

Karnataka Power Transmission Corporation Limited

Departmental Examination-December-2010

SAS PART II- PAPER-V

(Industrial Laws, KEB Employees' CDCA Regulations 1987, KEB Employees' Service (Conduct) Rules, 1988, The Companies Act, 1956 & The Karnataka Electricity (Reforms) Act, 1999)

(Books, Guides, etc., are not allowed)

Date: 24th December, 2010

Maximum Marks: 100

Time: 2.30 p.m. to 5.30 p.m

The Factories Act, 1948

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 1948

I. Answer the following:

a) Name the area to which factory Act extends and when the Act came into effect.

(3 Marks)

b) Give the meanings of:

(8 Marks)

- (1) Adult (2) Child (3) Young person (4) Power
(5) Factory (6) Day (7) Calendar year (8) Prime Mover

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

ಎ) ಯಾವ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಯಾವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಕಾಯಿದೆ ಜಾರಿಗೆ ಬಂತು.

(3 ಅಂಕಗಳು)

ಬಿ) ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ:

(8 ಅಂಕಗಳು)

- (1) ವಯಸ್ಕ (2) ಮಗು (3) ಕಿರಿಯ ವ್ಯಕ್ತಿ (4) ಶಕ್ತಿ
(5) ಕಾರ್ಖಾನೆ (6) ದಿನ (7) ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷ (8) ಪ್ರೈಮ್ ಮೂವರ್

The Workmen's Compensation Act, 1923

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ, 1923

II. a) Define:

- (1) Managing Agent (2) Wages (3) Minor

(6 Marks)

ಎ) ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ:

- (1) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿ (2) ಮಜೂರಿ (3) ಅಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಕ

(6 ಅಂಕಗಳು)

b) Mention the percentage of compensation payable in the following cases: (3 Marks)

- (1) Amputation through shoulder joint
(2) Loss of thumb
(3) Loss of one eye without complication the other eye being normal.

(ಬಿ) ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ನೀಡಬಹುದಾದ ಶೇಕಡವಾರು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ (3 ಅಂಕಗಳು)

(1) ಭುಜದ ಜಂಟಿ ಜಾಗ ಕತ್ತರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಾಗ

(2) ಹೆಬ್ಬರಳನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಂಡಾಗ

(3) ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆಯಿಲ್ಲದೆ ಒಂದು ಕಣ್ಣು ಕಾಣಿಸದಿದ್ದಾಗ ಹಾಗೂ ಇನ್ನೊಂದು ಕಣ್ಣು ಸರಿಯಿದ್ದಾಗ.

c) Explain when employer is liable to pay compensation (3 Marks)

ಸಿ) ಮಾಲೀಕ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಬೇಕು. ವಿವರಿಸಿ. (3 ಅಂಕಗಳು)

The Industrial Disputes Act, 1947

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯಿದೆ, 1947

III. a) Name three occasions during which a workman is laid off but not eligible for compensation. (3 Marks)

ಎ) ಯಾವ ಮೂರು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ನೌಕರನೊಬ್ಬ ವಜಾ ಆಗಿದ್ದು (ಲೇ ಆಫ್) ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಯೋಗ್ಯನಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. (3 ಅಂಕಗಳು)

b) Write short notes on: (6 Marks)

1) Prohibition of strikes and lock outs

2) Illegal strikes & lock outs

ಬಿ) ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ: (6 ಅಂಕಗಳು)

1) ಮುಷ್ಕರ ಹಾಗೂ ಬೀಗ ಮುದ್ದೆಗೆ ನಿಷೇಧ

2) ನ್ಯಾಯ ಸಮ್ಮತವಲ್ಲದ ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗ ಮುದ್ದೆ

The Payment of Wages Act, 1936

ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಕಾಯಿದೆ, 1936

IV. a) What exercise or functions are to be carried out by an inspector appointed by the State Govt. under section 8(i) (6 Marks)

ಎ) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ನಿರೀಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಯು ಯಾವ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಬೇಕು. (ಕಲಮು 8(i) ರ ಪ್ರಕಾರ) (6 ಅಂಕಗಳು)

b) On what occasions loss of wages is not deemed to be deduction of wages. (4 Marks)

ಬಿ) ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ವೇತನ ಕಡಿತವಾದಲ್ಲಿ ಅದು ವೇತನ ಕಡಿತ ಎನಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

(4 ಅಂಕಗಳು)

The Payments of Gratuity Act, 1972

ಉಪದ್ಧನ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ, 1972

V. a) Is payment of gratuity including DCRG to the retired employees of KPTCL & Escoms are in accordance with gratuity Act. Explain. (1 Mark)

ಎ) ಕವಿಪ್ರನಿ/ವಿ.ಸ.ಕಂ. ಗಳಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿಯಾಗುವ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವ ಉಪದ್ಧನವು ಉಪದ್ಧನ

ಕಾಯಿದೆ ಪ್ರಕಾರವಿದೆಯೇ? ವಿವರಿಸಿ.

