www.prepp.in

इस पुस्तिका पर कुछ भी लिखने से पहले निम्नलिखित निर्देश ध्यानपूर्वक पढ़ें

1. अपना उत्तर लिखना प्रारम्भ करने से पहले अपनी प्रश्न पुस्तिका की भली–भाँति जाँच कर लें, देख लें कि इसमें उपरोक्त प्रश्नों की संख्या इंगित हैं और इसमें प्रिंटिंग संबंधी अथवा अन्य किस्म की कोई कमी नहीं है। यदि किसी प्रकार की कोई कमी हो तो पर्यवेक्षक को सूचित करें तथा पुस्तिका बदल लें। उत्तर देने से पूर्व आप यह अवश्य सुनिश्चित करें कि आपको सही विद्याशाखा पुस्तिका मिली है।
2. अपना नाम, अनुक्रमांक संख्या और ओ.एम.आर. (OMR) संख्या आमुख पृष्ठ पर लिखें। उत्तर पत्र पर नीले/काले बॉल प्वाईंट पेन से भरें। उत्तर पत्रिका पर अपना नाम लिखिए तथा हस्ताक्षर कीजिए।
3. यह एक वस्तुपरक किस्म की परीक्षा है जिसमें प्रत्येक प्रश्न के नीचे क्रमांक (A) से (D) तक चार प्रस्तावित उत्तर दिये हैं। आपके विचार में जो भी उत्तर सही है उसको ओ.एम.आर. उत्तर पत्र में चिन्हित कीजिए। अपने उत्तर प्रश्न पुस्तिका में न लगाए।
4. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
5. उत्तर–पत्र पर न तो रफ़ कार्य करें न ही और किसी प्रकार का निशान आदि लगाएं या इसे मोंड़े।
6. उत्तर पत्रिका इलेक्ट्रॉनिक माध्यम से संसाधित की जायेगी। अतः इसे मोड़ने या यत्र–तत्र चिन्ह लगाने अथवा उत्तर पत्रिका को खराब करने एवं अपूर्ण/असत्य भरने पर उत्तर पत्रिका को निरस्त किया जा सकता है एवं इसकी पूरी जिम्मेदारी अभ्यर्थी पर होगी।
7. रफ़ कार्य पुस्तिका में किसी भी खाली स्थान में किया जाना चाहिए। किसी अन्य कागज़ पर इसे करने की अनुमति नहीं है।
8. हर एक प्रश्न के लिए केवल एक ही उत्तर इंगित करें। एक से अधिक उत्तर देने पर प्रश्न का कोई अंक नहीं दिया जाएगा। उत्तर में कोई भी कटिंग या ओवरराईटिंग मान्य नहीं होगी। पुनः प्रश्न पत्र द्विभाषीय (हिन्दी एवं अंग्रेजी) में है। हिन्दी संस्करण में किसी भी भिन्नता होने पर मूल्यांकन के लिए अंग्रेजी संस्करण को अन्तिम माना जायेगा।
9. केल्कुलेटर, स्लाइडरूल, मोबाईल, केल्कुलेटर घड़ियाँ या इस प्रकार की कोई भी युक्ति एवं किसी भी अध्ययन/संदर्भ सामग्री आदि का प्रयोग परीक्षा कक्ष में वर्जित है।
10. परीक्षा की समाप्ति के पश्चात् अपनी उत्तर–पत्रिका पर्यवेक्षक को वापस कर दें। ओ.एम.आर. उत्तर पत्रिका को परीक्षा कक्ष से बाहर ले जाना वर्जित है ऐसा करना दण्डणीय अपराध है।
11. प्रश्न पत्र में विकल्प 'क', 'ख', 'ग', 'घ' के स्थान पर OMR Sheet में 'क' के लिए 1, 'ख' के लिए 2, 'ग' के लिए 3 तथा 'घ' के लिए 4 विकल्प वाला ही गोला काला करें।

Question Booklet No. : –

प्रश्न पुस्तिका संख्या : -

DO NOT OPEN THIS BOOKLET UNTIL TOLD TO DO SO

इस पुस्तिका को आदेश मिलने पर ही खोलें

Upper Division Clerk

PAPER-II (ESI Scheme & Office Procedure)

Time 2:00 PM – TO – 3.30 PM

Time Allowed : 2 Hours
अनुमत समय : 2 घण्टे

Total No. of Questions : 100
प्रश्न की कुल संख्या : 100

Roll No.
अनुक्रमांक:..................................

OMR Answer Sheet No
ओ.एम.आर. उत्तर पत्रिका संख्या : ....

Name of the Candidate (in capital letters):
अभ्यर्थी का नाम : ....

Candidate's Signature
अभ्यर्थी के हस्ताक्षर : -------------------------------

Invigilator's Signature
कक्ष निरीक्षक के हस्ताक्षर : ----------------------------

READ THE FOLLOWING INSTRUCTIONS CAREFULLY BEFORE WRITING ANYTHING ON THIS BOOKLET

1. Before commencing to answer, check that the Question Booklet has all the **above mentioned number of questions** and there is no misprinting, overprinting and/or any other shortcoming in it. If there is any shortcoming, intimate the same to your room invigilator and have it changed. Before answering you must ensure that you have got correct post code/discipline booklet. No complaint in this regard shall be entertained at a later stage.
2. Write with **Ball Point** Pen Your Name, Roll No. on this page (above); and **use Ball Point Pen for filling boxes** of the Answer Sheet in the space provided and sign on the OMR Answer Sheet by Ball Point Pen and **use Blue/Black Ball Point Pen to darken the ovals.**
3. This is an objective type test in which each objective question is followed by four responses serial led (A) to (D). Your task is to choose the correct/best response and mark your response in the OMR Answer Sheet and NOT in the Question Booklet.
4. **All questions are compulsory.**
5. **DO NOT scribble or do rough work or make any stray marks on the Answer Sheet. DO NOT wrinkle or fold or staple it.**
6. Answer sheet will be processed by Electronic means. Hence, invalidation of answer sheet resulting due to folding or putting stray marks on it or any damage to the answer sheet as well as incomplete/incorrect filling of the answer sheet will be the sole responsibility of the candidate.
7. Rough Work is to be done in any blank space in the booklet. No other paper will be allowed/provided.
8. Take care that you mark only one answer for each question. If more than one answer is given by you for any question, the same will not be evaluated. **Cutting/overwriting the answers are not allowed. Further question paper is bilingual (Hindi/English). In case of any variation in Hindi version, English version will be taken as final for evaluation purposes.**
9. Use of Calculators, Slide rules, Mobiles, calculator watches or any such devices and any other study/reference material is NOT allowed inside the examination hall.
10. Return OMR Answer Sheet to the invigilator on completion of the test. Do not take OMR Answer Sheet outside the examination room. Doing so is a punishable offence.
11. In case of questions options start from A,B,C,D then darken the circle 1 for A, 2 for B, 3 for C, 4 for D.

हिन्दी में अनुदेश अन्तिम पृष्ठ (**Back cover**) पर दिया गया है।

prepp Your Personal Exam Guide

प्रश्न संख्या: 1. एक दिव्यांग कर्मचारी के पंजीकरण हेतु मजदूरी सीमा क्या है -

विकल्प: **(क)** रु. 15000/- **(ख)** रु. 21000/-

(ग) रु. 25000/- **(घ)** रु. 35000/-

Question Number: 1. The wage ceiling for disabled employees is –

Option: (a) Rs. 15000/- (b) Rs. 21000/-

(c) Rs. 25000/- (d) Rs. 35000/-

प्रश्न संख्या: 2. निम्नांकित में से कौन एक बीमित व्यक्ति का आश्रित नहीं है -

विकल्प: **(क)** विधवा माता **(ख)** 25 वर्ष से कम आयु का पुत्र

(ग) 25 वर्ष से ज्यादा आयु का पुत्र **(घ)** 25 वर्ष से ज्यादा आयु का दिव्यांग पुत्र

Question Number: 2. Who, among the following is not a dependent of the IP/IW –

Option: (a) Widowed mother (b) Son below the age of 25 years

(c) Son above the age of 25 years (d) Son above 25 years who is disabled

प्रश्न संख्या: 3. निम्नांकित में से कौन एक बीमित व्यक्ति के परिवार का सदस्य नहीं है -

