿನ ಅವಧಿಯು ಪರಿಗಣಿಸುವ ವಿಧಾನ

- A) ಕರ್ತವ್ಯದ ಅವಧಿ B) ಡೈಸ್‌ನಾನ್ c) ರಜೆ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

29. Service rendered under work charged establishment counts for pension to an extent of

- A) 1/4 B) 2/3 c) 3/4 D) 100%

ವರ್ಕ್‌ಚಾರ್ಜ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆ ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹವಾಗುವ ಅವಧಿ

- A) 1/4 ಭಾಗ B) 2/3 ಭಾಗ c) 3/4 ಭಾಗ D) 100 ರಷ್ಟು

30. In order to claim overtime pay workman has to work

- A) 9 hours a day or 48 hours a week B) 6 hours a day or 24 hours a week
C) 8 Hours a day or 32 hours a week D) None of the above

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇಳೆ ಸಂಬಳ ಪಾವತಿಗೆ ನೌಕರನು ಎಷ್ಟು ಕಾಲ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.

- A) 9 ಗಂಟೆ ದಿನಕ್ಕೆ ಅಥವಾ 48 ಘಂಟೆ ವಾರಕ್ಕೆ B) 6 ಘಂಟೆ ದಿನಕ್ಕೆ ಅಥವಾ 24 ಘಂಟೆ ವಾರಕ್ಕೆ
C) 8 ಘಂಟೆ ದಿನಕ್ಕೆ ಅಥವಾ 32 ಘಂಟೆ ವಾರಕ್ಕೆ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

31. Two or more employees can be appointed to a post on which another employee holds lien

- A) Yes B) No c) only during leave D) None of the above

ಒಂದು ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನಿರುವಾಗ ಆ ಹುದ್ದೆಗೆ ಇಬ್ಬರು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು ನೇಮಿಸಬಹುದು.

- A) ಸರಿ B) ತಪ್ಪು c) ರಜದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

32. An employee placed in additional charge in addition to his work is eligible for charge allowance w.e.f 01.04.2012 at

- A) 5% B) 6% c) 7.5% D) None of the above

ನೌಕರನು ತನ್ನ ಕೆಲಸದ ಜೊತೆಗೆ ಇನ್ನೊಂದು ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿದರೆ ನೌಕರನಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ದರ 01.04.2012 ರಿಂದ

- A) ಶೇ 5ರಷ್ಟು B) ಶೇ 6ರಷ್ಟು c) ಶೇ 7.5ರಷ್ಟು D) ಮೇಲಿನದು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

33. For achieving excellence in a National sporting event, an employee is awarded

- A) 3 special increments B) 1 special increment
c) 2 special increments D) None of the above

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕ್ರೀಡೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿ ಅದರಲ್ಲಿ ಅವಾರ್ಡ್ ಪಡೆದ ನೌಕರನಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯು ಎಷ್ಟು ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನವನ್ನು ಕೊಡುತ್ತದೆ.

- A) 3 ವಿಶೇಷ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ B) ಒಂದು ವಿಶೇಷ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ
c) 2 ವಿಶೇಷ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

34. The Board may sanction commutation of pension to an employee not exceeding

- A) 2/3 of pension B) 1/3 of pension
c) 1/4 of pension D) None of the above

ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಪರಿವರ್ತನ ಪಿಂಚಣಿ ಎಷ್ಟು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು.

- A) 2/3 ಭಾಗ B) 1/3 ಭಾಗ c) 1/4 ಭಾಗ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

35. In the event of death of both father and mother who were employees, the family pension payable to minor children under the regulation w.e.f. 01.04.2012 shall be subject to a maximum of

- A) Rs.19,950 B) Rs.11,790 c) Rs.39,900 D) Rs.23,940

ಒಂದು ವೇಳೆ ತಂದೆ ಮತ್ತು ತಾಯಿ ಇಬ್ಬರೂ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಾಗಿದ್ದು ಇಬ್ಬರೂ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ ಅವರ ಮೈನರ್ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ನೀಡ ಬೇಕಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ 01.04.2012 ರಿಂದ ಎಷ್ಟು.

