

52/GA/CC/M-2026-16



Candidate's Roll Number

--	--	--	--	--	--

Booklet Series

A

Serial No.

1013061

Question Booklet

LABOUR AND SOCIAL WELFARE

Time Allowed : 2 Hours

Maximum Marks : 100

Read the following instructions carefully before you begin to answer the questions.

IMPORTANT INSTRUCTIONS

1. This Question Booklet contains 100 questions in all.
2. All questions carry equal marks.
3. Attempt all questions.
4. An Answer Sheet has been supplied inside the Question Booklet to mark the answers. You must write your Roll Number and encode it and write other particulars in the space provided in the Answer Sheet, failing which your Answer Sheet will not be evaluated.
5. Immediately after commencement of the examination, you should check up your Question Booklet and attached answer sheet and ensure that the Question Booklet Series is printed on the top right-hand corner of the Question Booklet and the series encoded in Answer Sheet are same. Also please check that the Question Booklet contains 32 printed pages including two pages (Page Nos. 30 and 31) for Rough Work and no page or question is missing or unprinted or torn or repeated or Question Booklet and Answer Sheet have different series. If you find any defect in this Question Booklet and attached Answer Sheet, get it replaced Immediately by a complete Question Booklet with OMR sheet of the same series.
6. If there is any sort of mistake either of printing or of factual nature, then out of English and Hindi versions of the questions, the English version will be treated as standard.
7. You must write your Roll Number in the space provided on the top of this page. Do not write anything else on the Question Booklet.
8. Questions and their responses are printed in English and Hindi versions in this Question Booklet. Each question comprises of four responses - (A), (B), (C) and (D). You are to select ONLY ONE correct response and mark it in your Answer Sheet. In case you feel that there are more than one correct response, mark the response which you consider the best. In any case choose ONLY ONE response for each question.
9. In the Answer Sheet, there are four circles - (A), (B), (C) and (D) against each question. To answer the questions, you are to mark with Black/Blue ink ballpoint pen ONLY ONE circle of your choice for each question. Select only one response for each question and mark it in your Answer Sheet. If you mark more than one circle for one question, the answer will be treated as wrong. Use Black/Blue ink ballpoint pen only to mark the answer in the Answer Sheet. Any erasure or change is not allowed.
10. You should not remove or tear off any sheet from the Question Booklet. You are not allowed to take this Question Booklet and the Answer Sheet out of the Examination Hall during the examination. After the examination has concluded, you must hand over your Answer Sheet to the Invigilator. Thereafter, you are permitted to take away the Question Booklet with you.
11. Failure to comply with any of the above instructions will render you liable to such action or penalty as the Commission may decide at their discretion.
12. Candidates must assure before leaving the Examination Hall that their Answer Sheets will be kept in Self Adhesive LDPE Bag and completely packed/sealed in their presence.

GA-116

ध्यान दें : अनुदेशों का हिन्दी रूपान्तर इस पुस्तिका के अन्तिम पृष्ठ पर छपा है।

1. Is it mandatory to display a notice showing the maximum safe working peripheral speed of every grindstone or abrasive wheel near each machine where grinding is carried on? If yes, then, under which section it is mentioned so?
 - (A) No, it is not mandatory
 - (B) Yes, it is mandatory under section 30 (1) of the Factories Act, 1948
 - (C) Yes, it is mandatory under section 32(1) of the Factories Act, 1948
 - (D) None of the above
2. Who shall be chairman of the site appraisal committee under the Factories Act, 1948?
 - (A) Commissioner of Police
 - (B) Labour Commissioner
 - (C) Chief Inspector
 - (D) Executive Director
3. Which provisions regarding health are mentioned in the sections 11 to 20 in Factories Act, 1948?
 - a) Cleanliness
 - b) Dust & fumes
 - c) Ventilation & Temperature
 - d) Disposal of wastes
 - (A) only a) & b)
 - (B) only a), b) & d)
 - (C) only b) & c)
 - (D) All of the above
4. What is the specific challenge for the Bihar government regarding bonded labour due to the states economic structure?
 - (A) Excessive agricultural automation
 - (B) High rate of inter-state migration for work
 - (C) Too many formal labour unions
 - (D) High employment in technical sectors
5. As per Section 101 of the Factories Act, 1948 what are the conditions that exempt the occupier or manager from liability in certain defenses which are punishable under this Act?
 - (A) He has used due diligence to enforce the execution of this Act.
 - (B) The offence in question was committed without his knowledge, consent or connivance
 - (C) only (A)
 - (D) both (A) & (B)
6. Minimum Wages Act, 1948 requires ____ to fix minimum rates of wages in respect of employment specified in the schedule.
 - (A) Appropriate Government
 - (B) State Government
 - (C) Local Administration
 - (D) Central Government



1. क्या हर मशीन के पास, जहाँ ग्राइंडिंग की जाती है, हर ग्राइंडस्टोन या एब्रेसिव व्हील की मैक्सिमम सेफ वर्किंग पेरिफेरल स्पीड दिखाने वाला नोटिस लगाना जरूरी है? अगर हाँ, तो किस सेक्शन के तहत ऐसा बताया गया है?
- (A) नहीं, यह जरूरी नहीं है
- (B) हाँ, कारखाना अधिनियम, 1948 के प्रवधान 30 (1) के तहत जरूरी है
- (C) हाँ, कारखाना अधिनियम, 1948 के प्रवधान 32 (1) के तहत जरूरी है
- (D) इनमें से कोई नहीं
2. कारखाना अधिनियम, 1948 के तहत स्थल मूल्यांकन समिती का चेयरमैन कौन होगा?
- (A) पुलिस कमिश्नर
- (B) लेबर कमिश्नर
- (C) चीफ इंस्पेक्टर
- (D) एजीक्यूटिव डायरेक्टर
3. कारखाना अधिनियम, 1948 के सेक्शन 11 से 20 में स्वास्थ्य से जुड़े कौन से प्रावधान बताए गए हैं?
- a) साफ़-सफ़ाई
- b) धूल और धुआँ
- c) वेंटिलेशन और तापमान
- d) कचरे का निस्तारण
- (A) सिर्फ a) और b)
- (B) सिर्फ a), b) और d)
- (C) सिर्फ b) और c)
- (D) ऊपर दिए गए सभी
4. राज्य के आर्थिक ढांचे की वजह से बंधुआ मजदूरी को लेकर बिहार सरकार के लिए खास चुनौती क्या है?
- (A) खेती में बहुत ज्यादा स्वचालन
- (B) काम के लिए एक राज्य से दूसरे राज्य में ज्यादा स्थानांतरण
- (C) बहुत ज्यादा औद्योगिकीक श्रमिक संघ
- (D) तकनीकी क्षेत्र में ज्यादा रोजगार
5. कारखाना अधिनियम, 1948 के प्रवधान 101 के मुताबिक, ऐसी कौन सी शर्तें हैं जो इस अधिनियम के तहत सज़ा वाले कुछ बचावों में मालिक या मैनेजर को जिम्मेदारी से छूट देती हैं?
- (A) उसने इस अधिनियम को लागू करने के लिए पूरी सावधानी बरती है।
- (B) जिस जुर्म की बात हो रही है, वह उसकी जानकारी, सहमति या मिलीभगत के बिना किया गया था।
- (C) सिर्फ (A)
- (D) (A) और (B) दोनों
6. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत शेड्यूल में बताई गई नौकरी के लिए मजदूरी की न्यूनतम दरें किसने तय करना जरूरी है।
- (A) सही सरकार
- (B) राज्य सरकार
- (C) स्थानिक प्रशासन
- (D) केंद्र सरकार