विकल्प: **(क)** मासिक वेतन रुपये 75000/- पाने वाले पति या पत्नी

(ख) निःशक्तता विवाहिता पुत्री

(ग) 35 वर्ष की आयु की अविवाहिता पुत्री

(घ) रुपये 3500/- की मासिक पेंशन प्राप्त करने वाली विधवा माता

Question Number: 3. Who, among the following is not a member of the family of the IP/IW -

Option: (a) Spouse drawing salary of Rs. 75000/- per month

(b) Married daughter who is infirm

(c) Unmarried daughter who is 35 years old

(d) Widowed mother who is drawing pension of Rs. 3500/- per month

प्रश्न संख्या: 4. निम्नांकित में से कौन ई.एस.आई. अधिनियम, 1948 के अंतर्गत पंजीकृत फैक्टरी का कर्मचारी नहीं है -

विकल्प: **(क)** किसी संवेदक के माध्यम से नियुक्त कर्मचारी

(ख) किसी दूसरे राज्य में स्थित शाखा कार्यालय में काम कर रहा कर्मचारी

(ग) दैनिक मजदूरी के आधार पर नियुक्त कर्मचारी

(घ) एक कन्सलटेन्ट

Question Number: 4. Who, among the following is not an “employee” of a factory covered under the ESI Act –

Option: (a) A person employed through a contractor

(b) A person working in a branch office in another State

(c) A person employed on daily wages

(d) A person who is a consultant

प्रश्न संख्या: 5. निम्नांकित में से क्या एक बीमित व्यक्ति के **“मजदूरी”** में शामिल नहीं किया जाता है -

विकल्प: **(क)** मकान किराया भत्ता **(ख)** महंगाई भत्ता

(ग) धुलाई भत्ता **(घ)** निलंबन भत्ता

Rough Work

रफ कार्य

prepp Your Personal Exam Guide

प्रश्न संख्याः 98. अप्रैल 2017 से सितम्बर 2017 तक की अंशदान अवधि के सापेक्ष हितलाभ अवधि कौन सी है।

विकल्पः **(क)** जुलाई 2017 से दिसम्बर 2017

(ख) जनवरी 2018 से जुन 2018

(ग) अक्टुबर 2017 से मार्च 2018

(घ) उपरोक्त में से कोई नहीं।

Question Number: 98. For the Contribution period April 2017 to September 2017, the corresponding benefit period is -

Option: (a) July 2017 to December 2017

(b) January 2018 to June 2018

(c) October 2017 to March 2018

(d) None of the above

प्रश्न संख्याः 99. अप्रैल 2018 माह का अंशदान किस दिन तक जमा कर देना चाहिये ताकि ब्याज एवं हरजाना न लागु हो।

विकल्पः **(क)** 07 मई 2018 **(ख)** 15 मई 2018

(ग) 21 मई 2018 **(घ)** 31 मई 2018

Question Number: 99. Contribution for the month of April 2018 should be paid within the following date to avoid levy of interest and damages -

Option: (a) 07th May 2018 (b) 15th May 2018

(c) 21st May 2018 (d) 31st May 2018

प्रश्न संख्याः 100. यदि कोई बीमित व्यक्ति अपने आयु का प्रमाण पत्र नहीं दे सकता है तो इस परिस्थिति में बीमित व्यक्ति के आयु का निर्धारण निम्नांकित में से किसके द्वारा किया जाता है?

विकल्पः **(क)** जिले का सिविल सर्जन

(ख) कर्मचारी राज्य बीमा औषधालय

(ग) मेडीकल बोर्ड

(घ) राज्य चिकित्सा आयुक्त

Question Number: 100. Who assesses the age of an IP who is unable to provide documentary proof of age?

Option: (a) Civil surgeon of the district

(b) ESI dispensary

(c) Medical Board

(d) SMC

Question Number: 5. Which, of the following, is not included as **"wages"** of an IP/IW –

Option: (a) House Rent allowance (b) Dearness Allowance

(c) Washing Allowance (d) Suspension Allowance

प्रश्न संख्याः 6. निम्नांकित में से कौन **"मौसमी फैक्टरी"** में शामिल नहीं है -

विकल्पः **(क)** एक वर्ष में 05 महीने काम करने वाली फैक्टरी

(ख) एक वर्ष में 05 महीने चीनी का उत्पादन करने वाली फैक्टरी

(ग) एक वर्ष में 05 महीने "लाह" का उत्पादन करने वाली फैक्टरी

(घ) कॉफी का उत्पादन करने वाली फैक्टरी

Question Number: 6. Which, of the following, is not included as a **"seasonal factory"** –

Option: (a) A factory working for 05 months in a year

(b) A factory manufacturing sugar for 05 months in a year

(c) A factory manufacturing "lac" products for 05 months in a year

(d) A factory manufacturing coffee

प्रश्न संख्याः 7. कर्मचारी राज्य बीमा निगम के सदस्यों में कितने सदस्य संसद के सदस्य होते हैं -

विकल्पः **(क)** एक **(ख)** दो

(ग) तीन **(घ)** चार

Question Number: 7. In the ESI Corporation, the number of members of Parliament is –

Option: (a) One (b) Two

(c) Three (d) Four

प्रश्न संख्याः 8. कर्मचारी राज्य बीमा निगम के सदस्यों के सदस्यता की अवधि है -

विकल्पः **(क)** एक वर्ष **(ख)** दो वर्ष

(ग) तीन वर्ष **(घ)** चार वर्ष

Question Number: 8. The tenure of the members of the ESI Corporation is –

Option: (a) One year (b) Two years

(c) Three years (d) Four years

प्रश्न संख्याः 9. कर्मचारी के संबंध में अंशदान की दर है -

विकल्पः **(क)** 01 प्रतिशत **(ख)** 1.25 प्रतिशत

(ग) 1.50 प्रतिशत **(घ)** 1.75 प्रतिशत

Question Number: 9. What is the rate of contribution for employees' –

Option: (a) 1 % b) 1.25%

(c) 1.50% (d) 1.75%

प्रश्न संख्याः 10. मातृत्व हितलाभ निम्नांकित में से किस अवधि के लिये देय होता है -

विकल्पः **(क)** 12 सप्ताह **(ख)** 24 सप्ताह

(ग) 26 सप्ताह **(घ)** 52 सप्ताह

Question Number: 10. Maternity benefit is paid for –

Option: (a) 12 weeks (b) 24 weeks

(c) 26 weeks (d) 52 weeks

prepp Your Personal Exam Guide

प्रश्न संख्याः 11. निम्नांकित में से कौन सा रोजगार चोट नहीं है -

विकल्पः **(क)** फैक्टरी के अंदर काम करने के दौरान घटित दुर्घटना जन्य चोट

(ख) कम्पनी के बस में यात्रा करने के दौरान घटित दुर्घटना जन्य चोट

(ग) अस्पताल में भर्ती होने के दौरान घटित दुर्घटना जन्य चोट

(घ) काम पर जाते समय घटित दुर्घटना जन्य चोट

Question Number: 11. Which, among the following, is not an employment injury –?

Option: (a) Accident happening while working inside the factory

(b) Accident while travelling in company bus

(c) Accident happening while admitted in a hospital

(d) Accident happening while going for duty

प्रश्न संख्याः 12. कर्मचारी राज्य बीमा निगम की सुविधा अनुपलब्ध रहने वाले स्थान पर शिशु के जन्म से संबंधित व्यय को बीमित व्यक्तियों को किये गये भुगतान को क्या कहा जाता है -

विकल्पः **(क)** प्रतिपूर्ति **(ख)** मेडिकल बोनस

(ग) Confinement व्यय **(घ)** Delivery व्यय

Question Number: 12. Payment to an IP towards cost of delivery of child in a place where ESI facilities are not available is called –

Option: (a) Reimbursement (b) Medical bonus

(c) Confinement expenses (d) Delivery expenses

प्रश्न संख्याः 13. चिकित्सा महाविद्यालय की स्थापना से संबंधित प्रावधान कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के किस धारा में है?

