www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

07 **KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**

Departmental Examination – March, 2015

SAS PART-II – PAPER - I

(KEB Employees' Service Regulations)

(Practical allowed with Text Books only. Guides, Notes etc., are not allowed)

Date: 26.03.2015 **Maximum marks: 100** **Time: 9.30 am to 12.30 pm**

---

1. Comment on any five with relevant regulations: (3 marks each) **15**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರು ಐದನ್ನು ನಿಯಮವಳಿ ಸಹಿತ ವಿಮರ್ಶಿಸಿ (ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 3 ಅಂಕಗಳು)

a. An employee has applied for voluntary retirement w.e.f. 30.04.2015. Date of entry into service being 02.03.2000. He was on LWA for a period of 1 year 03 months 8 days.

ದಿನಾಂಕ 02.03.2000 ರಂದು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ನೌಕರನು ದಿನಾಂಕ 30.04.2015ರಿಂದ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ಕೋರಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾನೆ. ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅವನು 1 ವರ್ಷ 03 ತಿಂಗಳು 8 ದಿನಗಳ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ ಬಳಸಿಕೊಂಡಿರುತ್ತಾನೆ.

b. An employee having 65 days of EL and 214 days of HPL is permitted to take up higher study at abroad by the organisation. Duration of the course is for 2 years 6 months. He has requested to sanction study leave for 2 years and balance 6 months to be adjusted by sanctioning the leave at his credit. He has also requested for sanctioning of 10 days of joining time while reporting after study.

ವಿದೇಶದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಲು ನಿಗಮದಿಂದ ಅನುಮತಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ನೌಕರನ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ 65 ದಿನಗಳ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ಹಾಗೂ 214 ದಿನಗಳ ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆಗಳಿವೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸದ ಅವಧಿಯು 2 ವರ್ಷ 6 ತಿಂಗಳುಗಳಾಗಿದ್ದು ನೌಕರನು 2 ವರ್ಷಗಳ ವ್ಯಾಸಂಗ ರಜೆಯನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದ 6 ತಿಂಗಳಿಗೆ ತನ್ನ ಜಮೆಯಲ್ಲಿರುವ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರುಮಾಡುವಂತೆ ಕೋರಿರುತ್ತಾನೆ. ಮುಂದುವರೆದು ವ್ಯಾಸಂಗ ಮುಗಿಸಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವಾಗ 10 ದಿನಗಳ ಹಾಜರಿ ಕಾಲವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವಂತೆ ಕೋರಿರುತ್ತಾನೆ.

c. An employee appointed on compassionate grounds reported for duty on 15^{th} Sept.2014 was sanctioned 6 days casual leave during the year 2014.

ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಗೊಂಡಿರುವ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ದಿನಾಂಕ 15.09.2014 ರಂದು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಯಭಾರ ವಹಿಸಿಕೊಂಡಿರುತ್ತಾನೆ. ಅವನಿಗೆ 2014 ರ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ 6 ದಿನಗಳ ಸಾಂಧರ್ಬಿಕ ರಜೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

d. An employee was under suspension for 6 months during which subsistence allowance at 50% of his pay (at the time of his suspension) was paid. In the 7^{th} month the employee represented the competent authority to enhance the subsistence allowance to 90%. Since the suspension period prolonged for the reason not attributable to him. The competent authority obliged with his request.

ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ 6 ತಿಂಗಳು ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಅಮಾನತ್ತು ಗೊಳ್ಳುವ ಮುಂಚೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 50 ರಷ್ಟು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಏಳನೆ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ನೌಕರನು ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಶೇಕಡ 90 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾನೆ. ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಅವನ ಮುಂದುವರೆದ ಅಮಾನತ್ತಿನ ಅವಧಿಯು ನೌಕರನ ಕಾರಣದಿಂದಲ್ಲದಿರುವುದರಿಂದ ಅವರ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

e. A Junior Engineer acquires AMIE qualification. He represents for sanction of advance increments and also gives a promotion in the cadre of Assistant Engineer (Graduate quota). His plea was rejected by competent authority.
ಒಬ್ಬ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ AMIE ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾನೆ ಹಾಗೂ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಪದವೀಧರ ಪದವೃಂದದ ಹುದ್ದೆಯ ಅಡಿ) ಆಗಿ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿರುತ್ತಾನೆ. ಅವನ ಮನವಿಯನ್ನು ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

f. An employee on official tour who is allowed free boarding and lodging by a statutory body has claimed full day Daily Allowance & the same is allowed while admitting the TA bill.

