www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

EH3-C

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED
DEPARTMENTAL EXAMINATIONS – SEPTEMBER-2023
EXECUTIVE HIGHER – PAPER-III
(KPTCL ESR, KPTCL R&P REGULATIONS, HRD, THE COMPANIES ACT 2013, THE ELECTRICITY ACT 2003, THE KARNATAKA ELECTRICITY REFORM ACT 1999 AND OTHER ACTS & RULES,)
(BOOKS, GUIDES NOTES ETC., ARE NOT ALLOWED)

Date: 07.09.2023 **Maximum Marks: 100** **Time: 2.30 pm to 5.30.pm**

Note: The First one hour will be allowed to answer multiple choice questions of OMR sheets and the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ: ಆಬ್ಜೆಕ್ಟೀವ್ ಮಾದರಿ ಪ್ರಶೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮೊದಲ ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

ವಿಶೇಷ ಸೂಚನೆ: ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳಿಗೆ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಆವೃತ್ತಿಯನ್ನೇ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

PART-A / ಭಾಗ – ಎ

(For Both Electrical & Civil Engineers)
(ವಿದ್ಯುತ್ ಹಾಗೂ ಕಾಮಗಾರಿ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳಿಗೆ) 40

KPTCLESR
(ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು)

1. Extra ordinary leave to an employee can be granted to a maximum of ________.
A) 1 year B) 6 months C) 3 years D) 5 years

ನೌಕರನು ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆಯ ಗರಿಷ್ಠ ಅವಧಿ ________.
A) 1 ವರ್ಷ B) 6 ತಿಂಗಳು C) 3 ವರ್ಷಗಳು D) 5 ವರ್ಷಗಳು

2. The amount of transfer grant allowed for Category-I employee on transfer in the interest of the board changing headquarters from one station to another station is
A) Rs. 5,000 B) Rs. 6,000 C) Rs. 8,000 D) Rs. 10,000

ನಿಗಮದ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡ ವರ್ಗ–1 ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ತನ್ನ ಕೇಂದ್ರ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಒಂದು ನಿಲ್ದಾಣದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ನಿಲ್ದಾಣಕ್ಕೆ ಬದಲಾಯಿಸಲು ಅನುಮತಿಸಲಾದ ವರ್ಗಾವಣೆ ಅನುದಾನದ ಮೊತ್ತ ____.
A) ರೂ. 5,000 B) ರೂ. 6,000 C) ರೂ. 8,000 D) ರೂ. 10,000

3. The maximum ceiling limit of pension w.e.f. 01.04.2022 is Rs. ________.
A) 1,07,375/- B) 1,07,357/- C) 1,03,375/- D) Rs. 88,777/-

ದಿನಾಂಕ: 01.04.2022 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಪಿಂಚಣಿಯ ಗರಿಷ್ಟ ಮಿತಿಯು ರೂ. ______.
A) 1,07,375/- B) 1,07,357/- C) 1,03,375/- D) Rs. 88,777/-

4. The period for which half daily allowance is allowed to employees in case of journey made on duty is __________
A) Exceeding 6 hrs but not exceeding 12 hrs.
B) Exceeding 3 hrs but not exceeding 6hrs.
C) Exceeding 24 hrs.
D) None of the above.

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

ನೌಕರನು ಕರ್ತವ್ಯದ ನಿಮಿತ್ತ ಪ್ರಯಾಣ ಮಾಡುವಾಗ ಅರ್ಧ ದಿನದ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು

A) 6 ಗಂಟೆಗಳನ್ನು ಮೀರಿ 12 ಗಂಟೆಗಳನ್ನು ಮೀರದಂತೆ.

B) 3 ಗಂಟೆಗಳನ್ನು ಮೀರಿ 6 ಗಂಟೆಗಳನ್ನು ಮೀರದಂತೆ.

C) 24 ಗಂಟೆಗಳನ್ನು ಮೀರಿ.

