

Karnataka Power Transmission Corporation Limited 11
Departmental Examination – March-2024

SAS PART-II PAPER –V

(Industrial Laws, KPTCL Employees' CDC&A Regulations 1987,
KPTCL Employees' Service (Conduct) Regulations 1988, The Companies Act,
2013, The Karnataka Electricity Reform Act, 1999)
(Books, Guides, Notes etc. are not allowed)

Date : 16.03.2024

Maximum Marks : 100

Time : 9:30 am to 12:30 pm

ವಿಶೇಷ ಸೂಚನೆ: ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳಿಗೆ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಅವೃತ್ತಿಯನ್ನೇ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು

PAYMENT OF GRATUITY ACT, 1972

ಉಪದಾನ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1972

1. Write a short note on the following;

ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ;

- | | |
|---|---|
| a) Inspectors and powers of Inspectors. | 4 |
| ಪರಿಶೀಲಕರು ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲಕರ ಅಧಿಕಾರಗಳು. | |
| b) Eligibility of an employee for receiving Gratuity under the Act. | 3 |
| ನೌಕರನು ಉಪದಾನ ಪಡೆಯಲು ಕಾಯ್ದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳು. | |
| c) Recovery of Gratuity | 3 |
| ಉಪದಾನದ ವಸೂಲಾತಿ | |

THE FACTORIES ACT- 1948

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ - 1948

2. Answer the following;

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ;

- | | |
|--|---|
| a) What are the facilities required to be provided to the workers and maintained in accordance with the provisions of the Factories Act, 1948? | 4 |
| ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಒದಗಿಸಬೇಕಾದ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾದ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಯಾವುವು? | |
| b) Register of Adult Workers | 3 |
| ವಯಸ್ಕ ಕೆಲಸಗಾರರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ | |
| c) Prohibition of Double Employment | 3 |
| ಎರಡು ಕಡೆ ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯೋಜನೆಯ ನಿಷೇಧ | |

THE COMPANIES ACT, 2013

ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 2013

3.

- | | |
|---|---|
| a) Write short note on Financial Statements. | 3 |
| ಹಣಕಾಸಿನ ಹೇಳಿಕೆಗಳ (ಹಣಕಾಸಿನ ವರದಿ) ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ. | |
| b) Explain the Powers and duties of Auditors. | 4 |
| ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. | |

- c) Briefly explain the overall maximum managerial remuneration and managerial remuneration in case of absence or inadequacy of profits. 3

ಗೈರುಹಾಜರಿ ಅಥವಾ ಲಾಭದ ಅಸಮರ್ಪಕತೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಸಂಭಾವನೆ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಒಟ್ಟಾರೆ ಗರಿಷ್ಠ ಸಂಭಾವನೆ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

KPTCL EMPLOYEES' SERVICES (CONDUCT) REGULATIONS-1988

ಕವಿಪನಿನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ(ನಡತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1988

4.

- a) List out Ten Acts and omissions constituting misconduct as per Regulations 33/Annexure-B. 4

ನಿಬಂಧನೆ33/ಅನುಬಂಧ-ಬ ಪ್ರಕಾರ ದುರ್ನಡತೆಯ ಹತ್ತು ಕಾಯಿದೆ ಮತ್ತು ಲೋಪಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

- b) Which are the different major penalties prescribed in the Regulation 11? 3

ನಿಯಮ 11 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪ್ರಮುಖ ದಂಡಗಳು ಯಾವುವು?

- c) Write short note on Joint Enquiry. 3

ಜಂಟಿ ವಿಚಾರಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

KPTCL EMPLOYEES' (CDC& A) REGULATIONS, 1987

ಕವಿಪನಿನಿ ನೌಕರರ (ಸಿಡಿಸಿಎ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 1987

5.

- a) Write a short note on "Appeal against order imposing penalties". 4

"ವಿಧಿಸಿರುವ ದಂಡದ ವಿರುದ್ಧ ಮೇಲ್ಮನವಿ" ಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- b) List out the Minor and Major Penalties that may be imposed on an employee under Regulation 9. 3

ನಿಯಮ 9 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಮೇಲೆ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದ ಲಘು ಮತ್ತು ಪ್ರಧಾನ ದಂಡಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

- c) Explain about Connection with press or Radio duly quoting the exemption. 3

ಪತ್ರಿಕೆ ಅಥವಾ ರೇಡಿಯೋ ಮಾಧ್ಯಮದೊಡನೆ ಸಂಬಂಧದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

THE PAYMENT OF BONUS ACT, 1965

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1965

6.