7. Which of the following is excluded from the definition of "Wages" under the Minimum Wages Act, 1948?
- (A) Dearness Allowance
 - (B) Basic Salary
 - (C) House Rent Allowance
 - (D) All of the above
8. Who advises the Appropriate Government for coordinating work of committees & sub-committees under the minimum wages Act, 1948?
- (A) Chief Committee
 - (B) Local Authority
 - (C) Advisory Board
 - (D) High court
9. The Payment of Wages Act, 1936, ensures timely, authorized payments of wages to-
- (A) Factory Employees
 - (B) Railway Employees
 - (C) Industrial establishment employees
 - (D) All of the above
10. Payment of Wages Act, 1936 is essentially meant for the benefit and safeguard of interest of the below given employee who is not getting very high salaries -
- (A) Child Labour
 - (B) Women worker
 - (C) Industrial employee
 - (D) None of the above
11. The term "Industrial or other establishments" in the Payment of Wages Act, 1936 includes—
- (A) Docks & ports
 - (B) Mine, quarry or oil-field
 - (C) Tramway service or motor transport services
 - (D) All of the above
12. The Equal Remuneration Act, 1976 ensures equal pay and prevents gender-based discrimination in recruitment and service conditions. It mandates:
- (A) Non-discrimination in training
 - (B) Non-discrimination in promotion
 - (C) Non-discrimination in transfers
 - (D) All of the above





7. इनमें से किसे न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत “मजदूरी” की परिभाषा से बाहर रखा गया है?
- (A) महंगाई भत्ता
(B) मूल वेतन
(C) मकान भत्ता
(D) ऊपर दिए गए सभी
8. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत समितीया और उप समितीया के काम को समन्वय करने के लिए सही सरकार को कौन सलाह देता है?
- (A) प्रमुख समिती
(B) स्थानीय प्राधिकारी
(C) सहकार मंडल
(D) उच्च न्यायालय
9. मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936, समय पर, किसका अधिकृत भुगतान पक्का करता है –
- (A) कारखाना मजदूर
(B) रेलवे मजदूर
(C) औद्योगिक प्रतिष्ठान में काम करनेवाले श्रमिक
(D) ऊपर दिए गए सभी
10. मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 असल में नीचे दिए गए कौनसे श्रमीको के फायदे और हितों की सुरक्षा के लिए है, जिन्हें बहुत ज्यादा मजदूरी नहीं मिल रही है –
- (A) बाल श्रमिक
(B) महिला श्रमिक
(C) औद्योगिक कर्मचारी
(D) ऊपर दिए गए में से कोई नहीं
11. मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 में “आद्योगिक या दूसरे प्रतिष्ठान” शब्द में क्या शामिल है
- (A) गोदी और बंदर
(B) खान, खदान या तेल क्षेत्र
(C) ट्राम सेवा या मीटर परिवहन सेवा
(D) ऊपर दिए गए सभी
12. समान परिश्रमिक अधिनियम, 1976 समान वेतन निश्चित करता है और भर्ती और सर्विस की शर्तों में लिंग के आधार पर भेदभाव को रोकता है। इसमें क्या जरूरी हैं :
- (A) ट्रेनिंग में भेदभाव न हो
(B) प्रमोशन में भेदभाव न हो
(C) ट्रांसफर में भेदभाव न हो
(D) ऊपर दिए गए सभी



13. Who shall nominate the members of Advisory Committee formed under the Payment of Wages Act, 1936?
- (A) Appropriate Government
(B) State Government
(C) Central Government
(D) Local Government
14. The principle of equal pay for equal work is contained in which Article of the Indian constitution?
- (A) Article 38
(B) Article 39
(C) Article 40
(D) Article 41
15. Payment of compensation can be made only by deposit with the commissioner is provided under the Employee's Compensation Act, 1923?
- (A) Section -6
(B) Section -8
(C) Section -10
(D) Section -4
16. In which amendments the name of "Workmen's Compensation Act" was changed to "Employee's Compensation Act"?
- (A) 2005
(B) 2009
(C) 2002
(D) 2007
17. Who among the following is not a "Dependent" under the Employee's Compensation Act, 1923?
- (A) Widow
(B) Minor illegitimate son
(C) Minor Widowed Sister
(D) Daughter in law
18. 'Serious bodily injury' means an injury which involves that in all probability it will involve the permanent loss of any limb, sight or hearing or fracture of any limb of the injured person from work for a period exceeding --- days.
- (A) 20 days
(B) 10 days
(C) 40 days
(D) 60 days



13. वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 के तहत बनी सलाहकर समिती के सदस्यों को कौन संचालन करेगा ?

- (A) सही सरकार
- (B) राज्य सरकार
- (C) केंद्र सरकार
- (D) लोकल सरकार

14. समान काम के लिए समान वेतन का सिद्धांत भारतीय संविधान के किस अनुच्छेद में है ?

- (A) अनुच्छेद 38
- (B) अनुच्छेद 39
- (C) अनुच्छेद 40
- (D) अनुच्छेद 41

15. कर्मकार मुआवजा अधिनियम, 1923 के तहत कौनसे प्रावधान अंतर्गत मुआवजा का भुगतान सिर्फ कमिश्नर के पास जमा किया जा सकता है ?

- (A) प्रावधान - 6
- (B) प्रावधान - 8
- (C) प्रावधान - 10
- (D) प्रावधान - 4

16. किन बदलावों में "वर्कमैन्स कम्पनसेशन एक्ट" का नाम बदलकर "एम्प्लॉईज कम्पनसेशन एक्ट" कर दिया गया ?

- (A) 2005
- (B) 2009
- (C) 2002
- (D) 2007

17. इनमें से कौन कर्मकार मुआवजा अधिनियम, 1923 के तहत "डिपेंडेंट" नहीं हैं ?

- (A) विधवा
- (B) नाबालिग नाजायज़ बेटा
- (C) नाबालिग विधवा बहन
- (D) बहू

18. "गंभीर शारीरिक चोट" का मतलब ऐसी चोट से है जिसमें चोट लगने वाले व्यक्ति के किसी अंग, देखने या सुनने की शक्ति या किसी अंग का फ़ैक्चर हमेशा के लिए दिनों से ज्यादा समय तक काम से दूर रहने की पूरी संभावना हो।

- (A) 20 दिन
- (B) 10 दिन
- (C) 40 दिन
- (D) 60 दिन



19. What is the minimum number of days that a woman should have worked in an establishment before claiming the maternity benefit?
- (A) 120 days
(B) 240 days
(C) 364 days
(D) 80 days
20. To which establishments does the Maternity Benefit Act, 1961 apply?
- (A) Mines
(B) Factories
(C) Plantations
(D) All of the above
21. The Royal Commission on Labour examined which of the two states the Maternity Benefit Acts and recommended enactment of similar laws all over the country?
- (A) Punjab & Assam
(B) Bombay and Madhya Pradesh
(C) Bihar and Bengal
(D) Madras & Mysore
22. As per the 2017 Amendment, how many weeks of maternity leave are allowed?
- (A) 12 weeks
(B) 24 weeks
(C) 26 weeks
(D) 30 weeks
23. What is rate of wages paid as the maternity benefit under the Maternity Benefit Act, 1961?
- (A) At the Rate of minimum daily wages
(B) At the Rate of Average daily wages
(C) Both A & B
(D) None of the above
24. The age of dependent for obtaining dependent's benefit under the Employee's State Insurance Act, 1948 has now been enhanced from 18 years to
- (A) 20 years
(B) 21 years
(C) 25 years
(D) 24 years
25. What is the Employer's contribution under the Employee's State Insurance Act, 1948
- (A) 4.75%
(B) 8.33%
(C) 1.75%
(D) 12%
26. 'Unemployment Allowance' under which of the following Act, the unemployment allowance provision is stated?
- (A) Workmen's Compensation Act, 1923
(B) Employee's State Insurance Act, 1948
(C) Factories Act, 1948
(D) Payment of Wages Act, 1936