ನಿಗಮದಿಂದ ಪ್ರವಾಸದ ಮೇಲೆ ತೆರಳಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಉಚಿತ ವಸತಿ ಮತ್ತು ಊಟವನ್ನು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುಮೋದಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಯೂ ನೀಡಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ನೌಕರನು ದಿನ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣ ದಿನಕ್ಕೆ ಪಾವತಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಪ್ರವಾಸ ಭತ್ಯೆ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ.

2. Fix the pay of an employee from time to time till 31.01.2015 with following details: **10**

1	Appointed as	Meter Reader
2	Date of Annual Increment	1st May
3	Pay as on 01.05.2006 in the Scale of MR	Rs. 5465
4	Passed Diploma(Elec.)	17.08.2007
5	Appointed as JE (In Service Quota)	14.11.2008
6	Failed in pre-employment training exam	07.12.2009
7	Passed in 3rd attempt & Probationary Period declared satisfactorily	25.05.2010
8	Passed Executive Higher	05.07.2010
9	LWA on Medical Grounds	32 days from 5.12.2010
10	LWA on Domestic Grounds	65 days from 15.03.2012

ನೌಕರನ ವೇತನವನ್ನು ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ಕಾಲದಿಂದ ಕಾಲಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ 31.01.2015ರ ವರೆಗೆ ನಿಗಧಿ ಪಡಿಸಿ:

1	ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಹುದ್ದೆ	ಮಾಪಕ ಓದುಗ
2	ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ದಿನಾಂಕ	1ನೇ ಮೇ
3	ದಿನಾಂಕ 01.05.2006 ರಂದು ಮಾಪಕ ಓದುಗ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ	ರೂ. 5465
4	ಡಿಪ್ಲೋಮ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾದ ದಿನಾಂಕ	17.08.2007
5	ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಆಗಿ ನೇಮಕಾತಿ (ಇನ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಮೀಸಲಾತಿಯಲ್ಲಿ)	14.11.2008
6	ಉದ್ಯೋಗ ಪೂರ್ವ ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಅನುತ್ತೀರ್ಣರಾದ ದಿನಾಂಕ	07.12.2009
7	ಮೂರನೇ ಪ್ರಯತ್ನದಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಘೋಷಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ	25.05.2010
8	ಇಲಾಖೆಯ ಎಕ್ಸಿಕ್ಯುಟಿವ್ ಹೈಯರ್ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾದ ದಿನಾಂಕ	05.07.2010
9	ವೈದ್ಯಕೀಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ ಅವಧಿ	ದಿನಾಂಕ 5.12.2010ರಿಂದ 32 ದಿನಗಳು
10	ವೈಯುಕ್ತಿಕ ಕಾರಣದ ಮೇಲೆ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ ಅವಧಿ	ದಿನಾಂಕ 15.03.2012ರಿಂದ 65 ದಿನಗಳು

Prepp Your Personal Exams Guide

3. Calculate all the pensionary benefits admissible to an employee retiring on Superannuation on 31.12.2014 with following details: **10**

1	Date of Entry into Service	25.03.1989
2	Date of Birth	01.12.1954
3	Last Pay Drawn	Rs. 46210.00
4	Personal Pay	150.00
5	Personal Pay for small family norms	350.00
7	Military Service completely in war	6 years 11 months 25 days
8	LWA on Domestic Grounds	1 Year 7 months 28 days
9	LWA on Medical Grounds	2 Years 7 months 14 days
10	Calculate all the admissible Pensionary benefits	
11	Quantum of Pension that employee has opted to commute	¼ th of the Pension
12	Actual monthly pension and allowance payable to employee after commutation	
13	Also state the date of restoration of full pension	

ದಿನಾಂಕ 31.12.2014ರಂದು ವಯೋನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ಲೆಕ್ಕಹಾಕಿ :