विकल्पः **(क)** धारा 57 **(ख)** धारा 58(2)

(ग) धारा 59(A) **(घ)** धारा 59(B)

Question Number: 13. Establishment of medical college is provided under which Section of the ESI Act?

Option: (a) Section 57 (b) Section 58(2)

(c) Section 59 (A) (d) Section 59(B)

प्रश्न संख्याः 14. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत अंशदान जमा नहीं करने के अपराध में दोषी पाये जाने के बाद, पुनः अगर कोई नियोजक अंशदान जमा नहीं करते हैं तो फाइन के अलावा उनके लिये लागू न्युन्तम किस दंड का प्रावधान है-

विकल्पः **(क)** छः महीने का कारावास **(ख)** एक साल का कारावास

(ग) दो साल का कारावास **(घ)** तीन साल का कारावास

Question Number: 14. Minimum punishment for an employer apart from a fine, who has committed the offence of failure to pay contributions after being convicted of the same offence earlier is,

Option: (a) 06 months imprisonment (b) 01 years' imprisonment

(c) 02 years' imprisonment (d) 03 years' imprisonment

प्रश्न संख्याः 15. असत्य कथन से संबंधित सजा का प्रावधान किस धारा से निर्देशित है?

विकल्पः **(क)** धारा 84 **(ख)** धारा 85

(ग) धारा 86 **(घ)** धारा 86 A

प्रश्न संख्याः 94. स्वैछिक सेवा अवकाश लेने वाले बीमित व्यक्तियों को भी चिकित्सा सुविधा प्राप्त होती है।

विकल्पः **(क)** उपरोक्त कथन सही है।

(ख) उपरोक्त कथन आंशिक रुप से सही है।

(ग) उपरोक्त कथन गलत है।

(घ) कोई विकल्प सहीं नहीं है।

Question Number: 94. Medical treatment is also available to IPs who have taken voluntary retirement -

Option: (a) True

(b) Partly true

(c) False

(d) None of the options are true

प्रश्न संख्याः 95. एक बीमित व्यक्ति के ऊपर पुर्ण रुप से आश्रित होने वाले पुत्र को किस उम्र तक आश्रित हितलाभ प्राप्त होता है।

विकल्पः **(क)** 18 वर्ष **(ख)** 21 वर्ष

(ग) 25 वर्ष **(घ)** 30 वर्ष

Question Number: 95. Dependants benefits is available to a son who was wholly dependent on the IP, upto the age of

Option: (a) 18 years

(b) 21 years

(c) 25 years

(d) 30 years

प्रश्न संख्याः 96. एक होटल के साथ संलग्न एक रेस्तराँ है जिसमें शक्ति की सहायता से भोजन बनाया जाता है। रेस्तराँ में चार कर्मचारी काम करते हैं तथा होटल में 08 कर्मचारी काम करते हैं। इस संबंध में निम्न में से कौन सा कथन सही है?

विकल्पः **(क)** सिर्फ रेस्तराँ व्याप्ति योग्य है।

(ख) सिर्फ होटल व्याप्ति योग्य है।

(ग) एक इकाई मानते हुए व्याप्त किया जा सकता है।

(घ) होटल तथा रेस्तराँ दोनों अलग-अलग व्याप्ति योग्य है।

Question Number: 96. A hotel has an attached restaurant, where food is prepared with the aid of power. There are 04 employees in the rests and 08 employees in the hotel. Which is correct?

Option: (a) Only the restaurant in coverable

(b) Only the hotel is coverable

(c) Both the hotel and restaurant are coverable as a whole

(d) Both the hotel and restaurant are coverable but separately

प्रश्न संख्याः 97. एक इकाई के क.रा.बी. अधिनियम 1948 के अंतर्गत व्याप्ति योग्य होने के कितने दिनों के अंदर नियोक्ता द्वारा इ.एस.आई.सी. कोड के लिये आवेदन करना होता है?

विकल्पः **(क)** 07 दिन **(ख)** 10 दिन

(ग) 15 दिन **(घ)** 28 दिन

Question Number: 97. What is the time limit within which an employer should apply for ESIC code after his factory/establishment becomes coverable under the Act?

Option: (a) 07 days (b) 10 days

(c) 15 days (d) 28 days

प्रश्न संख्या: 89. निम्नांकित में से किस अवधि तक का अंशदान लगातार देने के बाद बीमीत व्यक्ति को अतिविशिष्ट चिकित्सा की सुविधा मिल सकती है।

विकल्प: **(क)** 39 दिन **(ख)** 78 दिन **(ग)** 06 माह **(घ)** 02 वर्ष

Question Number: 89. Superspeciality treatment is available to an IP after contributing regularly for

Option: (a) 39 days (b) 78 days (c) 06 months (d) 02 years

प्रश्न संख्या: 90. निम्नांकित में से कौन सा राज्य कर्मचारी राज्य बीमा योजना के अंतर्गत व्याप्त नहीं है?

विकल्प: **(क)** सिक्कीम **(ख)** मिजोरम **(ग)** त्रिपुरा **(घ)** अरुणाचल प्रदेश

Question Number: 90. Which State is not covered under the ESI Act at all?

Option: (a) Sikkim (b) Mizoram (c) Tripura (d) Arunachal Pradesh

प्रश्न संख्या: 91. बीमा योग्य रोजगार में नियुक्ति के बाद बीमित व्यक्ति को किस अवधि के बाद बीमारी हितलाभ प्राप्त होत है?

विकल्प: **(क)** 78 दिन **(ख)** 06 माहीना **(ग)** 09 महीना **(घ)** 01 वर्ष

Question Number: 91. How much time does an IP have to wait for availing Sickness Benefit after joining insurable employment?

Option: (a) 78 days (b) 06 months (c) 09 months (d) 01 year

प्रश्न संख्या: 92. कुछ लम्बी अवधि के रोगों के लिये विस्तारित बीमारी हितलाभ कब प्राप्त होता है।

विकल्प:
(क) नियोक्ता से अनुमति मिलने के बाद
(ख) बीमारी के प्रारंभ होने के दो दिन बाद से
(ग) बीमारी हितलाभ की अवधि के समाप्त हो जाने के बाद
(घ) 78 दिनों तक अंशदान के भुगतान के बाद

Question Number: 92. ESB is available for certain long term diseases -

Option:
(a) Taking permission for employer
(b) Two days after the commencement of sickness
(c) Exhausting S.B.
(d) Payment of contributions for 78 days

प्रश्न संख्या: 93. दुर्घटना जाँच रिपोर्ट किस प्रपत्र में जमा की जाती है।

विकल्प: **(क)** फार्म 12 **(ख)** फार्म 16 **(ग)** एसिक 25 **(घ)** एसिक 32

Question Number: 93. Accident investigation report is submitted in -

Option: (a) Form 12 (b) Form 16 (c) ESIC 25 (d) ESIC 32

Question Number: 15. Punishment for false statement is guided by which Section?

Option: (a) Section 84 (b) Section 85 (c) Section 86 (d) Section 86 A

प्रश्न संख्या: 16. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम की तीसरी अनुसूची में क्या वर्णित है -

विकल्प:
(क) विभिन्न चोटों की परिस्थिति में अर्जन क्षमता में हानि का प्रतिशत
(ख) अंग-भंग की स्थिति में अर्जन क्षमता में हानि का प्रतिशत
(ग) व्यावसायिक रोगों की सूची
(घ) हर्जाने की दर

Question Number: 16. The Third Scheduled to the ESI Act gives –

Option:
(a) Percentage of loss of earning capacity in different injuries
(b) Percentage of loss of earning capacity in case of amputations
(c) List of Occupational Diseases
(d) Rate of Damages

प्रश्न संख्या: 17. अंशदान के भुगतान में 75 दिनों के विलंब हेतु हर्जाने की प्रयोज्य दर क्या होगी?

विकल्प: **(क)** 05 प्रतिशत **(ख)** 10 प्रतिशत **(ग)** 15 प्रतिशत **(घ)** 25 प्रतिशत

Question Number: 17. What is the rate of damages for delay in payment of contributions by 75 days?

