

**Karnataka Power Transmission Corporation Limited
Departmental Examination – October, 2012**

SAS PART II – PAPER V
(Industrial Laws, KEB Employees' CDCA Regulations, 1987, KEB Employees' Service (conduct) Rules, 1988, The Companies Act, 1956 & The Karnataka Electricity Reform Act, 1999)

(Books, guides, Notes etc., are not allowed)

Date: 21st October, 2012

Maximum Marks: 100

Time: 9.30 am to 12.30 pm

The Factories Act, 1948

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 1948

I.

1) Write short notes on

- a) Factory b) Creches c) Spittoons
d) Employment of young persons on dangerous machines

8

2) What are the safety measures prescribed under factories Act.

3

1) ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

- a) ಕಾರ್ಖಾನೆ b) ಬಾಲವಾಡಿ c) ಉಗುಳುವ ಬಟ್ಟಲು
d) ಕಿರಿಯ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಅಪಾಯಕಾರಿ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸುವುದು

2) ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ 'ಸುರಕ್ಷತೆ'ಯ ಬಗ್ಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ಮುಖ್ಯವಾದ ಅಂಶಗಳಾವುವು.

The Workmen's Compensation Act, 1923

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ, 1923

II.

1) Write notes on:

6

- a) Managing agent b) Total disablement c) Commissioner

2) What are the powers of Commissioners to require further deposit in case of fatal accidents.

3

1) ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

- a) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿ b) ಪೂರ್ಣ ಅಂಗವಿಕಲತೆ c) ಆಯುಕ್ತರು

2) ಪ್ರಾಣಾಂತಿಕ ಅಪಘಾತಗಳು ಸಂಭವಿಸಿದಾಗ ಅಧಿಕ ಠೇವಣಿ ಹಣವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಆಯುಕ್ತರಿಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಯಾವುದು.

The Industrial Disputes Act, 1947

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯಿದೆ, 1947

III.

1) Answer any five

10

- What constitutes a 'strike'.
- What is a lock out.
- What are the duties of a Conciliation Officer.
- What is an Industrial dispute.
- What is average pay.
- When is a workman not deemed to be laid off.

1) ಯಾವುದಾದರೂ 5 ಕೈ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- ಯಾವುದು 'ಮುಷ್ಕರ' ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡುತ್ತದೆ.
- ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ ಎಂದರೇನು.
- ಸಂಧಾನಾಧಿಕಾರಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳೇನು.
- ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಎಂದರೇನು.
- ಸರಾಸರಿ ವೇತನ ಎಂದರೇನು.
- ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು 'ಲೇ ಆಫ್' ಮಾಡಿಲ್ಲ ಎಂದು ಯಾವಾಗ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು.

The Payment of Wages Act, 1936

ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಕಾಯಿದೆ, 1936

IV.

- Indicate five types of deduction that can be effected from the wages of an employed person. 3
- Write notes on registers and records. 2
- What are the functions of Inspector appointed by State Government. 2
- On what occasions loss of wages is not deemed to be deduction of wages. 3

- ಒಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ವೇತನದಿಂದ ಮುರಿದುಕೊಳ್ಳಬಹುದಾದಂತಹ 5 ವಿಧವಾದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ.
- ನೋಂದಣಿ ಪುಸ್ತಕ ಹಾಗೂ ದಾಖಲೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ.
- ವೇತನದ ನಷ್ಟವನ್ನು ವೇತನದ ಕಡಿತವೆಂದು ಯಾವಾಗ ಭಾವಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

The Payments of Gratuity Act, 1972

ಉಪದ್ರವ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ, 1972

V.

- What are the penalties for avoiding payment of Gratuity. 5
- Define the following

- Completed year of service
- Factory
- Superannuation
- wages
- Notifications

5

- 1) ಉಪದ್ಧನ ಪಾವತಿಯನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿದಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸುವ ದಂಡಗಳಾವುವು.
- 2) ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ:
 - a) ವರ್ಷ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ಸೇವೆ. b) ಕಾರ್ಖಾನೆ c) ವಯೋ ನಿವೃತ್ತಿ d) ವೇತನ
 - e) ಅಧಿಸೂಚನೆಗಳು

The Payments of Bonus Act, 1965
ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ, 1965

VI.

- a) Who is eligible for Bonus & who is not eligible for Bonus as per the Act. 5
- b) Explain in detail 'Salary' and 'Wages' under the Act 5
- a) ಬೋನಸ್ ಪಡೆಯಲು ಯಾರು ಅರ್ಹರು ಹಾಗೂ ಯಾರು ಅನರ್ಹರು ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- b) 'ಸಂಬಳ' ಹಾಗೂ 'ಮಜೂರಿ' ಇವುಗಳನ್ನು ಈ ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ವಿವರಿಸಿ.

KPTCL Employees' (CDC&A) Regulations, 1987
ಕವಿಪ್ರವಿ ನಿ ನೌಕರರ (ಸಿಡಿಸಿ ಮತ್ತು ಎ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 1987

VII.

- a) List out Major Penalties 5
- b) Explain in detail Inquiry Report 5
- a) ಪ್ರಧಾನ ದಂಡನೆಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ.
- b) ವಿಚಾರಣಾ ವರದಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರವಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿ.

KPTCL Employees' Services (Conduct) Regulations, 1988
ಕವಿಪ್ರವಿ ನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ (ನಡತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1988

VIII.

Answer briefly:

10

- a) Refusal to receive pay b) Dowry c) Gifts
- d) Subscription e) Proper use of amenities

ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- a) ವೇತನ ಪಡೆಯಲು ನಿರಾಕರಿಸುವುದು b) ವರದಕ್ಷಿಣೆ c) ಕೊಡುಗೆಗಳು
- d) ವಂತಿಕೆ e) ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಸರಿಯಾದ ಬಳಕೆ

The Companies Act, 1956
ಕಂಪನಿ ಕಾಯಿದೆ, 1956

IX.

1) Define:

5

- a) Company b) Board of Directors c) Government Company
- d) Public Holiday e) Tribunal

2) What is Company. State the nature and characteristics.

5

1) ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ:

a) ಕಂಪನಿ

b) ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿ

c) ಸರ್ಕಾರಿ ಕಂಪನಿ

d) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ರಜೆ

e) ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿ

2) ಕಂಪನಿ ಎಂದರೇನು. ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವಭಾವ ಹಾಗೂ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

The Karnataka Electricity Reform Act, 1999

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸುಧಾರಣೆ ಕಾಯಿದೆ, 1999

X.

1) What are the conditions for appointment as member of the Commission.

5

2) Define :

5

a) Board

b) Chairman

c) Commission

d) Licensee

e) KPTC

1) ಆಯೋಗದ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ನೇಮಕಹೊಂದಲು ಇರುವ ಷರತ್ತುಗಳೇನು.

2) ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ:

a) ಮಂಡಳಿ

b) ಸಭಾಪತಿ

c) ಆಯೋಗ

d) ಪರವಾನಗಿದಾರ

e) ಕವಿಪ್ರವಾಹ

prepp
Your Personal Exams Guide