

05 KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED
Departmental Examination – January, 2014
SAS PART-I – PAPER - V
(KEB Employees' Service Regulations, Human Resource Development & KEB R & P Regulations)
(Books, Guides, Notes etc., are not allowed)
Date: 22.01.2014
Maximum Marks: 100
Time: 9.30 am to 12.30 pm
Note: The first one hour will be allowed to answer multiple choice questions of OMR sheets and the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ: ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮೊದಲ ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

PART – A
40
ಭಾಗ-ಎ

1. Age of retirement of an employee is increased from 58 years to 60 years w.e.f.

(A) 15.06.2006 (B) 10.08.2004 (C) 17.07.2008 (D) 17.07.2011

ದಿನಾಂಕ : -----ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ನಿವೃತ್ತಿ ವಯಸ್ಸನ್ನು 58 ವರ್ಷಗಳಿಂದ 60 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಯಿತು.

(A) 15.06.2006 (B) 10.08.2004 (C) 17.07.2008 (D) 17.07.2011

2. The term Pension includes

(A) Pension & Family Pension only (B) Pension & Gratuity
(C) Pension, Gratuity & Commutation (D) None of the above

ಪಿಂಚಣಿ ಎಂಬ ಪದ ಇದನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

(A) ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ (B) ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಉಪದಾನ
(C) ಪಿಂಚಣಿ, ಉಪದಾನ ಮತ್ತು ಕಮ್ಯುಟೇಷನ್ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

3. As per KEBESR Regulation 219 (b) and 219 (c) the amount of retirement gratuity shall be subject to a maximum of w.e.f.,24-05-2010

(A) Rs. 3.5 Lakhs (B) Rs. 4.5 Lakhs (C) Rs. 6.05 Lakhs (D) Rs. 10 Lakhs

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮ 219 (b) ಮತ್ತು 219 (c) ಪ್ರಕಾರ ದಿನಾಂಕ: 24-05-2010 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ನಿವೃತ್ತಿ ಉಪದಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ _____ ಆಗಿರುತ್ತದೆ.

(A) ರೂ. 3.5 ಲಕ್ಷ (B) ರೂ. 4.5 ಲಕ್ಷ (C) ರೂ. 6.05 ಲಕ್ಷ (D) ರೂ. 10 ಲಕ್ಷ

4. An employee working in Gulbarga City but residing at Hubli is entitled to HRA at

(A) 20% (B) 30% (C) 16% (D) 10%

ಒರ್ವ ನೌಕರನು ಗುಲಬರ್ಗಾ ನಗರದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಆದರೆ ವಾಸ್ತವ್ಯ ಮಾತ್ರ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿದ್ದು, ಕೊಡಬೇಕಾದ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ.

(A) 20% (B) 30% (C) 16% (D) 10%

5. Maximum period of military Service that can be considered for the purpose of Pensionary benefit is

- (A) 1 Year (B) 3 Years (C) 6 Years (D) 5 Years

ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ ಮಿಲಿಟರಿ ಸೇವೆಯಗರಿಷ್ಠ ಅವಧಿ.

- (A) 1 ವರ್ಷ (B) 3 ವರ್ಷ (C) 6 ವರ್ಷ (D) 5 ವರ್ಷ

6. Maximum family pension admissible is

- (A) Rs. 19200/- (B) Rs. 24900/- (C) Rs. 23940/- (D) None of the above

ಗರಿಷ್ಠ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯ ಲಭ್ಯತೆ

- (A) ರೂ. 19200/- (B) ರೂ. 24900/- (C) ರೂ. 23940/- (D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

7. A Financial Adviser drawing pay of Rs. 43850/- p.m. on transfer in the interest of the Corporation Service can claim re-imbursement of transportation of personal effects to an extent of

- (A) 3000 Kgs (B) 2000 Kgs (C) 5000 Kgs (D) 4000 Kgs

ಒರ್ವ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು ರೂ.43850/- ಮಾಸಿಕ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದು, ನಿಗಮದ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದಾಗ ಸ್ವಂತ ಲಗೇಜನ್ನು ಸಾಗಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಅವರಿಗೆ ಇರುವ ಮಿತಿ.