D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

5. For employees covered under NDCPS, the employer contribution is ________ %

A) 12 B) 14 C) 10 D) 15

ಎನ್‌ಡಿಸಿಪಿಎಸ್ ಒಳಗೊಂಡ ನೌಕರರಿಗೆ ನಿಗಮದ ವಂತಿಗೆ ಶೇ. ________.

A) 12 B) 14 C) 10 D) 15

KPTCL Employees' CDC&A Regulations, 1987

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ (ವ.ಶಿ.ನಿ.&ಮೇ.) ನಿಬಂಧನೆಗಳು, 1987

6. A co-employee shall not be permitted as a Defence Counsel in more than ____ enquiries in a calendar year

A) One B) Two C) Three D) Five

ಪ್ರತಿ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ, _____ ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿಚಾರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಹ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಡಿಫೆನ್ಸ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಆಗಿ ಅನುಮತಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

A) ಒಂದು B) ಎರಡು C) ಮೂರು D) ಐದು

7. The following types come under Major penalties under CDCA Regulations 1987

A) Withholding promotions
B) Censure
C) Witholding increments
D) Dismissal from service

ಸಿಡಿಸಿಎ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ಸ್ 1987 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಕಾರಗಳು ಪ್ರಮುಖ ಪೆನಾಲ್ಟಿಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುತ್ತವೆ.

A) ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯುವುದು
B) ಖಂಡನೆ
C) ಇನ್‌ಕ್ರಿಮೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯುವುದು
D) ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾ

8. The subsistence allowance payable for the first six months to a suspended employee is ______% of basic pay

A) 75 B) 25 C) 50 D) 40

ಅಮಾನತುಗೊಂಡ ನೌಕರನಿಗೆ ಮೊದಲ ಆರು ತಿಂಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವ ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆಯು ಮೂಲ ವೇತನದ _______ % ಆಗಿರುತ್ತದೆ.

A) 75 B) 25 C) 50 D) 40

The Karnataka Electricity Reform Act,1999

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯಿದೆ 1999

9. The decision of fixing, increasing or decreasing of power supply tariff vests with the following as per the Reforms Act, 1999

A) Karnataka Power Transmission Company Limited.

B) Electricity Supply Distribution Companies (ESCOMs).

C) Energy Department, GoK.

www.prepp.in

prepp
Your Personal Exams Guide

D) Karnataka Electricity Regulatory Commission.

ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯಿದೆ, 1999 ರ ಪ್ರಕಾರ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಟ್ಯಾರಿಫ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ, ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ

A) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ.

B) ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ವಿತರಣಾ ಕಂಪನಿಗಳು (ಎಸ್ಕಾಂಗಳು).

C) ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ.

D) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ನಿಯಂತ್ರಣ ಆಯೋಗ.

10. The Karnataka Electricity Commission shall consist of ______ members to be appointed by the State Government

A) 2 B) 3 C) 4 D) 5

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಆಯೋಗವು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನೇಮಕಗೊಳ್ಳುವ ______ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

A) 2 B) 3 C) 4 D) 5

11. Which of the following is not a provision relating to personnel upon reorganization of the KPTCL under Karnataka Electricity Reform Act 1999?

A) Transfer of the personnel from the Board to KPTCL or the Generating Company or from KPTCL to further transferee as per transfer scheme of State Government.

B) The personnel shall hold office or service under the KPTCL or Generating Company on terms and conditions in accordance with the transfer scheme.

C) The transfer of the employment of the personnel shall not entitle such employees to any compensation or damages as per the transfer scheme.

D) As per terms and consideration of transfer in the transfer scheme, the continuity of service of the personnel shall not be maintained.

ಈ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿಯು ಮರುಸಂಘಟನೆಗೊಂಡಾಗ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಿಬಂಧಿಸುವುದಿಲ್ಲ?

A) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ವರ್ಗಾವಣೆ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕಾರ, ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕೆಪಿಟಿಸಿಎಲ್ ಅಥವಾ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕಂಪನಿಗೆ ಅಥವಾ ಕೆಪಿಟಿಸಿಎಲ್ ನಿಂದ ಮತ್ತಷ್ಟು ವರ್ಗಾಯಿಸುವುದು.

