

05

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Departmental Examination – March, 2015

SAS PART-I – PAPER - V

(KEB Employees' Service Regulations, Human Resource Development & KEB R & P Regulations)

(Books, Guides, Notes etA., are not allowed)

Date: 25.03.2015

Maximum Marks: 100

Time: 9.30 am to 12.30 pm

Note: The first one hour will be allowed to answer multiple choice questions of OMR sheets and the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ: ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮೊದಲ ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

PART – A / ಭಾಗ-ಎ

40

- The lien of an employee on a permanent post which he holds substantively can be suspended if he is ----
 A. Deputed out of the state or transferred to foreign service
 B. Retired C. Died D. None of the above
 ನೌಕರನು ಒಂದು ವೇಳೆ _____ ಆದಲ್ಲಿ, ಅವನು ಮೂಲಭೂತವಾಗಿ ಹೊಂದಿರುವ ಶಾಶ್ವತ ಹುದ್ದೆಯ ಮೇಲಿನ ಹಕ್ಕನ್ನು ಅಮಾನತ್ತು ಗೊಳಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. ರಾಜ್ಯದಿಂದ ಹೊರಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟಾಗ ಅಥವಾ ನಿಯೋಜನೆ ಮೇರೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟಾಗ.
 B. ನಿವೃತ್ತಿಹೊಂದಿದಾಗ. C. ಮರಣ ಹೊಂದಿದಾಗ. D. ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.
- An officiating appointment is permissible in a post of which either there is no ---- or holder is an absentee
 A. Holder B. Post C. Lien D. Tenure post
 ಒಂದು ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು _____ ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಹೊಂದಿರುವವರ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಅಭಿಯೇಟಿಂಗ್ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. ಹೊಂದಿರುವವ. B. ಹುದ್ದೆ. C. ಹಕ್ಕು. D. ಅವಧಿ ಹುದ್ದೆ.
- of any fee exceeding Rs. 500/- in each case if non recurring or exceeding Rs.500/- a financial year if recurring received by an employee shall be credited to the Boards funds.
 A. 2/3 B. 1/4 C. 1/3 D. 1/2
 ರೂ. 500/- ಮರುಕಳಿಸದ ಶುಲ್ಕ ಪ್ರತಿ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಒಂದು ಹಣಕಾಸು ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ರೂ. 500/- ಕ್ಕೂ ಮೀರಿದ ಮರುಕಳಿಸುವ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ನೌಕರನು ಪಡೆದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಶುಲ್ಕದ _____ ಭಾಗವನ್ನು ಮಂಡಳಿ ಖಾತೆಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. 2/3. B. 1/4. C. 1/3. D. 1/2.
- If on the date on which an employee is due to retire, he is under suspension is allowed to continue in the service to complete the enquiry.
 A. True B. False C. Partially true D. None of the above
 ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಬೇಕಾಗಿರುವ ದಿನದಂದು ನೌಕರನು ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿದ್ದರೆ ಸದರಿ ನೌಕರನನ್ನು ವಿಚಾರಣೆ ಮುಗಿಯುವವರೆಗೆ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. ಸರಿ. B. ತಪ್ಪು. C. ಭಾಗಶಃ ಸರಿ. D. ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.
- Suspension Period of 6 months treated as leave at credit in the final order is considered as qualifying service for the purpose of pension.
 A. True B. False C. Partially true D. None of the above
 ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿದ್ದ 6 ತಿಂಗಳು ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿರುವ ರಜೆಯಂದು ಅಂತಿಮ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಪರಿಗಣಿಸಿರುವುದು ಪಿಂಚಣಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಕ್ಕೆ ಅರ್ಹತಾ ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ.
 A. ಸರಿ. B. ತಪ್ಪು. C. ಭಾಗಶಃ ಸರಿ. D. ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