- (A) 3000 ಕೆ.ಗ್ರಾಂ. (B) 2000 ಕೆ.ಗ್ರಾಂ. (C) 5000 ಕೆ.ಗ್ರಾಂ. (D) 4000 ಕೆ.ಗ್ರಾಂ.

8. The Minimum Service of an employee for the sanction of extraordinary Leave who is desirous of starting own industry is

- (A) 8 Years (B) 11 Years (C) 10 Years (D) 20 Years

ಸ್ವಂತ ಉದ್ಯಮ ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಅಪೇಕ್ಷೆ ಇರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರನಿಗೆ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾ ಅವಧಿ

- (A) 8ವರ್ಷ (B) 11ವರ್ಷ (C) 10ವರ್ಷ (D) 20ವರ್ಷ

9. Maximum limit of accumulation of Earned Leave from 240 days to 300 days enhanced w.e.f. _____

- (A) 01-04-2013 (B) 01-04-2008 (C) 01-04-2010 (D) 01-04-2012

ಗಳಿಕೆ ರಜೆಯ ಗರಿಷ್ಠ ಕೂಡಿ ಹಾಕುವ ಮಿತಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ: _____ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ 240 ರಿಂದ 300 ದಿನಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ

- (A) 01-04-2013 (B) 01-04-2008 (C) 01-04-2010 (D) 01-04-2012

10. Regulation 411 (a) deals with

- (A) Journey to give evidence (B) Classification of pension
(C) Family Pension (D) Leave travel concession

ನಿಯಮ 411 (a) ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವುದು

- (A) ಸಾಕ್ಷಿ ನೀಡಲು ಪ್ರಯಾಣಿಸುವುದು (B) ಪಿಂಚಣಿಯ ವಿಧಗಳು
(C) ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ (D) ರಜಾ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ

11. The maximum Service count for pensionary benefits to an employee who absorbed permanently from TTR establishment

- (A) 2 Years (B) 5 Years (C) 3 Years (D) 8 Years

TTR ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ ಖಾಯಂ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಾಗಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ನೌಕರನಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಅರ್ಹವಾಗುವ ಗರಿಷ್ಠ TTR ಸೇವಾ ಅವಧಿ

- (A) 2 ವರ್ಷ (B) 5 ವರ್ಷ (C) 3 ವರ್ಷ (D) 8 ವರ್ಷ

12. Where an employee has resigned from the Board Service, his Service book shall be preserved for a period of _____ Years.

- (A) 8 Years (B) 5 Years (C) 3 Years (D) 10 Years

ನಿಗಮದ ಸೇವೆಗೆ ರಾಜೀನಾಮೆ ನೀಡಿದ ನೌಕರನ ಸೇವಾ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು _____ ವರ್ಷ ರಕ್ಷಿಸಿಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

- (A) 8 ವರ್ಷ (B) 5 ವರ್ಷ (C) 3 ವರ್ಷ (D) 10 ವರ್ಷ

13. Pension is classified in to _____ classes

- (A) 3 (B) 5 (C) 4 (D) 2

ಪಿಂಚಣಿಯಲ್ಲಿ _____ ವಿಧಗಳಿವೆ

- (A) 3 (B) 5 (C) 4 (D) 2

14. Special Leave for child care not exceeding _____ days in a calendar year sanctioned to woman employees

- (A) 10 (B) 8 (C) 15 (D) 20

ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂದು ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ _____ ದಿನಗಳ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

- (A) 10 (B) 8 (C) 15 (D) 20

15. The eligibility of pay limit for granting education advance for a workman is

- (A) Rs. 11650 (B) Rs. 5960 (C) Rs. 12830 (D) Rs. 13250

ಒರ್ವ ವರ್ಕಮನ್‌ಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಮುಂಗಡ ನೀಡಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ವೇತನ ಮಿತಿ

- (A) ರೂ.11650 (B) ರೂ.5960 (C) ರೂ.12830 (D) ರೂ.13250

16. Next below rule is defined under regulation

- (A) 34 (B) 36 (C) 47 (D) 48

ನೆಕ್ಸ್ಟ್ (Next) ಬಿಲೋ ನಿಯಮವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.

