

11 Karnataka Power Transmission Corporation Limited

Departmental Examination – March, 2015

SAS PART-II – PAPER –V

(Industrial Laws, KEB Employees' CDC&A Regulations 1987, KEB Employees' Service (Conduct) Regulations 1988, The Company Act, 2013, The Karnataka Electricity Reforms Act, 1999)

(Books, Guides, Notes etc. are not allowed)

Date: 28.03.2015

Maximum Marks: 100

Time: 9.30 am to 12.30 pm

THE FACTORIES ACT- 1948

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ – 1948

1. Answer the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- Explain the provisions regarding “penalties” under the Factories Act? 3
ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದ ದಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ
- Explain the term “working hours” under the Factories Act? 3
ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ವಯ ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ
- What are the provisions with reference to health and working conditions? 5
ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ದುಡಿಮೆಯ ವಾತಾವರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿನ ಅವಕಾಶಗಳೇನು?

EMPLOYEES' COMPENSATION ACT, 1923

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ – 1923

2. Answer the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- What are the occupational hazards and how they are factored for payment of compensation under the act? 4
ವೃತ್ತಿಯ ತೊಂದರೆಗಳು ಎಂದರೇನು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರದ ನಿರ್ಧಾರಕ್ಕಾಗಿ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ರೀತಿ ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ?
- Explain the workman and employer under the act. 3
ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತನನ್ನು ವಿವರಿಸಿ
- Whether compensation under the act can be claimed by a temporary or casual worker? 2
ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ನೌಕರನು ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳಬಹುದೇ?

THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯಿದೆ – 1947

3. Answer the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- When does an individual dispute become an industrial dispute? 3
ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಯಾವಾಗ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ?
- What is retrenchment? 3
ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು?
- Who is a workman as per the industrial disputes Act? 3
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ವಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಎಂದರೆ ಯಾರು?
- Is a dismissed workman covered by the Act? 2
ವಜಾಗೊಂಡ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಈ ಕಾಯ್ದೆಯು ಅನ್ವಯಿಸುವುದೇ?

PAYMENT OF WAGES ACT, 1936

ವೇತನ ಬಟವಾಡ ಕಾಯಿದೆ - 1936

4. Answer the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- Explain the provisions relating to "Authorised and compulsory" deductions. 4
ಅಧಿಕೃತ ಹಾಗೂ ಕಡ್ಡಾಯ ಕಡಿತಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯ ಅಂಶವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- What are the responsibilities of an employer for payment of wages under section 3 of the act? 5
ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಸೆಕ್ಷನ್ 3 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನ ಪಾವತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತನ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಏನು?

PAYMENT OF GRATUITY ACT, 1972

ಉಪದಾನ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ - 1972

5. Answer the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- If the services of an employee had been terminated for committing theft in the course of his employment, does he forfeit the whole of his Gratuity? 2
ಉದ್ಯೋಗದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕಳ್ಳತನ ಮಾಡಿದ ಆಪಾದನೆಯ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆದು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟ ನೌಕರನಿಂದ ಪೂರ್ಣ ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ?
- What are the obligations on the part of the employer in respect of Payment of Gratuity? 4
ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತನ ಭಾದ್ಯತೆಗಳೇನು?
- Examine the provisions of payment of gratuity act 1972 regarding payment of gratuity and nomination in favour of family member? 3
ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿ ಮತ್ತು ತನ್ನ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು ಬಗ್ಗೆ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡಲು ಇರುವ ಕಾನೂನಿನ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

THE PAYMENT OF BONUS ACT, 1965

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ - 1965

6. Answer the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- State difference between bonus and exgratia. 3
ಬೋನಸ್ ಮತ್ತು ಎಕ್ಸಗ್ರೇಷಿಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- What are the special provisions with respect to payment of bonus linked with production or productivity? 5
ಉತ್ಪಾದಕತೆ ಸಂಬಂಧಿತ ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಗೆ ಇರುವ ಕಾಯ್ದೆಯ ವಿಶೇಷ ಅಂಶಗಳೇನು?
- Explain salary or wages with reference to bonus Act. 3
ಬೋನಸ್ ಕಾಯ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಂಬಳ ಅಥವಾ ವೇತನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

KPTCL EMPLOYEES' (CDC& A) REGULATIONS, 1987

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ (ಸಿಡಿಎ ಮತ್ತುಎ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 1987

7. Answer the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- List out the nature of Penalties as per Regulation 9.
ನಿಯಮ 9 ರಲ್ಲಿರುವಂತೆ ದಂಡಗಳ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿರಿ.
- Write short notes on:
 - Disciplinary Authority.
 - Suspension

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ: -

 - ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
 - ಅಮಾನತ್ತು.

5

5

KPTCL EMPLOYEES' SERVICES (CONDUCT) REGULATIONS-1988

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ (ನಡತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1988

8. Answer the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- List out Acts and Omissions constituting misconduct as per Annexure-B to the Regulations. (Any Ten)
ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ(ನಡತೆ) ನಿಯಮಗಳ ಅನುಬಂಧ - ಬಿ ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ದುರ್ನಡತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ಕೃತ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಲೋಪಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಹತ್ತುನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿರಿ.
- Explain the following:
 - Taking part in Politics and Elections
 - Proper use of Amenities

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ: -

 - ರಾಜಕೀಯ ಮತ್ತು ಚುನಾವಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದು.
 - ಸವಲತ್ತುಗಳ ಸದುಪಯೋಗ.

5

5

THE COMPANIES ACT, 2013

ಕಂಪನಿ ಕಾಯಿದೆ, 2013

9. Answer the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- List out the documents to be submitted during incorporation of a Company
ಒಂದು ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವಾಗ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿರಿ.
- Explain the following: -
 - Authorized Capital
 - Registrar

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ: -

 - ಅಧಿಕೃತ ಬಂಡವಾಳ.
 - ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್

5

5

THE KARNATAKA ELECTRICITY REFORM ACT, 1999**ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯಿದೆ - 1999****10. Answer the following:****ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:**

- a) List out the Functions of Electricity Regulatory Commission (Any Ten)
ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ನಿಯಂತ್ರಣಾ ಆಯೋಗದ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ (ಯಾವುದಾದರೂ ಹತ್ತು ಮಾತ್ರ)
- b) Explain the General duties and powers of the licensees.
ಲೈಸೆನ್ಸಿಯ ಸಾಮಾನ್ಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

5

5

* * * * *

prepp
Your Personal Exam Guide