19. मातृत्व लाभ प्राप्त करने से पहले एक महिला को किसी जगह पर कम से कम कितने दिन काम करना चाहिए?
- (A) 120 दिन
(B) 240 दिन
(C) 364 दिन
(D) 80 दिन
20. मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 किन जगहों पर लागू होता है?
- (A) खान
(B) कारखाना
(C) बागायत खेती
(D) ऊपर दिए गए सभी
21. रॉयल कमीशन ऑन लेबर ने किन दो राज्यों में मातृत्व लाभ अधिनियम की जांच की और पूरे देश में ऐसे ही कानून बनाने की सिफारिश की?
- (A) पंजाब और असम
(B) बॉम्बे और मध्य प्रदेश
(C) बिहार और बंगाल
(D) मद्रास और मैसूर
22. 2017 अमेंडमेंट के अनुसार कितने हफ्ते की प्रसूती छुट्टी की इजाजत है?
- (A) 12 हफ्ते
(B) 24 हफ्ते
(C) 26 हफ्ते
(D) 30 हफ्ते
23. मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के तहत मातृत्व लाभ के तौर पर दी जाने वाली मजदूरी की दर क्या है?
- (A) मिनिमम डेली मजदूरी की दर
(B) एवरेज डेली मजदूरी की दर
(C) A और B दोनों
(D) इनमें से कोई नहीं
24. कर्मचारी राज्य बिमा अधिनियम, 1948 के तहत आश्रित लाभ पाने के लिए आश्रित की उम्र अब 18 साल से बढ़ाकर कितने कर दी गई है?
- (A) 20 साल
(B) 21 साल
(C) 25 साल
(D) 24 साल
25. कर्मचारी राज्य बिमा अधिनियम, 1948 के तहत नियोक्ता का अंशदान क्या है?
- (A) 4.75%
(B) 8.33%
(C) 1.75%
(D) 12%
26. बेरोजगारी भत्ता इनमें से किस अधिनियम के तहत बेरोजगार भत्ता का प्रावधान बताया गया है?
- (A) वर्कमैन्स कम्पनसेशन एक्ट, 1923
(B) एम्प्लॉई स्टेट इंश्योरेंस एक्ट, 1948
(C) फैक्ट्रीज़ एक्ट, 1948
(D) पेमेंट ऑफ वेजेज़ एक्ट, 1936



27. What is the formula for calculating the amount of Gratuity payable under the Payment of Gratuity Act, 1972?
- (A) Last drawn salary $\times$ years of service $\times 15/30$
- (B) Last drawn salary $\times$ years of service $\times 15/28$
- (C) Last drawn salary $\times$ years of service $\times 15/26$
- (D) Last drawn salary $\times$ years of service $\times 15/31$
28. What is maximum limit of Gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972?
- (A) Rs. 14,00,000
- (B) Rs. 20,00,000
- (C) Rs. 25,00,000
- (D) None of the above
29. Under the Payment of Gratuity Act, 1972 the employer shall arrange to pay the amount of gratuity within _____ days from the date it becomes payable.
- (A) 40
- (B) 30
- (C) 60
- (D) 90
30. Which International Organization works to set standards & eliminate child labour?
- (A) ILO
- (B) WHO
- (C) UNICEF
- (D) None of the above
31. The child labour Technical Advisory committee shall consist of _____ persons.
- (A) 10
- (B) 15
- (C) 12
- (D) 8
32. Section 3 of the child labour (Prohibition & Regulation) Act 1986 deals with -
- (A) Power to form committee
- (B) Prohibition of employment of children in certain occupations & processes
- (C) Power to amend schedule
- (D) Power to appoint chairman



27. उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 के तहत मिलने वाली ग्रेच्युटी की रकम गणना करने का फॉर्मूला क्या है?
- (A) आखिरी सैलरी $\times$ सर्विस के साल $\times 15/30$
- (B) आखिरी सैलरी $\times$ सर्विस के साल $\times 15/28$
- (C) आखिरी सैलरी $\times$ सर्विस के साल $\times 15/26$
- (D) आखिरी सैलरी $\times$ सर्विस के साल $\times 15/31$
28. उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 के तहत उपदान की ज्यादा से ज्यादा मर्यादा क्या है?
- (A) Rs. 14,00,000
- (B) Rs. 20,00,000
- (C) Rs. 25,00,000
- (D) इनमे से कोई नहीं
29. उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 के तहत, नियोक्ता को उपदान की रकम, दिनों के अंदर देने का इंतज़ाम करना होगा।
- (A) 40
- (B) 30
- (C) 60
- (D) 90
30. कौन सा आंतरराष्ट्रीय संघटन बाल श्रमिकों का दर्जा तय करने और बाल मजदूरी खत्म करने के लिए काम करता है?
- (A) आय एल ओ
- (B) डब्लू एच ओ
- (C) युनिसेफ
- (D) इनमें से कोई नहीं
31. बालश्रम तकनीकी सलाहकार समिति में लोग होंगे।
- (A) 10
- (B) 15
- (C) 12
- (D) 8
32. बाल श्रम (निषेध एवं विनियमन) अधिनियम 1986 का प्रावधान 3 किनसे जुड़ा है?
- (A) समिती बन्नाई की अधिकार
- (B) कुछ खास कामों और प्रोसेस में बच्चों को काम पर रखने पर रोक लगाना
- (C) शेड्यूल में बदलाव करने के अधिकार
- (D) चेयरमैन नियुक्त करने के अधिकार



33. According to the Beedi & Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966, what is the maximum number of hours a worker can work in a week including overtime?
- (A) 54 hours
(B) 48 hours
(C) 50 hours
(D) 60 hours
34. What is the minimum age for a child to be employed in a bidi industrial premises, under the Beedi & Cigar Workmen Act, 1966?
- (A) 16
(B) 18
(C) 14
(D) 12
35. What is the penalty for violating the licensing provisions under the Beedi & Cigar Workmen Act, 1966?
- (A) Fines only
(B) Imprisonment only
(C) Fine & imprisonment only
(D) None of the above
36. Which authority is responsible for issuing the registration certificate for a shop under the Bihar Shops & Establishment Act, 1953?
- (A) Police commissioner
(B) District Magistrate
(C) Chief Inspector
(D) Local Municipal Corporation
37. Which of the following is considered a "shop" under the Bihar Shop and Establishment Act, 1953?
- (A) Premises where services are rendered
(B) Premises where goods are sold
(C) Offices, storerooms, or godowns used for trade
(D) All of the above
38. Which of the following represents in the International Labour Organization?
- (A) Governments, NGO's and Trade Union
(B) UN Officials, Employers, and workers
(C) Governments, Employers, & workers
(D) Government, UN Agencies, and MNC's
39. India has been a permanent member of the ILO Governing Body since -
- (A) 1922
(B) 1930
(C) 1947
(D) 1950
40. International Labour Organization sets standard for -
- (A) Elimination of forced labour
(B) Human Rights
(C) Disabled workers
(D) All of the above