- A) ರೂ. 19,950 B) ರೂ. 11,790 c) ರೂ. 39,900 D) ರೂ. 23,940

36. The candidates appointed for any post w.e.f 01.04.2006 onwards is eligible for free- electricity supply.

- A) True B) False c) partially correct D) None of the above

ದಿನಾಂಕ 01.04.2006ರ ನಂತರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರ/ಅಧಿಕಾರಿಯವರಿಗೆ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕೊಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಸರಿ B) ತಪ್ಪು c) ಅರ್ಧ ಸರಿ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

37. Annual increment can be sanctioned during the CL period.

- A) Yes B) No c) Partially correct D) None of the above

ಸಾಂಧರ್ಭಿಕ ರಜದಲ್ಲಿ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು.

- A) ಹೌದು B) ಇಲ್ಲ c) ಅರ್ಧಸರಿ D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

38. An employee is having more than one wife. Family Pension is payable only to the first wife. This statement is

- A) True B) False c) All are eligible D) None of the above

ನೌಕರನಿಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪತ್ನಿಯಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಮೊದಲ ಪತ್ನಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಪಾವತಿಮಾಡಲಾಗುವುದು. ಈ ವಾಕ್ಯ -----

- A) ಸರಿ B) ತಪ್ಪು
c) ಎಲ್ಲಾ ಹೆಂಡತಿಯರಿಗೂ ನೀಡಬಹುದು D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

39. When the employee retires /dies while in service of the Board, the service book shall be preserved for a period of ----- years from the date of retirement/death.

- A) 10 years B) 15 years c) 25 years D) 16 years.

ನೌಕರನು ಕೆಲಸದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿಯಾಗಿ / ಸೇವೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿದರೆ ಅಂತಹವರ ಸೇವಾ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಕನಿಷ್ಠ ಎಷ್ಟು ವರ್ಷ ಸಂರಕ್ಷಿಸಬೇಕು.

- A) 10 ವರ್ಷ B) 15 ವರ್ಷ c) 25 ವರ್ಷ D) 16 ವರ್ಷ

40. One of the objectives of HRD is

- A) To motivate talented employees B) To punish the employees
c) development of the organization D) Profit maximization.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶ

- A) ಮೇಘಾ ಶಕ್ತಿ ಇರುವ ನೌಕರರನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವುದು B) ನೌಕರರನ್ನು ಶಿಕ್ಷಿಸುವುದು.
c) ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ D) ಗರಿಷ್ಠ ಲಾಭ ಗಳಿಕೆ

Part-B - ಭಾಗ - ಬಿ**Explain****ವಿವರಿಸಿ****5**

1. a) Stagnation increment

a) ಸ್ಥಗಿತ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ

b) Special pay

b) ವಿಶೇಷ ವೇತನ

OR

c) Personal pay

c) ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ

d) Tenure post

d) ಅವಧಿ ಹುದ್ದೆ

2. How many kinds of leave are there. Explain provisions relating to

(a) maternity Leave

(b) Earned leave

10

ಎಷ್ಟು ತರಹದ ರಜೆಗಳಿವೆ.

(a) ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಹಾಗೂ (b) ಗಳಿಕೆ ರಜೆಯ ಮಂಜೂರಾತಿಗೆ ಇರುವ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the procedure regarding the sanction of pensionary benefits to family of an employee whose whereabouts are not known **8**

ಬಹಳ ದಿನಗಳಿಂದ ಕಾಣೆಯಾದ ನೌಕರರೊಬ್ಬರ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ನೀಡಲಾಗುವ ಪಿಂಚಣಿ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಬಹುದೆಂಬ ನಿಯಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Explain the following **6**

(a) Home travel concession

(b) Leave travel concession

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(ಅ) ಸ್ವಸ್ಥಳ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ

(ಆ) ರಜೆ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ

5. Define (a) fees (b) Honorarium. **6**

ವಿವರಿಸಿ: (ಅ) ಫೀಸ್ (ಆ) ಗೌರವ ಧನ

6. Explain the rules relating to grant of casual leave to the employees. **5**

ನೌಕರನಿಗೆ ಸಾಂಧರ್ಭಿಕ ರಜೆ ನೀಡುವಾಗ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕಾದ ನಿಯಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7. Explain briefly the rule relating to next below regulation **5**

ನೆಕ್ಸ್ಟ್ ಬಿಲೋ ನಿಯಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. What are the rules regarding payment of TA for Journey on transfer. **5**

ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಯಾವ ರೀತಿ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain leave salary advance. **5**

ರಜೆ ಸಂಬಳ ಮುಂಗಡವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Explain the conditions for sanction of charge allowance when an employee is appointed in charge of current duties of another post. **5**

ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯದ ಜೊತೆ ಬೇರೊಂದು ಹುದ್ದೆಯ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದಾಗ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