1	ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	25.03.1989
2	ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ	01.12.1954
3	ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ಅಂತಿಮ ವೇತನ	ರೂ. 46,210.00
4	ವೈಯುಕ್ತಿಕ ವೇತನ	150.00
5	ಸಣ್ಣ ಕುಟುಂಬದ ಕಾರಣ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೈಯುಕ್ತಿಕ ವೇತನ	350.00
7	ಯುದ್ಧದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಪೂರ್ಣ ಮಿಲಿಟರಿ ಸೇವೆ	6 ವರ್ಷಗಳು 11 ತಿಂಗಳು 25 ದಿನಗಳು
8	ವೈಯುಕ್ತಿಕ ಕಾರಣದ ಮೇಲೆ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ ಅವಧಿ	1 ವರ್ಷ 7 ತಿಂಗಳು 28 ದಿನಗಳು
9	ವೈದ್ಯಕೀಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ ಅವಧಿ	2 ವರ್ಷಗಳು 7 ತಿಂಗಳು 14 ದಿನಗಳು
10	ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕಿ	
11	ನೌಕರನು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಿರುವ ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿವರ್ತನೆಯ ಪರಿಮಾಣ	ಪಿಂಚಣಿಯ ¼ ಭಾಗ
12	ಪರಿವರ್ತನೆಯ ನಂತರ ನೌಕರನಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾದ ಮಾಸಿಕ ಪಿಂಚಣಿ ಹಾಗು ಭತ್ಯೆಗಳು.	
13	ನೌಕರನಿಗೆ ಪೂರ್ಣ ಪಿಂಚಣಿ ಪಾವತಿಸಲ್ಪಡುವ ದಿನಾಂಕ ಸೂಚಿಸಿ	

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

4. Calculate all the admissible leave at the credit of the employee as on 31.01.2015 with the following particulars: **15**

1	Date of Entry into Service	28.12.1997
2	Details of leave availed	
SL. No.	From	To
1	Applied leave for 4 days with a request to sanction the leave at the credit on full pay from 27.02.1998 (commuted leave)	
2	Applied leave for 61 days with a request to sanction the leave at the credit on full pay from 21.06.2005 (commuted leave)	
	Earned Leave Availed	
1	13.01.1999	15.01.1999
2	29.04.2000	05.05.2000
3	26.12.2001	07.01.2002
	Full Pay Leave Availed	
1	17.03.1999	20.03.1999
2	18.11.2000	09.12.2000
3	06.09.2002	21.09.2002
4	21.08.2004	11.09.2004
5	16.05.2014	10.07.2014
	Half Pay Leave Availed	
1	21.08.2008	11.09.2008
	HPL not Due Availed	
1	27.11.2005	03.01.2006
	Earned Leave Surrendered	
1	15.02.2000	08.04.2000
2	27.11.2002	18.01.2003
3	31.01.2004	17.03.2004
4	01.04.2005	30.04.2005
	Maternity Leave Availed	
1	05.02.2006	Maximum days admissible
2	Extended the leave for 71 days at credit (commuted leave)	
	Unauthorised Absence Regularised as Extraordinary Leave	
1	18.07.2014	03.12.2014

Prepp Your Personal Exam Guide

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 31.01.2015ರ ಅಂತ್ಯದವರೆಗೆ ನೌಕರನ ರಜಾ ಖಾತೆಯನ್ನು ನಿರೂಪಿಸಿರಿ.

