Prepp
Your Personal Exams Guide

EL2

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED
DEPARTMENTAL EXAMINATIONS – AUGUST-2022

EXECUTIVE LOWER – PAPER-II

(KPTCL Accounts Manual Volume I & II, Manual of Delegation of powers, Electricity Act 2003, Conditions of Supply of Electricity & Current Tariffs, KPTCL Employees' Service Regulations, Financial Management, HRD, KPTCL R&P Regulations & The Companies Act, 2013)

(Books, Guides Notes etc., are not allowed)

Date: 26.08.2022 **Maximum Marks: 100** **Time: 2.30 pm to 5.30 pm**

Note: The First one hour will be allowed to answer multiple choice questions of OMR sheets and the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ: ಬಹು ಆಯ್ಕೆಯ ಉತ್ತರಗಳುಳ್ಳ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮೊದಲ ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸಿದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

ವಿಶೇಷ ಸೂಚನೆ: ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳಿಗೆ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಆವೃತ್ತಿಯನ್ನೇ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು

PART-A 40

KPTCL Employees' Service Regulations

1. In a case involving transfer in the interest of company from one station to another, where the distance is in between 1000km to 2000km, the joining time allowed is ______ days.
A) 15 B) 10 C) 8 D) 12

1000 ಕಿ.ಮೀ. ರಿಂದ 2000 ಕಿ.ಮೀ ದೂರದ ಬೇರೊಂದು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಕಂಪನಿಯ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಆಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ಸೇರುವಿಕೆಯ ಅವಧಿಯು ___________ ದಿನಗಳು.
A) 15 B) 10 C) 8 D) 12

2. How many Leave Travel concession is/are allowed to an employee during his service
A) Only Once B) Once in Two years
C) Twice in service D) Once in 10 Years

ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಬಾರಿ ರಜಾ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು?
A) ಒಂದು ಬಾರಿ B) ಎರಡು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಮ್ಮೆ
C) ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಎರಡು ಬಾರಿ D) ಹತ್ತು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಂದು ಬಾರಿ

3. Subsistence allowance means
A) Allowance given during transfer. B) Allowance given during suspension.
C) Allowance given during training. D) Allowance given during retirement.

ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ ಎಂದರೆ,
A) ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಭತ್ಯೆ B) ಅಮಾನತು ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಭತ್ಯೆ
C) ತರಬೇತಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಭತ್ಯೆ D) ನಿವೃತ್ತಿಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಭತ್ಯೆ

4. The corporation can sanction special leave for child care to women employees having a minor child for a maximum period of _____ days during her entire service.
A) 180 B) 100 C) 120 D) 90

ನಿಗಮವು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆಲವು ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಇಡೀ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ _____ ದಿನಗಳ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು.
A) 180 B) 100 C) 120 D) 90

5. If an employee does not join his new post soon after the end of joining time, the period of absence will be treated as___________

A) Dies-non B) Un-authorized absence

C) Leave without pay D) None of the above

ನೌಕರನೊಬ್ಬ ಹೊಸಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗಧಿತ ಹಾಜರಾಗುವ ಕಾಲಮಿತಿ ನಂತರವೂ ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಗೈರುಹಾಜರಿ ಅವಧಿಯನ್ನು_________ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ

A) ಡೈಸ್–ನಾನ್ B) ಅನಧಿಕೃತ ಗೈರುಹಾಜರಿ

C) ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

Conditions of Supply of Electricity

6. Maximum permissible load for LT installation is__________ as per recent KERC Amendment.

A) 50KW B) 67KW C) 150KW D) 25KW

ಎಲ್.ಟಿ ಸ್ಥಾವರದ ಗರಿಷ್ಠ ಅನುಮತಿಸಬಹುದಾದ ಲೋಡ್/ಭಾರ

A) 50 ಕೆ.ಡಬ್ಲೂ B) 67 ಕೆ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ C) 150 ಕೆ.ಡಬ್ಲೂ D) 25 ಕೆ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ

7. IP Sets consumers are permitted to use power for lighting the pump house to an extent of

A) 4 Points of 40 Watts B) 3 Points of 40 Watts

C) 2 Points of 40 Watts D) 2 Points of 60 Watts

ಐಪಿ ಸೆಟ್ ಗ್ರಾಹಕರು ತಮ್ಮ ಕೃಷಿ ಪಂಪು ಸೆಟ್ಟಿನ ಕೊಠಡಿಯ ಬೆಳಕಿನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಾಗಿ ಬಳಸಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯುತ್