- (A) 34 (B) 36 (C) 47 (D) 48

17. Orthopedically handicapped employee entitled to get _____ % of Conveyance Allowance per month on Basic Pay

- (A) 5 (B) 6 (C) 8 (D) 4

ನಿಗಮದ ಮೂಳೆ ದೌರ್ಬಲ್ಯದ ಅಂಗವಿಕಲ ನೌಕರರು ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಮೂಲವೇತನದ ಶೇಕಡ ರಷ್ಟು ವಾಹನ ಭತ್ಯೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ.

- (A) 5 (B) 6 (C) 8 (D) 4

18. During Study Leave Salary Payable is equal to
 (A) Extra Ordinary Leave (B) Half Pay Leave (C) No Salary (D) Full Pay Leave
 ವ್ಯಾಸಂಗ ರಜೆ ಪಡೆದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಸಂಬಳ ಯಾವ ರಜೆಗೆ ಸಮ
 (A) ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ (B) ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆ (C) ಸಂಬಳವೇ ಇಲ್ಲ (D) ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ರಜೆ
19. An employee retired on Voluntary retirement. He has served 29 years. He has still 4 years of service. He can get service weightage to an extent of
 (A) 3 ½ years (B) 5 years (C) 4 years (D) 3 years
 ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು 29 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ ಇನ್ನೂ 4 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಇದ್ದಾಗಲೇ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದರೆ ಎಷ್ಟು ವರ್ಷಗಳ ಸರ್ವಿಸ್ ವೈಟೇಜ್‌ಗೆ ಅರ್ಹನಿರುತ್ತಾನೆ.
 (A) 3½ ವರ್ಷ (B) 5 ವರ್ಷ (C) 4 ವರ್ಷ (D) 3ವರ್ಷ
20. The Gratuity admissible for an Officer with a pay of Rs. 35370/- and render a service of 30 years
 (A) Rs. 832700/- (B) Rs. 937740/- (C) Rs. 1000000/- (D) Rs. 675000/-
 32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಹಾಗೂ ರೂ.35370/- ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಉಪದಾನವು.
 (A) ರೂ.832700/- (B) ರೂ.937740/- (C) ರೂ.1000000/- (D) ರೂ.675000/-
21. The Maximum age limit prescribed for direct recruitment in KPTCL in respect of Schedule Caste/ Schedule Tribe/ Category I candidates.
 (A) 35 years (B) 38 years (C) 33 years (D) 40 years
 ಕವಿಪ್ರನಿನಿಯ ಯಾವುದೇ ಸೇವೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಲು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ/ಪ್ರವರ್ಗ-I ವರ್ಗದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಗರಿಷ್ಠ ವಯೋಮಿತಿ.
 (A) 35 ವರ್ಷಗಳು (B) 38 ವರ್ಷಗಳು (C) 33 ವರ್ಷಗಳು (D) 40 ವರ್ಷಗಳು
22. Cut off marks prescribed for the post of "Assistant Lineman" for candidate belonging to Category IIA, IIB, IIIA and IIIB.
 (A) 50% (B) 40% (C) 60% (D) 35%
 ಪ್ರವರ್ಗ IIಎ, IIಬಿ, IIIಎ ಮತ್ತು IIIಬಿ, ಗೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ "ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗದಾಳು" ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಪಡೆಯಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಛೇದಿತ ಅಂಕವು
 (A) 50% (B) 40% (C) 60% (D) 35%
23. Minimum qualification prescribed for direct recruitment for the post of Junior Engineer (Civil) is
 (A) Should have passed Diploma in Electrical Engineering
 (B) Should have passed diploma in Telecommunication Engineering
 (C) Should have passed diploma in Civil Engineering of polytechnic of the State of Karnataka OR Equivalent qualification
 (D) Should be Graduate in Science

ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಸಿವಿಲ್) ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯ ಹೊಂದಲು ಇರಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ

- (A) ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾದಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.
- (B) ಟೆಲಿಕಮ್ಯೂನಿಕೇಷನ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾದಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.
- (C) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾದಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.
- (D) ವಿಜ್ಞಾನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು

24. Every person for appointment by direct recruitment must have attained the age of

- (A) 20 years (B) 25 years (C) 18 years (D) 19 years

ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅರ್ಜಿದಾರನು ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವಾಗ ಇರಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ವಯೋಮಿತಿ

- (A) 20ವರ್ಷಗಳು (B) 25ವರ್ಷಗಳು (C) 18ವರ್ಷಗಳು (D) 19ವರ್ಷಗಳು

25. _____ % of the posts shall be filled up by promotion of Assistant Executive Engineer (El), (Graduate) on the basis of Seniority-Cum-Merit.

- (A) 30 (B) 25 (C) 35 (D) 45

ಶೇ. _____ರಷ್ಟು ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರು(ಎ)(ಪದವೀಧರ) ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಜೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

- (A) 30 (B) 25 (C) 35 (D) 45

26. Minimum service has to be rendered in the cadre of Assistant post for promotion to the cadre of Senior Assistant is

- (A) 8 years (B) 6 years (C) 5 years (D) 4 years

ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಲು ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆ

- (A) 8ವರ್ಷಗಳು (B) 6ವರ್ಷಗಳು (C) 5ವರ್ಷಗಳು (D) 4ವರ್ಷಗಳು

27. Absorption of probationary Mazdoors to Junior Lineman, minimum Service to be put in probationary Mazdoor is

- (A) 5 years (B) 8 years (C) 3 years (D) 4 years

ಪ್ರೋಬೇಷನರಿ ಮಜದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನಮನ್ ಆಗಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಲು ಪ್ರೋಬೇಷನರಿ ಮಜದೂರ್ ಆಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ

- (A) 5ವರ್ಷ (B) 8ವರ್ಷ (C) 3ವರ್ಷ (D) 4ವರ್ಷ

28. Appointment to the posts, the minimum pay of the time scale is Rs. 20600/- and above is classified under

- (A) Group 'D' (B) Group 'A' (C) Group 'B' (D) Group 'C'

ಕಾಲಿಕ ವೇತನಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವು ರೂ. 20600/- ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದವರನ್ನು ವರ್ಗೀಕರಿಸಿರುವುದು

- (A) ಗುಂಪು 'ಡಿ' (B) ಗುಂಪು 'ಎ' (C) ಗುಂಪು 'ಬಿ' (D) ಗುಂಪು 'ಸಿ'

29. All appointments by promotion shall be on

- (A) Temporary basis (B) Incharge basis (C) Officiating basis (D) None of the above
ಎಲ್ಲಾ ಬಡ್ತಿ ನೇಮಕಾತಿಗಳು ಈ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

- (A) ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (B) ಪ್ರಭಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (C) ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

30. _____ years of upper age limit relaxed to the widow of the deceased employee while considering the application for compassionate grounds appointment.