33. बीड़ी और सिगार कामगार (कंडीशन्स ऑफ एम्प्लॉयमेंट) अधिनियम, 1966 के अनुसार एक कामगार एक हफ्ते में ओवरटाइम मिलाकर ज्यादा से ज्यादा कितने घंटे काम कर सकता है?
- (A) 54 घंटे
(B) 48 घंटे
(C) 50 घंटे
(D) 60 घंटे
34. बीड़ी और सिगार कामगार अधिनियम, 1966 के तहत, बीड़ी इंडस्ट्रियल जगह पर काम करने के लिए बच्चे की कम से कम उम्र क्या है?
- (A) 16
(B) 18
(C) 14
(D) 12
35. बीड़ी और सिगार कामगार अधिनियम, 1966 के तहत लाइसेंसिंग नियमों का उल्लंघन करने पर क्या सजा है?
- (A) सिर्फ जुर्माना
(B) सिर्फ जेल
(C) सिर्फ जुर्माना और जेल
(D) इनमें से कोई नहीं
36. बिहार दुकान एवं प्रतिष्ठान अधिनियम, 1953 के तहत दुकान के लिए रजिस्ट्रेशन सर्टिफिकेट जारी करने के लिए कौन सी प्राधिकारी जिम्मेदार है?
- (A) पुलिस कमिश्नर
(B) डिस्ट्रिक्ट मजिस्ट्रेट
(C) चीफ इंस्पेक्टर
(D) लोकल म्युनिसिपल कॉर्पोरेशन
37. बिहार दुकान एवं प्रतिष्ठान अधिनियम, 1953 के तहत इनमें से किसे "दुकान" माना जाता है?
- (A) वह जगह जहाँ सर्विस दी जाती है
(B) वह जगह जहाँ सामान बेचा जाता है
(C) व्यापार के लिए इस्तेमाल होने वाले ऑफिस, स्टोररूम या गोदाम
(D) इनमें से सभी
38. इनमें से कौन अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन में प्रतिनिधित्व करता है?
- (A) सरकारें, एनजीओ और ट्रेड यूनियन
(B) यूएन के अधिकारी, एम्प्लॉयर और वर्कर
(C) सरकारें, एम्प्लॉयर और वर्कर
(D) सरकार, यून एजेंसियां और एमएनसी
39. भारत ILO गवर्निंग बॉडी का परमानेंट मेंबर कब से है?
- (A) 1922
(B) 1930
(C) 1947
(D) 1950
40. अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन किसके लिए स्टैंडर्ड तय करता है -
- (A) जबरदस्ती मजदूरी खत्म करना
(B) मानवी हक्क
(C) दिव्यांग श्रमिक
(D) ऊपर दिए गए सभी



41. Which department is primarily responsible for the administration & enforcement of labour laws in Bihar?
- (A) Department of Industries
(B) Department of Business affairs
(C) Department of Labour
(D) Department of Home affairs
42. Which of the following is not a primary objective of labour administration in Bihar?
- (A) Ensuring safety of workers
(B) Regulation of working conditions
(C) Labour welfare
(D) Setting up private trade unions
43. Article 16 of the Indian Constitution ensures equality of opportunity in matters of public employment, which is an aspect of -
- (A) Preamble
(B) Fundamental duties
(C) Fundamental rights
(D) Directive principles
44. Under the Indian Constitution, 'Labour' falls under which of the following list?
- (A) Concurrent list
(B) Union list
(C) State list
(D) Residuary powers
45. Article 41 of the Indian Constitution ensures that the state directs its policy towards securing the
- (A) Right to work
(B) Right to Education
(C) Right to Public assistance in cases of unemployment
(D) All of the above
46. The concept of "Protection of Labour" is based on which of the following ideas?
- (A) Treating labour as a commodity
(B) Absolute freedom to employees
(C) Minimising wages
(D) Protecting workers against exploitation and hazards
47. Which principles aims to maintain harmony between employers and employees to prevent industrial disputes?
- (A) Principle of Economic development
(B) Principle of social justice
(C) Principle of Industrial peace
(D) Principle of Labour welfare
48. The Equal Remuneration Act, 1976 is classified as a:
- (A) Wage Legislation
(B) Protective legislation
(C) Social security legislation
(D) Both (A) & (B)



41. बिहार में श्रमिक कानूनों के नियंत्रण और उन्हें लागू करने के लिए मुख्य रूप से कौन सा विभाग जिम्मेदार है?
- (A) इंडस्ट्रीज़ डिपार्टमेंट
(B) बिज़नेस अफेयर्स डिपार्टमेंट
(C) लेबर डिपार्टमेंट
(D) होम अफेयर्स डिपार्टमेंट
42. इनमें से कौन सा बिहार में श्रमिक प्रशासन का मुख्य मकसद नहीं है?
- (A) मज़दूरों की सुरक्षा पक्का करना
(B) काम करने के हालात का नियम बताना
(C) मज़दूरों की भलाई
(D) प्राइवेट ट्रेड यूनियन बनाना
43. भारतीय संविधान का धारा 16 सरकारी नौकरी के मामलों में मौके की बराबरी पक्का करता है, जो कि किसका एक पहलू है
- (A) प्रस्तावना
(B) मूलभूत जिम्मेदारियाँ
(C) मूलभूत अधिकार
(D) दिशा निर्देश तत्व
44. भारतीय संविधान के तहत, 'श्रमिक' इनमें से किस लिस्ट में आता है?
- (A) समवर्ती लिस्ट
(B) यूनियन लिस्ट
(C) राज्य लिस्ट
(D) बची हुई शक्तियाँ
45. भारतीय संविधान का धारा 41 यह पक्का करता है कि राज्य अपनी पॉलिसी को सुरक्षित करने की दिशा में क्या निर्देशित करें?
- (A) काम करने का अधिकार
(B) शिक्षा का अधिकार
(C) बेरोज़गारी के मामलों में सरकारी मदद का अधिकार
(D) ऊपर दिए गए सभी
46. "श्रमिकों की सुरक्षा" का कॉन्सेप्ट इनमें से किस विचार पर आधारित है?
- (A) श्रमिकों को एक वस्तु मानना
(B) श्रमिकों को पूरी आज़ादी
(C) वेतन कम करना
(D) श्रमिकों को शोषण और खतरों से बचाना
47. औद्योगिक विवाद को रोकने के लिए नोद्योक्ता और कर्मचारी के बीच तालमेल बनाए रखने के लिए कौन से तत्वों का मकसद है?
- (A) आर्थिक विकास का तत्व
(B) सामाजिक न्याय का तत्व
(C) औद्योगिक शांति का तत्व
(D) श्रमिक कल्याण का तत्व
48. समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 को किस तरह बांटा गया है :
- (A) वेतन कानून
(B) सुरक्षात्मक कानून
(C) सामाजिक सुरक्षा कानून
(D) A और B दोनों



49. Laws that regulate working conditions, such as hours of work, leave and holidays, are categorized as:
- (A) Social Security Legislation
 - (B) Industrial Relations legislation
 - (C) Protective Legislation
 - (D) None of the above
50. The primary objective of early British labour legislation in India was to:
- (A) Improve working conditions for Indian workers
 - (B) Protect the interests of British employers
 - (C) Abolish child labour
 - (D) Increase wages
51. Dominant aspects of industrial relations are
- (A) Conflict
 - (B) Co-operation
 - (C) Both (A) and (B)
 - (D) None of these
52. Which of the following factors not affecting industrial relations?
- (A) Political factors
 - (B) Global factors
 - (C) Psychological factors
 - (D) None of these
53. State the causes of industrial disputes.
- (A) Economic issues
 - (B) Working conditions
 - (C) Employment Terms
 - (D) All of the above
54. What are the types of Industrial disputes?
- (A) Interest disputes
 - (B) Grievance disputes
 - (C) Unfair labours recognition disputes
 - (D) All of the above
55. According to section 23 of the Industrial Disputes Act, 1947, a strike is prohibited during which of the following?
- (A) Arbitration proceedings
 - (B) Proceeding before a Labour Court or Tribunal
 - (C) Conciliation proceedings before a Board
 - (D) All of the above
56. An 'Award under Industrial Disputes Act, 1947 includes -
- (A) Only Final determination
 - (B) Only voluntary arbitration
 - (C) Only interim by labour Court
 - (D) Both interim and final determination by Labour Court or Tribunal