B) ವರ್ಗಾವಣೆ ಯೋಜನೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ಕೆಪಿಟಿಸಿಎಲ್ ಅಥವಾ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕಂಪನಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಛೇರಿ ಅಥವಾ ಸೇವೆ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ.

C) ವರ್ಗಾವಣೆ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ವರ್ಗಾವಣೆ ಹೊಂದಿದಾಗ ಯಾವುದೇ ಪರಿಹಾರ ಅಥವಾ ಹಾನಿಗೆ ಒಳಗಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

D) ವರ್ಗಾವಣೆ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿನ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಪರಿಗಣನೆಯ ಪ್ರಕಾರ, ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸೇವೆಯ ನಿರಂತರತೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

The Workmen's Compensation Act, 1923
ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ 1923

12. ________ has the powers to appoint Commissioner for Workman's Compensation.

A) Central Government B) State Government

C) High Court of the State D) None of the above

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಕಮೀಷನರನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ________ ಹೊಂದಿದೆ.

A) ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ B) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ

C) ರಾಜ್ಯದ ಹೆಕೋರ್ಟ್ D) ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

13. As per Section 10(B) of Workman's Compensation Act, 1923, Death or Serious accident of the workman shall be reported to Commission within

A) 24 hours B) 48 hours C) 7 days D) 3 days

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ 1923 ರ ಸೆಕ್ಷನ್ 10 (ಬಿ) ಅನ್ವಯ, ಸಾವು ಅಥವಾ ಗಂಭೀರ ಸ್ವರೂಪದ ಅಪಘಾತಗಳನ್ನು ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಸಮಯ.

A) 24 ಗಂಟೆಗಳು B) 48 ಗಂಟೆಗಳು C) 7 ದಿನಗಳು D) 3 ದಿನಗಳು

14. As per provisions of the Act, the assessment of loss of earning capacity is carried out by ________.

A) Commissioner B) Medical Practitioner
C) Employer D) None of the above

ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ________ ಕೆಲಸಗಾರರ ಗಳಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ನಷ್ಟದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.

A) ಕಮೀಷನರ್ B) ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಾಕ್ಟೀಷನರ್
C) ಉದ್ಯೋಗದಾತ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

15. The Commissioner for Workmen Compensation Act in the area is appointed by notification in the official gazette by the ________

A) Central Government B) State Government
C) Supreme Government D) None of the above

ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿನ ಕಮೀಷನರ್ ಫಾರ್ ವರ್ಕ್‌ಮೆನ್ ಕಾಂಪೆನ್ಸೇಶನ್ ಆಕ್ಟ್ ಅನ್ನು ಅಧಿಕೃತ ಗೆಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ________ ನೇಮಿಸುತ್ತದೆ

A) ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ B) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ
C) ಸುಪ್ರೀಂ ಸರ್ಕಾರ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

The Industrial Disputes Act, 1947
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳು ಕಾಯಿದೆ 1947

16. The term Industry as per the Act does not includes ________

A) Any activity of Dock Labour Board .
B) Khadi or Village Industry.
C) Any activity relating to Business.
D) Any activity relating to Promotion of Sales.

ಕಾಯಿದೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಉದ್ಯಮ ಎಂಬ ಪದವು ________ ಒಳಗೊಂಡಿಲ್ಲ

A) ಡಾಕ್ ಲೇಬರ್ ಬೋರ್ಡ್‌ನ ಯಾವುದೇ ಚಟುವಟಿಕೆ.
B) ಖಾದಿ ಅಥವಾ ಗ್ರಾಮೋದ್ಯೋಗ.
C) ವ್ಯಾಪಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಚಟುವಟಿಕೆ.
D) ಮಾರಾಟದ ಪ್ರಚಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಚಟುವಟಿಕೆ.

17. National Tribunal shall consist of following person to be appointed by the Central Government.

A) One person only B) Three person only
C) Five person only D) Seven person only

Prepp Your Personal Exams Guide

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನ್ಯಾಯ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಕೆಳಗಿನ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಇರಬೇಕು

A) ಒಬ್ಬನೇ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ
B) ಮೂರು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮಾತ್ರ
C) ಐದು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮಾತ್ರ
D) ಏಳು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮಾತ್ರ

18. Under the provisions of the Act, no person employed in a public utility service shall go on strike in breach of contract without giving to the employer notice of strike within _____ before striking.

A) Two weeks
B) Six weeks
C) Four weeks
D) Three weeks

ಈ ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಡ್ಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಮುಷ್ಕರ ಮಾಡುವ ಮುನ್ನ _______ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಮುಷ್ಕರದ ಸೂಚನೆಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗ ದಾತರಿಗೆ ನೀಡದೆ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ಮುಷ್ಕರ ಮಾಡಬಾರದು

A) ಎರಡು ವಾರಗಳು
B) ಆರು ವಾರಗಳು
C) ನಾಲ್ಕು ವಾರಗಳು
D) ಮೂರು ವಾರಗಳು

The Factories Act, 1948
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ 1948

19. The occupier of a factory shall provide and maintain canteen wherein more than ______ workers are ordinarily employed

A) 250 B) 150 C) 100 D) 50

____ ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕರು ಕ್ಯಾಂಟೀನ್ ಅನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.

A) 250 B) 150 C) 100 D) 50

20. The occupier shall employ welfare officers in a factory if the strength of workers is _______

A) 500 or more B) 250 or more C) 150 or more D) 100 or more

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬಲವು _________ ಆಗಿದ್ದರೆ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

A) 500 ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು B) 250 ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು C) 150 ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು D) 100 ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು

21. In every Factory in which more than ______ workers are employed all toilets shall be of prescribed sanitary types

A) 50 B) 100 C) 250 D) 75

______ ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಶೌಚಾಲಯಗಳು ನಿಗದಿತ ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಪ್ರಕಾರಗಳಾಗಿರಬೇಕು

A) 50 B) 100 C) 250 D) 75

The Companies Act, 2013
ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯಿದೆ 2013

22. A company in which not less than _____% of the paid-up share capital is held by the central government or state government is known as Government Company

A) 49 B) 51 C) 60 D) 70

www.prepp.in
Prepp
Your Personal Exams Guide

ಯಾವುದೇ ಕಂಪನಿ, ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಪಾವತಿಸಿದ ಶೇರು ಬಂಡವಾಳವು ______% ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ಕಂಪನಿ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

A) 49 B) 51 C) 60 D) 70

23. The minimum number of persons required to form a Public Company Limited is ______

A) 5 B) 7 C) 4 D) 10

ಪಬ್ಲಿಕ್ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ಬೇಕಾಗಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಸದಸ್ಯರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ________

A) 5 B) 7 C) 4 D) 10

The Electricity Act,2003
ವಿದ್ಯುತ್ ಕಾಯಿದೆ 2003

24. Under this Act, no license is required to establish a ______.

A) Generating Company
B) Transmission Company
C) Distribution Company
D) Trading Company

ಈ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ _______ ಅನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಪರವಾನಗಿಯ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ

A) ಉತ್ಪಾದನಾ ಕಂಪನಿ
B) ಪ್ರಸರಣಾ ಕಂಪನಿ
C) ವಿತರಣಾ ಕಂಪನಿ
D) ವಾಣಿಜ್ಯ ಕಂಪನಿ

25. The Electricity Act 2003 extends to the whole of India except the state of _______.

A) Sikkim B) Jammu and Kashmir C) Mizoram D) Nagaland

ವಿದ್ಯುತ್ ಕಾಯಿದೆ–2003, _____ ರಾಜ್ಯವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಇಡೀ ಭಾರತಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

A) ಸಿಕ್ಕಿಂ B) ಜಮ್ಮು ಮತ್ತು ಕಾಶ್ಮೀರ C) ಮಿಜೋರಾಂ D) ನಾಗಾಲ್ಯಾಂಡ್

26. The chairperson and the members of the State Regulatory Commission shall be appointed by the _______ .

A) State Government
B) President of India
C) Central Government
D) Central Electricity Regulatory Commission

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ನಿಯಂತ್ರಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯರುಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡವರು ನೇಮಿಸಬಹುದು.

A) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ
B) ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ರಾಷ್ಟ್ರಪತಿಗಳು
C) ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ
D) ಕೇಂದ್ರ ವಿದ್ಯುತ್ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರ

27. Any consumer who is aggrieved by non-redressal of the grievance by licensee may make representation to ________ .

A) Managing Director
B) Zonal Chief Engineer
C) Ombudsman
D) Controller of Accounts

ಪರವಾನಗಿದಾರರಿಂದ ಕುಂದುಕೊರತೆಗೆ ಪರಿಹಾರ ಸಿಗದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ನೊಂದಿರುವ ಯಾವುದೇ ಗ್ರಾಹಕರು _______ ರವರಲ್ಲಿ ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು.

A) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು
B) ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಎಂಜಿನಿಯರ್
C) ಒಂಬುಡ್ಸ್‌ಮನ್
D) ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ

28. Appeal against the orders of ATE if any to be filed before Supreme Court within ____days.

A) 60 B) 120 C) 30 D) 45

Prepp
Your Personal Exams Guide

ಮೇಲ್ಮನವಿ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಆದೇಶದ ಮೇಲೆ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಸರ್ವೋಚ್ಛ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮುಂದೆ _______ ದಿನದೊಳಗಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

A) 60 B) 120 C) 30 D) 45

29. Companies ACT 2013 consist of _______.

A) 13 parts, 658 sections, 15 schedules
B) 29 chapters, 470 sections 7 schedules
C) 18 chapters, 185 sections , 7 schedule
D) 13 chapters, 470 sections, 15 schedules

ಕಂಪನಿಗಳು ACT 2013 _______ ಅನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

A) 13 ಅಧ್ಯಾಯಗಳು, 658 ವಿಭಾಗಗಳು, 15 ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಗಳು.

B) 29 ಅಧ್ಯಾಯಗಳು, 470 ವಿಭಾಗಗಳು 7 ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಗಳು.

C) 18 ಅಧ್ಯಾಯಗಳು, 185 ವಿಭಾಗಗಳು, 7 ವೇಳಾಪಟ್ಟಿ.

D) 13 ಅಧ್ಯಾಯಗಳು, 470 ವಿಭಾಗಗಳು, 15 ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಗಳು.

KPTCL R & P Regulations
ಕ.ವಿ.ಮಂ ನೌಕರಿಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡ್ತಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳು

30. Disqualification for appointment provisions as per KEB R&P regulations 1987, which of the following is inserted vide notification date 6.2.2016:

A) No person who has more than one wife living.

B) No person is eligible for appointment to the services unless he/she is a citizen of India.

C) No candidate shall be eligible in respect of Group (A) & (B) posts unless he/she qualifies Kannada language test.

D) No person who attempts to obtain extraneous support by any means.

KEB R & P ನಿಯಮಾವಳಿ 1987ರ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಅಧಿಸೂಚನೆ ದಿನಾಂಕ 6.02.2016 ರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ:

A) ಒಬ್ಬರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಜೀವಿತ ಹೆಂಡತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ.

B) ಅವನು/ಅವಳು ಭಾರತದ ಪ್ರಜೆಯಾಗದ ಹೊರತು ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ .

C) ಯಾವುದೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಗ್ರೂಪ್(A) & (B) ಪೋಸ್ಟ್‌ಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅವನು / ಅವಳು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣ ಪಡೆಯದ ಹೊರತು ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

D) ಯಾವುದೇ ವಿಧಾನದಿಂದ ಬಾಹ್ಯ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ.