1	ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	28.12.1997
2	ಪಡೆದುಕೊಂಡ ರಜೆಗಳ ವಿವರ	
ಕ್ರ.ಸಂ.	ಯಿಂದ	ವರೆಗೆ
1	ದಿನಾಂಕ 27.02.1998 ರಿಂದ 4 ದಿನಗಳ ಜಮೆಯಲ್ಲಿರುವ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರುಮಾಡುವಂತೆ ಕೋರಿ ಪೂರ್ಣ ವೇತನದೊರಯುವ ರಜೆ ಪಡೆದಿರುತ್ತಾನೆ. (ಕಮ್ಯೂಟೆಡ್ ರಜೆ)	
2	ದಿನಾಂಕ 21.06.2005 ರಿಂದ 61 ದಿನಗಳ ಜಮೆಯಲ್ಲಿರುವ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರುಮಾಡುವಂತೆ ಕೋರಿ ಪೂರ್ಣ ವೇತನದೊರಯುವ ರಜೆ ಪಡೆದಿರುತ್ತಾನೆ. (ಕಮ್ಯೂಟೆಡ್ ರಜೆ)	
	ಬಳಸಿಕೊಂಡ ಗಳಿಕೆ ರಜೆಗಳು	
1	13.01.1999	15.01.1999
2	29.04.2000	05.05.2000
3	26.12.2001	07.01.2002
	ಬಳಸಿಕೊಂಡ ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ರಜೆಗಳು	
1	17.03.1999	20.03.1999
2	18.11.2000	09.12.2000
3	06.09.2002	21.09.2002
4	21.08.2004	11.09.2004
5	16.05.2014	10.07.2014
	ಬಳಸಿಕೊಂಡ ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆಗಳು	
1	21.08.2008	11.09.2008
	ಬಳಸಿಕೊಂಡ ಜಮೆಯಲ್ಲಿರದ ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆಗಳು	
1	27.11.2005	03.01.2006
	ಬಿಟ್ಟುಕೊಟ್ಟ ಗಳಿಕೆ ರಜೆಗಳು	
1	15.02.2000	08.04.2000
2	27.11.2002	18.01.2003
3	31.01.2004	17.03.2004
4	01.04.2005	30.04.2005
	ಬಳಸಿಕೊಂಡ ಪ್ರಸೂತಿ ರಜೆಯ ಅವಧಿ	
1	05.02.2006 ರಿಂದ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ದಿನಗಳು	
2	ಪ್ರಸೂತಿ ರಜೆಯ ನಂತರ ಜಮೆಯಲ್ಲಿದ್ದ ರಜೆಯನ್ನು 71 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಮುಂದುವರೆಸಲಾಯಿತು (ಕಮ್ಯೂಟೆಡ್ ರಜೆ)	
	ಅನಧಿಕೃತ ಗೈರುಹಾಜರಿ ಅವಧಿಯನ್ನು ಅಸಾಧಾರಣರಜೆ ಎಂದು ಸಕ್ರಮಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಅವಧಿ.	
1	18.07.2014	03.12.2014

Prepp Your Personal Exam Guide

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

5. Prepare the Shift Allowance Bill for the month of November 2014 with the following Particulars: 5

Employee	Basic pay Drawn in (Rs)	Number of shifts worked		
		Morning	Evening	Night
A	10,010	6	7	8
B	13,550	14	3	8
C	8,670	5	8	12
D	16,430	13	5	7
E	18,380	18	3	5
F	12,470	8	8	9

ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ನವೆಂಬರ್ 2014ರ ಮಾಹೆಯ ಪಾಳಿ ಭತ್ಯೆ ಹುಂಡಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ:

ನೌಕರರು	ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ಮೂಲ ವೇತನ	ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಪಾಳಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ		
		ಬೆಳಗ್ಗೆ	ಸಂಜೆ	ರಾತ್ರಿ
ಎ	10,010	6	7	8
ಬಿ	13,550	14	3	8
ಸಿ	8,670	5	8	12
ಡಿ	16,430	13	5	7
ಇ	18,380	18	3	5
ಎಫ್	12,470	8	8	9

prepp Your Personal Exam Guide

6. Calculate the admissible Overtime Pay of the following employees for the month of January 2015 with the following particulars: 5

Employee	Basic Pay drawn	No. of actual Hrs. worked on the days involving Overtime in a month			
		Day -1	Day -2	Day -3	Day -4
A	8480	9.45 hrs.	10.10 hrs.	11.28 hrs.	10.08 hrs.
B	10010	13.50 hrs.	9.55 hrs.	10.48 hrs.	11.20 hrs.
C	11150	10.10 hrs.	12.18 hrs.	10.35 hrs.	9.48 hrs.
D	7950	12.23 hrs.	11.04 hrs.	9.38 hrs.	10.09rs.