A) 4 ಪಾಯಿಂಟ್ ನ 40 ವ್ಯಾಟ್‌ಗಳು B) 3 ಪಾಯಿಂಟ್ ನ 40 ವ್ಯಾಟ್‌ಗಳು

C) 2 ಪಾಯಿಂಟ್ ನ 40 ವ್ಯಾಟ್‌ಗಳು D) 2 ಪಾಯಿಂಟ್ ನ 40 ವ್ಯಾಟ್‌ಗಳು

8. Security amount paid by the consumer towards estimated power consumption charges is

A) ISD B) ASD C) EMD D) MMD

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಗ್ರಾಹಕನು ಅಂದಾಜು ವಿದ್ಯುತ್ ಬಳಕೆಯ ಶುಲ್ಕಕ್ಕಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವ ಭದ್ರತಾ ಠೇವಣಿ.

A) ಐ.ಎಸ್.ಡಿ B) ಎ.ಎಸ್.ಡಿ C) ಇ.ಎಮ್.ಡಿ D)ಎಮ್.ಎಮ್.ಡಿ

9. Charges for shifting of meter board/metering cubicle in respect of HT installation at the request of the consumer is

A) Rs.250/- B) Rs.350/- C) Rs.300/- D) Rs.500/-

ಹೆಚ್.ಟಿ.ಸ್ಥಾವರದ ಗ್ರಾಹಕರ ಕೋರಿಕೆ ಮೇರೆಗೆ, ಮೀಟರ್/ಮೀಟರ್ ಬೋರ್ಡ್ ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಲು ವಿಧಿಸುವ ಶುಲ್ಕ

A) ರೂ.250/– B) ರೂ.350/- C) ರೂ.300/- D) ರೂ.500/–

10. Under LT-7(a) – Temporary power supply for all purposes energy charge is ________.

A) 1200 paise/unit B) 1000 paise/unit C) 1500 paise/unit D) 1120 paise/unit

ಎಲ್.ಟಿ.7(ಎ) – ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಪಡೆದ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ವಿದ್ಯುತ್ ಬಳಕೆ ಶುಲ್ಕ, ಪ್ರತಿ ಯುನಿಟ್‌ಗೆ --- ಪೈಸೆ.

A) 1200 ಪೈಸೆ B) 1000 ಪೈಸೆ C) 1500 ಪೈಸೆ D) 1120 ಪೈಸೆ

The Companies Act, 2013

11. Minimum number of persons required to form Public & Private Company respectively are _________ & ________.

A) 7 and 2 B) 10 and 20 C) 5 and 10 D) 1 and 2

Prepp
Your Personal Exams Guide

ಕ್ರಮವಾಗಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಸದಸ್ಯರು _______ ಹಾಗೂ ___________

A) 7 ಮತ್ತು 2 B) 10 ಮತ್ತು 20 C) 5 ಮತ್ತು 10 D) 1 ಮತ್ತು 2

12. Where the company to be formed is to be One Person Company that is to say, a

A) Public Company B) Private company
C) Both (a) and (b) D) None of the above

ರಚಿಸಬೇಕಾದ ಕಂಪನಿಯು ಏಕವ್ಯಕ್ತಿ ಕಂಪನಿ ಆಗಿರಬೇಕು, ಅಂದರೆ, ಅದು

A) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಕಂಪನಿ B) ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿ
C) (ಎ) ಮತ್ತು (ಬಿ) ಎರಡೂ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

13. Shares in a company are freely transferable and Transferee becomes__________ .

A) Partner of the company B) Proprietor of the company
C) A Member of the company D) None of the above

ಕಂಪನಿಯೊಂದರಲ್ಲಿ ಷೇರುಗಳನ್ನು ಮುಕ್ತವಾಗಿ ವರ್ಗಾಯಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ವರ್ಗಾವಣೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡ ಷೇರುದಾರನು______________

A) ಕಂಪನಿಯ ಪಾಲುದಾರನಾಗುವನು B) ಕಂಪನಿಯ ಮಾಲೀಕನಾಗುವನು
C) ಕಂಪನಿಯ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನಾಗುವನು D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

The Electricity Act, 2003

14. ________ is a process which simultaneously produces two or more forms of useful energy including Electricity.