31. The candidates will be called for the interview in the ratio of ____ in the order of merit.

A) 1:2 B) 1:3 C) 1:10 D) 1:5

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಅರ್ಹತೆಯ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ _________ ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಕರೆಯಲಾಗುವುದು.

A) 1:2 B) 1:3 C) 1:10 D) 1:5

32. The minimum service prescribed for employees to apply for the post of Assistant under 10% In-Service quota is _________.

A) 2 years in the lower cadre
B) 3 years in the lower cadre
C) 6 years in the lower cadre
D) 4 years in the lower cadre

10 % ಇನ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಕೋಟಾದಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾ ಅವಧಿ _____________ ವರ್ಷಗಳು.

A) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 2 ವರ್ಷಗಳು
B) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 3 ವರ್ಷಗಳು
C) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 6 ವರ್ಷಗಳು
D) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 4 ವರ್ಷಗಳು

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

33. Eligible Assistants can take up SAS after completion of service of _____ years.
A) 2 B) 4 C) 3 D) 5

ಅರ್ಹ ಸಹಾಯಕರು ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಬರೆಯಲು _____ ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು.
A) 2 B) 4 C) 3 D) 5

Human Resource Development
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

34. HRD considers the employees of an organization as ________.
A) Liability
B) Asset
C) Good will
D) None of the above

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು ತನ್ನ ನೌಕರರನ್ನು ______ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿದೆ.
A) ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ
B) ಆಸ್ತಿ
C) ಗುಡ್ ವಿಲ್
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

35. One of the essential of good communication is ______.
A) Working B) Listening C) Cordial Relations D) Motivation

ಒಳ್ಳೆಯ ಸಂಪರ್ಕ ಸಾಧನೆಗೆ ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆ _________.
A) ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದು B) ಕೇಳುವುದು C) ಸೌಹಾರ್ದ ಸಂಬಂಧ D) ಪ್ರೇರಣೆ

36. A type of training which is given to the employees to impart knowledge on technological changes and for updating the knowledge is called ________
A) Induction training
B) Refresher training
C) Training for promotion
D) None of the above

ತಾಂತ್ರಿಕ ಬದಲಾವಣೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ನೀಡಲು ಮತ್ತು ಜ್ಞಾನವನ್ನು ನವೀಕರಿಸಲು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ನೀಡುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ________ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.
A) ಇಂಡಕ್ಷನ್ ತರಬೇತಿ
B) ರಿಫ್ರೆಶರ್ ತರಬೇತಿ
C) ಬಡ್ತಿಯ ತರಬೇತಿ
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

37. _______ is a method of evaluating the work-related behaviour and potential of employee?
A) Personnel Management
B) Performance Appraisal
C) Human Resource Planning
D) Job Analysis

ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಡವಳಿಕೆ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನ__________.
A) ವೈಯಕ್ತಿಯ ನಿರ್ವಹಣೆ
B) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ
C) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ
D) ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ

KPTCL Employees' Service (Conduct) Regulations, 1988
ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ (ನಡತೆ) ನಿಬಂಧನೆಗಳು 1988

38. Submission of return of assets and liabilities in prescribed form and interval shall not ordinally apply to ________ employees.
A) Group A B) Group B C) Group C & D D) Group D

ನಿಗಧಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳ ವಾಪಸಾತಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ _______ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
A) ಗುಂಪು–ಎ B) ಗುಂಪು–ಬಿ C) ಗುಂಪು–ಸಿ ಮತ್ತು ಡಿ D) ಗುಂಪು– ಡಿ

www.prepp.in

39. Board employee can take active part in
A) Politics
B) any organisation which takes part in politics
C) Canvas for elections
D) None of the above activities

ಮಂಡಳಿಯ ಉದ್ಯೋಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಚಟುವಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳಬಹುದು?
A) ರಾಜಕೀಯ
B) ರಾಜಕೀಯದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆ
C) ಚುನಾವಣೆಗೆ ಕ್ಯಾನ್ವಾಸ್
D) ಮೇಲಿನ ಯಾದೂ ಅಲ್ಲ.