Option: (a) 5 % (b) 10 % (c) 15 % (d) 25 %

प्रश्न संख्या: 18. अंशदान के भुगतान में 75 दिनों के विलंब हेतु प्रयोज्य ब्याज की दर क्या होगी?

विकल्प: **(क)** 05 प्रतिशत **(ख)** 10 प्रतिशत **(ग)** 12 प्रतिशत **(घ)** 15 प्रतिशत

Question Number: 18. What is the rates of interest for delay in payment of contributions by 75 days–

Option: (a) 5 % (b) 10 % (c) 12 % (d) 15 %

प्रश्न संख्या: 19. कर्मचारी राज्य बीमा न्यायालय की स्थापना से संबंधित प्रावधान कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम की किस धारा में दिये गये हैं

विकल्प: **(क)** धारा 73 **(ख)** धारा 74 **(ग)** धारा 75 **(घ)** धारा 77

Question Number: 19. Which Section of the ESI Act authorizes the setting up of E.I Courts –

Option: (a) Section 73 (b) Section 74 (c) Section 75 (d) Section 77

प्रश्न संख्या: 20. कर्मचारी राज्य बीमा निगम किस पद तक पदों का निर्माण कर सकती है।

विकल्प: **(क)** बीमा आयुक्त **(ख)** अपर आयुक्त **(ग)** निदेशक **(घ)** संयुक्त निदेशक

Question Number: 20. The ESI Corporation can create posts upto the level of –

Option: (a) I.C (b) A.C (c) Director (d) J.D

प्रश्न संख्या: 21. निःशक्तत्ता हितलाभ का दावा न्युनतम कितने दिनों के लिये किया जा सकता है।

विकल्प: **(क)** 01 दिन **(ख)** 02 दिन
(ग) 03 दिन **(घ)** 07 दिन

Question Number: 21. Disablement benefit can be claimed for minimum –

Option: (a) 01 day (b) 02 days
(c) 03 days (d) 07 days

प्रश्न संख्या: 22. एक सामाजिक सुरक्षा अधिकारी एक फैक्टरी के सर्वे के दौरान पाता है कि फैक्टरी में 10 कर्मचारी नियोजित है परंतु सर्वे के दिन उन दस कर्मचारियों में से 03 कर्मचारी अवकाश पर थे। इस परिस्थिति में निम्नांकित में से कौन सा कथन सही है -

विकल्प: **(क)** फैक्टरी व्याप्ति योग्य नहीं है क्योंकि सभी कर्मचारियों की मजदूरी क.रा.बी. अधिनियम में व्याप्ति सीमा के ऊपर है।
(ख) फैक्टरी व्याप्ति योग्य है क्योंकि फैक्टरी में मजदूरी हेतु 10 व्यक्ति नियोजित हैं।
(ग) फैक्टरी व्याप्ति योग्य नहीं है क्योंकि सर्वे के दिन केवल सात व्यक्ति काम कर रहे थे।
(घ) फैक्टरी व्याप्ति योग्य नहीं है क्योंकि दिन की शिफ्ट में केवल चार व्यक्ति काम कर रहे थे और रात की शिफ्ट में 03 व्यक्ति काम कर रहे थे।

Question Number: 22. A factory employees 10 persons and out of this 03 are on leave on the day S.S.O. visits for survey. Which of the following statements is true –?

Option: (a) It is not coverable as all the ten persons are drawing wages above the wage ceiling
(b) It is coverable as the factory employs ten persons for wages
(c) It is not coverable as only 07 persons were working on the day S.S.O. visits for survey
(d) It is not coverable as only 04 persons were working in the day shift and 03 persons were working in the night shift

प्रश्न संख्या: 23. किसी बीमित व्यक्ति की बीमा संख्या कितने अंको की होती है।

विकल्प: **(क)** 08 अंक **(ख)** 09 अंक
(ग) 10 अंक **(घ)** इनमें से कोई नहीं।

Question Number: 23. Insurance Number of an IP consists of –

Option: (a) 08 digits (b) 09 digits
(c) 10 digits (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 24. कर्मचारी राज्य बीमा निगम की किस वेबसाईट के द्वारा नियोजक अपना पंजीकरण एवं अंशदान का भुगतान करते हैं।

विकल्प: **(क)** www.esic.org **(ख)** www.esic.nic.in
(ग) www.esic.gov.in **(घ)** www.esic.in

Question Number: 24. Employers are now accessing ESIC website for registration and payment of contributions. This is –

Option: (a) www.esic.org (b) www.esic.nic.in
(c) www.esic.gov.in (d) www.esic.in

प्रश्न संख्या: 25. सूचना के अधिकार के आवेदन की तिथि से कितने दिनों के अंदर केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी द्वारा सूचना प्रदान करनी अथवा सकारण आवेदन को निरस्त करना होता है।

विकल्प: **(क)** 10 दिन **(ख)** 15 दिन
(ग) 21 दिन **(घ)** 30 दिन

प्रश्न संख्या: 84. अवकाश यात्रा रियायत अग्रिम के प्राप्ति के कितने दिनों के अंदर प्रस्तावित यात्रा का टिकट कार्यालय में प्रस्तुत करना होता है?

विकल्प: **(क)** 07 दिन **(ख)** 10 दिन
(ग) 15 दिन **(घ)** 30 दिन

Question Number: 84. What is the time limit fixed for production of onward journey tickets after drawal of LTC advance?

Option: (a) 07 days (b) 10 days
(c) 15 days (d) 30 days

प्रश्न संख्या: 85. सेवा अवधि के दौरान **"गृह नगर"** को कितनी बार बदला जा सकता है?

विकल्प: **(क)** एक बार **(ख)** दो बार
(ग) तीन बार **(घ)** चार बार

Question Number: 85. How many times **"Home Town"** can be changed during service?

Option: (a) Once (b) Twice
(c) Thrice (d) Four times

प्रश्न संख्या: 86. निम्न में से कौन चिकित्सा की विधि आयुष के अंतर्गत नहीं आती है?

विकल्प: **(क)** सिद्धा **(ख)** योगा
(ग) युनानी **(घ)** एलोपैथी

Question Number: 86. Which method of treatment is not included in AYUSH?

Option: (a) Siddha (b) Yoga
(c) Unani (d) Allopathy

प्रश्न संख्या: 87. विनियम 69 के अंतर्गत किसी नियोजक द्वारा किये गये व्यय की प्रतिपूर्ति हेतु प्रतिपूर्ति दावा किसके समक्ष प्रस्तुत किया जाता है।

विकल्प: **(क)** राज्य चिकित्सा आयुक्त / राज्य चिकित्सा अधिकारी
(ख) राज्य सरकार
(ग) महानिदेशक, क.रा.बी. निगम
(घ) जिले के मुख्य चिकित्सा अधिकारी

Question Number: 87. Reimbursement of expenses incurred by employer under Regulation 69 can be submitted to -

Option: (a) SMC / SMO (b) State Govt.
(c) Director General, ESIC (d) Chief Medical Officer of the district

प्रश्न संख्या: 88. राजीव गाँधी श्रमिक कल्याण योजना के अंतर्गत अधिकतम कितनी अवधि का भुगतान किया जा सकता है।

विकल्प: **(क)** तीन माह **(ख)** 06 माह
(ग) 01 साल **(घ)** 02 साल

Question Number: 88. Payments under Rajiv Gandhi Shramik Kalyan Yojana can be made for a maximum period of -

Option: (a) 03 months (b) 06 months
(c) 01 year (d) 02 years

प्रश्न संख्या: 79. सीधी भर्ती में उम्र सीमा में छूट किन्हें उपलब्ध नहीं है।

विकल्प: **(क)** अनुसूचित जाति/जनजाति के सदस्य
(ख) अन्य पिछड़ा श्रेणी के सदस्य
(ग) अल्पसंख्यक समुदाय के सदस्य
(घ) पूर्व सैनिक

Question Number: 79. Age relaxation is not available in direct reimbursement for

Option: (a) SC/ST (b) OBC
(c) Minority (d) Ex Servicemen

प्रश्न संख्या: 80. निम्नांकित में से कौन एक **"दण्ड"** है?