A) Captive generation B) Wheeling C) Co-generation D) None of the above

ಏಕ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ವಿಧದ ಉಪಯುಕ್ತ ಶಕ್ತಿ/ಇಂಧನ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಉತ್ಪಾದನೆ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನ_____________

A) ನಿರ್ಬಂದಿತ ಉತ್ಪಾದನೆ B) ವೀಲಿಂಗ್ C) ಕೊ ಜನರೇಶನ್ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

15. The operation where by the distribution system & associated facilities of a transmission licensee or distribution licensee, as the case may be, are used by another person for the conveyance of electricity on payment of charges to be determined under section -62 is termed as ________

A) Wheeling B) Billing C) Trading D) Banking

ಪ್ರಸರಣ ಪರವಾನಗಿದಾರನ ಅಥವಾ ವಿತರಣಾ ಪರವಾನಗಿದಾರನ ವಿತರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು 62ನೇ ವಿಧಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿತ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಪಾವತಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ವಿದ್ಯುತ್ ರವಾನೆ ಮಾಡಲು ಬಳಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಇರುವ ಹೆಸರು __________

A) ವೀಲಿಂಗ್ B) ಬಿಲ್ಲಿಂಗ್ C) ಟ್ರೇಡಿಂಗ್ D) ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್

16. A power plant set up by any person to generate electricity primarily to meet his own use is called as :

A) Captive Generation plant B) Sub station
C) Electricity plant D) Generator Plant

ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ತನ್ನ ಸ್ವಂತ ಬಳಕೆಗಾಗಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕವಾಗಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದಿಸಲು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ವಿದ್ಯುತ್ ಸ್ಥಾವರವನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ:

A) ನಿರ್ಬಂಧಿತ ಉತ್ಪಾದನೆ ಸ್ಥಾವರ B) ಉಪ ವಿಭಾಗಗಳು
C) ವಿದ್ಯುತ್ ಸ್ಥಾವರ D) ಉತ್ಪಾದನ ಸ್ಥಾವರ

Prepp Your Personal Exams Guide

17. Purchase of electricity for resale is called

A)Open Access B) Trading C) Scheduling D) Distribution

ಮರುಮಾರಾಟಕ್ಕಾಗಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಖರೀದಿಯನ್ನು ಈ ರೀತಿಯಾಗಿ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ

A) ಓಪನ್ ಆಕ್ಸೆಸ್ B) ವ್ಯವಹರಣೆ C) ಸೂಚಿತ ಪಟ್ಟಿ D) ವಿತರಣೆ

Manual of Delegation of Powers

18. Capital Expenditure means

A) Expenditure made towards employees.
B) Expenditure made towards R&M.
C) Expenditure made to purchase new assets.
D) Expenditure made towards travelling allowance.

ಬಂಡವಳ ವೆಚ್ಚವೆಂದರೆ___________.

A)ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಮಾಡುವ ವೆಚ್ಚ.
B)ದುರಸ್ತಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ಮಾಡುವ ವೆಚ್ಚ.
C)ಹೊಸ ಆಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಮಾಡುವ ವೆಚ್ಚ.
D)ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಗಾಗಿ ಮಾಡುವ ವೆಚ್ಚ.

19. The power to Executive Engineer for award of works without calling for quotations/tenders during emergency subject to reporting to superior officer

A) Rs. 10,000/- B) Rs. 20,000/- C) Rs. 50,000/- D) Rs.1,00,000/-

ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು ತಮ್ಮ ಹಿರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸಿ, ಟೆಂಡರ್/ದರಸೂಚಿಯನ್ನು ಕರೆಯದಂತೆ ವರ್ಕ್ ಅವಾರ್ಡ್ ಮಾಡಲು ಎಷ್ಟು ಮೊತ್ತದವರೆಗೆ ಅಧಿಕಾರವಿರುತ್ತದೆ.