40. No board employee shall engage directly or indirectly in any trade or business or undertake any other employment without obtaining sanction of the ________.
A) Central Government
B) State Government
C) Board
D) None of the above

ಮಂಡಳಿಯ ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಯಾವುದೇ ವ್ಯಾಪಾರ ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು ಅಥವಾ ______ ಮಂಜೂರಾತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯದೆ ಯಾವುದೇ ಇತರೆ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬಾರದು
A) ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ
B) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ
C) ಮಂಡಳಿ
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

PART-B/ಭಾಗ–ಬಿ

(For both Electrical and Civil Engineers)
(ವಿದ್ಯುತ್ ಹಾಗೂ ಕಾಮಗಾರಿ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳಿಗೆ)

KPTCLESR
ಕೆಪಿಟಿಸಿಎಲ್ಇಎಸ್ಆರ್

1. Define the following: 4
a) Competent Authority
b) Stagnation Increment
c) Subsistence allowance
d) Technical pay

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ:
a) ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
b) ಸ್ಥಗಿತಗೊಂಡ ಅವಧಿಯ ಬಡತಿ
c) ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ
d) ತಾಂತ್ರಿಕ ವೇತನ

KPTCL Employees CDC&A Regulation 1987
ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ (ವ.ಶಿ.ನಿ&ಮೇ.) ನಿಬಂಧನೆಗಳು, 1987

2. Briefly explain the provisions as per regulation 9 for placing an employee under suspension 4

ನೌಕರರನ್ನು ಅಮಾನತುಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯಮಾವಳಿ– 9 ರ ಪ್ರಕಾರ, ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

The Workmen's Compensation Act, 1923
ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ 1923

3. What are the different types of Disablement and explain any one of them? 4

ವಿವಿಧ ಅಸಮರ್ಥತೆಗಳು / ನಿಷ್ಕ್ರಿಯತೆಗಳು ಯಾವುವು ಹಾಗೂ ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

The Karnataka Electricity Reform Act, 1999
ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯಿದೆ 1999

4. Briefly describe the regulation of generating companies and stations. **4**

ಉತ್ಪಾದನಾ ಕಂಪನಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ್ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

The Industrial dispute Act, 1947
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯಿದೆ 1947

5. Write a short notes on the following: **4**

a) National Tribunals
b) Prohibition of strikes and lockouts in a public utility service

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಣ್ಣ ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ:

a) ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿಗಳು
b) ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರಗಳ ಮತ್ತು ಲಾಕ್‌ಔಟ್‌ಗಳ ನಿಷೇಧ

The Factories Act, 1948
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ 1948

6. Briefly explain any 4 safety precautions to be taken in factory. **4**

ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಯಾವುದಾದರೂ 4 ಸುರಕ್ಷತಾ ಮುನ್ನೆಚ್ಚರಿಕೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

The Companies Act, 2013
ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯಿದೆ 2013

7. Define the Following: **4**

a) Company Liquidator
b) Employees Stock Option
c) Financial Year
d) Government Company

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ

a) ಕಂಪನಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರ್
b) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸ್ಟಾಕ್ ಆಯ್ಕೆ
c) ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷ
d) ಸರ್ಕಾರಿ ಕಂಪನಿ

Human Resource Development
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

8. a) Define Human Resource Development. **4**
b) Name four types of trainings based on different specific purposes and elaborate any one type.

a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
b) ವಿವಿಧ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಾಲ್ಕು ವಿಧದ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಒಂದು ವಿಧದ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

www.prepp.in

Prepp
Your Personal Exams Guide

KPTCL Employees Service (Conduct) Regulations 1988
ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ (ನಡತೆ) ನಿಬಂಧನೆಗಳು 1988

9. Write short note on "Private Trade or employment" under the provisions of KPTCL Employees Service (Conduct) Regulations 1988. **4**

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ ಸೇವೆ (ನಡತೆ) ನಿಯಮಾವಳಿ 1988ರ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ "ಖಾಸಗಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗ" ಕುರಿತು ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

KPTCL R & P Regulations
ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರಿಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡ್ತಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳು

10. List out the "Applicability" and "Not Applicability" criteria of KPTCL R & P Regulations for the employees. **4**

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಆರ್ & ಪಿ ನಿಯಮಗಳ "ಅನ್ವಯಿಸುವುದು" ಮತ್ತು "ಅನ್ವಯಿಸದೇಯಿರುವುದು" ಗಳ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

(For Civil Engineers only)
(ಕಾಮಗಾರಿ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ)

11. Fill up the Blanks: **10**

a) Full form of NHAI ________
b) Group of piles are combined at the top by a ________
c) Full form of FAR ________
d) Full form of BIS ________
e) One hectare is equal to ________ Acres
f) In Surveyor's compass zero degree is marked at ________ end
g) A link of a metric chain is ________ cm in length
h) The fundamental base units in S.I system are ________ & ________.
i) The rocks which are formed due to the cooling of Magma at considerable depth from earth's depth are called ________
j) The type of bond in which every course contains both header and stretchers is called ________

ಬಿಟ್ಟ ಸ್ಥಳಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿಮಾಡಿ:

a) ಎನ್‌ಹೆಚ್‌ಎಐ ಅನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ________
b) ಪೈಲ್‌ಗಳ ಸಮೂಹ ಒಗ್ಗೂಡಿಸುವ ಮೇಲ್ಭಾಗವನ್ನು ________ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.
c) ಎಫ್‌ಎಆರ್ ಅನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ________
d) ಬಿಐಎಸ್ ಅನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ________
e) ಒಂದು ಹೆಕ್ಟೇರ್ ಎಂದರೆ ________ ಎಕರೆಗೆ ಸಮ
f) ಸಮೀಕ್ಷಕರ ದಿಕ್ಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ಸೊನ್ನೆ ಡಿಗ್ರಿಯು ________ ದಿಕ್ಕಿನಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ
g) ಮೆಟ್ರಿಕ್ ಚೈನ್‌ನಲ್ಲಿರುವ ಒಂದು ಲಿಂಕ್ ________ ಸೆ.ಮೀ ಉದ್ದವಿರುತ್ತದೆ.
h) S.I.ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುವ ಮೂಲ ಭೂತ ಘಟಕಗಳೆಂದರೆ ________ ಮತ್ತು ________.
i) ಭೂಮಿಯಮೇಲು ಪದರದಿಂದ ಗಣನೀಯ ಆಳದಲ್ಲಿ ಶಿಲಾಪಾಕದ ತಣ್ಣಗಾಗುವಿಕೆಯಿಂದ ಆಗುವ ಬಂಡೆಗಳಿಗೆ ________ ಎನ್ನುವರು.
j) ಇಟ್ಟಿಗೆಗಳ ಕೋರ್ಸ್ ಕಟ್ಟುವಾಗ ಹೆಡರ್ ಮತ್ತು ಸ್ಟ್ರೆಚರ್ ಎರಡನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಬಂಧಕ್ಕೆ ________ ಬಂಧ ಎನ್ನುವರು

www.prepp.in

12. Write short note for the following: **10**

a) Durability of concrete
b) Types of contract
c) Septic tank & Soak pit
d) Carpet area, Plinth area, floor area
e) Types of Pointing

ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

a) ಕಾಂಕ್ರೀಟ್‌ನ ಬಾಳಿಕೆ
b) ಕಾಂಟ್ರಾಕ್ಟ್‌ನ ವಿಧಗಳು
c) ಸೆಪ್ಟಿಕ್ ಟ್ಯಾಂಕ್ ಮತ್ತು ಸೋಕ್ ಪಿಟ್
d) ಕಾರ್ಪೆಟ್ ಏರಿಯಾ, ಪ್ಲಿಂತ್ ಏರಿಯಾ, ಮತ್ತು ಫ್ಲೋರ್ ಏರಿಯಾ
e) ಪಾಯಿಂಟಿಂಗ್‌ನ ವಿಧಗಳು

* * * * * *

Prepp Your Personal Exams Guide