विकल्प: **(क)** टेम्परोरी सर्विस रुल्स के तहत सेवा का समाधान **(ख)** चेतावनी
(ग) निंदन **(घ)** उपरोक्त सभी

Question Number: 80. Which out of the following is a **"penalty"**?

Option: (a) Termination of service under Temporary Service Rules
(b) Warning
(c) Censure
(d) All of the above

प्रश्न संख्या: 81. अर्जित अवकाश किस अवकाश के साथ नहीं संयुक्त किया जा सकता है-

विकल्प: **(क)** आकस्मिक अवकाश **(ख)** मातृत्व अवकाश
(ग) अर्धवेतन अवकाश **(घ)** अध्ययन अवकाश

Question Number: 81. E.L cannot be combined with -

Option: (a) Casual Leave (b) Maternity Leave
(c) Half Pay Leave (d) Study Leave

प्रश्न संख्या: 82. किस अवकाश में वेतन देय नहीं होता है

विकल्प: **(क)** अर्धवेतन अवकाश **(ख)** बाल देखभाल छुट्टी
(ग) असाधारण अवकाश **(घ)** परिवर्तित अवकाश

Question Number: 82. No Salary is given in -

Option: (a) HPL (b) CCL
(c) EOL (d) Commuted Leave

प्रश्न संख्या: 83. एक अविवाहित पुरुष कर्मचारी को कितने दिन पितृत्व अवकाश दिया जा सकता है।

विकल्प: **(क)** 15 दिन तक **(ख)** 20 दिन तक
(ग) 30 दिन तक **(घ)** प्रयोज्य नहीं है।

Question Number: 83. An unmarried male employee can be granted paternity leave for -

Option: (a) 15 days (b) 20 days
(c) 30 days (d) Not eligible

Question Number: 25. By what time should the CPIO provide information or reject the request with reasons, from date of request?

Option: (a) 10 days (b) 15 days
(c) 21 days (d) 30 days

प्रश्न संख्या: 26. सूचना का अधिकार अधिनियम किस वर्ष पारित हुआ था?

विकल्प: **(क)** 2000 **(ख)** 2004
(ग) 2005 **(घ)** 2008

Question Number: 26. In which year was the RTI Act enacted?

Option: (a) 2000 (b) 2004
(c) 2005 (d) 2008

प्रश्न संख्या: 27. सूचना के अधिकार अधिनियम के अंतर्गत आवेदन हेतु देय शुल्क के संबंध में किन लोगों को विमुक्ति प्राप्त है -

विकल्प: **(क)** अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सदस्य
(ख) 60 वर्ष की आयु से अधिक आयु के वरीय नागरिक
(ग) 65 वर्ष की आयु से अधिक आयु के वरीय नागरिक
(घ) गरीबी की सीमा रेखा के नीचे के नागरिक

Question Number: 27. Who are exempted from paying the requisite fee under the RTI Act?

Option: (a) Persons belonging to SC/ST category
(b) Senior citizen above 60
(c) Senior citizen above 65
(d) Persons belonging to BPL category

प्रश्न संख्या: 28. सूचना के अधिकार अधिनियम, निम्नांकित में से किससे सूचना प्राप्त करने का अधिकार देता है।

विकल्प: **(क)** निजी कम्पनियाँ
(ख) बहु राष्ट्रीय कम्पनियाँ
(ग) सार्वजनिक प्राधिकरण
(घ) सार्वजनिक प्राधिकरण, पंजीकृत सोसाईटी एवं ट्रस्ट

Question Number: 28. RTI Act gives right to seek information from the following –

Option: (a) Private companies
(b) MNC companies
(c) Public authorities
(d) Public authorities including registered Societies and Trusts

प्रश्न संख्या: 29. कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारी को लागातार कितने दिनों तक का अवकाश दिया जा सकता है?

विकल्प: **(क)** 02 वर्ष **(ख)** 03 वर्ष
(ग) 05 वर्ष **(घ)** 07 वर्ष

Question Number: 29. What is the maximum paid of leave that can be granted to an ESIC employee?

Option: (a) 02 years (b) 03 years
(c) 05 years (d) 07 years

प्रश्न संख्या: 30. अवकाश यात्रा रियायत प्राप्त करने हेतु न्युनतम कितने दिनों के सेवा पूर्ण होनी चाहिए -

विकल्पः **(क)** 06 महीने की लगातार सेवा **(ख)** 01 वर्ष की लगातार सेवा
(ग) 02 वर्ष की लगातार सेवा **(घ)** 04 वर्ष की लगातार सेवं

Question Number: 30. What is the minimum service required to avail LTC –

Option: (a) 06 months continuous service (b) 01 yeas continuous service
(c) 02 years continuous service (d) 04 years continuous service

प्रश्न संख्या: 31. आई.एम.पी. का अर्थ क्या है?

विकल्पः **(क)** इन्डियन मेम्बर ऑफ पार्लियामेंट **(ख)** इन्डियन मेडिकल प्रैक्टिशनर्स
(ग) इन्स्युरेंस मेडिकल प्रैक्टिशनर्स **(घ)** इन्स्युरेंस मेडिकल पैरामेडिक

Question Number: 31. The word IMP means –

Option: (a) Indian Member of Parliament (b) Indian Medical Practitioners
(c) Insurance Medical Practitioners (d) Insurance Medical Paramedic

प्रश्न संख्या: 32. निम्नांकित में से कौन इ.एस.आई. अधिनियम के अंतर्गत स्थापनो की श्रेणी में नहीं आता है -

विकल्पः **(क)** बारात पार्टी / बैंड पार्टी **(ख)** नगरीय निकाय
(ग) सौफ्टवेयर कम्पनी **(घ)** विज्ञापन एजेंसी

Question Number: 32. Which is not an establishment under the ESI Act –?

Option: (a) Band party (b) Municipality
(c) Software company (d) Advertising agency

प्रश्न संख्या: 33. अंतिम प्रमाण पत्र के जारि नहीं करने की स्थिति में प्रथम प्रमाण पत्र के जारि करने के कितने दिनों के अन्दर मध्यवर्ती प्रमाण पत्र जारि करना होता है -

विकल्पः **(क)** 03 दिन **(ख)** 07 दिन
(ग) 10 दिन **(घ)** 14 दिन

Question Number: 33. Intermediate certificate is issued when final certificate cannot be issued within how many days after issue of first certificate –

Option: (a) 03 days (b) 07 days
(c) 10 days (d) 14 days

प्रश्न संख्या: 34. कर्मचारी राज्य बीमा (विनियम) 1950 के विनियम 64 के प्रावधानों को शिथील करने का अधिकार किसे प्राप्त है ?

विकल्पः **(क)** प्रधान लिपिक **(ख)** शाखा प्रबंधक
(ग) हितलाभ शाखा अधिकारी **(घ)** क्षेत्रीय निदेशक

Question Number: 34. Who is authorized to relax Regulation 64?

Option: (a) Head Clerk (b) Manager
(c) Benefit Branch Officer (d) Regional Director

प्रश्न संख्या: 35. विनियम 52 के अनुसार बीमारी हितलाभ कितने दिनों के अंदर भुगतेय है -

विकल्पः **(क)** 03 दिन **(ख)** 05 दिन
(ग) 07 दिन **(घ)** 14 दिन

Question Number: 74. An employee draws Rs. 20,000/- as wages in January 2018. In February, his wages increases to Rs. 23,000/-. Which statement in correct?

Option: (a) He will stop contributing from February 2018
(b) He will continue to contribute upto March 2018
(c) He will continue to contribute upto September 2018
(d) None of the above

प्रश्न संख्या: 75. C.P.I.O. का पूर्ण रुप क्या है?

विकल्पः **(क)** Central Public Inquiry Officer
(ख) Central Patent Information Officer
(ग) Central Public Information Office
(घ) कोई नहीं

Question Number: 75. CPIO means

Option: (a) Central Public Inquiry Officer (b) Central Patent Information Office
(c) Central Public Information Officer (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 76. संसद के पटल पर रखे गये किन प्रश्नों के संबंध में अनुपुरक प्रश्न पुछे जा सकते हैं?