A) ರೂ. 10,000/- B) ರೂ. 20,000/- C) ರೂ. 50,000/- D) ರೂ. 1,00,000/-

20. The Competent authority to sanction study leave for group A & B employees

A) Chief Engineer B) Director Transmission
C) Managing director D) Director (A& HR)

ಗುಂಪು ಎ ಮತ್ತು ಬಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅಧ್ಯಯನ ರಜೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರಿ

A) ಮುಖ್ಯ ಅಭಿಯಂತರರು B) ನಿರ್ದೇಶಕರು ಪ್ರಸರಣ
C) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು D) ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾಸಂ)

21. What is the power vested with CEEs with respect to dismantling / decommissioning of idle power line , machinery , plant , building etc .

A) Full powers B) 1 Lakhs C) 4 Lakhs D) No Powers

ನಿಷ್ಕ್ರಿಯ ವಿದ್ಯುತ್ ಲೈನ್, ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳು, ಸ್ಥಾವರ, ಕಟ್ಟಡ ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಕಿತ್ತುಹಾಕುವ/ನಿಷ್ಕ್ರಿಯ ಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನೀಯರ್‌ಗಳಿಗೆ ಯಾವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

A) ಪೂರ್ಣ ಅಧಿಕಾರಗಳು B) 1 ಲಕ್ಷ C) 4 ಲಕ್ಷಗಳು D) ಅಧಿಕಾರವಿಲ್ಲ

22. The power of Executive Engineer for procurement of Goods on the grounds of emergency through local or telephonic enquiry is

A) Rs.1,00,000/- B) Rs.50,000/- C) Rs.75,000/- D) Rs.25,000/-

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ರವರು ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯ ಅಥವಾ ದೂರವಾಣಿ ವಿಚಾರಣೆಯ ಮೂಲಕ _____ ಮೊತ್ತದ ಸಾಮಾಗ್ರಿಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಬಹುದು.

A) ರೂ.1,00,000/- B) ರೂ.50,000/- C) ರೂ.75,000/- D) ರೂ.25,000/-

KPTCL Accounts Manual Volume I

23. The Senior Assistant has to test check monthly _____ of bills of the total number of installations maintained by the officials in his charge.

A) 25% B) 10% C) 20% D) 5%

ಒಟ್ಟು ಇರುವ ಸ್ಥಾವರಗಳಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ಮಾಹೆ_____ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಾ ತಪಾಸಣೆ ಮಾಡುವ ಕೆಲಸ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

A) 25% B) 10% C) 20% D) 5%

24. If an employee fails to vacate the quarters, what is the % of employees salary to be recovered as rent for the 4th month onwards up to and inclusive of 6th month

A) 20% B) 15% C) 30% D) 50%

ವರ್ಗಾವಣೆ ಆದನಂತರ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ವಸತಿಗೃಹವನ್ನು ಖಾಲಿ ಮಾಡದಿದ್ದಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕನೆಯ ತಿಂಗಳ ನಂತರ ಆರು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ಸಂಬಳದಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಪ್ರತಿಶತ ಕಳೆಯಬೇಕು.

A) 20% B) 15% C) 30% D) 50%

25. The completion report shall be submitted within _____ months from the date of completion of work.

A) 3 months B) 6 months C) 4 months D) 2 months

ಸಂಪರ್ಕ ಕಾರ್ಯ ಮುಕ್ತಾಯದ ನಂತರದ __________ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಸಮಾಪನ ವರದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.

A) 3 ತಿಂಗಳು B) 6 ತಿಂಗಳು C) 4 ತಿಂಗಳು D) 2 ತಿಂಗಳು

26. Cost of labour for dismantling by contract agency is debitable to________

A) Account group 75 B) Account group 74
C) Account group 77.5 D) Account group 16.2

ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರರಿಂದ ಮಾಡಿಸಿರುವ ಡಿಸ್‌ಮ್ಯಾಂಟ್ಲಿಂಗ್ ಕಾಮಗಾರಿಯ ವೆಚ್ಚವು ಯಾವ ಲೆಕ್ಕ ಶೀರ್ಷಿಕೆಗೆ ಡೆಬಿಟ್ ಆಗುತ್ತದೆ.

A) ಲೆಕ್ಕ ಶೀರ್ಷಿಕೆ 75 B) ಲೆಕ್ಕ ಶೀರ್ಷಿಕೆ 74
C) ಲೆಕ್ಕ ಶೀರ್ಷಿಕೆ 77.5 D) ಲೆಕ್ಕ ಶೀರ್ಷಿಕೆ 16.2

27. In case of sub-division/section office one set of keys will be for use in the office, the other set of duplicate keys shall be__________

A) With the Assistant Executive Engineer/ Section officer
B) Deposited in the Division office for safe custody.
C) Will be with the Executive Engineer of the concerned division.
D) Will be with Accounts officer of the concerned division.