49. काम करने के हालात, जैसे काम के घंटे, छुट्टी और छुट्टियां, को विनियमित करने वाले कानूनों को किस तरह बांटा गया है :
- (A) सामाजिक सुरक्षा कानून
(B) औद्योगिक संबंध कानून
(C) सुरक्षात्मक कानून
(D) इनमें से कोई नहीं
50. भारत में शुरुआती ब्रिटिश श्रमिक कानून का मुख्य मकसद क्या था ?
- (A) भारतीय श्रमिकों के लिए काम करने के हालात को बेहतर बनाना
(B) ब्रिटिश एम्प्लॉयर्स के हितों की रक्षा करना
(C) बाल मजदूरी खत्म करना
(D) वेतन बढ़ाना
51. औद्योगिक संबंध के प्रबल पहलू क्या हैं
- (A) संघर्ष
(B) सहकार
(C) (A) और (B) दोनों
(D) इनमें से कोई नहीं
52. इनमें से कौन सा घटक औद्योगिक संबंध पर असर नहीं डालता है ?
- (A) राजकीय घटक
(B) वैश्विक घटक
(C) मानस शस्त्रीय घटक
(D) इनमें से कोई नहीं
53. इंडस्ट्रियल झगड़ों के कारण बताएं।
- (A) आर्थिक मुद्दे
(B) काम करने की स्थिति
(C) नौकरी की शर्तें
(D) ऊपर दिए गए सभी
54. औद्योगिक विवाद कितने तरह के होते हैं ?
- (A) हितों के विवाद
(B) शिकायतों के विवाद
(C) गलत मजदूरों की पहचान के विवाद
(D) ऊपर दिए गए सभी
55. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के प्रवधान 23 के मुताबिक, इनमें से किस दौरान हड़ताल मना है ?
- (A) आर्बिट्रेशन की कार्रवाई
(B) लेबर कोर्ट या ट्रिब्यूनल के सामने कार्रवाई
(C) बोर्ड के सामने मुलह की कार्रवाई
(D) ऊपर दिए गए सभी
56. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत "अवार्ड" में क्या शामिल है ?
- (A) सिर्फ आखिरी फैसला
(B) सिर्फ अपनी मर्जी से आर्बिट्रेशन
(C) लेबर कोर्ट द्वारा सिर्फ अंतरिम फैसला
(D) लेबर कोर्ट या ट्रिब्यूनल द्वारा अंतरिम और आखिरी दोनों तरह का फैसला



57. The concept of workers participation in management is based on which approach?
- Human Relations Approach
 - Scientific Approach
 - Classical Approach
 - Bureaucratic Approach
58. State the types of workers participation in Management.
- Consultative participation of workers
 - Associative participation of workers
 - Decisive participation of workers
 - All of the above
59. Who founded the Madras Labour Union in 1918?
- Lala Lajpat Rai
 - N.M. Joshi
 - B. P. Wadia
 - V.V. Giri
60. Who was the first President of the All India Trade Union Congress?
- Lala Lajpat Rai
 - Jawaharlal Nehru
 - N.M. Joshi
 - B. P. Wadia
61. An association of trade unions formed at the national level to represent workers interest is called a:
- Regional Union
 - Local Union
 - Company Union
 - Central Federation
62. Which of the following is the objectives of Trade Union?
- To provide steady employment to workers
 - To achieve terms and conditions of employment for all the members of the union
 - To provide Legal powers to the demand of the workers
 - All of the above
63. What is the power of labour Court regarding the registration of a Trade Union under the Trade Union Act, 1926?
- Can revoke recognition without any notice
 - Can call for further information and investigate the fulfillment of recognition conditions
 - Can directly grant recognition without any verification
 - Can reject any application for recognition without justification
64. What is the primary reason for the fragmentation of trade unions in India?
- Lack of workers
 - Lack of Labour Laws
 - Political affiliation and rivalry
 - Excessive government fundings



57. व्यवस्थापन में मजदूरों की भागीदारी की संकल्पना किस तरीके पर आधारित है?
- (A) मानव संबंध दृष्टिकोण
(B) शास्त्रीय दृष्टिकोण
(C) अनुभवजन्य दृष्टिकोण
(D) नौकर शाही दृष्टिकोण
58. व्यवस्थापन में श्रमिकों की भागीदारी के प्रकार बताएं।
- (A) श्रमिकों की परामर्शरतमक भागीदारी
(B) श्रमिकों की सहयोगी भागीदारी
(C) श्रमिकों की निर्णायक भागीदारी
(D) ऊपर दिए गए सभी
59. 1918 में मद्रास लेबर यूनियन की स्थापना किसने की थी?
- (A) लाला लाजपत राय
(B) एन.एम. जोशी
(C) बी.पी. वाडिया
(D) वी.वी. गिरी
60. ऑल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस के पहले प्रेसिडेंट कौन थे?
- (A) लाला लाजपत राय
(B) जवाहरलाल नेहरू
(C) एन.एम. जोशी
(D) बी.पी. वाडिया
61. श्रमिकों के हितों को प्रतिनिधित्व करने के लिए नेशनल लेवल पर बनी ट्रेड यूनियनों की एसोसिएशन को क्या कहते हैं?
- (A) रीजनल यूनियन
(B) लोकल यूनियन
(C) कंपनी यूनियन
(D) सेंट्रल फेडरेशन
62. इनमें से कौन सा ट्रेड यूनियन का उद्देश्य है?
- (A) श्रमिकों को पक्की नौकरी देना
(B) यूनियन के सभी मेंबर्स के लिए नौकरी की शर्तें पूरी करना
(C) श्रमिकों को मांग को कानूनी अधिकार देना
(D) ऊपर दिए गए सभी
63. श्रम संघ अधिनियम 1926 के तहत ट्रेड यूनियन के रजिस्ट्रेशन के बारे में लेबर कोर्ट के क्या अधिकार हैं?
- (A) बिना किसी नोटिस के मान्यता रद्द कर सकता है
(B) और जानकारी मांग सकता है और मान्यता की शर्तों को पूरा करने की जांच कर सकता है
(C) बिना किसी जांच के सीधे मान्यता दे सकता है
(D) बिना किसी वजह के मान्यता के लिए किसी भी अवेदन को अस्वीकार कर सकता है
64. भारत में श्रम संघ के टूटने के मुख्य कारण क्या है?
- (A) श्रमिकों का आभाव
(B) श्रमिक कानूनों की कमी
(C) राजकीय जुड़ाव और दुश्मनी
(D) बहुत ज्यादा सरकारी निधी सहाय्यता



65. What is the principle of code of discipline?
- (A) There should be no strike or lockout without prior notice
 - (B) No unilateral action should be taken in connection with any industrial matter
 - (C) Both (A) and (B)
 - (D) None of the above
66. The code of Discipline is applicable to:
- (A) Public sector only
 - (B) Private sector only
 - (C) Both (A) and (B)
 - (D) None of the above
67. The code of Conduct ensures that all employees are treated with:
- (A) Favoritism
 - (B) Dignity and respect
 - (C) Disrespect
 - (D) Partiality
68. Which scheme promotes self-help groups and women empowerment?
- (A) Pradhan Mantri Krishi Sinchayee Yojana
 - (B) PM KISAN
 - (C) Digital India
 - (D) National Rural Livelihood Mission
69. Under which scheme is insurance provided for people below the poverty line?
- (A) Jan Dhan Yojana
 - (B) National Family Benefit scheme
 - (C) Pradhan Mantri Suraksha Bima Yojana
 - (D) Beti Bachao Beti Padhao
70. Welfare administration is referred to:
- (A) System of administration of social welfare
 - (B) Method of policies governance
 - (C) Translating social policies into a welfare program
 - (D) All of the above
71. Which of the following is not a component of the Social Security Code, 2020?
- (A) National Pension System
 - (B) Unorganized worker's Social security
 - (C) Maternity Benefit
 - (D) Employee's Pension Provident fund
72. Which scheme provides financial assistance to farmers in India?
- (A) PM Kisan Samman Nidhi
 - (B) Pradhan Mantri Fasal Bima Yojana
 - (C) Atal Pension Yojana
 - (D) Both (A) and (B)