6. The Nomination made by an employee in favour of an illegitimate child in case of the employee does not have a family is -----
 A. Not valid B. Valid C. Not to be accepted D. None of the above
 ಕುಟುಂಬ ಹೊಂದದೇ ಇರುವ ನೌಕರನು ನ್ಯಾಯ ಸಮ್ಮತವಲ್ಲದ (illegitimate) ಮಗುವಿನ ಪರವಾಗಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿರುವುದು ----- ಆಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. ಮಾನ್ಯ ಮಾಡಬಾರದು. B. ಮಾನ್ಯ ಮಾಡಬಹುದು. C. ಒಪ್ಪಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. D. ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.
7. There is no bar to the re-employment of a retired Employee who has regained health after obtaining an Invalid Pension.
 A. True B. False C. Partially true D. None of the above
 ಇನ್‌ವಾಲಿಡ್ ಪಿಂಚಣಿ ಪಡೆದು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರನ ಆರೋಗ್ಯ ಸುಧಾರಿಸಿದಲ್ಲಿ ಮರುನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. ಸರಿ. B. ತಪ್ಪು. C. ಭಾಗಶಃ ಸರಿ. D. ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.
8. Pension / DCRG payment authorization authority for group C & D employees is -----
 A. Financial Adviser (A&R), KPTCL
 B. Financial Adviser, Concerned ESCOM
 C. Superintending Engineers (El.), O & M Circle
 D. Chief Engineer, Electy., O & M Zone
 ಸಿ ಮತ್ತು ಡಿ ಗುಂಪಿನ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿಕರಿಸುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ----- ಆಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆ ಮತ್ತು ಸಂ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
 B. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
 C. ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ.
 D. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವಲಯ.
9. An employee retired on 31/12/2012, the commuted portion of his Pension shall be restored after ----- years from the date of commutation.
 A. 14 B. 15 C. 16 D. 18
 31-12-2012 ರಂದು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರನ ಕಮ್ಯುಟ್ ಮಾಡಿರುವ ಪಿಂಚಣಿ ಭಾಗವನ್ನು ----- ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ ಪುನಃ ಸ್ಥಾಪಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. 14. B. 15. C. 16. D. 18.
10. Service Book of a retired employee shall be preserved for a period of ----- years from date of retirement.
 A. 10 B. 5 C. 25 D. 12
 ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರನ ಸೇವಾ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ದಿನದಿಂದ ----- ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಸಂರಕ್ಷಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. 10 B. 5 C. 25 D. 12
11. As per BESR regulation the minimum amount of Family pension w.e.f. 1st April 2012 is Rs. --

 A. 3250 B. 1600 C. 4800 D. 2250
 ಬಿ.ಅ.ಎಸ್.ಆರ್ ಪ್ರಕಾರ 1-4-2012 ರಂದು ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ (w.e.f.) ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯ ಕನಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತವು ರೂ. ----- ಆಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. 3250 B. 1600 C. 4800 D. 2250
12. Revision of claims of Travelling Allowance is permissible in cases where an employee is promoted or reverted or is granted an increased rate of Pay with retrospective effect.
 A. True B. False C. Partially true D. None of the above
 ನೌಕರರ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನವನ್ನು ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದಾಗ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. ಸರಿ. B. ತಪ್ಪು. C. ಭಾಗಶಃ ಸರಿ. D. ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

13. Employees drawing pay of Rs. or above with effect from 01.09.2011, shall be entitled to travel by air for journey on tour outside the State.

A. 27460/- B. 27640/- C. 33530/- D. 33430/-

ದಿನಾಂಕ 1.9.2011 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನೌಕರನು ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗಡೆ ಪ್ರವಾಸ ಮಾಡಿದಾಗ ವಿಮಾನದ ಮೂಲಕ ಪ್ರಯಾಣ ಮಾಡುವ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಲು ನೌಕರರ ವೇತನ ರೂ. ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರಬೇಕು.

A. 27460. B. 27640. C. 33530. D. 33430.

14. ----- of Daily Allowance is allowed on the days on which Lodging charges is reimbursed during official journey on tour halts.

A. 2/3 B. 1/2 C. 1/4 D. None of the above

ಅಧಿಕೃತ ಪ್ರವಾಸದಲ್ಲಿ ತಂಗಿದ್ದ ಪ್ರಯುಕ್ತ ವಸತಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ದಿನಭತ್ಯೆಯ -----ಭಾಗವನ್ನು ಪಾವತಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

A. 2/3. B. 1/2. C. 1/4. D. ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

15. An employee shall be entitled to draw Travelling Allowance on transfer in accordance with his eligibility calculated on permissible basis subject to production of Vouchers only.