ಉಪ ವಿಭಾಗ/ ಶಾಖಾ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಜೊತೆ ಕೀಲಿಗಳು ಕಛೇರಿ ಉಪಯೋಗಕ್ಕೆ, ಮತ್ತೊಂದು ಜೊತೆ ನಕಲಿ ಕೀಲಿಗಳು _______ ರವರೊಡನೆ ಇರುತ್ತದೆ.

A) ಎಸ.ಕಾ.ನಿ.ಇಂ ರವರ ಜೊತೆ/ಹತ್ತಿರ ಇಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
B) ಸುರಕ್ಷಿತ ಪಾಲನೆಗಾಗಿ ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಇಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
C) ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ) ರವರ ಹತ್ತಿರ ಇಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
D) ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯವರ ಹತ್ತಿರ ಇಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

Prepp Your Personal Exams Guide

KPTCL Accounts Manual Volume II

28. _____ % of consultancy fee on total works cost along with applicable taxes should be collected for the DCW carried out on turnkey basis.
A) 10 % B) 20 % C) 15 % D) 25 %
ಟರ್ನ್ ಕೀ ಅಡಿಯಲ್ಲ ನಿರ್ವಹಿಸಿರುವ ಡಿಪಾಸಿಟ್ ಕಾಂಟ್ರಿಬ್ಯುಷನ್ ಕಾಮಗಾರಿಗೆ , ಒಟ್ಟು ಅಂದಾಜು ವೆಚ್ಚದ ಮೇಲೆ _____ % ಅಷ್ಟು ಸಲಹಾ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ತೆರಿಗೆಯೊಡನೆ ವಸೂಲಿ ಮಾಡಬೇಕು.
A) 10 % B) 20 % C) 15 % D) 25 %

29. The currency of sanctioned estimate amounting to Rs.25,000/- is ________ years.
A) 2 years B) 1 year C) 3 years D) None of the above
ರೂ. 25,000/- ಗಳ ಮೊತ್ತದ ಅಂದಾಜು ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಚಲಿತ ಚಲಾವಣೆಯ ಕಾಲಮಿತಿಯು ಮಂಜೂರಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ _________ವರ್ಷಗಳು.
A) 2 ವರ್ಷ B) 1 ವರ್ಷ C) 3 ವರ್ಷ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

30. Store-Keeping involve
A) Receipt & Issue of Materials
B) Storage & Preservation of Materials
C) Accounting and Maintenance of records
D) All of the above
ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲನೆ ___________ ಅನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.
A) ಸಾಮಗ್ರಿ ಸ್ವೀಕೃತಿ ಮತ್ತು ವಿತರಣೆ
B) ಸಾಮಾಗ್ರಿಗಳ ಸಂಗ್ರಹ ಮತ್ತು ಸಂರಕ್ಷಣೆ
C) ದಾಖಲೆಗಳ ಲೆಕ್ಕ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

31. Full form of M.A.S with respect to stores is
A) Material Acceptance Statement
B) Material Acknowledgement statement
C) Material Acquisition statement
D) Material Award Statement
ಉಗ್ರಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಂ.ಎ.ಎಸ್. ಎಂಬ ಪದದ ವಿಸ್ತಾರ__________
A) ಮೆಟೀರಿಯಲ್ ಅಕ್ಸೆಪ್ಟೆನ್ಸ್ ಸ್ಟೇಟ್‌ಮೆಂಟ್
B) ಮೆಟೀರಿಯಲ್ ಅಕ್ನಾಲೆಡ್ಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಸ್ಟೇಟ್‌ಮೆಂಟ್
C) ಮೆಟೀರಿಯಲ್ ಅಕ್ವಿಸಿಷನ್ ಸ್ಟೇಟ್‌ಮೆಂಟ್
D) ಮೆಟೀರಿಯಲ್ ಅವಾರ್ಡ್ ಸ್ಟೇಟ್‌ಮೆಂಟ್