65. अनुशासन संहिता का विशिष्टतत्व क्या है?
- (A) बिना पहले से सूचना दिए कोई हड़ताल या तालाबंदी नहीं होनी चाहिए
- (B) किसी भी इंडस्ट्रियल मामले में कोई एकतरफा कार्रवाई नहीं की जानी चाहिए
- (C) (A) और (B) दोनों
- (D) इनमें से कोई नहीं
66. अनुशासन संहिता किस पर लागू होता है :
- (A) सिर्फ सार्वजनिक क्षेत्र पर
- (B) सिर्फ निजी क्षेत्र पर
- (C) (A) और (B) दोनों पर
- (D) इनमें से कोई नहीं
67. आचार संहिता यह पक्का करता है कि सभी कर्मचारियों के साथ किस तरह का व्यवहार किया जाए :
- (A) पक्षपात
- (B) गरिमा और सम्मान
- (C) अनादर
- (D) भेदभाव
68. कौन सी स्कीम सेल्फ-हेल्प ग्रुप और महिला सशक्तिकरण को बढ़ावा देती है?
- (A) प्रधानमंत्री कृषि सिंचाई योजना
- (B) पीएम किसान
- (C) डिजिटल इंडिया
- (D) राष्ट्रीय ग्रामीण आजीविका मिशन
69. किस योजना के तहत गरीबी रेखा से नीचे के लोगों को बिमा दिया जाता है?
- (A) जन धन योजना
- (B) नेशनल फैमिली बेनिफिट स्कीम
- (C) प्रधानमंत्री सुरक्षा बीमा योजना
- (D) बेटा बचाओ बेटा पढ़ाओ
70. कल्याणकारी प्रशासन का मतलब क्या है?
- (A) समाज कल्याण प्रशासन पद्धति
- (B) नीतिगत शासन की विधिया
- (C) सामाजिक नीति कल्याणकारी कार्यक्रम में बदलना
- (D) ऊपर दिए गए सभी
71. इनमें से कौन सा सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020 का हिस्सा नहीं है?
- (A) राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली
- (B) असंगठित क्षेत्र के श्रमिकों की सामाजिक सुरक्षा
- (C) मातृत्व लाभ
- (D) कर्मचारी पेंशन भविष्य निर्वाह निधि
72. कौन सी योजना भारत में किसानों को आर्थिक मदद देती है?
- (A) पीएम किसान सम्मान निधि
- (B) प्रधानमंत्री फसल बीमा योजना
- (C) अटल पेंशन योजना
- (D) (A) और (B) दोनों



73. Which of the following is a challenge faced by social security schemes in India?
- (A) Excessive public assistance
 - (B) Overfunding
 - (C) High beneficiary satisfaction
 - (D) Administrative inefficiency
74. In the context of India, when a person is employed but their skills are not fully utilized, it is known as:
- (A) Seasonal Unemployment
 - (B) Disguised Unemployment
 - (C) Under-employment
 - (D) Open Unemployment
75. What type of unemployment in which the presence or absence of a person in a job does not make a difference?
- (A) Formal Unemployment
 - (B) Disguised Unemployment
 - (C) Seasonal Unemployment
 - (D) None of the above
76. The "Deen Dayal Upadhyaya Grameen Kaushalya Yojana primarily targets which group of individuals?
- (A) Rural Youth
 - (B) Women Group
 - (C) Senior Citizens
 - (D) Urban Youth
77. Which of the following is considered a major cause of poverty in India?
- (A) High literacy rate
 - (B) High Unemployment
 - (C) High GDP Growth
 - (D) Rapid Industrialization
78. In which state the percentage of poor population is highest?
- (A) Goa
 - (B) Kerala
 - (C) Bihar
 - (D) Madhya Pradesh
79. Which of following is a direct measure to alleviate Poverty?
- (A) Increasing GDP Growth
 - (B) Providing Subsidized food grains
 - (C) Indirect taxation
 - (D) Reducing Import duties
80. Under which act the child welfare committee constituted to ensure the care, protection and rehabilitation of children?
- (A) Juvenile Justice (Care and Protection of Children) Act
 - (B) The Child Labour Act
 - (C) The Adoption Act
 - (D) The Education Act



73. इनमें से कौन सी चुनौती भारत में सामाजिक सुरक्षा प्रणाली के सामने है?
- (A) बहुत ज्यादा सरकारी मदद
(B) ज्यादा फंडिंग
(C) उच्च लाभार्थी संतुष्टि
(D) प्रशासनीक दक्षता
74. भारत के संदर्भ में, जब कोई व्यक्ति काम करता है लेकिन उसके कुशलता का पूरी तरह से इस्तेमाल नहीं होता है, तो इसे क्या कहते हैं :
- (A) मौसमी बेरोजगारी
(B) छिपी बेरोजगारी
(C) अल्प बेरोजगारी
(D) खुली बेरोजगारी
75. किस तरह की बेरोजगारी है जिसमें किसी व्यक्ति के नौकरी में होने या न होने से कोई फर्क नहीं पड़ता ?
- (A) औपचारिक बेरोजगारी
(B) छुपी बेरोजगारी
(C) मौसमी बेरोजगारी
(D) इनमें से कोई नहीं
76. “दीन दयाल उपाध्याय ग्रामीण कौशलता योजना” मुख्य रूप से किस ग्रुप के लोगों को निशाना करती है ?
- (A) ग्रामीण युवा
(B) महिला ग्रुप
(C) वरिष्ठ नागरिक
(D) शहरी युवा
77. इनमें से किसे भारत में गरीबी का एक बड़ा कारण माना जाता है?
- (A) अधिकतम साक्षरता दर
(B) अधिकतम बेरोजगारी
(C) अधिकतम जीडीपी दर वृद्धि
(D) तेज़ औद्योगिकीकरण
78. किस राज्य में गरीब आबादी का प्रतिशत सबसे ज्यादा है ?
- (A) गोवा
(B) केरल
(C) बिहार
(D) मध्य प्रदेश
79. इनमें से कौन सा गरीबी कम करने का सीधा तरीका है ?
- (A) जीडीपी दर बढ़ाना
(B) छुट वाला अनुपात देना
(C) अप्रत्यक्ष कर
(D) आयात शुल्क कम करना
80. बच्चों की देखभाल, सुरक्षा और पुनर्वसन पक्का करने के लिए किस अधिनियम के तहत चाइल्ड वेलफेयर कमिटी बनाई गई थी ?
- (A) जुवेनाइल जस्टिस (बच्चों की देखभाल और सुरक्षा) एक्ट
(B) चाइल्ड लेबर एक्ट
(C) एडॉप्शन एक्ट
(D) एजुकेशन एक्ट



81. What kind of problem faced by children in India?
- (A) Malnutrition
(B) Lack of quality education
(C) Sexual abuse
(D) All of the above
82. Which scheme aims to protect the rights of girl child?
- (A) Janani scheme
(B) Girl child protection scheme
(C) Integrated child protection scheme
(D) None of the above
83. Which scheme promotes community participation through involvement of students volunteers for empowerment of rural women?
- (A) Samvad Portal
(B) Pradhan Mantri Mahila Shakti Kendra scheme
(C) Nand-Ghar yojana
(D) She-Box portal
84. What is the main cause of social and economic backwardness of Scheduled Caste in India?
- (A) Lack of Natural Resources
(B) Geographical isolation
(C) The traditional caste system hierarchy
(D) Standard of living
85. What is the main purpose of sub-classifying SCs and STs according to the Supreme Court Verdict?
- (A) To provide better support for the most disadvantaged
(B) To exclude certain groups from reservation
(C) To reduce overall reservation quota
(D) To consolidate all reserved categories
86. Which Article of the constitution empowers the President to identify and notify scheduled caste?
- (A) Article 15 (4)
(B) Article 16 (4)
(C) Article 341
(D) Article 342 A
87. What is a key impact of the Supreme Courts ruling on sub-classification in Castes?
- (A) SC/ST reservation has been abolished
(B) The Creamy layer concept has been eliminated
(C) The reservation system is now centralized
(D) States can now create sub categories within SC/ST groups
88. What is the primary role of the Tribal Advisory Council, as per the fifth schedule?
- (A) To organise national tribal festivals
(B) To advise the Governor on matters concerning welfare and advancement of Scheduled Tribes
(C) To formulate national education policy
(D) To directly manage forest resources