ಜನವರಿ 2015ರ ಮಾಹೆಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾದ ಅಧಿಕ ವೇಳೆ ವೇತನವನ್ನು ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳಿಂದ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ :

ನೌಕರರು	ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ಮೂಲ ವೇತನ (ರೂ)	ಪ್ರಸ್ತುತ ಮಾಹೆಯಲ್ಲಿ ಅಧಿಕ ವೇಳೆ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ದಿನಗಳ ಒಟ್ಟು ಗಂಟೆಗಳಲ್ಲಿನ ಕರ್ತವ್ಯದ ಅವಧಿ			
		ದಿನ -1	ದಿನ -2	ದಿನ -3	ದಿನ -4
ಎ	8480	9.45 ಗಂಟೆಗಳು	10.10 ಗಂಟೆಗಳು	11.28 ಗಂಟೆಗಳು	10.08 ಗಂಟೆಗಳು
ಬಿ	10010	13.50 ಗಂಟೆಗಳು	9.55 ಗಂಟೆಗಳು	10.48 ಗಂಟೆಗಳು	11.20 ಗಂಟೆಗಳು
ಸಿ	11150	10.10 ಗಂಟೆಗಳು	12.18 ಗಂಟೆಗಳು	10.35 ಗಂಟೆಗಳು	9.48 ಗಂಟೆಗಳು
ಡಿ	7950	12.23 ಗಂಟೆಗಳು	11.04 ಗಂಟೆಗಳು	9.38 ಗಂಟೆಗಳು	10.09 ಗಂಟೆಗಳು

www.prepp.in

Your Personal Exams Guide

7. Calculate the Subsistence Allowance payable to the employee from time to time for the suspension period with the following particulars: **8**

Sl. No.	Particulars	Date
1	Date of order of Suspension	19.05.2013
2	Date of serving the Suspension Order to the employee	21.05.2013
3	Date of Order of Re-instatement with a direction to report within 3days	13.02.2014
4	Date of re-instatement order served to employee on suspension	14.02.2014 (PM)
5	Date of reporting to duty by employee at the place of posting after re-instatement which is 145 KM far from his previous place of working	18.02.2014
6	Basic Pay drawn by the employee working in Bengaluru at the time of suspension	Rs. 23,780
7	Delay in finalising the Departmental Enquiry relating suspension was due to administrative reasons for which necessary orders are passed.	
8	Also explain the provisions of relevant regulations while administering the Subsistence Allowance.	

ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಅಮಾನತ್ತಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾದ ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳಿಂದ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ:

ಕ್ರ.ಸಂ.	ವಿವರ	ದಿನಾಂಕ
1	ಅಮಾನತ್ತು ಆದೇಶದ ದಿನಾಂಕ	19.05.2013
2	ಅಮಾನತ್ತುಗೊಳಿಸುವ ಆದೇಶವನ್ನು ನೌಕರನಿಗೆ ನೀಡಿದ ದಿನಾಂಕ	21.05.2013
3	ಮೂರು ದಿನದ ಒಳಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಮರು ನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸಿದ ಆದೇಶದ ದಿನಾಂಕ :	13.02.2014
4	ಮರು ನಿಯುಕ್ತಿ ಆದೇಶವನ್ನು ನೌಕರನಿಗೆ ನೀಡಿದ ದಿನಾಂಕ	14.02.2014 ಮಧ್ಯಾಹ್ನ
5	ಅಮಾನತ್ತಿಗೆ ಮುಂಚೆ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಸ್ಥಳದಿಂದ 145 ಕಿ.ಮೀ. ದೂರದಲ್ಲಿರುವ ಮರು ನಿಯುಕ್ತಿ ಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ದಿನಾಂಕ.	18.02.2014
6	ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದ ನೌಕರನು ಅಮಾನತ್ತಿಗೆ ಮುಂಚೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ಮೂಲ ವೇತನ	ರೂ. 23,780
7	ಅಮಾನತ್ತಿಗೆ ಕಾರಣವಾದ ಆಪಾದನೆ ಕುರಿತು ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸಲು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಕಾರಣಗಳಿಂದ ತಡವಾಗಿದ್ದು ಈ ಸಂಬಂಧ ಅವಶ್ಯಕ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.	
8	ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವಾಗ ಅನ್ವಯಿಸುವ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿರುವ ಅವಕಾಶ (ಪ್ರಾವಿಷನ್)ಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.	