A. True B. False C. Partially true D. None of the above

ರಶೀದಿಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ನೌಕರನಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದಾಗ ಅರ್ಹವಾದ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

A. ಸರಿ. B. ತಪ್ಪು. C. ಭಾಗಶಃ ಸರಿ. D. ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

16. An employee summoned to give evidence in a departmental enquiry while on Leave is not entitled to Travelling Allowance.

A. True B. False C. Partially true D. None of the above

ನೌಕರನು ರಜಾದಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯ ಹೇಳಲು ಕರೆಸಿದಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಗೆ ಅರ್ಹನಿರುವುದಿಲ್ಲ.

A. ಸರಿ. B. ತಪ್ಪು. C. ಭಾಗಶಃ ಸರಿ. D. ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

17. Cut of Marks prescribed for Candidates belonging to Backward classes and other Categories for the candidates seeking appointment.

A. 50% B. Pass Marks C. 60 % D. 45%

ಹಿಂದುಳಿದ ಮತ್ತು ಇತರ ವರ್ಗಗಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ನೇಮಕಾತಿ ಕೋರಲು ಬೇಕಾಗಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು.

A. 50%. B. ತೇರ್ಗಡೆ ಅಂಕಗಳು. C. 60%. D. 45%.

18. The candidates appointed for any post against "Direct Recruitment quota" are not entitled to FREE SUPPLY OF ELECTRICITY w.e.f. -----

A. 09/05/1997 B. 08/05/1997 C. 10/05/1997 D. 15/06/1997

ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ----- ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

A. 09/05/1997 B. 08/05/1997 C. 10/05/1997 D. 15/06/1997

19. If two or more candidates have equal percentage of marks, the order of merit shall be based on their age and person older in age shall be placed higher.

A. True B. False C. Partially true D. None of the above

ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸಮಾನ ಶೇಕಡಾವಾರು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತಾ ಅನುಕ್ರಮಿಕೆಯು ಅವರ ವಯಸ್ಸನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವಯಸ್ಸಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯನಾಗಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿರಿಸುವುದು.

A. ಸರಿ. B. ತಪ್ಪು. C. ಭಾಗಶಃ ಸರಿ. D. ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

20. One of the minimum qualifications prescribed for the direct Recruitment of Assistant Accounts Officer is -----

A. MBA(Marketing) B. MBA(HR) C. MBA(Finance) D. All the above

ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಲು ಇರಬೇಕಾದ ಒಂದು ಅರ್ಹತೆ ----- ಆಗಿರುತ್ತದೆ.

A. ಎಂ.ಬಿ.ಎ.(ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್) B. ಎಂ.ಬಿ.ಎ.(ಹೆಚ್.ಆರ್.) C. ಎಂ.ಬಿ.ಎ. (ಫೈನಾನ್ಸ್) D. ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವು.

21. Appointment to posts for which the minimum Pay of the Time Scale is Rs. 9,050/- and above, but below Rs. 18,380/- is classified under ----- group.
 A. 'A' B. 'B' C. 'C' D. 'D'
 ಕನಿಷ್ಠ ರೂ 9050/- ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಅದರ ರೂ. 18380/- ಕ್ಕೂ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಟೈಮ್ ಸ್ಕೇಲ್‌ನ ಹುದ್ದೆಯ ನೇಮಕಾತಿಯು _____ ಗುಂಪಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.
 A. 'ಎ' B. 'ಬಿ' C. 'ಸಿ' D. 'ಡಿ'
22. The criterion for promotion on the basis of Seniority-cum-Merit shall also be based on the "Performance Reports" for a period of at least preceding ----- years in case of Maintenance Establishment.
 A. 5 B. 3 C. 4 D. None of the above
 ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಜೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಅರ್ಹತೆ ಮಾನದಂಡವಿದ್ದರೂ ಸಹ ಕನಿಷ್ಠ _____ ವರ್ಷಗಳ ಒಂದಿನ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ವರದಿಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೀಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 A. 5. B. 3. C. 4. D. ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.
23. Definition of personnel management does not involve the following
 A. It is a management of human resources
 B. It is concerned with effective utilization of human resources
 C. It is a staff activity
 D. It is concerned with financial activity of the organisation
 ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿಲ್ಲ.
 A. ಇದು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ.
 B. ಇದು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಬಳಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಿದೆ.
 C. ಇದು ಒಂದು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಚಟುವಟಿಕೆಯಾಗಿದೆ.
 D. ಇದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆರ್ಥಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಿದೆ.
24. Human resource planning process does not involve the following
 A. Anticipating human resource needs
 B. Planning job requirement
 C. Financial Management
 D. Analysing the skillset required
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಈ ಕೆಳಗಿನದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ.
 A. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಮುಂಗಾಣುವುದು.
 B. ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಯೋಜನೆ.
 C. ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆ.
 D. ವೃತ್ತಿ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ.
25. The ranking method, job classification method, factor comparison method and point methods are used in -----
 A. Job evaluation
 B. Performance appraisal
 C. Job analysis
 D. Recruitment
 ಶ್ರೇಯಾಂಕ ವಿಧಾನ, ಕೆಲಸ ವರ್ಗೀಕರಣ ವಿಧಾನ, ಅಂಶ ಹೋಲಿಕೆ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಪಾಯಿಂಟ್ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು _____ ನಲ್ಲಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.
 A. ಕೆಲಸ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ.
 B. ಸಾಧನೆಯ ಮೌಲ್ಯ ನಿರ್ಣಯ.
 C. ಕೆಲಸದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ.
 D. ನೇಮಕಾತಿ.