81. भारत में बच्चों को किस तरह की समस्या का सामना करना पड़ता है?
- (A) कुपोषण
(B) अच्छी शिक्षा की कमी
(C) यौन शोषण
(D) ऊपर दिए गए सभी
82. किस स्कीम का मकसद लड़कियों के अधिकारों की रक्षा करना है?
- (A) जननी स्कीम
(B) गर्ल चाइल्ड प्रोटेक्शन स्कीम
(C) इंटीग्रेटेड चाइल्ड प्रोटेक्शन स्कीम
(D) ऊपर दिए गए में से कोई नहीं
83. कौन सी योजना ग्रामीण महिलाओं के रोजगार के लिए छात्र स्वयंसेवक को शामिल करके सामुदायिक भागिदारी को बढ़ावा देती है?
- (A) संवाद पोर्टल
(B) प्रधानमंत्री महिला शक्ति केंद्र योजना
(C) नंद-घर योजना
(D) शी-बॉक्स पोर्टल
84. भारत में अनुसूचित जाति के सामाजिक और आर्थिक पिछड़ेपन का मुख्य कारण क्या है?
- (A) प्राकृतिक संसाधनों की कमी
(B) भौगोलिक अलगाव
(C) पारंपरिक जाति व्यवस्था पदानुक्रम
(D) जीवन स्तर
85. सुप्रीम कोर्ट के फैसले के अनुसार अनुसूचित जाती और अनुसूचित जमाती को सब-क्लासिफाई करने का मुख्य उद्देश्य क्या है?
- (A) सबसे वंचित लोगों को बेहतर मदद देना
(B) कुछ ग्रुप को रिजर्वेशन से बाहर करना
(C) कुल रिजर्वेशन कोटा कम करना
(D) सभी रिजर्व कैटेगरी को एक साथ लाना
86. संविधान का कौन सी धारा राष्ट्रपति को अनुसूचित जाति की पहचान करने और उन्हें अधिसूचित करने का अधिकार देता है?
- (A) धारा 15 (4)
(B) धारा 16 (4)
(C) धारा 341
(D) धारा 342 A
87. जातियों में सब-क्लासिफिकेशन पर सुप्रीम कोर्ट के फैसले का मुख्य असर क्या है?
- (A) अनुसूचित जाती और अनुसूचित जमाती आरक्षण खत्म कर दिया गया है
(B) क्रीमी लेयर कान्सेप्ट खत्म कर दिया गया है
(C) आरक्षण प्रक्रिया अब केंद्रीकृत है
(D) राज्य अब अनुसूचित जाती और अनुसूचित जमाती ग्रुप के अंदर सब-कैटेगरी बना सकते हैं
88. पांचवीं अनुसूची के अनुसार, ट्राइबल एडवाइज़री काउंसिल की मुख्य भूमिका क्या है?
- (A) नेशनल ट्राइबल फेस्टिवल ऑर्गनाइज़ करना
(B) शेड्यूल्ड ट्राइब्स के वेलफेयर और एडवांसमेंट से जुड़े मामलों पर गवर्नर को सलाह देना
(C) नेशनल एजुकेशन पॉलिसी बनाना
(D) सीधे फॉरेस्ट रिसोर्स को मैनेज करना



89. The Post-Matric Scholarship Scheme for SC/ST/OBC students is implemented by:

- (A) NITI Aayog
- (B) UGC
- (C) State Government
- (D) Ministry of Social Justice & Empowerment

90. Which notorious red-light area in Bihar has been the focus of numerous studies on sex worker rehabilitation and human rights violations?

- (A) G.B. Road
- (B) Sitamarhi Ghat
- (C) Chaturbhuj Sthan - Muzaffarpur
- (D) Kabootar Gali

91. What is the primary cause of driving women into prostitution in Bihar state?

- (A) Earn more wealth
- (B) Desire for adventure
- (C) Poverty and Lack of education
- (D) None of the above

92. What role do the NGOs often play in the context of prostitution in Bihar?

- (A) Running the brothel
- (B) Rehabilitation and supporting victims
- (C) Tax collection
- (D) Promoting commercial sex

93. What is the primary focus of rehabilitation centres operated for women rescued from prostitution?

- (A) Deportation
- (B) Punishment for engaging in prostitution
- (C) Providing vocational training and legal aid for integration
- (D) Long term institutionalization

94. According the Bihar Prevention of Beggary Act, 1951, begging is defined as:

- (A) A civil case
- (B) A cognizable and non-bailable offences
- (C) A non-cognizable offence
- (D) A legal profession



89. अनुसूचित जाती / अनुसूचित जमाती / ओबीसी छात्र के लिए पोस्ट-मैट्रिक स्कॉलरशिप स्कीम किसके द्वारा लागू की जाती है?
- (A) नीति आयोग
(B) यूजीसी
(C) राज्य सरकार
(D) सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय
90. बिहार का कौन सा बंदनाम रेड-लाइट यौनकर्म पुनर्वसन और मानव अधिकार उल्लंघन पर कई अध्ययन केंद्रित रहा है?
- (A) जी.बी. रोड
(B) सीतामढ़ी घाट
(C) चतुर्भुज स्थान-मुजफ्फरपुर
(D) कबूतर गली
91. बिहार राज्य में महिलाओं को वेश्या व्यवसाय में धकेलने का मुख्य कारण क्या है?
- (A) ज्यादा पैसा कमाना
(B) साहसिक काम की इच्छा
(C) गरीबी और शिक्षा की कमी
(D) इनमें से कोई नहीं
92. बिहार में वेश्या व्यवसाय के मामले में NGO अक्सर क्या भूमिका निभाते हैं?
- (A) कोठा चलाना
(B) पुनर्वसन और धीड़ितो की मदद करना
(C) कर वसूली करना
(D) व्यावसायिक यौनकर्मों को बढ़ावा देना
93. वेश्या व्यवसाय से बचाई गई महिलाओं के लिए चलाए जा रहे पुनर्वसन केंद्र का मुख्य हेतु क्या है?
- (A) निर्वासन करना
(B) वेश्या व्यवसाय में शामिल होने की सज़ा
(C) एकीकरण के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण और कानूनी मदद देना
(D) लंबे समय तक संस्था में रखना
94. बिहार भिक्षा वृत्ति निवारण अधिनियम, 1951 के अनुसार, भीख मांगने को किस तरह से परिभाषित किया गया है :
- (A) एक सिविल केस
(B) एक कॉग्निजिबल और नॉन-बेलेबल अपराध
(C) एक नॉन-कॉग्निजिबल अपराध
(D) कानूनी व्यवसाय



95. Which of the following is NOT a common category of beggars found in urban areas like Patna?
- (A) Forced Child Labour
 - (B) Highly educated employed persons
 - (C) People forced by extreme poverty
 - (D) Physically challenged
96. Which specific program has been initiated by the Bihar government for the rehabilitation and welfare of beggars in the state?
- (A) Bhikari Mukti Bihar Abhiyan
 - (B) Mukhyamantri Bhikshavriti Nivaran Yojana
 - (C) Bihar Shelter Scheme
 - (D) Nivarana Yojana
97. What type of organised illegal activity is often linked to the problem of child beggars in urban centres of Bihar?
- (A) Child labour in Agriculture
 - (B) Educational neglect
 - (C) Trafficking and forced beggary rackets
 - (D) Beggar and welfare fund
98. The Lakshmibai Social Security Pension scheme provides financial assistance to which specific group in Bihar?
- (A) Orphans
 - (B) Girl child Education
 - (C) Unemployed Youth
 - (D) Widows living below the poverty line
99. Under the "Bihar Disability Pension Scheme" what is the minimum percentage disability required for a beneficiary to be eligible?
- (A) 60%
 - (B) 50%
 - (C) 40%
 - (D) 30%
100. Which sector is most notorious for employing bonded labour within and from Bihar?
- (A) IT sector
 - (B) Brick kilns and Agriculture
 - (C) Government offices
 - (D) Textile industry