32. EMD to be collected for the purchase up to Rs. 50,000/-
A) 0.5% purchase of value, subject to a minimum of Rs.50
B) 1.5% purchase of value, subject to a minimum of Rs.50
C) 2 % of purchase value, subject to a minimum of Rs.50
D) 1 % of purchase value, subject to a minimum of Rs.50
ರೂ.50,000 ಮೌಲ್ಯದ ಖರೀದಿ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಕಟ್ಟಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಮುಂಗಡ ಹಣ
A)ಖರೀದಿ ಮೌಲ್ಯದ ಶೇ.0.5, ಕನಿಷ್ಠ 50 ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.
B)ಖರೀದಿ ಮೌಲ್ಯದ ಶೇ.1.5, ಕನಿಷ್ಠ 50 ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.
C)ಖರೀದಿ ಮೌಲ್ಯದ ಶೇ.2, ಕನಿಷ್ಠ 50 ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.
D)ಖರೀದಿ ಮೌಲ್ಯದ ಶೇ.1,ಕನಿಷ್ಠ 50 ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

33. Festival advance is limited to a maximum amount of
A) Rs.5,000/- B) Rs.10,000/- C) Rs.25,000/- D) Rs.15,000/-
ಹಬ್ಬದ ಮುಂಗಡದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಗರಿಷ್ಠ ರೂ._____ ಗಳಿಗೆ ಮಿತಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.
A) ರೂ.5,000/- B) ರೂ.10,000/- C) ರೂ.25,000/- D) ರೂ.15,000/-

KPTCL R&P Regulations

34. Free electricity is not admissible to the employees recruited against direct recruitments quota w.e.f,
A) 8/5/1998 B) 8/5/1997 C) 8/5/1995 D) 8/5/1994
_________ ದಿನಾಂಕದ ನಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗೊಂಡ ನೌಕರರಿಗೆ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸೌಲಭ್ಯ ಅನ್ವಯ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ.
A) 8/5/1998 B) 8/5/1997 C) 8/5/1995 D) 8/5/1994

35. Special disabled (Blind and Physical handicapped) employees working in all offices are allowed to attend office duty _________late flexy time subject to work during lunch hours and after the office hours
A) Half an hour B) One hour C) One and half hour D)Two hours
ನಿಗಮದ ಎಲ್ಲಾ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ವಿಶೇಷ ಚೇತನ (ಅಂಧ ಮತ್ತು ಅಂಗವಿಕಲ) ನೌಕರರು ಅವರುಗಳ ಭೋಜನ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕಛೇರಿಯ ವೇಳೆಯ ನಂತರವೂ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ನಿಗದಿತ ಕಛೇರಿ ವೇಳೆಗಿಂತ________ ತಡವಾಗಿ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಲು ಮಿದು ಸಮಯವನ್ನು (ಫ್ಲೆಕ್ಸಿ) ನೀಡಲಾಗಿದೆ.
A) ಅರ್ಧಗಂಟೆ B) ಒಂದು ಗಂಟೆ C) ಒಂದೂವರೆ ಗಂಟೆ D) ಎರಡು ಗಂಟೆಗಳು

36. Rural Candidate means a person who studied in Rural Area for the period______
A) 1st standard to 7th standard. B) 1st standard to 10th standard.
C) 1st standard to PUC . D) None of the above.
ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಎಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ______ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಿರಬೇಕು
A) 1ನೇ ತರಗತಿಯಿಂದ 7ನೇ ತರಗತಿಯವರೆಗೆ B) 1ನೇ ತರಗತಿಯಿಂದ 10 ನೇ ತರಗತಿಯವರೆಗೆ
C) 1ನೇ ತರಗತಿಯಿಂದ ಪಿಯುಸಿವರೆಗೆ D) ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

37. Minimum Prescribed education qualification for recruitment to the post of Junior Assistant.
A) 2nd PUC Pass B) SSLC Pass C) ITI Pass D) None of the above
ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಕನಿಷ್ಠ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ
A) ದ್ವಿತಿಯ ಪಿ.ಯು.ಸಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ B) ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ
C) ಐಟಿಐ ಉತ್ತೀರ್ಣ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಇಲ್ಲ