26. SWOT is an acronym for -----

- A. Solve without tension
- B. Solution with over time
- C. Strengths, weaknesses, opportunities, threats
- D. None of the above

----- ಎಂಬುದರ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ರೂಪವು SWOT ಆಗಿರುತ್ತದೆ.

- A. ಒತ್ತಡ ಇಲ್ಲದೆ ಪರಿಹರಿಸುವುದು.
- B. ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಪರಿಹಾರ.
- C. ಸಾಮರ್ಥ್ಯ, ದೌರ್ಬಲ್ಯ, ಅವಕಾಶ, ಬೆದರಿಕೆ.
- D. ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

27. Communication consists of the ----- elements.

- A. Motivator, Message, Channel, Receiver and feedback
- B. Sender, Message, Channel, Receiver and feedback
- C. Sender, Message, Channel, Receiver and Information
- D. None of the above

----- ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂವಹನವು (ಕಮ್ಯುನಿಕೇಶನ್) ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

- A. ಪ್ರೇರಣೆ, ಸಂದೇಶ, ಚಾನೆಲ್, ಸ್ವೀಕರಿಸುವವರು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ.
- B. ಕಳುಹಿಸುವವರು, ಸಂದೇಶ, ಚಾನೆಲ್, ಸ್ವೀಕರಿಸುವವರು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ.
- C. ಕಳುಹಿಸುವವರು, ಸಂದೇಶ, ಚಾನೆಲ್, ಸ್ವೀಕರಿಸುವವರು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ.
- D. ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

28. Foreign service means:-----

- A. Employees working at other corporations
- B. Employees working at foreign countries
- C. An Employee receives his pay with the sanction of the corporation from any source other than the KPTCL funds
- D. Employees working at State Govt. Office.

ಹೊರಗಿನ ಸೇವೆ ಎಂದರೆ:

- (A) ಬೇರೆ ನಿಗಮಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು
- (B) ಹೊರ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು
- (C) ನೌಕರನು ತನ್ನ ಸಂಬಳವನ್ನು ನಿಗಮದ ಮಂಜೂರಾತಿಯ ಅನ್ವಯ ನಿಗಮದ ನಿಧಿಯನ್ನೊಳಗಡೆ ಪಡೆದು ಬೇರೆ ನಿಧಿಯಿಂದ ಪಡೆಯುವುದು
- (D) ಸರ್ಕಾರಿ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು

29. For grant of small Family incentive to a Female employee -----

- (A) Her age must be within 45 years and her husband age must be within 50 years
- (B) Her age must be within 40 years and her husband age must be within 45 years
- (C) Her age must be within 35 years and her husband age must be within 40 years
- (D) Her age must be within 50 years and her husband age must be within 55 years

ಮಹಿಳಾ ನೌಕರಳಿಗೆ ಚಿಕ್ಕ ಕುಟುಂಬ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿತ ವೇತನ ನೀಡಲು ಅವಳ :