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

8. Prepare a TA bill of an Officer for the month December 2014 from the following particulars. **15**

1) Head quarters Bangalore.
2) Basic Pay.42790/-.
3) Dearness Pay Rs.32841/-.

Date	From	To	Distance	Mode of Journey	Purpose
3.12.2014	Bangalore 8 A.M	Hassan 12.30 P.M & halt	190 KMs	Dept Vehicle	Office inspection
04.12.2014	Hassan 4 P.M	Mangalore 7.30 PM & Halt	130 KMs	Dept Vehicle	Office inspection
05.12.2014	Sunday				
06.12.2014	Availed CL				
07.12.2014	Mangalore 8 A.M	Mysore 3 P.M & Halt	270 KMs	Dept Vehicle	Office inspection
08.12.2014	Availed CL				
09.12.2014	Mysore 5 P.M	Bangalore 8 P.M	145 KMs	Dept Vehicle	
14.12.2014	Bangalore 11 A.M	Delhi 12.30 P.M		By Air	Proceed to attend Official meeting
15.12.2014	Halt at Delhi				
16.12.2014	Delhi 11A.M	Bangalore 1.30 P.M		By Air	
24.12.2014	Bangalore 7 A.M	Kolar 9 A.M	95 KMs	Dept. Vehicle	Office inspection
	Kolar 3 P.M	Bangalore 5 P.M	95 KMs		
28.12.2014	Bangalore 9 A.M	Tumkur 10.30 A.M	110 KMs	Dept Vehicle	Office inspection
	Tumkur 5.30 P.M	Bangalore 7.00 P.M	110 KMs		

Note :

a) Air fare Bangalore to Delhi Rs. 14750/- (For both onwards & Returns)

b) At Delhi stayed in 4 Star Hotel and claimed Boarding charges of Rs. 10,720/-

c) The Officer was stayed in Hotel at Mangalore & Mysore and claimed Lodging charges Rs.8500/-

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವಿವರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಡಿಸೆಂಬರ್ -2014 ರ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ. ಕೇಂದ್ರ ಸ್ಥಾನ ಬೆಂಗಳೂರು. ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ. 42790/- ಡಿಯರ್‌ನೆಸ್ ಪೇ ರೂ. 32,841/-