(1 ಅಂಕ)

b) Can gratuity payable to retired employees be withheld for damage or fraud caused to organisation. If so to what extent. (2 Marks)

ಬಿ) ನಿವೃತ್ತಿ ನೌಕರರು ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಮೋಸ ಅಥವಾ ನಷ್ಟ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಉಪದ್ಧನದಲ್ಲಿ ಮುರಿದುಕೊಳ್ಳಬಹುದೇ? ಹಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಮುರಿದುಕೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಮೊತ್ತ ಎಷ್ಟು. (2 ಅಂಕಗಳು)

c) Can an employee of KPTCL/Escoms resigns after 5 years of continuous service is entitled to gratuity? If so at what rate. (2 Marks)

ಸಿ) ತಡೆ ಇಲ್ಲದೆ 5 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ ರಾಜೀನಾಮೆ ನೀಡುವ ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ವಿ.ಸ.ಕಂ. ನೌಕರನಿಗೆ ಉಪದ್ಧನ ನೀಡಬಹುದೇ? ನೀಡಬಹುದಾದರೆ ಯಾವ ದರದಲ್ಲಿ ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಸಿ. (2 ಅಂಕಗಳು)

d) Mention penalty leviable as per the Act. (5 Marks)

ಡಿ) ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ದಂಡ ವಿಧಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಿ. (5 ಅಂಕಗಳು)

The Payments of Bonus Act, 1965

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ, 1965

VI. a) Explain Annual Accounts/Accounting year as per the Act. (6 Marks)

ಎ) ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕ/ಲೆಕ್ಕದ ವರ್ಷವನ್ನು ಕಾಯಿದೆ ಪ್ರಕಾರ ವಿವರಿಸಿ. (6 ಅಂಕಗಳು)

b) Who is eligible for Bonus & who is not eligible of Bonus as per the Act. (5 Marks)

ಬಿ) ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಯಾರು ಅರ್ಹರು ಮತ್ತು ಯಾರು ಅನರ್ಹರು (ಕಾಯಿದೆ ಪ್ರಕಾರ) ಎಂದು ತಿಳಿಸಿ. (5 ಅಂಕಗಳು)

KPTCL Employees' (CDC&A) Regulations, 1987

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ (ಸಿಡಿಸಿ ಮತ್ತುಎ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 1987

VII. a) State Rule (as per Regulation 10) regarding authority to institute proceedings. (5 Marks)

ಎ) (ನಿಯಮ 10)ರ ಪ್ರಕಾರ ನಡವಳಿ ನಡೆಸಲು ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ನಿಯಮ ತಿಳಿಸಿ. (5 ಅಂಕಗಳು)

b). Answer briefly on (i) period of limitation for appeal

(ii) Form & contents of appeal

(6 Marks)

ಬಿ) ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ: (i) ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಇರುವ ಕಾಲಮಿತಿ

(ii) ನಮೂನೆ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮನವಿ ಒಳಾಂಶ

(6 ಅಂಕಗಳು)

KPTCL Employees' Services (Conduct) Regulations, 1988

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ (ನಡತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1988

VIII. Answer briefly:

(9 Marks)

(a) Consumption of intoxicating drinks, Smoking & taking drugs.

(b) Bigamous Marriage

(c) Personal representation to Corporate Office/Board

ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ:

(9 ಅಂಕಗಳು)

- (ಎ) ಮದ್ಯಪಾನ, ಧೂಮಪಾನ ಮತ್ತು ಮಾದಕ ವಸ್ತು ಸೇವನೆ
- (ಬಿ) ದ್ವಿಪತ್ನಿತ್ವ ಮದುವೆ
- (ಸಿ) ಮಂಡಳಿ/ನಿಗಮ ಕಛೇರಿಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಪತ್ರ ಬರೆಯುವ ಬಗ್ಗೆ

The Companies Act, 1956

ಕಂಪನಿ ಕಾಯಿದೆ, 1956

IX. Answer the following:

(6 Marks)

- (a) Company – what is its meaning
- (b) Is liability of members limited
- (c) Corporation – what is the meaning

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

(6 ಅಂಕಗಳು)

- (ಎ) ಕಂಪನಿ – ಇದರ ಅರ್ಥ ಏನು
- (ಬಿ) ಸದಸ್ಯರ ಹೊಣೆ/ಜವಾಬ್ದಾರಿಯು ಮಿತವೆ
- (ಸಿ) ನಿಗಮ – ಇದರ ಅರ್ಥ ಏನು

The Karnataka Electricity Reform Act, 1999

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸುಧಾರಣೆ ಕಾಯಿದೆ, 1999

X. a) Who constitutes the Selection Committee to select the members of Commission and who are the Members.

(5 Marks)

- ಎ) ಆಯೋಗ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಸಮಿತಿಯ ಹಕ್ಕು ಯಾರಿಗಿದೆ ಮತ್ತು ಆ ಸದಸ್ಯರು ಯಾರು.

(5 ಅಂಕಗಳು)

b) Write short notes on:

(6 Marks)

1. Appeal against the order of the Commission
2. Recovery of fees, fines and charges by the Commission

ಬಿ) ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

(6 ಅಂಕಗಳು)

- (1) ಆಯೋಗ ನೀಡಿರುವ ತೀರ್ಪಿನ ವಿರುದ್ಧ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.
- (2) ಆಯೋಗವು ಶುಲ್ಕ, ದಂಡ ಹಾಗೂ ಚಾರ್ಜ್‌ಗಳನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.