- (A) ವಯಸ್ಸು 45 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಪತಿಯ ವಯಸ್ಸು 50 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರಬೇಕು
- (B) ವಯಸ್ಸು 40 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಪತಿಯ ವಯಸ್ಸು 45 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರಬೇಕು
- (C) ವಯಸ್ಸು 35 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಪತಿಯ ವಯಸ್ಸು 40 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರಬೇಕು
- (D) ವಯಸ್ಸು 50 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಪತಿಯ ವಯಸ್ಸು 55 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರಬೇಕು

30. For Achievement of Excellence in sporting events, special increments so sanctioned to a corporation employee shall be treated as-----
 (A) Special pay (B) Personal pay
 (C) Additional increment (D) Advanced increment
 ಕ್ರೀಡೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ಸಾಧನೆ ಮಾಡಿದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ವಿಶೇಷ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ----- ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
 (A) ವಿಶೇಷ ವೇತನ (B) ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ (C) ಅಧಿಕವೇತನ ಬಡ್ತಿ (D) ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ
31. Next Higher scale increment is also Ist -----
 (A) Advance increment
 (B) Career Advancement increment
 (C) Additional increment
 (D) None of the above
 ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಸಹ ಮೊದಲನೇ-----
 (A) ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ
 (B) ಕರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ
 (C) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ
 (D) ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ
32. Compensation Allowances are -----on the basis of subsistence allowance payable to a suspended employee
 (A) Partially admissible (B) Admissible (C) Not admissible (D) Admissible nominally
 ಅಮಾನತ್ತುಗೊಂಡ ನೌಕರನಿಗೆ ಅಮಾನತ್ತು ಭತ್ಯೆಯ ಅನ್ವಯ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು-----
 (A) ಭಾಗಶಃ ನೀಡಲಾಗುವುದು (B) ನೀಡಲಾಗುವುದು (C) ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ (D) ಅಂಶಿಕವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುವುದು
33. During study leave an employee is entitled to a leave salary equal to that admissible if he were on-----
 (A) Full pay leave (B) Extraordinary leave
 (C) Half pay leave (D) Earned Leave
 ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸದ ರಜೆಯ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಬಹುದಾದ ವೇತನ ನೌಕರನು-----ರಜೆಯ ಮೇಲೆ ಇದ್ದಾಗ ನೀಡುವ ವೇತನವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 (A) ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ರಜೆ (B) ಅಸಾಧಾರಣಾ ರಜೆ
 (C) ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆ (D) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ
34. Generally employees who have put in minimum -----years and are below-----of age are eligible for study leave benefits
 (A) 5 years and are below 45 years
 (B) 10 years and are below 50 years
 (C) 5 years and are below 50 years
 (D) 10 years and are below 45 years
 ನೌಕರರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ----- ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮತ್ತು ----- ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ ರಜೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.
 (A) 5 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮತ್ತು 45 ವರ್ಷ
 (B) 10 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮತ್ತು 50 ವರ್ಷ
 (C) 5 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮತ್ತು 50 ವರ್ಷ
 (D) 10 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮತ್ತು 45 ವರ್ಷ