ದಿನಾಂಕ	ಇಂದ	ಗೆ	ದೂರ/ ಪ್ರಯಾಣಿಸಿದ ವಿಧಾನ	ಪ್ರಯಾಣದ ಉದ್ದೇಶ
03.12.14	ಬೆಂಗಳೂರು ಬೆ.8 ಗಂಟೆ	ಹಾಸನ ಮ. 12.30 ಗಂಟೆ ವಾಸ್ತವ್ಯ	190 ಕಿ.ಮೀ. ಇಲಾಖೆ ವಾಹನ	ಕಚೇರಿ ತಪಾಸಣೆ
04.12.14	ಹಾಸನ ಸ .4 ಗಂಟೆ	ಮಂಗಳೂರು ಸಾ.7.30 ಗಂಟೆ ವಾಸ್ತವ್ಯ	130 ಕಿ.ಮೀ. ಇಲಾಖೆ ವಾಹನ	ಕಚೇರಿ ತಪಾಸಣೆ
05.12.14	ಭಾನುವಾರ			
06.12.14	ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ ಉಪಯೋಗಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.			
07.12.14	ಮಂಗಳೂರು ಬೆ.8 ಗಂಟೆ	ಮೈಸೂರು ಸಾ. 3 ಗಂಟೆ ವಾಸ್ತವ್ಯ	270 ಕಿ.ಮೀ. ಇಲಾಖೆ ವಾಹನ	ಕಚೇರಿ ತಪಾಸಣೆ
08.12.14	ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ ಉಪಯೋಗಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.			
09.12.14	ಮೈಸೂರು ಸಾ. 5.ಗಂಟೆ	ಬೆಂಗಳೂರು ರಾ 8 ಗಂಟೆ	145 ಕಿ.ಮೀ. ಇಲಾಖೆ ವಾಹನ	
14.12.14	ಬೆಂಗಳೂರು ಬೆ.11 ಗಂಟೆ	ದೆಹಲಿ ಮ. 12.30 ಗಂಟೆ	ವಿಮಾನದಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣ	ದೆಹಲಿಯಲ್ಲಿ ನಡೆಯುವ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು
15.12.14	ಹೊಸದೆಹಲಿಯಲ್ಲಿ	ತಂಗುವುದು		
16.12.14	ದೆಹಲಿ ಬೆ. 11 ಗಂಟೆ	ಬೆಂಗಳೂರು ಮ. 1.30 ಗಂಟೆ	ವಿಮಾನದಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣ	
24.12.14	ಬೆಂಗಳೂರು ಬೆ.7 ಗಂಟೆ	ಕೋಲಾರ ಬೆ.9 ಗಂಟೆ	95 ಕಿ.ಮೀ. ಇಲಾಖೆ ವಾಹನ	ಕಚೇರಿ ತಪಾಸಣೆ
	ಕೋಲಾರ ಸ.3 ಗಂಟೆ	ಬೆಂಗಳೂರು ಸ.5 ಗಂಟೆ	95 ಕಿ.ಮೀ. ಇಲಾಖೆ ವಾಹನ	
28.12.14	ಬೆಂಗಳೂರು ಬೆ. 9 ಗಂಟೆ	ತುಮಕೂರು ಬೆ. 10.30 ಗಂಟೆ	110 ಕಿ.ಮೀ. ಇಲಾಖೆ ವಾಹನ	ಕಚೇರಿ ತಪಾಸಣೆ
	ತುಮಕೂರು ಸಾ. 5.30 ಗಂಟೆ	ಬೆಂಗಳೂರು ಸಾ. 7 ಗಂಟೆ	110 ಕಿ.ಮೀ. ಇಲಾಖೆ ವಾಹನ	

ಬೆಂಗಳೂರಿನಿಂದ ದೆಹಲಿಗೆ ವಿಮಾನ ಧರ ರೂ. 14750/-(ಹೋಗಿ ಬರಲು). ದೆಹಲಿಯಲ್ಲಿ ಹೋಟೆಲ್ ಖರ್ಚು ರೂ 10720/- (ನಾಲ್ಕು ಸ್ಟಾರ್ ಹೋಟೆಲ್ ನಲ್ಲಿ ತಂಗಿರುತ್ತಾರೆ)

ಮಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಮೈಸೂರಿನ ಹೋಟೆಲ್ ನಲ್ಲಿ ತಂಗಿದ ಖರ್ಚು ರೂ.8500/-

9. An AEE(Ele.,) was transferred from Gulbarga to Bangalore in the interest of Corporate Service. He handed over the charge at Gulbarga on 10.05.2014 F/N the distance from Gulbarga to Bangalore is 520 K.Ms. 11th and 12th May were General Holidays. 7

   He reported for duty on 16.05.2014 F/N.

   His family consisted of wife, mother, brother 20 years old and sister 16 years old and one daughter 10 years, one son 8 years.

   Train fare Ist class from Gulbarga to Bangalore. Rs.1,100/-

   The Officer has transported 430 quintals of personal effects by Road through private agency vehicle & furnished voucher for Rs.600/-

   Calculate the transfer TA and also un availed portion of joining time to be credited to EL account.

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

ನಿಗಮದ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಗುಲ್ಬರ್ಗಾದಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡಿರುವ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಸಿ) ಅವರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ವರ್ಗಾವಣೆ ಭತ್ಯೆ ಸೇರಿಕೆ ಕಾಲ, ಉಪಯೋಗಿಸದೆ ಉಳಿದಿರುವ ಸೇರಿಕೆ ಕಾಲವನ್ನು ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ಖಾತೆಗೆ ಜಮೆ ಮಾಡಿ ಇವುಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಕರಿಸಿ.

ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರ ಹಸ್ತಾಂತರ ನೀಡಿದ ದಿನಾಂಕ 10.05.2014 ಪೂರ್ವಾಹ್ನ
ದಿನಾಂಕ 11 ಹಾಗೂ 12 ರ ಮೇ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ರಜೆ
ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರ ವಹಿಸಿಕೊಂಡ ದಿನಾಂಕ 16.05.2014 ಪೂರ್ವಾಹ್ನ
ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ದಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ ಇರುವ ದೂರ 520 ಕಿ. ಮೀ
ಕುಟುಂಬದ ವಿವರ ಪತ್ನಿ, ತಾಯಿ, ಸಹೋದರ – ಇಪ್ಪತ್ತು ವರ್ಷ, ಸಹೋದರಿ – 16 ವರ್ಷ, ಮಗಳು–10 ವರ್ಷ ಮತ್ತು ಮಗ– 8 ವರ್ಷ.
ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ದಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ 1ನೇ ದರ್ಜೆ ರೈಲು ಪ್ರಯಾಣ ದರ ರೂ. 1100/-
ಖಾಸಗಿ ಏಜನ್ಸಿಯ ವಾಹನದ ಮೂಲಕ ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಲಗೇಜನ್ನು (430 ಕ್ವಿಂಟಾಲ್) ಸಾಗಿಸಲು ನೀಡಿರುವ ಮೊತ್ತ ರೂ. 600/- ರಶೀದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾನೆ.

10. An Assistant drawing pay of Rs.16850/- as on 01.08.2012 is promoted as AAO on officiating basis in grade Rs18380-32610. He assumed the charge on 15.12.2012. Fix his pay in the promoted cadre as per rules date of annual increment is 1.09.2012. 5

ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ 01.08.2012 ರಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿ ದಿನಾಂಕ 15.12.2012 ರಂದು ಕಾರ್ಯಭಾರ ವಹಿಸಿಕೊಂಡಿರುತ್ತಾನೆ. ಸದರಿ ನೌಕರನ ವೇತನವನ್ನು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು. ದಿನಾಂಕ 01.08.2012 ರಂದು ಇರುವ ವೇತನವು ರೂ. 16850/- ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದಿನಾಂಕವು 01.09.2012 ಆಗಿರುತ್ತದೆ.

11. Prepare salary bill for the month of November 2014 of an employee working in Bangalore . 5

a. Pay as on 31.10.2014 Rs.10550/- in gr.7950-16790.
b. Annual increment Rs.300/- is due on 01.11.2014.
c. EL sanctioned for 8 days 01.11.2014 to 08.11.2014
d. FPL sanctioned for 5 days 09.11.2014 to 13.11.2014
e.Reported for duty on 14.11.2014.

Deductions to be made

a) LIC Rs. 2000/-	b) PT Rs. 150/-
c) IT Rs. 2500/-	d) Society (Urban) Rs. 225/-\
e) Union Fee Rs. 70/-	f) FA Rs. 500

ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನ ನವೆಂಬರ್ –೨೦೧೪ ರ ವೇತನದ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ;

ವೇತನ 31.10.2014 ರಂದು ರೂ. 10550/- (ಶ್ರೇಣಿ ರೂ. 7950/- 16790)
ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ ದಿನಾಂಕ 01.11.2014
ರಜೆ ಮಂಜೂರಾತಿ ಬಗ್ಗೆ
ಗಳಿಕೆ ರಜೆ 8 ದಿನಗಳು 01.11.2014 ರಿಂದ 8.11.2014
ಪೂರ್ಣವೇತನ ರಜೆ 5 ದಿನಗಳು 09.11.2014 ರಿಂದ 13.11.2014
ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜಾರಾದ ದಿನಾಂಕ 14.11.2014

ಮುರಿಕೆಗಳು :

ಎ) ಎಲ್ ಐ ಸಿ ರೂ. 2000/–	ಬಿ) ನೌಕರನ ಸಂಘದ ವಂತಿಕೆ ರೂ. 70/–
ಸಿ) ವೃತ್ತಿ ತೆರಿಗೆ ರೂ.150/–	ಡಿ) ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ರೂ. 2500/-
ಇ) ನೌಕರರ ಸಹಕಾರ ಸಂಘದ ವಂತಿಕೆ ರೂ. 225/-	ಎಫ್) ಹಬ್ಬದ ಮುಂಗಡ ರೂ. 500/-

****