- (A) 8 years (B) 10 years (C) 5 years (D) None of the above

ವಿಧವೆಯರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುವ ವಯಸ್ಸಿನ ವಯೋಮಿತಿಯಲ್ಲಿ _____ ವರ್ಷಗಳ ರಿಯಾಯಿತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

- (A) 8 ವರ್ಷ (B) 10 ವರ್ಷ (C) 5 ವರ್ಷ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

31. Training and Development explained in HRD vide Chapter:

- (A) Chapter – V (B) Chapter – II
(C) Chapter – III (D) Chapter – IV

ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸುವ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧ್ಯಾಯ

- (A) ಅಧ್ಯಾಯ – V (B) ಅಧ್ಯಾಯ – II (C) ಅಧ್ಯಾಯ – III (D) ಅಧ್ಯಾಯ – IV

32. Communication is the process of passing information and understanding from one person to another is defined by

- (A) Lewis A. Allen (B) Flipppo (C) Theo Haimann (D) None of the above

ಸಂಪರ್ಕ ಎಂದರೆ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಗ್ರಹಿಕೆಯನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸುವ ವಿಧಾನ ಈ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ ನೀಡಿದವರು

- (A) ಲೆವಿಸ್ .ಎ. ಅಲೆನ್ (B) ಫ್ಲಿಪ್ಪೋ (C) ಥಿಯೋಹೈಮನ್ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

33. One of the factors to be taken in to account in performance appraisal is

- (A) Salary and wages (B) Quality and Quantity of output
(C) Comparison (D) Equipment

ನಿರ್ವಹಣ ಗುಣ ವಿಮರ್ಶೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಅನುಸರಿಸುವ ಒಂದು ಅಂಶ

- (A) ವೇತನ ಮತ್ತು ಮಜೂರಿ (B) ಗುಣಮಟ್ಟ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದನಾ ಪರಿಮಾಣ
(C) ಹೋಲಿಕೆ (D) ಸಾಧನೆ ಸಾಮಗ್ರಿ

34. The concept of HRD in the private sector companies first introduced in India during 1975 by

- (A) M/s ABB Ltd (B) M/s Larsen Turbo Ltd
(C) M/s Emco Ltd (D) M/s TATA Motors Ltd

ಮೊಟ್ಟ ಮೊದಲ ಬಾರಿಗೆ ಭಾರತದಲ್ಲಿ 1975 ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿ

- (A) ಮೆ|| ಎಬಿಬಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ (B) ಮೆ|| ಲಾರ್ಸನ್ ಟರಬೋ ಲಿಮಿಟೆಡ್
(C) ಮೆ|| ಎಮಕೋ ಲಿಮಿಟೆಡ್ (D) ಮೆ|| ಟಾಟಾ ಮೋಟಾರ್ಸ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್

35. One of the managerial function of personal management is

- (A) Procurement (B) Development (C) Planning (D) Integration.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಒಂದು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಕಾರ್ಯ ಎಂದರೆ.

- (A) ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ (B) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (C) ಯೋಜನೆ (D) ಸಮಗ್ರತೆ.

36. Training is the act of increasing

- (A) Labour unrest (B) Knowledge and skill
(C) Anxiety and fear (D) None of the above

ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದರ ಮುಖ್ಯ ಗುರಿ.

- (A) ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಶಾಂತಿ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೆ (B) ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದಕ್ಕೆ
(C) ಕಾತರ ಮತ್ತು ಭಯ ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದಕ್ಕೆ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

37. The concept of Management By Objectives (MBO) was developed by

- (A) Theo Haimann (B) Prof. P.V. Rao (C) Flippo (D) Peter F. Drucker

ನಿರ್ವಹಣಾ ಉದ್ದೇಶಗಳು (ಎಂ.ಬಿ.ಓ) ಈ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸಿದವರು.