Human Resource Development

38. The first company to introduce the concept of HRD in India is __________.
A)M/s BEML B) M/s BHEL C) M/s Larsen Toubro Ltd D) M/s HAL
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧೀಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮವಾಗಿ ಅಳವಡಿಸಿರುವ ಕಂಪನಿ________
A) ಮೆ.// ಬಿಇಎಮ್ಎಲ್ B) ಮೆ.// ಬಿಹೆಚ್ಇಎಲ್
C) ಮೆ.// ಲಾರಸ್ಸನ್ ಟ್ಯೂಬರೋ ಲಿ. D) ಮೆ.// ಹೆಚ್ಎಎಲ್

39. ___ Is a mechanism of maintaining good industrial relation.
A) Negotiation B) Collective bargaining C) Both a & b D) None of the above

___ ಉತ್ತಮ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವಾಗಿದೆ.

A) ಮಾತುಕತೆ B) ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಶಿ C) ಎ & ಬಿ ಎರಡೂ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

Financial Management

40. Identify the merits of equity financing from the following

A) Increases the financial base of the company.
B) Floating costs are higher.
C) May lead to over capitalisation.
D) Reduces the capacity of the company to trade on equity.

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಈಕ್ವಿಟಿ ಹಣಕಾಸಿನ (Equity financing) ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ

A) ಕಂಪನಿಯ ಆರ್ಥಿಕ ನೆಲೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ.
B) ಚಾಲ್ತಿ ವೆಚ್ಚಗಳು ಅಧಿಕ.
C) ಅಧಿಕ ಬಂಡವಾಳಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ.
D) ಈಕ್ವಿಟಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡಲು ಕಂಪನಿಯ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಕಡಿಮೆಮಾಡುತ್ತದೆ.

PART-B
KPTCL Employees' Service Regulations

1. Explain the following **5**

(a) House rent Allowance
(b) Travelling Allowance
(c) Shift allowance
(d) Special Locality Allowance
(e) Hill Allowance

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ

(a) ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ
(b) ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ
(c) ಪಾಳಿ ಭತ್ಯೆ
(d) ವಿಶೇಷ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಭತ್ಯೆ
(e) ಗಿರಿ ಭತ್ಯೆ

2. Define Pension. Name different types of pension. **5**

ಪಿಂಚಣಿ ಎಂದರೇನು? ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಪಿಂಚಣಿಗಳು ಯಾವುವು?

Conditions of Supply of Electricity

3. **Match the following** **5**

1)	BJ/KJ	a. 650V to 33KV
2)	Private educational institution	b. LT4(a)
3)	IP sets above 10 HP	c. LT1
4)	IP sets below 10 HP	d. LT2(b)
5)	Temporary power supply	e. LT4(b)
6)	TOD	f. LT-6(c)
7)	ETV meter	g. one Unit
8)	HT Supply	h. LT7
9)	1000Wh	i. Load survey data
10)	Electric vehicle charging station	j. Mandatory for above 500KVA

ಹೊಂದಿಸಿ ಬರೆಯಿರಿ:

1) ಜಿ.ಜೆ/ಕೆ.ಜೆ	a. 650V to 33KV
2) ಖಾಸಗಿ ವಿದ್ಯಾ ಸಂಸ್ಥೆ	b. LT4(a)
3) 10ಹೆಚ್.ಪಿ ಗಿಂತ ಅಧಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ನೀರಾವರಿ ಪಂಪ್‌ಸೆಟ್	c. LT1
4) 10ಹೆಚ್.ಪಿ ಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ನೀರಾವರಿ ಪಂಪ್‌ಸೆಟ್	d. LT2(b)
5) ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು	e. LT4(b)
6) ಟಿ.ಒ.ಡಿ	f. LT-6(c)
7) ಇಟಿವಿ ಮೀಟರ್	g. ಒಂದು ಯುನಿಟ್
8) ಹೆಚ್.ಟಿ ಸಪ್ಲೈ	h. LT7
9) 1000Wh	i.ಲೋಡ್ ಸರ್ವೇ ಡಾಟಾ
10) ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕ್ ವಾಹನ ಚಾರ್ಜಿಂಗ್ ಸ್ಟೇಷನ್	j. 500 ಕೆವಿಎ ಸ್ಥಾವರಕ್ಕೆ ಕಡ್ಡಾಯ

4. What is the procedure for arranging power supply to irrigation pump sets? **5**
ನೀರಾವರಿ ಪಂಪ್‌ಸೆಟ್‌ಗಳಿಗೆ ವಿದ್ಯುತ್ ಸಂಪರ್ಕ ಮಾಡಲು ಅನುಸರಿಸುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ?