विकल्पः **(क)** ध्यानाकर्षण प्रस्ताव **(ख)** आधे घंटे की परिचर्चा
(ग) तारांकित प्रश्न **(घ)** अतारांकित प्रश्न

Question Number: 76. In which type of questions tabled in Parliament are supplementary questions asked?

Option: (a) Calling Attention Motion
(b) Half an Hour Discussion
(c) Starred questions
(d) Unstarred questions

प्रश्न संख्या: 77. कितनी अवधि से ज्यादा बन्दीगृह में रहने की स्थ्ति से एक राजकीय कर्मचारी को निलंबित किया जा सकता है।

विकल्पः **(क)** 24 घंटा **(ख)** 48 घंटा
(ग) 72 घंटा **(घ)** 96 घंटा

Question Number: 77. A Govt. Servant is placed under suspension if he is detained in custody for a period exceeding -

Option: (a) 24 hours (b) 48 hours
(c) 72 hours (d) 96 hours

प्रश्न संख्या: 78. निम्नांकित में से कौन कार्यालयी सूचना का माध्यम नहीं है?

विकल्पः **(क)** ज्ञापन **(ख)** परिपत्र
(ग) अर्ध शासकीय पत्र **(घ)** संचिका टिप्पणी

Question Number: 78. Which is not an official from of communication?

Option: (a) Memorandum
(b) Circular
(c) D.O Letter
(d) File Noting

prepp Your Personal Exam Guide

प्रश्न संख्याः 71. व्यावसायिक पुर्नवास प्रशिक्षण के दौरान बीमित व्यक्ति को देय दैनिक भत्ता की दर क्या है?

विकल्पः **(क)** 75 रुपये **(ख)** 120 रुपये

(ग) 125 रुपये **(घ)** 150 रुपये

Question Number: 71. What is the rate of daily allowance when IP undergoes vocational rehabilitation training?

Option: (a) Rs. 75/-
(b) Rs. 100/-
(c) Rs. 125/-
(d) Rs. 150/-

प्रश्न संख्याः 72. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अंतर्गत कौन हितलाभ देय नहीं है?

विकल्पः **(क)** कृत्रिम अंगों का प्रदान करना
(ख) नवीन व्यवसायिक नौकरी प्रशिक्षण प्रदान करना
(ग) गृह निर्माण हेतु श्रृण प्रदान करना
(घ) कृत्रिम दंत तथा चश्मों का प्रावधान करना

Question Number: 72. Which is not a benefit under the ESI Act?

Option: (a) Provision of artificial limbs
(b) Provision of fresh vocational Job Training
(c) Provision of loans for house building
(d) Provision of dentures and spectacles

प्रश्न संख्याः 73. निम्न में से कौन सा कथन सही नहीं है।

विकल्पः **(क)** देय अंशदान की गणना हेतु ओवरटाईम की मजदूरी को भी शामिल किया जाता है।
(ख) किसी कर्मचारी की क.रा.बी. अधिनियम में व्याप्ति हेतु मजदूरी सीमा की गणना के लिये ओवरटाईम मजदूरी को शामिल नहीं किया जाता है।
(ग) देय अंशदान की गणना हेतु ओवरटाईम मजदूरी को शामिल नहीं किया जाता है।
(घ) उपरोक्त सभी

Question Number: 73. Which statement is not correct?

Option: (a) Overtime is counted as wages for payment of contributions
(b) Overtime is not treated as wages for deciding coverability of an employee
(c) Overtime is not counted as wages for payment of contributions
(d) All of the above

प्रश्न संख्याः 74. एक कर्मचारी की मासिक मजदूरी जनवरी 2018 में 20,000/- रुपये थी। फरवरी माह में उसकी मजदूरी रुपये 23,000/- हो गयी। इसी संबंध में निम्नांकित में से क्या सही है?

विकल्पः **(क)** फरवरी 2018 से उक्त कर्मचारी का अंशदान देय नहीं है।
(ख) उक्त कर्मचारी के संबंध में मार्च 2018 तक अंशदान देय होगा।
(ग) उक्त कर्मचारी के संबंध में सितम्बर 2018 तक अंशदान देय होगा।
(घ) कोई नहीं

Question Number: 35. Under Regulation 52, sickness benefit is payable within –

Option: (a) 03 days (b) 05 days
(c) 07 days (d) 14 days

प्रश्न संख्याः 36. किस हितलाभ का विनिमय (एक मुश्त) किया जा सकता है।

विकल्पः **(क)** बीमारी हितलाभ **(ख)** अस्थायी अपंगता हितलाभ

(ग) स्थायी अपंगता हितलाभ **(घ)** आश्रित हितलाभ

Question Number: 36. Which benefit can be commuted?

Option: (a) Sickness benefit (b) Temporarily Disability Benefit
(c) Permanent Disability Benefit (d) Dependants Benefit

प्रश्न संख्याः 37. बीमारी हितलाभ का भुगतान अभी किसके द्वारा किया जाता है -

विकल्पः **(क)** रोकड़ **(ख)** चेक

(ग) मनी आर्डर **(घ)** इ.सी.एस.

Question Number: 37. Sickness benefit is now paid through –

Option: (a) Cash (b) Cheque
(c) Money Order (d) ECS

प्रश्न संख्याः 38. मेडिकल अपील ट्रिब्युनल किसके द्वारा गठित किया जाता है।

विकल्पः **(क)** कर्मचारी राज्य बीमा निगम **(ख)** राज्य सरकार

(ग) उच्च न्यायालय **(घ)** स्थायी आदेशावली

Question Number: 38. MAT (Medical Appellate Tribunal) is constituted by –

Option: (a) ESI Corporation (b) State Govt.
(c) High Court of the State (d) Standing Orders

प्रश्न संख्याः 39. आश्रित हितलाभ की प्राप्ति हेतु प्रत्येक वर्ष जीवन प्रमाण पत्र किस महीने में जमा करना होता है।

विकल्पः **(क)** जनवरी **(ख)** अप्रैल

(ग) जुलाई **(घ)** नवम्बर

Question Number: 39. Life certificate is required to be submitted every –

Option: (a) January (b) April
(c) July (d) November

प्रश्न संख्याः 40. एक हाथ के अंगूठा तथा चार उंगलियों के हानि के संबंध में निर्धारित की गयी अर्जन क्षमता की हानि का प्रतिशत क्या है?

विकल्पः **(क)** 40 प्रतिशत **(ख)** 60 प्रतिशत

(ग) 75 प्रतिशत **(घ)** 100 प्रतिशत

Question Number: 40. What is the percentage of disability for loss of thumb and four fingers of one hand?

Option: (a) 40 % (b) 60 %
(c) 75 % (d) 100 %

प्रश्न संख्याः 41. एक आँख की हानि (संपूर्ण दृष्टि शक्ति की हानि) के लिये निर्धारित अर्जन क्षमता की हानि का प्रतिशत क्या है?

विकल्पः **(क)** 30 प्रतिशत **(ख)** 40 प्रतिशत

(ग) 60 प्रतिशत **(घ)** 100 प्रतिशत

prepp Your Personal Exam Guide

Question Number: 41. What is the percentage of disability for loss of one eye (total loss of vision)-

Option: (a) 25 % (b) 40 %
(c) 60 % (d) 100 %

प्रश्न संख्या: 42. रोजगार चोट के कारण बीमित व्यक्ति की मृत्यु होने के बाद दो विधवा पत्नी होने की परिस्थिति में प्रत्येक पत्नी को आश्रित हितलाभ की दर क्या होगी?

विकल्प: **(क)** पूर्ण दर का 3/5
(ख) प्रत्येक पत्नी को पूर्ण दर का 2/5
(ग) पूर्ण दर का 3/5 जो प्रत्येक पत्नी में समान रुप से विभाज्य होगा।
(घ) पूर्ण दर का 2/5 जो प्रत्येक पत्नी में समान रुप से विभाज्य होगा।

Question Number: 42. An IP dies due to employment injury, leaving two widows, they will receive?