35. An employee on special disability leave shall draw leave salary equal to-----
 (A) Pay during 3 Months and to Half pay during the remaining period
 (B) Pay during the whole period
 (C) Half pay during the whole period
 (D) Pay during first 6 months and to Half pay during the remaining period
 ಅರಕ್ಷತಾ ರಜೆಯ ಮೇಲಿರುವ ನೌಕರನು ರಜೆಯ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ----- ವೇತನ ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ
 (A) ಮೊದಲ 3 ತಿಂಗಳು ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ಮತ್ತು ಉಳಿದ ಅವಧಿಗೆ ಅರ್ಧ ವೇತನ
 (B) ಪೂರ್ಣ ಅವಧಿಗೆ ಪೂರ್ಣ ವೇತನ
 (C) ಪೂರ್ಣ ಅವಧಿಗೆ ಅರ್ಧ ವೇತನ
 (D) ಮೊದಲ 6 ತಿಂಗಳು ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ಮತ್ತು ಉಳಿದ ಅವಧಿಗೆ ಅರ್ಧ ವೇತನ
36. -----of post of Junior Engineer(civil) shall be filled up by direct recruitment
 (A) 10% (B) 50% (C) 40% (D) 90%
 ಶೇಖಡ-----ರಷ್ಟು ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಸಿವಿಲ್) ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ
 ಭರ್ತಿಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ
 (A) 10% (B) 50% (C) 40% (D) 90%
37. For Selection of Driver Grade-II under direct recruitment quota for a candidate minimum height must be -----cms
 (A) 156 cm (B) 158 cm (C) 160 cm (D) 162 cm
 ನೇರನೇಮಕಾತಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಚಾಲಕ ದರ್ಜೆ-2 ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗೊಳಿಸಲು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಹೊಂದಿರಬೇಕಾದ ಎತ್ತರ
 (A) 156 ಸೆ.ಮೀ (B) 158 ಸೆ.ಮೀ (C) 160 ಸೆ.ಮೀ (D) 162 ಸೆ.ಮೀ
38. The Concept of Management by Objective(MBO) was developed by
 (A) Theo Haimann (B) Pro P.V.Rao
 (C) Flipppo (D) Peter F Drucker
 ನಿರ್ವಹಣಾ ಉದ್ದೇಶಗಳು (ಎಂ.ಬಿ.ಓ) ಈ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸಿದವರು
 (A) ಥಿಯೋ ಹೈಮಾನ್ (B) ಪ್ರೊ. ಪಿ.ವಿ.ರಾವ್ (C) ಪ್ಲಿಪ್ಪೋ (D) ಪೀಟರ್ ಎಫ್ ಡ್ರಕ್ಕರ್
39. Training is the act of increasing
 (A) Labour un rest (B) Knowledge and skill
 (C) Anxiety and fear (D) None of the above
 ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದರ ಮುಖ್ಯ ಗುರಿ
 (A) ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಶಾಂತಿ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೆ (B) ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ
 (C) ಕಾತರ ಮತ್ತು ಭಯ ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದಕ್ಕೆ (D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
40. One of the essential of good communication is ---
 (A) Participation (B) Upward Communication
 (C) Motivation (D) Management
 ಒಂದು ಒಳ್ಳೆಯ ಸಂಪರ್ಕಕ್ಕೆ ಅವಶ್ಯವಾಗಿ ಬೇಕಾದುದು
 (A) ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ (B) ಮೇಲ್ಮುಖ ಸಂವಹನ (C) ಪ್ರೇರಣೆ (D) ನಿರ್ವಹಣೆ

PART -B / ಭಾಗ-ಬಿ

1. Explain the general conditions governing the grant of leave.
ರಜೆ ಮಂಜೂರಾತಿಯ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ? 5
2. Explain the procedure regarding sanction of pensionary benefits to the family of an employee whose whereabouts are not known for a long time
ದೀರ್ಘಕಾಲ ಕಾಣೆಯಾಗಿರುವ ನೌಕರನ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಪಿಂಚಣಿ ಅನುಕೂಲಗಳ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ? 5
3. Write the interpretation as given in the R&P regulations for the following. 4
 - a. Category
 - b. Eligibility list

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಸೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಪದೋನ್ನತಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರುವಂತೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

ಎ. ವರ್ಗ (ಕ್ಯಾಟಗರಿ).

ಬಿ. ಅರ್ಹತಾ ಪಟ್ಟಿ.
4. Explain the procedure of recruitment
ಸೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ? 10
5. Explain the conditions related to disqualification for appointment.
ಸೇಮಕಾತಿಗೆ ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ? 3
6. Explain the provisions related to probation and appointment by promotion.
ಪ್ರೋಬೇಷನ್ ಮತ್ತು ಪದೋನ್ನತಿ ಮೂಲಕ ಸೇಮಕಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ? 3
7. What are the importance and benefits of training?
ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳೇನು? 5
8. What are the principles of training ?
ತರಬೇತಿಯ ತತ್ವಗಳೇನು? 5
9. What are the uses of job analysis?
ಕೆಲಸ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉಪಯೋಗಗಳು ಯಾವುವು? 3
10. Explain the objective and importance of job evaluation
ಕೆಲಸ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ? 3
11. Explain the barriers of communication and essentials of good communication
ಸಂವಹನ ಕ್ರಿಯೆಯ (Communication) ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ಸಂವಹನದ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ? 4
12. Explain the Drawals and postponements of increments.
ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆಯುವುದು ಮತ್ತು ಮುಂದೂಡುವ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ. 5
13. Explain Leave Travel Concession Scheme.
ರಜೆ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ. 5