The Companies Act, 2013

5. Explain "Books of Accounts". **5**
"ಬುಕ್ಸ್ ಆಫ್ ಅಕೌಂಟ್ಸ್" ಅನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

The Electricity Act, 2003

6. What are the main objectives of Electricity Act-2003? **5**
ವಿದ್ಯುತ್ ಕಾಯ್ದೆ-2003 ರ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು?

Manual of Delegation of Powers

7. Match the following **5**

1. Up-gradation, creation, Abolition and sanction of post.	a. Head of the office in respect of all sub-ordinate employees
2. Approval for voluntary Retirement to C& D group employees.	b. Superintending Engineer(Ele)
3. Sanction of maternity & paternity Leave Authority.	c. Board
4. Deputation of employees within the circle.	d. Director Transmission
5. Creation of new Zone/Circle/Division/ Sub-Division offices.	e. Managing Director
6. Sanction of special disability leave in respect of C&D Group employees.	f. Chief Engineer (Elcty)(SLDC)
7. Approval for Wheeling & Banking of power.	g. Director (A& HR)
8. According sanction/permission for open access under short term.	h. Chief Engineer (Elcty)
9. Hiring of office for setting up of sub-division/division /circle/zonal office or Stores.	i. CEE/SEE/EEE
10. To Sanction Home Travel concession to Employees.	j. Appointing authority

www.prepp.in

Prepp Your Personal Exams Guide

ಹೊಂದಿಸಿ ಬರೆಯಿರಿ

1.	ಹುದ್ದೆಯ ಉನ್ನತೀಕರಣ, ಸೃಷ್ಟಿ, ರದ್ದತಿ ಮತ್ತು ಮಂಜೂರಾತಿ	a.	ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀನ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕಛೇರಿಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು
2.	ಸಿ&ಡಿ ಗ್ರೂಪ್ ನೌಕರರ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿಗೆ ಅನುಮೋದನೆ	b.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ)
3.	ಮಾತೃತ್ವ ಮತ್ತು ಪಿತೃತ್ವ ರಜೆ ಮಂಜೂರಾತಿ	c.	ಮಂಡಳಿ
4.	ವೃತ್ತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ನೌಕರರನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದು	d.	ನಿರ್ದೇಶಕರು ಪ್ರಸರಣ
5.	ಹೊಸ ವಲಯ/ವೃತ್ತ/ವಿಭಾಗ/ಉಪವಿಭಾಗ ಕಛೇರಿಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ	e.	ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು
6.	ಸಿ&ಡಿ ನೌಕರರಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ರಜೆ ಮಂಜೂರಾತಿ	f.	ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಡಿಸಿ)
7.	ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ವೀಲಿಂಗ್ & ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್‌ಗೆ ಅನುಮೋದನೆ	g.	ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ)
8.	ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮುಕ್ತ ಪ್ರವೇಶಕ್ಕಾಗಿ(open access) ಮಂಜೂರಾತಿ/ಅನುಮತಿ	h.	ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ)
9.	ಉಪ-ವಿಭಾಗ/ವಿಭಾಗ/ವಲಯ ಕಛೇರಿ ಅಥವಾ ಉಗ್ರಾಣಗಳನ್ನು ಬಾಡಿಗೆಗೆ ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು	i.	ಮುಇ/ಅಇ/ಕಾನಿಅ
10	ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಗೃಹ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಅಧಿಕಾರ	j.	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ

KPTCL Accounts Manual Volume I

8. What are the duties of Assistant Account officers of Revenue Accounts? **5**
ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ (ಕಂದಾಯ) ರವರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು?

KPTCL Accounts Manual Volume II

9. Explain briefly about Material Management and its activities. **5**
ಸಾಮಾಗ್ರಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

KPTCL R&P Regulations

10. Explain the different disqualification criteria for appointment to the Board service. **5**
ಮಂಡಳಿಯ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ವಿವಿಧ ಅನರ್ಹತೆಯ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Human Resource Development

11. Explain the important objectives of Human resource development. **5**
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಮುಖ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Financial Management

12. Distinguish between a Public company and a Private company. **5**
ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿರಿ

******

Prepp Your Personal Exam Guide