Option: (a) $3/5^{th}$ of the full rate each
(b) $2/5^{th}$ of the full rate each
(c) $3/5^{th}$ of the full rate to be divided equally
(d) $2/5^{th}$ of the full rate to be divided equally

प्रश्न संख्या: 43. परिवार नियोजन हेतु Vasectomy शल्य चिकित्सा के लिए परिवर्धित बीमारी हितलाभ कितने दिनों के लिये देय होता है -

विकल्प: **(क)** 05 दिन **(ख)** 07 दिन
(ग) 15 दिन **(घ)** 21 दिन

Question Number: 43. Enhanced sickness benefit available for vasectomy operation under family planning is –

Option: (a) 05 days (b) 07 days
(c) 15 days (d) 21 days

प्रश्न संख्या: 44. निम्नांकित में से किस अवधि के लिये चिकित्सा प्राप्त कर लेने के बाद विस्तारित चिकित्सा हितलाभ प्राप्त करने वाले बीमित व्यक्ति को नियोक्ता द्वारा नौकरी से नोटिस देकर निकाला जा सकता है -

विकल्प: **(क)** 06 माह **(ख)** 12 माह
(ग) 18 माह **(घ)** 24 माह

Question Number: 44. An IP who is receipt of ESB can be dismissed/discharged from service by his employer on due notice if he has been on treatment for not less than –

Option: (a) 06 months (b) 12 months
(c) 18 months (d) 24 months

प्रश्न संख्या: 45. विस्तारित बीमारी हितलाभ अधिकतम किस अवधि के लिये दिया जा सकता है -

विकल्प: **(क)** एक वर्ष
(ख) दो वर्ष
(ग) तीन वर्ष
(घ) पाँच वर्ष

Question Number: 45. ESB can be paid for a maximum of –

Option: (a) 01 year
(b) 02 years
(c) 03 years
(d) 05 years

प्रश्न संख्या: 66. नियोक्ता द्वारा कर्मचारी के हिस्से का अंशदान काटने के उपरांत, अंशदान को कर्मचारी राज्य बीमा निगम के पास जमा करने में अनुर्तीर्ण रहने के संबंध में न्युनतम सजा क्या है?

विकल्प: **(क)** रुपये 10,000/- का दण्ड तथा 06 महीने का कारावास
(ख) रुपये 10,000/- का दण्ड तथा 02 वर्ष का कारावास
(ग) रुपये 10,000/- का दण्ड तथा 01 वर्ष का कारावास
(घ) रुपये 5000/- का दण्ड तथा 06 महीने का कारावास

Question Number: 66. Where an employer deducts employees' stare of contributions from his wages and fails to pay, the minimum punishment is -

Option: (a) 06 months imprisonment and fine of Rs. 10,000/-
(b) 01 year imprisonment and fine of Rs. 10,000/-
(c) 01 year imprisonment and fine of Rs. 10,000/-
(d) 06 months imprisonment and fine of Rs. 5,000/-

प्रश्न संख्या: 67. न्यायालय के समक्ष प्रस्तुत किये जा चुके अभियोजन को कौन वापस ले सकता है?

विकल्प: **(क)** महानिदेशक **(ख)** बीमा आयुक्त
(ग) क्षेत्रीय निदेशक **(घ)** शाखा प्रबंधक

Question Number: 67. Which authority can withdraw prosecutions filed?

Option: (a) Director Genera (b) Insurance Commissioner
(c) Regional Director (d) Branch Manager

प्रश्न संख्या: 68. निःशक्त कर्मचारियों के संबंध में निम्न में से क्या सही है?

विकल्प: **(क)** नियोक्ता का अंशदान केन्द्रीय सरकार के द्वारा तीन साल तक दिया जाता है।
(ख) नियोक्ता का अंशदान क.रा.बी. निगम के द्वारा तीन साल तक दिया जाता है।
(ग) कर्मचारी का अंशदान केन्द्र सरकार द्वारा पाँच वर्ष के लिये दिया जाता है।
(घ) कर्मचारी का अंशदान क.रा.बी. निगम द्वारा पाँच वर्ष तक दिया जाता है।

Question Number: 68. For disabled employees, which is correct?

Option: (a) Employer's share is paid by Central Govt. for 03 years
(b) Employer's share is paid by ESIC for 03 years
(c) Employer's share is paid by Central Govt. for 05 years
(d) Employer's share is paid by ESIC for 05 years

प्रश्न संख्या: 69. चिकित्सा गर्भपात के लिए मातृत्व हितलाभ कितनी अवधि तक का दिया जाता है।

विकल्प: **(क)** 04 सप्ताह **(ख)** 06 सप्ताह
(ग) 08 सप्ताह **(घ)** 12 सप्ताह

Question Number: 69. Maternity Benefit for medical termination of pregnancy is paid for-

Option: (a) 04 weeks (b) 06 weeks
(c) 08 weeks (d) 12 weeks

प्रश्न संख्या: 70. अस्थायी विकलांगता हितलभा के प्रारंभ होने के कितने दिनों बाद शाखा प्रबंधक द्वारा मामले को मेडिकल रेफरी के पास सन्दर्भित करने चाहिये।

विकल्प: **(क)** 60 दिन **(ख)** 120 दिन
(ग) 180 दिन **(घ)** 200 दिन

Question Number: 70. After how many days of TDB, Manager should make a reference to MR-

Option: (a) 60 days (b) 120 days
(c) 180 days (d) 200 days

प्रश्न संख्या: 60. चिकित्सा हितलाभ हेतु आश्रित माता-पिता के पात्रता के संबंध में आय सीमा संबंधी प्रावधान किसमें वर्णित है।

विकल्प: **(क)** धारा 61 में **(ख)** नियम 61 में
(ग) नियम 61-A में **(घ)** नियम 60 में

Question Number: 60. Income limit of dependent parents for eligibility to medical benefits is given in

Option: (a) Section 61 (b) Rule 61
(c) Rule 61 A (d) Rule 60

प्रश्न संख्या: 61. कार्यस्थल पर जाने व वहाँ से लौटने के दौरान हुई दुर्घटना का विवरण क.रा.बी. अधिनियम की किस धारा में दिया गया है?

विकल्प: **(क)** धारा 51 B **(ख)** धारा 51 C
(ग) धारा 51 D **(घ)** धारा 51 E

Question Number: 61. Commuting accidents are given under?

Option: (a) Section 51B (b) Section 51 C
(c) Section 51 D (d) Section 51 E

प्रश्न संख्या: 62. विस्तारित बीमारी हितलाभ किस दर से देय होता है -

विकल्प: **(क)** औसत दैनिक मजदूरी का 70 प्रतिशत **(ख)** औसत दैनिक मजदूरी का 80 प्रतिशत
(ग) औसत दैनिक मजदूरी का 90 प्रतिशत **(घ)** औसत दैनिक मजदूरी का 100 प्रतिशत

Question Number: 62. ESB is now **-**

Option: (a) 70 % of average daily wages (b) 80 % of average daily wages
(c) 90 % of average daily wages (d) 100 % of average daily wages

प्रश्न संख्या: 63. कर्मचारी राज्य बीमा योजना का प्रारंभ कब किया गया।

विकल्प: **(क)** 24 फरवरी 1952 **(ख)** 26 जनवरी 1952
(ग) 24 फरवरी 1948 **(घ)** 26 जनवरी 1948

Question Number: 63. ESI Scheme was stated on

Option: (a) 24th February 1952 (b) 26th January 1952
(c) 24th February 1948 (d) 26th January 1948

प्रश्न संख्या: 64. कर्मचारी राज्य बीमा निगम किस अन्तरराष्ट्रीय संस्था का सदस्य है?

विकल्प: **(क)** विश्व स्वास्थय संगठन **(ख)** अन्तरराष्ट्रीय श्रम संगठन
(ग) युनिसेफ **(घ)** अंतर्राष्ट्रीय सामाजिक सुरक्षा संगठन

Question Number: 64. ESIC is a member of which body?