95. इनमें से कौन सी संवर्ग पटना जैसे शहरी इलाकों में पाए जाने वाले भिखारियों की आम संवर्ग नहीं है?
- (A) जबरदस्ती बाल मजदूरी
- (B) बहुत पढ़े-लिखे नौकरीपेशा लोग
- (C) बहुत ज्यादा गरीबी से मजबूर लोग
- (D) शारीरिक रूप से विकलांग
96. बिहार सरकार ने राज्य में भिखारियों के पुनर्वसन और कल्याण के लिए कौन सा खास कार्यक्रम शुरू किया है?
- (A) भिखारी मुक्ति बिहार अभियान
- (B) मुख्यमंत्री भिक्षावृत्ति निवारण योजना
- (C) बिहार शेल्टर स्कीम
- (D) निवारण योजना
97. बिहार के शहरी इलाकों में बाल भिखारियों की समस्या से अक्सर किस तरह की संगठित गैर-कानूनी गतिविधि जुड़ी होती है?
- (A) खेती में बाल मजदूरी
- (B) पढ़ाई-लिखाई में लापरवाही
- (C) मानव तस्करी और जबरन भीख मांगने के रैकेट
- (D) भिखारी और कल्याणकारी निधी
98. लक्ष्मीबाई सामाजिक सुरक्षा योजना बिहार में किस खास ग्रुप को आर्थिक मदद देती है?
- (A) अनाथ
- (B) लड़कियों की शिक्षा
- (C) बेरोजगार युवा
- (D) गरीबी रेखा से नीचे रहने वाली विधवाएँ
99. “बिहार विकलांगता पेंशन योजना” के तहत, किसी लाभार्थी को पात्र होने के लिए कम से कम कितने प्रतिशत विकलांगता की जरूरत है?
- (A) 60%
- (B) 50%
- (C) 40%
- (D) 30%
100. बिहार के अंदर और बाहर बंधुआ मजदूरी करवाने के लिए कौन सा क्षेत्र सबसे ज्यादा बदनाम है?
- (A) आयटी क्षेत्र
- (B) ईंट भट्टे और खेती
- (C) सरकारी ऑफिस
- (D) टेक्सटाइल इंडस्ट्री



52/GA/CC/M-2026-16



उम्मीदवार का अनुक्रमांक

--	--	--	--	--	--

पुस्तिका श्रृंखला



प्रश्न-पुस्तिका

श्रम एवं समाज कल्याण

समय : 2 घण्टे

पूर्णांक : 100

प्रश्नों के उत्तर देने से पहले नीचे लिखे अनुदेशों को ध्यान से पढ़ लें।

महत्वपूर्ण अनुदेश

1. इस प्रश्न-पुस्तिका में कुल 100 प्रश्न हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
3. सभी प्रश्नों के उत्तर दें।
4. प्रश्नों के उत्तर देने के लिए आपको उत्तर पत्रक प्रश्न-पुस्तिका के अन्दर दिया गया है। अपने उत्तर पत्रक के निर्धारित स्थान में अपना अनुक्रमांक लिखें एवं कुटबद्ध करें तथा अन्य विवरण अवश्य लिखें अन्यथा आपका उत्तर पत्रक जाँचा नहीं जायेगा।
5. परीक्षा आरम्भ होते ही आप अपनी प्रश्न-पुस्तिका एवं संलग्न उत्तर पत्रक की जाँच कर देख लें कि प्रश्न-पुस्तिका के ऊपर दायीं ओर मुद्रित श्रृंखला एवं उत्तर पत्रक पर मुद्रित श्रृंखला समान है। कृपया यह भी जाँच लें कि प्रश्न-पुस्तिका में रफ़ कार्य हेतु दो पृष्ठों (पृष्ठ सं. 30 और 31) सहित पूरे 32 मुद्रित पृष्ठ हैं और कोई प्रश्न या पृष्ठ बिना छपा हुआ या फटा हुआ या दोबारा आया हुआ या प्रश्न-पुस्तिका एवं उत्तर पत्रक में मुद्रित श्रृंखला में अन्तर तो नहीं है। प्रश्न-पुस्तिका एवं संलग्न उत्तर पत्रक में किसी प्रकार की त्रुटि पाने पर तत्काल इसके बदले, इसी श्रृंखला की दूसरी सही प्रश्न-पुस्तिका एवं ओ.एम.आर. पत्रक ले लें।
6. यदि किसी प्रश्न में किसी प्रकार की कोई मुद्रण या तथ्यात्मक प्रकार की त्रुटि हो, तो प्रश्नों के अंग्रेजी तथा हिन्दी रूपान्तरों में से अंग्रेजी रूपान्तर को मानक माना जायेगा।
7. इस पृष्ठ के ऊपर निर्धारित स्थान में अपना अनुक्रमांक अवश्य लिखें। प्रश्न-पुस्तिका पर और कुछ न लिखें।
8. इस प्रश्न पुस्तिका में सभी प्रश्न और उनके उत्तर अंग्रेजी एवं हिन्दी में मुद्रित हैं। प्रत्येक प्रश्न के चार उत्तर - (A), (B), (C) और (D) क्रम पर दिये गये हैं। उनमें से आप सबसे सही केवल एक उत्तर को चुनें और अपने उत्तर पत्रक पर अंकित करें। यदि आपको ऐसा लगे कि किसी प्रश्न के एक से अधिक उत्तर सही हैं, तो आप अपने उत्तर पत्रक में उस उत्तर को अंकित करें जो आपको सर्वोत्तम लगे। प्रत्येक प्रश्न के लिए केवल एक ही उत्तर चुनना है।
9. उत्तर पत्रक में प्रत्येक प्रश्न संख्या के सामने चार वृत्त इस प्रकार बने हुए हैं - (A), (B), (C) और (D)। प्रश्नों के उत्तर देने के लिए आपको अपनी पसन्द के केवल एक वृत्त को काली/नीली स्याही के बॉल-पॉइन्ट पेन से चिह्नित करना है। प्रत्येक प्रश्न के लिए केवल एक उत्तर को चुनें और उसे अपने उत्तर पत्रक में चिह्नित करें। आप उत्तर पत्रक में यदि एक प्रश्न के लिए एक से अधिक वृत्त में निशान लगाते हैं, तो आपका उत्तर गलत माना जायेगा। उत्तर पत्रक में उत्तर को चिह्नित करने के लिए केवल काली/नीली स्याही के बॉल पॉइन्ट पेन का ही प्रयोग करें। किसी भी प्रकार का काट-कूट अथवा परिवर्तन मान्य नहीं है।
10. प्रश्न-पुस्तिका से कोई पन्ना फाड़ना या अलग करना मना है। प्रश्न-पुस्तिका और उत्तर पत्रक को परीक्षा की अवधि में परीक्षा भवन से बाहर कदापि न ले जायें। परीक्षा के समापन पर उत्तर पत्रक वीक्षक को अवश्य सौंप दें। उसके बाद आपको अपनी प्रश्न-पुस्तिका अपने साथ ले जाने की अनुमति है।
11. ऊपर के अनुदेशों में से किसी एक का भी पालन नहीं करने पर आप पर आयोग के विवेकानुसार कार्रवाई की जा सकती है अथवा आपको दण्ड दिया जा सकता है।
12. अभ्यर्थी उत्तर पत्रक को अपनी उपस्थिति में Self Adhesive LDPE Bag में पूरी तरह से पैक/सील करवाने के उपरांत ही परीक्षा कक्ष को छोड़ें।

Note : English version of the instructions is printed on the First Page of this Booklet.