- a) Explain about Factors contribute to Disqualification of bonus. 3

ಬೋನಸ್‌ನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅನರ್ಹರಾಗುವ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- b) Explain about payment of minimum bonus and maximum bonus. 4

ಕನಿಷ್ಠ ಬೋನಸ್‌ನ ಸಂದಾಯ ಮತ್ತು ಗರಿಷ್ಠ ಬೋನಸ್‌ನ ಸಂದಾಯದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

- c) Write short notes on-Recovery of bonus due from an employer. 3

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:- ಉದ್ಯೋಗದಾತನಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಬೋನಸ್‌ನ ವಸೂಲಿ.

EMPLOYEES' COMPENSATION ACT, 1923

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ-1923

7.

- a) Write a short note on “compensation to be paid when due and penalty for default ” with respect to Employees Compensation Act. 4
ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು “ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ “ ಹಾಗೂ ಡಿಫಾಲ್ಟ್ ಗೆ ದಂಡದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- b) Write Short notes on; 3
ಕೆಲಸದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:
i) Dependent
ಅವಲಂಬಿತ
ii) Publication of list of deposits
ಠೇವಣಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆ
- c) Explain the following; 3
ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ:
i) Wages.
ಮಜೂರಿ.
ii) Time limit for disposal of cases relating to Compensation.
ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ವಿಲೇವಾರಿಗೆ ಸಮಯ ಮಿತಿ.

PAYMENT OF WAGES ACT, 1936

ವೇತನ ಬಡವಾಡೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1936

8.

- a) What are the deductions made from the wages of an employed person in accordance with the provisions of this Act? 5
ಈ ಕಾಯ್ದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ವೇತನದಿಂದ ಮಾಡಲಾದ ಕಡಿತಗಳು ಯಾವುವು?
- b) Write a short note on, Claims arising out of deductions from wages or delay in payments of Wages and what is the penalty for malicious or vexatious claims. 5
ವೇತನದಿಂದ ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ವೇತನ ಪಾವತಿಯ ವಿಳಂಬ ಮತ್ತು ದುರುದ್ದೇಶಪೂರಿತ ಅಥವಾ ವಿಷಾದಕರ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗೆ ದಂಡದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯ್ದೆ, 1947

9.

- a) What are the conditions precedent to retrenchment of workmen? 2
ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕುವುದಕ್ಕೆ ಪೂರ್ವಭಾವಿ ಷರತ್ತುಗಳಾವುವು?
- b) Write short note on Notice of Lay-off 2
ವಜಾಗೊಳಿಸುವ ಸೂಚನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ
- c) Mention the Industries which may be declared to be public Utility Services under the first Schedule of Industrial Dispute Act 1947. 3
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರನ್ವಯ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಯೋಜನ ಸೇವೆಗಳೆಂದು ಘೋಷಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿರಿ.

- d) Explain situation where workmen not entitled to compensation who has been laid off. 3

ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರು ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಹಕ್ಕು ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ-ವಿವರಿಸಿ.

THE KARNATAKA ELECTRICITY REFORM ACT, 1999

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1999

10.

- a) State the functions of the commission subject to provisions of the Act. 5
ಕಾಯ್ದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಆಯೋಗದ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

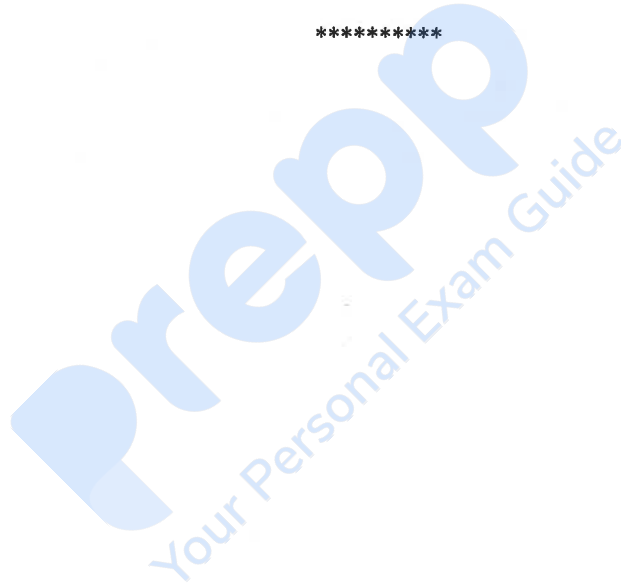
- b) Briefly explain;
ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ;

- i) Electricity Supply and Standard of Performance. 3

ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಪೂರೈಕೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟ.

- ii) Conditions for appointment as member of the Commission. 2

ಆಯೋಗದ ಸದಸ್ಯನಾಗಲು ಅವಶ್ಯ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

 Your Personal Exam Guide