Option: (a) WHO (b) ILO
(c) UNICEF (d) ISSA

प्रश्न संख्या: 65. क.रा.बी. अधिनियम की किस धारा के अंतर्गत चिकित्सा सुविधा देने की जिम्मेवारी राज्य सरकार की है।

विकल्प: **(क)** धारा 56 **(ख)** धारा 57
(ग) धारा 58 **(घ)** धारा 59

Question Number: 65. Sate Govt. is entrusted with providing medical care under -

Option: (a) Section 56 (b) Section 57
(c) Section 58 (d) Section 59

प्रश्न संख्या: 46. निम्नांकित में से किस परिस्थिति में अंतिम संस्कार व्यय देय नहीं है -

विकल्प: **(क)** एक दिन की सेवा के बाद बीमित व्यक्ति की मृत्यु होने के बाद
(ख) 06 माह की सेवा के बाद बीमित व्यक्ति की मृत्यु होने के बाद
(ग) सेवानिवृत्त बीमित व्यक्ति के मृत्यु होने के बाद
(घ) स्थायी हितलाभ प्राप्त करने वाले अवकाश प्राप्त बीमित व्यक्ति की मृत्यु के बाद

Question Number: 46. Funeral expenses are not payable in case of –

Option: (a) Death of IP after one day of service
(b) Death of IP after 06 months service
(c) Death of retired IP
(d) Death of retired IP drawing PDB

प्रश्न संख्या: 47. अंतिम संस्कार व्यय के दावे में विलंब को किस अवधि तक माफ किया जा सकता है -

विकल्प: **(क)** तीन महीने **(ख)** 06 महीने
(ग) 01 वर्ष **(घ)** 02 वर्ष

Question Number: 47. Condonation of delay for claim of funeral expenses can be done upto –

Option: (a) 03 months (b) 06 months
(c) 01 year (d) 02 years

प्रश्न संख्या: 48. संवेतन अवकाश के दौरान कौन सा हितलाभ प्राप्त हो सकता है।

विकल्प: **(क)** बीमारी हितलाभ **(ख)** विस्तारित बीमारी हितलाभ
(ग) मातृत्व हितलाभ **(घ)** अंतिम संस्कार व्यय

Question Number: 48. Which benefit is admissible while on paid leave –?

Option: (a) Sickness benefit (b) Extend sickness benefit
(c) Maternity benefit (d) Funeral expenses

प्रश्न संख्या: 49. निम्नांकित में से किस धारा के अंतर्गत राज्य सरकार अधिसूचना जारी करती है।

विकल्प: **(क)** धारा 1(3) **(ख)** धारा 1(4)
(ग) धारा 1(5) **(घ)** धारा 2(12)

Question Number: 49. The State Govt. issue Notifications under–

Option: (a) Section 1(3)
(b) Section 1(4)
(c) Section 1(5)
(d) Section 2(12)

प्रश्न संख्या: 50. चिकित्सा हितलाभ परिषद का प्रमुख कौन होता है -

विकल्प: **(क)** क.रा.बी. निगम का अध्यक्ष
(ख) क.रा.बी. निगम के स्टैण्डींग कमिटी का अध्यक्ष
(ग) क.रा.बी. निगम का महानिदेशक
(घ) क.रा.बी. निगम के चिकित्सा आयुक्त

prepp
Your Personal Exam Guide

Question Number: 50. The Medical Benefit Council is headed by –
Option: (a) Chairman, ESI Corporation
(b) Chairman, Standing Committee
(c) DG, ESIC
(d) MC, ESIC

प्रश्न संख्या: 51. निम्नांकित में से कौन क.रा.बी. अधिनियम के अंतर्गत "कर्मचारी" नहीं है।
विकल्प: **(क)** अप्रेंटिस अधिनियम के अंतर्गत नियुक्त किया गया अप्रेंटिस
(ख) स्थायी आदेशावली के तहत नियुक्त एक अप्रेंटिस
(ग) एक प्रशिक्षु
(घ) प्रोबेशन अवधि के अंतर्गत एक कर्मचारी

Question Number: 51. Who, among the following, is not an "employee" under the Act?
Option: (a) An Apprentice engage under Apprentices Act
(b) An Apprentice engaged under Standing Orders
(c) A Trainee
(d) An employee on probation

प्रश्न संख्या: 52. अंशदान के भुगतान के लिए कौन उत्तरदायी है?
विकल्प: **(क)** प्रधान नियोजक
(ख) तत्काल नियोजक अथवा संवेदक
(ग) तत्काल नियोजक तथा प्रधान नियोजक दोनों
(घ) क.रा.बी. निगम

Question Number: 52. Who is responsible for payment of contributions?
Option: (a) Principal employer
(b) Immediate employer on contractor
(c) Both principal employer and immediate employer
(d) ESI Corporation

प्रश्न संख्या: 53. निम्नांकित में से कौन प्रधान नियोजक की श्रेणी में नहीं आता है -
विकल्प: **(क)** व्यवसाय का स्वामी
(ख) दखलकार (Occupier)
(ग) सलाहकार
(घ) कारखाना अधिनियम के अंतर्गत परिभाषित किया गया प्रबंधक

Question Number: 53. Principal employer does not include –
Option: (a) Owner
(b) Occupier
(c) Consultant
(d) Manager under Factories Act

प्रश्न संख्या: 54. क.रा.बी. निगम के कोष से किये जा सकने वाले व्ययों का विवरण क.रा.बी. अधिनियम की किस धारा में दिया गया है ?
विकल्प: **(क)** धारा 28 **(ख)** धारा 29
(ग) धारा 32 **(घ)** धारा 38

Question Number: 54. Which Section deals with the purpose for which expenses can be done from ESI fund?
Option: (a) Section 28 (b) Section 29
(c) Section 32 (d) Section 38

प्रश्न संख्या: 55. क.रा.बी. अधिनियम के अंतर्गत देय अंशदान की दर कौन तय करता है?
विकल्प: **(क)** संसद **(ख)** केन्द्र सरकार
(ग) क.रा.बी. निगम **(घ)** स्थायी समिती

Question Number: 55. Who decides the rate of contributions?
Option: (a) Parliament (b) Central Govt.
(c) ESI Corporation (d) Standing Committee

प्रश्न संख्या: 56. किस अवधि तक क.रा.बी. निगम के वार्षिक खातों को भारत के नियंत्रक महोलेखा परीक्षक के समक्ष प्रस्तुत करना होता है -
विकल्प: **(क)** 15 मई **(ख)** 31 मई
(ग) 15 जुन **(घ)** 30 जुन

Question Number: 56. By which time should the annual accounts of the ESI Corporation presented to the C.A.G. every year –
Option: (a) 15th May (b) 31st May
(c) 15th June (d) 30th June

प्रश्न संख्या: 57. निम्न में से कौन विमुक्त कर्मचारी (exempted employee)है।
विकल्प: **(क)** ऐसा कर्मचारी जिसकी मजदूरी क.रा.बी. अधिनियम के अंतर्गत व्याप्ति हेतु निर्धारित मजदूरी से ज्यादा है।
(ख) ऐसा कर्मचारी जिसकी औसत दैनिक मजदूरी 137 रुपये से ज्यादा नहीं है।
(ग) एक मुश्त मजदूरी पर पुनः नियुक्त किया गया कर्मचारी
(घ) एक तदर्थ कर्मचारी

Question Number: 57. Who is an exempted employee?
Option: (a) An employee whose wages exceed the wage ceiling
(b) An employee whose average daily wages do not exceed Rs. 137/-
(c) An Employee who is re-employed on fixed remuneration
(d) An adhoc employee

प्रश्न संख्या: 58. मातृत्व हितलाभ कितनी बार प्राप्त कर सकती हैं?
विकल्प: **(क)** दो बार **(ख)** तीन बार
(ग) चार बार **(घ)** कोई सीमा नहीं है।

Question Number: 58. How many times Maternity Benefit can be paid?
Option: (a) Twice (b) Thrice
(c) Four times (d) No limit

प्रश्न संख्या: 59. Confinement expenses कितनी बार दी जा सकती है?
विकल्प: **(क)** दो बार **(ख)** तीन बार
(ग) चार बार **(घ)** कोई सीमा नहीं है।

Question Number: 59. How many times confinement expenses can be paid?
Option: (a) Twice (b) Thrice
(c) Four times (d) No limit