- (A) ಥಿಯೋ ಹೈಮನ್ (B) ಪ್ರೊ. ಪಿ.ವಿ. ರಾವ್ (C) ಫ್ಲಿಪ್ಪೋ (D) ಪೀಟರ್ ಎಫ್. ಡ್ರಕ್ಕರ್

38. One of the essentials of good communication is

- (A) Participation (B) Upward communication (C) Motivation (D) Management

ಒಂದು ಒಳ್ಳೆಯ ಸಂಪರ್ಕಕ್ಕೆ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿ ಬೇಕಾದದ್ದು

- (A) ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ (B) ಮೇಲ್ಮುಖವಾದ ಸಂಪರ್ಕ (C) ಪ್ರೇರಣೆ (D) ನಿರ್ವಹಣೆ

39. One of the step in motivating the subordinates

- (A) Development (B) Job satisfaction (C) Social Security (D) None of the above

ಕೆಳಗಿನ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವ ಒಂದು ನಡೆ ಎಂದರೆ

- (A) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (B) ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತೃಪ್ತಿ (C) ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

40. One of the advantages of a systematic and scientific training programme is

- (A) Cordial relation (B) Consistency (C) Motivation (D) personnel growth

ವ್ಯವಸ್ಥಿತವಾದ ಮತ್ತು ವೈಜ್ಞಾನಿಕವಾದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯ ಕ್ರಮದಿಂದ ಆಗುವ ಒಂದು ಲಾಭ.

- (A) ಸೌಹಾರ್ದ ಪೂರ್ವಕ ಬಾಂದವ್ಯ (B) ಸ್ಥಿರತೆ (C) ಪ್ರೇರಣೆ (D) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ

PART – B

ಭಾಗ – ಬಿ

1. Write a short Notes on:

10

- (a) Factors responsible for success of HRD.
- (b) Voluntary Retirement.
- (c) Objectives of Human Resource Planning.
- (d) Essentials of good communication.
- (e) Lien on substantive appointment.

ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- (a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ನೆರವಾಗುವ ವಾಸ್ತವಾಂಶಗಳು.
- (b) ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ.
- (c) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು.
- (d) ಒಳ್ಳೆಯ ಸಂಪರ್ಕಗಳ ಅಗತ್ಯಗಳು.
- (e) ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲಿನ ಹಕ್ಕು.

2. Define the following:

10

- | | | |
|--------------------|-----------------------|--------------------------|
| a) Foreign Service | b) Continuous Service | c) Subsistence allowance |
| d) Lien | e) First Appointment | |

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.

- | | | |
|------------------------|-----------------|-------------------|
| a) ಹೊರಗಿನ ಸೇವೆ | b) ನಿರಂತರ ಸೇವೆ | c) ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ |
| d) ಹುದ್ದೆಯ ಮೇಲಿನ ಹಕ್ಕು | e) ಮೊದಲ ನೇಮಕಾತಿ | |

3. Explain: (2 marks each)

4

- a) Extension of period of probation.
ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾವಧಿಯ ವಿಸ್ತರಣೆ.
- b) Leave salary Advance
ರಜೆ ಸಂಬಳದ ಮುಂಗಡ.

4. What are the conditions prescribed for re-employment after superannuation / retiring pension

6

ವಯೋನಿವೃತ್ತಿ ಅಥವಾ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವವರನ್ನು ಪುನರ್ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಇರುವ ನಿಗದಿತ ಷರತ್ತುಗಳು ಯಾವುವು.

5. Which guide lines/instructions have to be followed while sanction of special leave for child care for woman employees.

5

ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರಿಗೆ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವಾಗ ಯಾವ ಮಾರ್ಗ ಸೂಚಿಗಳು/ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

6. Explain briefly the principles of training.

5

ತರಬೇತಿ ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಇರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

7. Explain about daily allowance.

5

ದಿನ ಭತ್ಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

8. Explain briefly about Disqualification for appointment.

5

ನೇಮಕಾತಿಯ ಅನರ್ಹತೆ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain Regulation Regulating the grant of casual leave to the employees.

5

ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವಾಗ ಇರುವ ಕ್ರಮ ಬದ್ಧ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Explain the regulation regulating the pay during training.

5

ತರಬೇತಿ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ವೇತನ ಪಾವತಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
